

建筑工程安全文明施工管理存在问题与对策研究

邓 超

上海建工七建集团有限公司 上海 200000

摘 要：本文探讨了建筑工程安全文明施工管理中的核心问题，并提出相应的对策。当前，对该领域存在问题进行分析。分析这些问题背后的原因，并从制度建设、教育培训和监督检查等方面提出有效的解决方案。这些对策旨在提升建筑工程安全文明施工管理的整体效能，保障施工人员安全，推动建筑业的持续健康发展。

关键词：建筑工程；安全文明施工管理；问题；对策

1 建筑工程安全文明施工管理的概念

建筑工程安全文明施工管理是指在建筑工程项目的全过程中，通过实施一系列科学、规范、系统的管理措施和方法，确保施工现场安全、文明、有序，保障施工人员的人身安全，提高工程质量，减少环境污染，并促进工程效益与社会效益的协调发展。这一理念贯穿建筑工程的设计、准备、施工、竣工及交付使用等各个阶段，其根本目的在于预防和减少施工过程中可能出现的安全事故，确保工人生命财产安全，同时保障工程的顺利进行。为了实现这一目标，建筑工程安全文明施工管理需要制定详细的安全文明施工管理制度和操作规程，明确各级管理人员的职责和任务。它要求施工现场实施封闭式管理，规范施工现场平面布置，确保道路畅通，标识清晰，材料堆放整齐，机械设备运行正常。同时，加强施工现场的安全教育和培训，提高工人的安全意识和自我保护能力。还需要定期进行安全检查，及时发现和整改安全隐患，确保施工现场的安全可控。总之，建筑工程安全文明施工管理是一项系统性、全面性的工作，它需要各方共同参与，密切配合，形成合力。通过实施有效的安全文明施工管理，不仅能够保障施工人员的生命安全和身体健康，提高工程质量，还能够促进企业的可持续发展，提升社会形象，实现经济效益和社会效益的双赢^[1]。

2 建筑工程安全文明施工管理存在的主要问题

2.1 安全隐患排查不彻底

首先，部分施工单位在安全隐患排查上缺乏足够的重视，往往将其视为走过场的形式主义，没有真正深入到施工现场的每一个角落和每一个环节进行细致的检查。这导致潜在的安全问题无法被及时发现，从而增加事故发生的风险。其次，安全隐患排查的方法和手段相对落后，缺乏科学性和系统性。有些施工单位仍然采用传统的、人工的方式进行检查，效率低下，而且容易受到

人为因素的干扰和影响。这使得安全隐患的排查结果不够准确和全面，难以真正反映施工现场的安全状况。安全隐患排查缺乏持续性和长效机制。部分施工单位在项目初期进行了一次性的安全检查后，就认为可以高枕无忧了，缺乏对施工现场的持续监管和动态管理。这导致一些安全隐患在初期没有被发现，随着施工进度的推进而逐渐暴露出来，给施工安全带来了极大的威胁。

2.2 安全生产责任不落实

部分施工单位和项目负责人对于安全生产责任制的理解和执行不够深入，仅将其视为一种形式或口号，没有真正将其纳入日常管理和决策中。这导致在施工现场，各级管理人员和工人对自身的安全生产职责缺乏明确的认识和执行，使得安全管理工作难以有效推进。安全生产责任制的监督和考核机制不完善。单位虽然制定了详细的安全生产责任制，但在执行过程中缺乏有效的监督和考核机制，使得责任落实不到位，存在“责任悬空”的现象。当安全事故发生时，很难明确责任归属，导致追责和整改工作难以进行。另外，部分施工单位缺乏足够的安全投入和资源配置。为了节约成本和赶工期，一些单位可能会削减安全设施、人员配置和安全培训等方面的投入，导致施工现场安全条件恶化，安全生产责任难以有效落实。

2.3 安全管理制度不健全

安全管理制度的建设上缺乏系统性和完整性，没有建立起科学、有效的安全管理体系。这导致施工现场的安全管理存在漏洞和盲区，难以全面覆盖和有效应对各种安全风险。安全管理制度的内容不够具体和明确，缺乏可操作性和针对性。一些制度仅停留在纸面上，没有结合实际情况和具体需求进行细化和量化，使得管理人员和工人在执行过程中难以准确把握和执行。安全管理制度的更新和维护不及时，与实际施工需求脱节。建筑工程项目的施工过程往往涉及多个阶段和复杂的工况，

安全管理制度需要随着施工进度和变化进行动态调整和完善。然而，一些施工单位在安全管理制度的更新和维护上缺乏及时性和主动性，导致制度与实际施工情况脱节，难以适应和满足施工现场的安全管理需求。施工单位在制度执行上缺乏严格的监督和考核机制，导致制度形同虚设，没有得到有效的执行和落实^[2]。同时，对于违反制度的行为和安全隐患的处理不够及时和严厉，缺乏足够的威慑力。

2.4 安全文明施工教育培训不足

在实际施工中，部分施工单位往往更侧重于施工进度和成本控制，而忽视了安全文明施工教育培训的重要性。这导致施工现场的工作人员对安全文明施工的理念、规范和操作方法缺乏深入了解和掌握。安全文明施工教育培训的内容和形式单一，缺乏针对性和实效性。一些施工单位的安全教育培训往往停留在理论知识的传授上，缺乏实际操作和案例分析，使得工人难以将理论知识转化为实际操作能力。同时，教育培训的形式也缺乏多样性，往往采用传统的课堂讲授方式，缺乏互动和趣味性，难以激发工人的学习兴趣和积极性。安全文明施工教育培训的覆盖面不广，缺乏全员参与。部分施工单位往往只对新进场的工人进行短期的安全教育培训，而忽视了对在岗工人的定期培训和复训工作。这导致部分工人的安全意识淡薄，操作技能不熟练，容易引发安全事故。

3 建筑工程安全文明施工管理对策与措施

3.1 完善安全生产管理制度

为了全面提升建筑工程施工现场的安全生产管理水平，确保工程项目的顺利进行和员工的人身安全，必须对现有的安全生产管理制度进行全面的完善和优化。首先，需要对现有的制度进行全面的梳理和审查，识别出其中存在的漏洞和不足，并结合最新的法规、标准和实际施工经验，对制度内容进行修订和完善。这包括但不限于对各级管理人员和工人的职责、权力和义务进行明确界定，对安全操作流程和标准进行细化和量化，以及对事故预防和应急响应措施进行加强等。其次，要加强安全生产管理制度的宣传和教育工作^[3]。通过多种形式和渠道，如宣传栏、培训会议、安全活动等，向全体施工人员普及安全生产管理制度的内容和要求，提高大家的安全意识和遵章守纪的自觉性。定期组织安全培训活动，提高工人的安全操作技能和应对紧急情况的能力，确保他们在施工中能够正确执行安全措施，有效预防和应对安全风险。要建立一套严格的监督考核机制，对安全生产管理制度的执行情况进行持续的监督检查和考核

评估。这包括对施工现场的安全管理状况进行定期巡查和检查，对违反制度的行为进行严肃处理，并追究相关责任人的责任。同时，将安全生产管理制度的执行情况与员工的绩效和奖惩挂钩，形成有效的激励和约束机制，促使员工自觉遵守和执行制度。最后，注重与其他管理体系的衔接和整合，形成一体化的管理体系。这包括将安全生产管理制度与质量管理、环境管理等其他管理体系相互融合，共同推进工程项目的全面管理和提升。加强与政府部门和其他相关方的沟通与合作，共同研究和解决安全生产中的共性问题，推动整个行业的安全生产管理水平不断提升。

3.2 加强安全文明施工教育培训

加强安全文明施工教育培训对于提高建筑工程施工现场的安全生产水平和保障工人的生命财产安全具有重要意义。第一，要提高教育培训的重视程度；施工单位应充分认识到安全文明施工教育培训的重要性，将其纳入日常管理工作的议事日程。通过制定详细的教育培训计划，明确培训目标、内容和方式，确保培训工作的有序进行。第二，丰富教育培训的内容和形式；培训内容应涵盖安全文明施工的理念、规范、操作流程以及事故预防和应急响应等方面。采用多种形式的培训方式，如课堂教学、案例分析、模拟演练等，以提高工人的学习兴趣 and 参与度。此外，还可以邀请行业专家进行现场指导和讲解，帮助工人更好地理解和掌握安全文明施工的知识和技能。第三，注重培训的实践性和实效性；在培训过程中，应结合实际施工情况和工人需求，开展有针对性的实践操作训练。通过模拟施工现场的环境和情境，让工人亲身体验和实践安全文明施工的操作流程和方法，提高他们的实际操作能力和应急反应能力。第四，加强定期考核和跟踪反馈也是必要措施；对培训过的工人进行定期考核，评估他们的安全文明施工知识和技能掌握情况，及时发现问题并进行纠正。同时，建立培训反馈机制，收集工人对培训的意见和建议，不断优化培训内容和方式，以满足工人的实际需求。第五，将教育培训与实际施工紧密结合；通过开展安全生产主题活动、安全生产周等形式，让工人在实际施工过程中不断深化对安全文明施工的理解和认识。同时，加强施工现场的安全宣传和文化建设，营造浓厚的安全氛围，促使工人自觉遵守安全文明施工规范，形成良好的安全习惯。

3.3 审查和改进安全文明施工规章制度

审查和改进安全文明施工规章制度是确保施工现场安全、提高工作效率的重要环节。(1)对现有的规章制度进行全面的梳理和分析；这包括对规章制度的制定背

景、实施效果以及存在的问题进行深入的研究。通过与施工人员、管理人员以及相关专家进行交流和讨论,了解规章制度的实际执行情况和存在的问题,为后续的改进工作提供有力的支持。(2)要结合实际情况和新的法规标准对规章制度进行修订和完善;这包括对一些过时或不适用的条款进行删除或修改,增加一些新的规定和要求,以适应不断变化的施工环境和需求。确保规章制度的内容全面、具体、可操作性强,能够真正起到指导和约束作用。(3)加强规章制度的宣传和培训工作;通过组织专题培训、发放宣传资料等方式,向全体员工普及规章制度的内容和要求,提高他们的安全文明施工意识和执行力。同时,还要加强对规章制度执行情况的监督检查和考核评估,确保各项规定得到有效执行。(4)建立一个持续的审查和改进机制;定期对规章制度进行审查和更新,及时发现和解决存在的问题。同时,还要鼓励员工积极参与规章制度的改进过程,提出自己的意见和建议,共同推动安全文明施工规章制度的不断完善和发展。

3.4 强化安全文明施工监督检查

施工单位应设立专门的安全监督部门,负责全面负责安全文明施工的监督检查工作。同时,制定详细的监督检查计划,明确检查频次、检查内容、检查方式以及责任人,确保监督检查工作有序开展。监督检查人员应深入施工现场,对各项安全文明施工规章制度的执行情况进行实地查看和检查。重点关注高风险作业区域和关键施工环节,加强对临时用电、高处作业、机械设备等重点领域的专项检查。利用现代技术手段,如无人机、智能监控等,提高监督检查的效率和准确性。对于发现的问题和隐患,要立即要求施工单位进行整改,并跟踪整改情况,确保问题得到彻底解决。对于严重违反安全

文明施工规章制度的行为,要依法依规进行严肃处理,并公开曝光,起到警示作用。监督检查人员应具备丰富的安全知识和实践经验,能够准确发现问题和隐患。因此,要加强监督检查人员的培训和考核工作,提高他们的专业素质和监督能力^[4]。通过建立安全文明施工信息管理系统,实现监督检查数据的实时录入、分析和共享。利用大数据分析技术,对监督检查数据进行深入挖掘和分析,发现施工现场存在的共性问题 and 薄弱环节,为制定针对性的安全防范措施提供科学依据。

结束语

通过研究,更加明确建筑工程安全文明施工管理的关键问题和改进方向。虽然改进工作面临诸多挑战,但只要我们持续努力、不断创新,定能推动施工单位和相关部门采纳并实施这些对策。展望未来,期待通过全社会的共同努力,构建一个更加安全、文明、高效的建筑施工现场,为建筑业的高质量发展注入新的活力。

参考文献

- [1]张浩.建筑工程施工技术及其现场施工管理探讨[J].砖瓦.2022,(1).
DOI:10.3969/j.issn.1001-6945.2022.01.051.
- [2]唐芳东.建筑工程安全文明施工管理问题及对策[J].四川建材.2021,(11).
DOI:10.3969/j.issn.1672-4011.2021.11.090.
- [3]蒋兴涛.建筑工程安全文明施工管理存在问题与对策研究[J].建材发展导向,2023,21(8):68-70.
DOI:10.3969/j.issn.1672-1675.2023.08.022.
- [4]刘涛.浅谈建筑工程安全文明施工管理存在问题与对策[J].建材与装饰.2023,19(33).
DOI:10.3969/j.issn.1673-0038.2023.33.045.