

# 建筑工程管理现状分析与控制策略研究

李雪华

山东省聊城市阳谷县住房和城乡建设局 山东 聊城 252300

**摘要:** 随着建筑行业的快速发展,建筑工程管理的重要性日益凸显。基于,本文简要分析了建筑工程管理现状,包括施工材料管理存在不足、施工人员综合素质问题以及施工过程监管力度不够等方面,并提出了一些有效的能够促进建筑工程管理良性发展的策略,旨在提高建筑工程管理的效率和质量,确保工程项目的顺利进行和最终的质量安全。通过实施这些控制策略,有望推动建筑工程管理行业的持续健康发展。

**关键词:** 建筑工程;管理现状;控制策略

## 引言

有效的工程管理不仅能够确保工程项目的顺利进行,还能够提高工程质量、降低安全风险,从而为企业带来更大的经济效益和社会效益。然而,当前建筑工程管理领域仍然存在着诸多问题,如资源配置不合理、质量控制不严格、安全风险高等。这些问题不仅影响了工程项目的顺利进行,也制约了建筑行业的可持续发展。因此,对建筑工程管理现状进行深入分析,并提出相应的控制策略具有重要的现实意义和实践价值。

## 1 建筑工程管理现状分析

### 1.1 施工材料管理存在不足

在建筑工程领域,施工管理是确保工程质量和进度的关键。然而,当前许多建筑工程在施工材料管理方面存在明显的不足,这不仅影响了工程的顺利进行,还可能对工程质量产生严重的影响。首先,很多建筑工程在材料采购环节存在明显的问题。采购人员可能缺乏专业知识,对材料市场了解不足,导致采购的材料不符合设计要求或价格过高。此外,采购过程中可能存在腐败现象,如回扣、虚报价格等,进一步加大了工程成本。其次,材料的存储和保管也是施工管理的重要环节<sup>[1]</sup>。然而,很多工地缺乏规范的存储设施,材料随意堆放,容易导致材料损坏、变质或丢失。此外,对于某些需要特殊存储条件的材料,如防水材料、保温材料等,由于缺乏相应的存储设施,其性能可能会受到影响,进而影响工程质量。最后,在施工过程中,材料的使用和监管也是关键环节。然而,很多工地存在材料浪费现象,如随意丢弃、过度使用等。这不仅增加了工程成本,还可能导致工程进度延误。此外,对于材料的监管也存在不足,如缺少有效的材料使用记录、材料使用量与工程进度不匹配等,使得材料管理变得混乱无序。

### 1.2 施工人员综合素质问题

在建筑工程中,施工人员的综合素质直接关系到工程的进度、质量和安全。然而,当前很多建筑工程在施工人员综合素质方面存在诸多问题,这些问题不仅影响了工程的顺利进行,还可能对工程质量和安全造成潜在的威胁。(1)建筑工程涉及多个专业领域,如土建、电气、给排水等,每个领域都需要相应的专业技能。然而,当前很多建筑工程的施工人员技能水平参差不齐,有的施工人员缺乏必要的专业技能和知识,难以胜任复杂的施工任务。这不仅影响了工程的施工质量,还可能导致工程进度延误和安全事故的发生。(2)安全意识是施工人员必备的素质之一。但是,在实际施工中,很多施工人员缺乏必要的安全意识,忽视安全操作规程,违规操作现象时有发生。这不仅可能导致安全事故的发生,还可能对工程进度和质量造成严重影响。(3)施工人员的责任心对于工程的顺利进行至关重要。然而,当前很多建筑工程的施工人员责任心不强,对待工作敷衍了事,缺乏积极性和主动性。这可能导致工程质量不达标、进度滞后等问题,给工程带来不必要的损失。(4)建筑工程是一个复杂的系统工程,需要多个部门和工种之间的密切协作。但当前很多建筑工程的施工人员团队协作能力不足,缺乏必要的沟通和协调能力。这可能导致施工过程中出现信息不畅、配合不默契等问题,影响工程的顺利进行。

### 1.3 施工过程监管力度不够

第一,很多建筑工程在施工过程监管方面缺乏完善的制度保障。监管制度的不完善使得监管部门在执行监管职责时缺乏明确的依据和标准,容易出现监管漏洞。同时,由于缺乏制度约束,施工单位也可能在施工中偷工减料、违反操作规程等行为,进一步加大了监管难度。第二,监管人员的素质和数量是影响施工过程监管力度的重要因素。然而,当前很多建筑工程在监管人员

方面存在明显不足<sup>[2]</sup>。一方面,监管人员的专业素质参差不齐,有的缺乏必要的专业知识和实践经验,难以胜任复杂的监管任务。另一方面,监管人员的数量也严重不足,导致监管工作难以全面覆盖施工现场的各个环节和部位。第三,随着科技的进步和建筑工程的不断发展,传统的监管手段已经难以满足现代建筑工程的监管需求。然而,当前很多建筑工程在监管手段方面仍然停留在传统的巡视、检查等方式上,缺乏先进的技术手段和监管工具。这使得监管部门难以对施工现场进行全面、高效的监管,容易出现监管盲区。第四,在建筑工程中,缺乏有效的激励机制和约束机制也是导致施工过程监管力度不够的重要原因之一。一方面,监管部门缺乏对监管人员的有效激励机制,导致监管人员缺乏工作积极性和责任心;另一方面,施工单位也缺乏必要的约束机制,使得其违规行为难以得到有效遏制。

## 2 建筑工程管理良性发展的策略

### 2.1 提高施工材料的安全管理

在建筑工程管理中,施工材料的安全管理占据着至关重要的地位。确保施工材料的安全不仅关系到工程的顺利进行,更直接关系到建筑工程的质量与最终用户的安全。因此,提高施工材料的安全管理策略是建筑工程管理良性发展的关键一环。首先,建筑企业应建立完善材料采购机制,明确采购流程、标准和责任人。通过市场调研,选择信誉良好、质量有保障的供应商,并与之建立长期稳定的合作关系。同时,要加强对采购人员的培训和监督,提高其材料识别能力和职业道德水平,确保采购的材料符合设计要求和质量标准。其次,材料进入施工现场前,必须进行严格的检验和验收。这包括对材料的数量、规格、质量等进行核对,确保其符合设计要求和质量标准<sup>[3]</sup>。同时,对于特殊材料,如易燃、易爆、有毒有害等,应加强安全管理,设置专门的存储区域,配备相应的安全设施,确保材料存储过程中的安全。此外,在施工现场,应对不同种类的材料进行分类管理,避免混放和误用。同时,建立材料使用记录制度,对材料的使用情况进行详细记录,实现材料的追踪溯源。这样一旦发现问题,可以迅速定位到问题的源头,及时采取措施进行整改。最后,为了激励施工人员积极参与材料安全管理工作,建筑企业应建立相应的奖惩机制。对于在材料安全管理工作中表现突出的个人或团队,给予一定的物质奖励或荣誉表彰;对于违反材料安全管理规定的行为,给予相应的处罚和纠正。通过奖惩机制的实施,形成全员参与、共同维护材料安全的良好氛围。

### 2.2 全面提升人员素养

在建筑工程管理中,人员素养的提升是确保工程质量和安全、推动工程良性发展的关键。无论是管理人员、技术人员还是一线施工人员,他们的素养都直接关系到工程的顺利进行和最终的质量。因此,全面提升人员素养是建筑工程管理不可或缺的一部分。(1)针对建筑工程中不同岗位和职责的人员,制定针对性的教育培训计划。对于管理人员,应着重提升其管理理论、法律法规和项目管理能力;对于技术人员,应加强其技术更新、工程设计和创新能力;对于一线施工人员,应关注其操作技能、安全意识和质量意识的培养。通过定期举办培训班、研讨会、在线课程等形式,确保人员能够不断更新知识、提升技能。(2)在建筑工程领域,推行导师制度可以帮助新员工快速融入团队、熟悉工作环境和业务流程。通过安排经验丰富的老员工担任导师,为新员工提供一对一的指导和帮助,使其能够快速掌握工作技能、提升工作效率。(3)企业文化是企业的灵魂,对于提升人员素养具有重要影响。建筑企业应积极营造积极向上的企业文化氛围,倡导团结协作、创新进取的精神。通过举办文化活动、团队建设等活动,增强员工的归属感和凝聚力,激发员工的工作热情和创造力。(4)在建筑工程领域,不同企业、不同项目之间的人员交流与合作是非常重要的。建筑企业应积极与其他企业、高校和研究机构建立合作关系,开展人员互访、技术交流等活动,拓宽人员的视野和知识面。同时,鼓励员工参加行业会议、研讨会等,与同行交流经验、分享心得,不断提升自身的专业素养。(5)随着建筑工程技术的不断发展和更新,人员需要不断学习新知识、新技能才能适应行业的变化。因此,建筑企业应建立持续学习的文化,鼓励员工自主学习、终身学习。通过提供学习资源、建立学习平台等方式,为员工创造良好的学习环境,帮助他们不断提升自身的专业素养和综合能力。

### 2.3 加强绿色施工和节能技术创新

随着全球环境问题的日益严重,绿色施工和节能技术创新已成为建筑行业可持续发展的关键。在建筑工程管理中,加强绿色施工和节能技术创新不仅可以减少资源消耗和环境污染,还可以提高工程效益和企业竞争力。因此,这一策略对于建筑工程管理的良性发展具有重要意义。第一,建筑企业应广泛宣传绿色施工理念,使所有参与工程的人员都充分认识到绿色施工的重要性。通过培训和教育,提高施工人员的环保意识,使其在施工过程中能够主动采取环保措施,减少对环境的影响。第二,在工程施工前,应制定详细的绿色施工方

案。该方案应综合考虑工程特点、环境因素和资源利用等因素，明确绿色施工的具体目标和措施。例如，选择环保材料、优化施工工艺、减少噪音和扬尘等。第三，建筑企业应加大节能技术创新的投入，研发和推广先进的节能技术<sup>[4]</sup>。例如，采用高效节能的建筑施工设备、优化建筑保温隔热设计、利用可再生能源等。通过技术创新，降低工程能耗，提高能源利用效率。第四，为确保绿色施工和节能技术创新的有效实施，建筑企业应加强对施工现场的监管。通过设立专门的环保监管部门或委托第三方机构进行监管，确保各项环保措施得到落实。同时，对于违反绿色施工要求的行为，应给予相应的处罚和纠正。第五，为评估绿色施工和节能技术创新的成果，建筑企业应建立绿色施工评价体系。该体系应综合考虑资源消耗、环境污染、能耗等方面，制定具体的评价指标和方法。通过定期评价和分析，了解绿色施工和节能技术创新的效果，为持续改进提供依据。

#### 2.4 建立健全监察体系

在建筑工程管理中，建立健全的监察体系是确保工程质量和安全、预防腐败和不正当行为的关键环节。一个完善的监察体系不仅有助于提高企业的管理水平和竞争力，还能够保障工程的顺利进行和最终的质量。因此，建立健全的监察体系对于建筑工程管理的良性发展至关重要。首先，建筑企业应明确监察体系的目标和职责。监察体系的主要目标是确保工程质量和安全、预防腐败和不正当行为、提高管理效率和效益。为实现这些目标，监察体系应具备监督、检查、评估、报告和整改等职责。其次，为确保监察的独立性和公正性，建筑企业应建立独立的监察机构。该机构应具备独立的决策权、执行权和监督权，不受其他部门的干涉和影响。同时，监察机构应具备足够的人力和物力资源，以确保其

能够有效地履行职责。此外，在建筑工程中，一些重点环节和关键部位的质量和安全风险较高，应成为监察的重点。建筑企业应加强对这些环节和部位的监察力度，如基础施工、主体结构施工、装修施工等。通过定期巡查、专项检查等方式，确保这些环节和部位的质量和安。最后，为提高监察体系的效率和效果，建筑企业应建立信息共享与沟通机制。通过定期召开监察工作会议、建立监察信息平台等方式，实现监察信息的及时传递和共享。同时，鼓励员工积极参与监察工作，提供线索和建议，形成全员参与的良好氛围。

#### 结语

综上所述，通过对建筑工程管理现状的深入分析和控制策略的研究，本文为建筑工程管理领域的持续发展提供了有益的思路和建议。然而，需要指出的是，建筑工程管理是一个复杂而庞大的系统，其改进和优化需要长期的努力和持续的探索。因此，未来建筑工程管理领域仍需要不断加强研究和实践，不断完善和创新管理方法和手段，以适应不断变化的市场需求和技术发展。同时，我们也需要认识到建筑工程管理的重要性和复杂性，积极倡导和推动行业的规范化、标准化和专业化发展，为建筑行业的可持续发展做出更大的贡献。

#### 参考文献

- [1]金波.建筑工程管理的现状及控制策略研究[J].建材与装饰,2020,(13):126-127.
- [2]乔子霖.建筑工程管理中的全过程造价控制策略分析[J].建筑与预算,2021,(09):26-28.
- [3]保希希.建筑工程管理中的全过程造价控制策略分析[J].居舍,2021,(20):155-156.
- [4]陈伟峰.建筑工程管理的现状分析及控制策略探究[J].江西建材,2021,(05):163-164.