

建筑施工企业安全管理存在的主要问题及对策探究

张冬全

上海建工七建集团有限公司 上海 200232

摘要：本文深入探讨了建筑施工企业安全管理的重要性、存在的主要问题及相应对策。指出安全意识淡薄、安全管理制度不完善、安全监管不到位是当前面临的主要问题。为解决这些问题，提出加强安全意识培养、完善安全管理制度、强化安全监管力度、加强安全教育培训及加大安全投入等对策。通过实施这些对策，旨在降低事故发生率，提升企业管理水平，为施工人员的安全健康及企业的长远发展提供坚实保障。

关键词：建筑施工；安全管理；问题；对策

1 建筑施工企业安全管理的重要性

1.1 对施工人员的保护

施工人员是建筑施工企业的核心力量，他们的生命安全与身体健康是企业持续发展的基石。建筑施工现场往往伴随着高空作业、重物搬运、电气操作、机械使用等高风险作业环节，稍有不慎就可能造成严重的安全事故。因此，加强安全管理，确保施工现场的各项安全制度和措施得到有效执行，对于保护施工人员的生命安全至关重要。首先，通过严格的入场安全教育，可以帮助施工人员树立强烈的安全意识，认识到施工过程中可能存在的各种危险因素，从而学会如何在复杂多变的施工环境中自我保护。其次，完善的安全管理制度和操作规程，能够规范施工人员的作业行为，减少因违规操作而引发的安全事故。再次，定期的安全检查和隐患排查，能够及时发现并消除施工现场的安全隐患，为施工人员营造一个更加安全的工作环境^[1]。最后，建立健全的应急救援体系，能够在发生安全事故时迅速响应，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

1.2 对企业经济效益的影响

建筑施工企业的经济效益是其生存和发展的基础。而安全管理，作为企业管理的重要组成部分，对于企业的经济效益具有深远的影响。一方面，安全事故的发生往往伴随着巨大的经济损失；事故造成的直接经济损失如医疗费用、赔偿费用、设备损失等，往往让企业难以承受；事故还可能导致施工进度的延误，进而影响项目的按时交付和工程款的回收。另外，事故的发生还可能引发企业的信誉危机，并面临停工停牌及行政处罚风险，进而导致客户信任度下降、市场份额减少等间接经济损失。另一方面，有效的安全管理可以显著提升企业的经济效益。

2 建筑施工企业安全管理存在的主要问题

2.1 安全意识淡薄

安全意识淡薄是建筑施工企业安全管理中的首要问题。这主要体现在施工人员和管理层对安全生产的重视程度不足。施工人员往往因长期在高强度、高风险的作业环境中工作，容易产生麻痹大意和侥幸心理，忽视安全操作规程和防护措施的重要性。他们可能为了赶工期、省力气而违章作业，将安全抛诸脑后。同时，部分企业管理层也存在重效益轻安全的思想，将安全生产视为一种额外的成本负担，未能给予足够的重视和支持。这种安全意识薄的现象，使得施工现场的安全隐患难以得到有效控制，安全事故频发。

2.2 安全管理制度不完善

许多建筑施工企业的安全管理制度并不完善，存在诸多漏洞和缺陷。由于制度内容可能过于笼统和模糊，缺乏针对性和可操作性，难以指导实际的安全管理工作。另外，制度执行不力也是普遍存在的问题。一些企业虽然制定了详细的安全管理制度，但在实际执行过程中却大打折扣，形同虚设。例如，安全教育培训流于形式、安全检查走过场、隐患整改不及时等问题时有发生。这种制度上的不完善和执行上的不力，使得安全管理难以发挥应有的作用，无法有效预防和控制安全事故的发生^[2]。

2.3 安全监管不到位

当前建筑施工企业的安全监管工作仍存在诸多不到位之处。一方面，政府监管部门在监管过程中可能存在监管力量不足、监管手段单一等问题，难以对所有施工项目进行全面有效的监管。另一方面，企业内部的安全监管体系也存在一定缺陷。例如，安全监管人员数量不足、素质不高、责任心不强等问题可能导致监管工作流于形式；同时，企业内部的安全监管机制也可能不健全，缺乏有效的监督和制约机制来确保监管工作的公正性和有效性。这种安全监管不到位的现象，使得施工现

场的安全隐患得不到及时发现和整改，增加安全事故发生的风险。

3 建筑施工企业安全管理的对策探究

3.1 加强安全意识培养

安全意识是安全生产的前提和基础，只有广大施工人员和管理层真正树立安全第一的观念，才能从源头上预防和减少安全事故的发生。因此，加强安全意识培养是建筑施工企业安全管理的首要任务。第一，企业应建立健全安全教育培训体系，将安全教育纳入日常工作中，确保每一位新入职的员工都能接受系统的安全培训。培训内容应包括安全生产法律法规、安全操作规程、应急救援知识等，通过案例分析、模拟演练等形式，增强员工的安全意识和自我保护能力。第二，企业应定期开展安全教育和宣传活动，利用海报、横幅、宣传栏等多种媒介，向员工宣传安全知识，营造浓厚的安全文化氛围；可以组织安全知识竞赛、演讲比赛等活动，激发员工学习安全知识的热情，提高安全教育的吸引力和实效性。第三，企业还应注重发挥领导层的示范作用。领导层应带头遵守安全规定，积极参与安全管理和安全活动，用自己的言行影响和带动广大员工树立安全意识；加强对管理层的安全培训，提高他们的安全管理能力和责任意识，确保他们能够在工作中发挥模范带头作用^[3]。

3.2 完善安全管理制度

针对当前安全管理制度不完善的问题，建筑施工企业应积极采取措施加以改进和完善。企业应制定详细、具体的安全管理制度，明确各级管理人员和施工人员的职责和权限，确保安全管理工作有据可依、有章可循。制度内容应涵盖施工现场的安全管理、设备设施的安全管理、人员健康管理等多个方面，形成一套完整的安全管理体系；制度制定后，必须通过各种方式确保员工能够了解并遵守制度要求。企业可以定期组织安全检查和隐患排查活动，对发现的问题及时整改，确保各项安全制度得到有效执行；建立健全激励机制和约束机制，对遵守制度、表现突出的员工给予表彰和奖励；对违反制度、造成安全事故的员工进行严肃处理，形成人人关心安全、人人重视安全的良好氛围；利用现代信息技术手段，建立安全管理信息系统，对施工现场的安全数据进行实时监控和分析，提高安全管理的精准度和效率；可以引入智能化安全监控设备和技术手段，如智能门禁系统、远程监控系统等，实现对施工现场的全方位、全天候监控和管理。通过以上对策的实施，建筑施工企业可以逐步建立起科学、合理、有效的安全管理体系，提高

全体员工的安全意识和管理水平，降低安全事故发生的概率和风险程度，为企业的健康发展和社会的和谐稳定做出积极贡献。

3.3 强化安全监管力度

为了有效遏制安全事故的发生，必须进一步强化安全监管力度，构建全方位、多层次的监管体系。建立健全安全监管机制，通过增加监管频次、扩大监管范围、提高监管标准等措施，确保监管工作不留死角、不走过场。加大对违法违规行为的惩处力度，形成有效的震慑效应，促使各参建单位人员自觉遵守安全生产法律法规；企业应设立专门的安全监管机构，配备专业的安全监管人员，对施工现场进行日常巡查和定期检查。监管人员应具备丰富的安全专业知识和实践经验，能够及时发现并纠正施工过程中的安全隐患和违规行为。另外，企业还应建立安全隐患举报奖励制度，鼓励员工积极参与安全管理，形成群防群治的良好局面。适当引入第三方安全监管机构也是强化监管力度的重要途径；第三方监管机构具备独立性和专业性，能够对施工现场进行全面、客观的安全评估和监督。企业应积极与第三方监管机构合作，借助其专业力量提升安全管理水平。

3.4 加强安全教育培训

为了确保施工安全，建筑施工企业必须加强安全教育培训工作。（1）制定系统的安全教育培训计划，明确培训目标、内容和方式。培训计划应覆盖全体员工，特别是新入职员工和一线操作人员。培训内容应包括安全生产法律法规、安全操作规程、应急救援知识等多个方面，通过案例分析、模拟演练等形式增强培训效果。（2）注重安全教育培训的实效性和针对性。培训过程中应避免形式主义和走过场现象，确保员工真正掌握安全知识和技能。针对不同岗位的员工，应开展有针对性的培训，提高其专业技能和应急处置能力。（3）建立健全安全教育培训考核机制。通过定期考核和评估员工的安全知识掌握情况和操作技能水平，及时调整和完善培训计划，确保培训工作的持续性和有效性^[4]。

3.5 加大安全投入

为了提升安全管理水平，建筑施工企业必须加大在安全方面的投入力度。施工现场应配备齐全、有效的安全防护设施，如安全带、安全网、警示标识等，确保施工人员在高空作业、机械操作等高风险环节中得到充分保护；企业应定期对安全防护设施进行检查和维护，确保其处于良好状态。通过引入先进的安全技术和手段，如智能化监控系统、远程监控平台等，提高施工现场的安全管理水平；这些技术手段能够实时监测施工现

场的安全状况,及时发现并预警潜在的安全隐患和违规行为。建立完善的应急救援预案和救援队伍,配备必要的应急救援设备和物资,确保在发生安全事故时能够迅速、有效地进行救援工作。同时,企业应定期组织应急救援演练活动,提高员工的应急处置能力和协作能力。

4 建筑施工企业安全管理对策的实施效果评估

4.1 评估指标体系的建立

为确保建筑施工企业安全管理对策的实施效果能够得到客观、全面的评估,建立一套科学合理的评估指标体系至关重要。该指标体系应涵盖安全管理的多个维度,以全面反映安全管理水平的变化。第一,安全事故发生率是评估安全管理效果最直接、最重要的指标。通过统计对比实施安全管理对策前后的安全事故次数、伤亡人数等数据,可以直观地评估安全管理措施对于减少事故发生的实际效果;还可以进一步细分安全事故类型,如高处坠落、物体打击、机械伤害等,以便更具体地分析各类事故的防控效果。第二,安全管理制度执行情况是评估安全管理对策落实程度的重要指标。企业应建立一套完善的安全管理制度执行评估机制,包括制度知晓率、执行率、违规率等量化指标。通过定期检查和考核制度执行情况,可以评估员工对安全管理制度的遵守程度以及管理层的监管效果。同时,还可以通过问卷调查、访谈等方式收集员工对制度执行情况的反馈意见,以便及时发现问题并加以改进。

4.2 实施效果分析

在实施安全管理对策后,企业应对安全管理状况进行前后对比分析,以评估对策的实际效果。通过对比实施前后的安全事故发生率,可以直观看到安全管理对策对于减少事故发生的成效。如果安全事故发生率明显下降,则说明安全管理对策得到了有效执行并发挥了积极作用;反之,则需深入分析原因并采取措施加以改进。对安全管理制度执行情况进行深入分析也是评估实施效果的重要环节。企业应重点关注制度知晓率、执行率、违规率等关键指标的变化情况。如果制度知晓率提高、

执行率上升且违规率下降,则说明员工对安全管理制度的认同度和遵守度有所提升;反之,则需加强制度宣传和培训力度,提高员工的制度意识和执行能力。在总结成功经验时,企业应充分提炼和归纳在安全管理对策实施过程中取得的积极成果和有益做法,如建立了有效的安全隐患排查机制、加强了安全教育培训的针对性和实效性等^[5]。这些成功经验可以为今后进一步提升安全管理水平提供有益的借鉴和参考;企业也应正视存在的问题和不足,深入分析原因并制定切实可行的改进措施。例如,针对安全管理制度执行不力的问题,可以加强监管力度、完善激励机制和约束机制;针对员工安全意识淡薄的问题,可以加大安全宣传和培训力度、提高员工的安全意识和自我保护能力。通过不断总结经验和改进不足,企业可以持续提升安全管理水平,为施工人员的生命安全和企业的健康发展提供更加坚实的保障。

结束语

总之,建筑施工企业的安全管理是一项系统工程,需要全员参与、全过程把控。通过实施一系列科学有效的管理对策,不仅能显著提升企业的安全管理水平,减少安全事故的发生,更能为企业赢得良好的社会声誉和经济效益。未来,建筑施工企业应继续强化安全管理意识,不断探索创新,为构建安全、高效、和谐的施工环境贡献力量。

参考文献

- [1]黄锦原.建筑安全施工管理策略在建筑施工中的应用研究[J].居业,2022,(09):157-159.
- [2]王惠芬.建筑安全管理工作中存在的不利因素及相关建议[J].房地产世界,2022,(16):97-99.
- [3]曹蕊.建筑安全施工管理策略在建筑施工中的应用探析[J].房地产世界,2022,(11):152-154.
- [4]温敏霞.建筑施工企业安全管理现状及对策研究[J].建筑安全,2020(09):73-75.
- [5]卞晨波.建筑施工项目安全管理效果评价及对策探讨[J].建材与装饰,2020(08):203-204.