

中小型水利工程建设监理工作存在的问题及对策

宋 飙

安徽省黄山市歙县富堨镇人民政府富堨水利站 安徽 黄山 245000

摘 要：本文分析了水利工程建设监理工作存在的问题与原因，并提出了相应对策。问题包括建设方对监理工作关注度不足、双方配合度不高以及监理人员素质欠佳。原因涉及建设方观念和管理问题、双方职责与利益冲突、培训体系不完善等。对策有强化法律规范完善、建立健全监理机制、提升监理人员素质和能力、加强建设方与监理人员配合，通过明确法律地位、规范流程、加强培训、完善沟通协作机制等，保障监理工作质量，推动水利工程建设顺利开展。

关键词：水利工程建设；监理工作；问题；原因；对策

引言

水利是社会和国民经济发展至关重要的基础产业，而水利工程建设中的监理是创建优质工程，实现工程效益最直接、最有效的根本手段，然而，当前中小型水利工程建设监理工作存在诸多问题。建设方对监理工作重视不足，双方配合不佳，且监理制度落实不够，人员素质参差不齐。这些问题严重影响了工程质量和建设效率，阻碍了水利工程建设行业的健康发展。深入分析这些问题的原因并探寻有效的解决对策，对于提高中小水利工程建设水平、保障工程顺利实施具有重要意义。

1 水利工程建设监理工作存在的问题及原因

1.1 建设方对监理工作的关注度不足

水利工程建设是一项复杂且系统性极强的工程，主要涉及质量控制、安全监管和生态优化等诸多环节，然而部分建设方在项目管理中出现了严重的认知偏差。他们常常将目光聚焦于工程施工的进度以及成本控制这两个方面，而监理工作的重要意义却被严重忽视。这种现象的产生，根源在于建设方对监理工作缺乏深入且全面的理解，甚至错误地认为监理工作仅仅是一种形式上的监督，水利工程项目的实际进展和质量有施工方把控，监理对于其无实质性的影响。这种观念的背后，是对监理工作价值和作用的严重低估，他们未能认识到监理工作所蕴含的专业性和科学性。监理人员肩负着建设方参与项目监督的重要代表，凭借其专业知识和丰富经验，能够在项目建设过程中发现如项目变更、环境影响、进出材料检测等潜在问题，预防质量事故，优化施工流程，这些于项目建设的顺利推进和长期稳定运行至关重要。然而，建设方往往因追求短期经济效益而忽视了长期的质量保证和风险控制。在短期利益的驱使下，他们更关注工程能否在预算范围内尽快完成，而忽略了质量问题可能在后期带来的巨大损失，包括维修成本增加、

安全事故风险增大等。此外，建设方局限性的项目管理理念也是问题的关键所在。他们没有充分意识到监理在预防问题和提高项目效率方面所扮演的积极角色。一个优秀的监理团队可以通过科学的管理方法和专业的技术手段，在项目前期规划、施工过程监督以及后期验收等各个环节发挥重要作用，提前化解矛盾，避免不必要的延误和损失，为建设方提供更加优化、科学的方案，但建设方却未能将其纳入整体的项目管理战略中。

1.2 建设方与工程监理配合度不高

在水利工程建设实际操作场景中，建设方与工程监理之间本应是紧密协作、相互配合的关系，但却常常出现沟通和协作不畅的问题，这给项目的顺利进行和质量控制带来了诸多阻碍。这种配合不足的现象主要源于以下几个方面。首先，双方对各自在项目中的职责和角色定位缺乏清晰的认识^[1]。建设方可能不清楚监理方在工程质量把控、施工进度监督以及成本控制中的具体权限和责任范围，而监理方也可能对建设方的期望和项目整体目标理解不到位。这种模糊性导致双方在工作过程中容易产生误解和分歧，进而影响工作效率。其次，利益冲突和信任缺失也是导致双方配合不佳的重要因素。在项目建设过程中，建设方可能希望在保证一定质量的前提下尽量降低成本，提高工程进度，而监理方则需要确保工程质量符合标准，在安全前提下推进项目建设，这可能导致双方在某些决策上产生利益冲突。同时，如果双方在前期没有建立良好的信任关系，在涉及关键问题的决策时，就很难达成一致意见，从而加剧激化矛盾。最后，项目管理流程不规范也是不容忽视的问题。整个水利工程建设项目缺乏统一、明确的标准和流程来指导建设方和监理方的合作，没有清晰的工作流程和规范的沟通渠道，信息在双方之间传递时容易出现偏差、延误甚至丢失，严重影响项目的顺利推进和质量管控。

1.3 水利工程监理人员素质亟待提高

当前,水利工程监理行业面临着监理人员素质参差不齐的问题,部分监理人员的专业素质和业务能力明显不足,实践经验不足,缺乏处理问题的能力,难以满足复杂多变的水利工程监理工作需求。该现象主要归因于以下几点。一方面,监理人员培训体系不完善,严重制约了监理人员素质的提升。目前,行业内缺乏一套系统、全面且具有针对性的培训体系,无法为监理人员提供持续学习和技能提升的机会。监理工作涉及众多专业领域的知识和技能,包括水利工程设计原理、施工工艺、质量检测方法、法律法规以及、生态环保影响等,没有完善的培训机制,监理人员很难全面掌握这些知识和技能,从而影响其在实际工作中的表现。另一方面,水利工程行业标准和规范更新迅速,这对监理人员的知识更新能力提出了巨大挑战。随着科技的不断发展和工程实践的日益丰富,水利工程领域的标准和规范也在不断完善和更新。新的施工技术、材料和工艺不断涌现,相应的质量控制标准和监理要求也随之改变。然而,部分监理人员由于缺乏主动学习的意识或缺乏获取新知识的途径,难以跟上行业发展的步伐,导致在监理工作中无法准确运用最新的标准和规范,影响监理效果。此外,部分监理人员缺乏责任心和职业道德也是一个突出问题。监理工作需要高度的责任心和职业操守,因为监理人员肩负着保障工程质量、维护公共利益的重要使命。然而,一些监理人员在工作中未能认真履行职责,对施工过程中的违规行为视而不见,对质量问题未能及时发现和处理,这不仅损害了建设方的利益,也对整个水利工程的安全和质量构成了严重威胁。

2 水利工程建设监理工作质量提升的对策

2.1 强化对相关法律与规范的完善

水利工程建设监理工作的有效开展离不开健全的法律法规和完善的行业标准。因此,加强水利工程建设监理相关的法律法规建设迫在眉睫。相关部门应深入研究水利工程建设的特点和监理工作的实际需求,明确监理工作在整个工程建设中的法律地位,清晰界定监理工作的职责和权利,确保监理工作在法律层面上有坚实的保障^[2]。这不仅可以为监理人员在履行职责时提供明确的依据,增强其执法的权威性,也可以规范建设方、施工方等各方的行为,避免出现因法律模糊而产生的纠纷。同时,完善行业标准和规范也是至关重要的。行业协会和专家应积极发挥作用,参与到行业标准和规范的制定和修订工作中。他们应结合最新的工程技术、施工工艺和质量要求,对原有的标准和规范进行全面梳理和更新。

例如,针对新型水利建筑材料的应用、复杂地质条件下的施工工艺等方面,制定详细、具体且可操作的标准。

2.2 建立健全的水利工程监理机制

建立科学、合理、高效的水利工程监理机制是保障监理工作质量的关键。首先,应制定详细的监理工作流程和标准,明确各个阶段监理工作的具体任务和职责。在项目前期准备阶段,监理工作应包括对项目可行性研究报告、设计文件的审查,对施工单位资质的审核等内容;在施工阶段,监理人员要对施工过程进行全面监督,包括原材料检验、施工工艺控制、质量检测等环节;在竣工验收阶段,监理方要严格按照验收标准对工程进行检查和评估。通过明确这些流程和标准,使监理工作有章可循,避免工作的随意性和盲目性。其次,建立健全的监理工作监督和考核机制至关重要。应定期对监理工作进行全面检查和评估,检查内容包括监理人员的出勤情况、工作记录的完整性、对质量问题的发现和處理能力等。同时,建立科学合理的考核指标体系,将监理工作的质量、效率、对项目目标的贡献等因素纳入考核范围,对监理人员的工作表现进行量化评价。根据考核结果,对表现优秀的监理人员给予奖励,对存在问题的监理人员和监理机构进行处罚,以此激励监理人员认真履行职责,提高工作质量。此外,加强与建设方的沟通和协作也是完善监理机制的重要环节。

2.3 促进监理机构人员素质和能力的提升

加强对监理机构管理及员工的培训和教育,应从多个维度入手,全面提高监理机构服务的信誉和监理员工的专业素质、业务能力和职业道德水平。建立完善的监理工程师培训体系是关键举措。该体系应涵盖全面的培训内容,包括水利工程专业知识的深化学习,如水利水电工程原理、水工建筑物设计与施工、水文水资源、环境保护等领域的最新知识;监理业务技能的提升,如质量控制方法、进度监控技巧、工程造价管理等;以及职业道德和法律法规教育,使监理人员明确自己的责任和义务,增强法律意识。培训形式应多样化,可包括定期的集中培训、在线学习课程、现场实践指导等。同时,培训应具有针对性,根据不同层次、不同专业背景的监理工程师制定个性化的培训计划,确保培训效果的最大化。鼓励监理员工积极参加行业交流和学习活动也是提升其素质的重要途径。行业内的学术研讨会、技术交流会、经验分享会等活动为监理人员提供了广阔的学习平台。通过与同行的交流和互动,监理人员可以了解到行业内的最新动态、先进技术和实践经验,拓宽自己的视野和知识面。这有助于他们在实际工作中

借鉴他人的成功经验,解决遇到的复杂问题。加强对监理机构和员工的考核和激励机制同样不可或缺。考核内容应包括机构业绩、人员培训后的知识掌握情况、实际工作中的业务能力表现、职业道德遵守情况等。通过严格的考核,对监理机构及人员的综合素质进行准确评估。同时,建立合理的激励机制,对表现优秀的监理机构和人员给予物质奖励和精神表彰,如推荐机构直接参与小型工程监理,给予优秀人员提供奖金、荣誉证书、晋升晋级等。这不仅可以激发监理人员的工作积极性和主动性,也可以在整个行业内营造积极向上的竞争氛围,促使监理机构促进员工不断提升自己的能力和素质,更好地履行监理职责。

2.4 加大建设方与监理人员的配合力度

在水利工程建设中,加强建设方与监理人员之间的沟通和协作是保障项目顺利进行和质量提升的关键环节。为实现该目标,需要建立一系列有效的措施。首先,建立定期的沟通和协作机制是基础。双方应明确规定沟通的时间、方式和参与人员。例如,每周召开一次项目进度沟通会议,建设方、监理方和施工方的主要负责人都要参加。在会议上,监理方详细汇报本周工程质量、进度情况以及发现的问题,建设方提出意见和建议,共同商讨解决方案。此外,针对重要的施工节点或突发问题,应随时召开临时会议,确保问题得到及时处理。其次,加强信息交流和共享是提高配合度的重要手段。利用现代信息技术,建立统一的项目信息管理平台,建设方和监理方可以在平台上实时共享项目资料、施工图纸、检测报告等信息。监理人员在施工现场发现的问题可以及时上传到平台,建设方也可以通过平台了

解工程的最新进展和问题,确保双方对项目进展和问题有及时、全面的了解和掌握^[1]。同时,要规范信息传递的流程和格式,保证信息的准确性和有效性。最后,共同制定项目管理计划和质量控制方案是双方协作的核心内容。在项目初期,建设方和监理方应共同参与项目管理计划的制定,明确项目的总目标、各个阶段的分目标、施工进度安排、质量控制标准等内容。在质量控制方面,双方应根据工程特点和相关标准,制定详细的质量控制方案,包括原材料检验标准、施工工艺质量要求、质量检测频率和方法等。通过共同制定计划和方案,使双方在项目实施过程中有统一的目标和行动指南,避免因理解不一致而产生的矛盾和问题,确保项目的顺利进行和质量目标的实现。

结束语

总之,水利工程建设监理工作的优化是保障水利工程质量和顺利推进的关键。通过解决现存问题,无论是建设方提高意识,加强与监理配合,还是提升监理人员素质和完善监理机制,都将对整个水利工程建设产生积极影响。我们必须重视这些措施的落实,以应对当前挑战,为水利事业的可持续发展筑牢根基,使水利工程更好地服务于社会经济发展和人民生活需求。

参考文献

- [1]刘旭.探讨水利工程建设监理工作存在的问题及改善措施[J].工程建设与设计,2021(10):254-255.
- [2]张贵元.浅谈水利工程建设监理工作的主要问题和应对措施[J].农业科技与信息,2022(19):108-109.
- [3]赵李华,茹建栗,马美芳.浅谈水利工程建设监理工作存在的问题及原因分析[J].科技风,2021(03):92.