

建设工程管理模式的创新策略分析

齐富康

德州市住房和城乡建设服务中心 山东 德州 253000

摘要：建设工程领域传统分段式管理模式存在协同不足、信息化滞后、风险管控薄弱及人员管理缺陷等问题，制约工程效率与质量。围绕管理模式创新，需从理念、技术、组织、流程四维度探索方向，通过精细化与全生命周期管理理念革新、BIM与物联网等技术融合、扁平化组织架构构建、全流程优化，同时做好前期调研、分阶段落地、过程监控、风险防控与效果评估等实施工作，以突破传统局限，提升管理水平，推动行业高质量发展。

关键词：建设工程；管理模式；创新策略

引言

建设工程行业作为经济发展重要支撑，其管理模式对工程建设的效率、质量与成本有着直接影响。随着行业规模扩大与需求升级，传统分段式管理模式暴露出的信息壁垒、决策滞后、风险应对被动等问题愈发突出，难以适配当前工程建设的复杂需求。探索科学有效的管理模式创新策略，成为突破行业发展瓶颈、提升工程管理整体效能的关键，下文将从现状局限、创新方向及实施要点展开分析，为建设工程管理模式优化提供思路。

1 建设工程管理模式的现状与局限

当前建设工程管理多以传统分段式模式为主，设计、施工、监理等参与方各自负责对应环节，缺乏跨主体、跨阶段的深度协同机制，信息在传递过程中易出现断层或偏差，形成信息壁垒。设计阶段因未能充分结合现场施工条件，如未考虑施工机械作业空间、材料运输路径合理性等，导致设计方案与实际施工需求脱节，施工阶段需频繁调整方案，不仅打乱原有工期计划，还增加材料重新采购、人工二次调配等成本，使项目成本管控面临较大压力。

在管理手段上，部分企业仍依赖人工记录数据与经验决策，信息化工具应用程度较低。施工进度依赖纸质台账记录，工程质量靠人工抽检把控，不仅效率低下，还易因人为操作失误导致数据失真。即便少数企业引入基础信息化工具，也仅用于数据存储，缺乏对进度、质量、安全等动态数据的深度分析能力，无法为管理决策提供精准数据支撑，导致决策多依赖过往经验，难以根据项目实时情况灵活调整策略。

传统管理模式在风险管控上存在明显不足，多聚焦事后应对，缺乏事前预判与过程动态防控机制。建设工程周期长、影响因素复杂，材料价格波动、地质条件突变等潜在风险随时可能出现，而企业因缺乏科学的风险

识别与评估机制，难以提前制定应对方案，风险发生后仓促处理，不仅应对效果有限，还可能引发连锁问题，如材料价格上涨导致成本超支、地质条件变化造成施工停滞。

此外，人员管理体系存在缺陷。传统模式下岗位权责划分模糊，部分工作存在“多头管理”或“无人负责”现象，问题出现时易推诿责任。考核机制过度侧重工程最终结果，如工期是否达标、成本是否超支，忽视施工过程中质量管控精细度、安全措施落实情况等，难以调动员工在日常工作中的积极性与责任心，甚至可能导致部分员工为追求短期结果简化管理流程，为工程质量与安全埋下隐患^[1]。

2 建设工程管理模式创新的核心方向

2.1 管理理念创新

管理理念创新是建设工程管理模式创新的基础。需摒弃传统“粗放式”管理思维，转向“精细化管理”，将工程建设的成本、质量、进度目标拆解至具体工序与岗位，通过建立标准化管理细则，实现对各环节的精准把控。同时，树立“全生命周期管理”理念，打破以往仅聚焦施工阶段的管理局限，将管理范围延伸至项目策划、设计、运营维护全流程，统筹考虑各阶段的关联性，实现工程全周期效益最大化。此外，还需强化“协同共赢”理念，推动业主、设计、施工、监理等参与方建立战略合作关系。通过搭建信息共享平台，整合各方资源，减少利益冲突，形成管理合力。例如，在项目前期组织多方共同参与方案研讨，提前规避设计与施工衔接的潜在问题，提升整体管理效率。

2.2 技术融合创新

技术融合创新是提升建设工程管理效率的关键支撑。将BIM（建筑信息模型）技术深度应用于工程管理，通过构建三维可视化模型，实现设计方案优化、施工进度模

拟、质量安全隐患排查等功能。利用模型的参数化特性，可直观呈现工程各构件的尺寸、材质与连接关系，提前发现设计漏洞，减少施工阶段的变更成本。引入物联网技术，在施工现场部署传感器、RFID标签等设备，实时采集人员、机械、材料的动态数据。通过数据传输与分析，实现对施工现场的智能监控，如实时监测机械运行状态，及时预警设备故障；跟踪材料进场与使用情况，避免资源浪费。同时，大数据与人工智能技术可对历史工程数据、实时监测数据进行深度分析，预测成本风险、优化施工方案，为管理决策提供科学依据，提升管理的智能化水平^[2]。

2.3 组织架构创新

组织架构创新是优化建设工程管理流程的重要保障。打破传统层级式组织架构的束缚，构建扁平化、柔性化的组织架构，减少管理层级，缩短信息传递路径，提升决策效率。例如，减少中间管理环节，让一线管理人员直接参与决策讨论，确保决策更贴合现场实际需求。推行项目制管理模式，以项目为核心组建跨职能团队，整合设计、施工、成本管控等专业人员。团队成员围绕项目目标协同工作，避免部门间的推诿扯皮，提升问题解决效率。同时，建立矩阵式管理结构，将职能部门的专业技术支持与项目团队的灵活响应相结合，既保证管理的专业性，又能快速适配项目需求变化。此外，可与供应商、分包商建立长期合作机制，形成利益共同体，共同参与项目管理，提升整体管理协同性。

2.4 流程优化创新

流程优化创新是提升建设工程管理效能的重要途径。对工程建设全流程进行重新梳理，消除冗余环节与无效作业，实现流程简化与高效化。在设计阶段引入并行工程理念，推动设计、施工、采购环节同步开展，设计人员与施工人员实时沟通，提前考虑施工可行性，缩短设计周期，减少后期变更。建立标准化管理流程，制定统一的流程规范与操作手册，明确各环节的工作内容、时间节点与质量要求，确保各参与方按照统一标准开展工作，提升管理的规范性与一致性。利用信息化平台实现流程数字化管理，如通过项目管理软件搭建线上审批流程，减少人工纸质审批的时间成本，提升流程运转效率。同时，建立流程动态优化机制，定期评估流程运行效果，根据工程建设需求与行业发展趋势，及时调整优化流程，确保流程始终适配管理需求^[3]。

3 建设工程管理模式创新策略的实施要点

3.1 前期准备工作

前期准备工作是确保管理模式创新顺利推进的基础。

首先需开展全面调研，深入了解企业自身管理现状，包括现有管理流程、技术应用水平、人员能力结构等，同时分析行业内管理模式创新的发展趋势与先进经验，明确自身存在的差距与创新目标。

根据调研结果制定详细的创新实施方案，明确创新内容、实施步骤、责任主体与时间节点。例如，若以技术融合创新为重点，需明确BIM技术、物联网技术的引入步骤，确定各阶段的工作任务与负责团队。其次，加强人员培训，针对创新所需的技术能力与管理理念，组织专项培训，如开展BIM技术操作培训、精细化管理理念宣贯等，提升员工对创新模式的认知与执行能力。此外，做好资源保障，合理调配资金、设备与技术资源，如购置信息化管理软件、搭建数据存储与分析平台，为创新策略实施提供支撑。

3.2 创新策略的落地推进

创新策略的落地需分阶段、有步骤地开展。在管理理念落地方面，通过内部研讨会、案例分享等形式，强化员工对新管理理念的认同，将理念融入日常管理制度与考核机制。例如，将精细化管理要求纳入岗位考核指标，推动员工将理念转化为实际工作行为。

技术融合创新落地需先进行试点应用，选择具有代表性的项目开展技术试用，如在某项目中试点BIM技术与物联网技术的协同应用，总结技术应用过程中的问题与解决方案，再逐步在更多项目中推广。在试点过程中，加强技术团队与管理团队的协作，确保技术应用与管理需求深度融合。组织架构创新落地需注重人员调配与权责划分，明确新架构下各岗位的职责与权限，建立高效的沟通协调机制，如定期召开跨部门协调会议，及时解决组织运行中的问题。流程优化创新落地需按照优化后的流程逐步推进，加强对流程执行过程的指导，确保员工熟练掌握新流程的操作规范^[4]。

3.3 过程监控与动态调整

过程监控是保障建设工程管理模式创新策略落地效果的核心环节，首要任务是构建完善的监控指标体系。需从效率、质量、成本、安全四个核心维度设定关键绩效指标（KPI），效率维度以项目进度完成率为核心，质量维度聚焦工程质量合格率，成本维度重点关注成本控制偏差率，安全维度则以安全事故发生率为关键，确保指标能全面反映创新策略的实施状态。

依托信息化平台实现数据管理的实时化，通过平台对接施工现场的数据采集终端，动态获取各指标的原始数据，避免人工记录的滞后与误差；定期对采集数据进行汇总分析，对比指标基准值与实际完成情况，精准掌

握创新策略的实施动态,为后续调整提供数据支撑。

针对监控中发现的问题,需深入追溯根源而非表面处理。例如项目进度完成率未达预期时,需排查是否因流程衔接不畅或人员协作不足导致,若为流程问题则优化节点、精简冗余环节,若为协作问题则建立跨部门沟通机制。同时建立动态调整机制,结合项目实际进展、市场环境变化及行业技术趋势,对创新策略进行优化,如新材料、新技术出现时,评估其对管理模式的影响,调整技术融合方向,确保创新策略始终贴合管理需求。

3.4 风险防控管理

风险防控是建设工程管理模式创新过程中不可忽视的内容。在创新实施前,开展全面的风险识别,梳理可能面临的技术风险、组织风险、人员风险等。技术风险包括新技术应用不成熟导致的管理混乱,组织风险包括组织架构调整引发的人员抵触,人员风险包括员工对创新模式接受度低导致的执行不到位。

针对识别的风险,制定相应的应对预案。例如,为应对技术风险,提前开展技术验证,选择成熟度较高的技术进行试点;为应对人员抵触风险,加强沟通引导,向员工说明创新的必要性与益处,鼓励员工参与创新过程。在创新实施过程中,加强风险动态监测,通过定期调研、数据分析等方式,及时发现新的风险点,更新风险应对预案。建立风险预警机制,设定风险预警阈值,当风险指标达到阈值时,及时启动应对预案,降低风险损失。此外,定期评估风险应对效果,总结经验教训,完善风险防控体系^[5]。

3.5 效果评估与成果推广

效果评估与成果推广是推动建设工程管理模式创新持续深化的重要环节。建立科学的效果评估体系,从定量与定性两个维度开展评估。定量评估通过对比创新前后的关键绩效指标,如工期缩短比例、成本降低幅度、质量合格率提升程度等,衡量创新带来的实际效益;定性评估通过问卷调查、访谈等方式,了解员工、参与方

对创新管理模式的满意度与认可度,分析创新对管理水平提升的综合影响。

根据评估结果,总结创新策略的成功经验与不足,对成功的创新做法进行标准化、规范化,形成可复制的管理流程与方法。对于效果显著的创新策略,在企业内部不同项目间推广应用,扩大创新成果的覆盖面。例如,将某项目中成熟的BIM技术应用流程推广至其他项目,提升整体管理效率。同时,通过行业交流、学术研讨等平台,分享创新经验,为行业内其他企业提供参考,推动整个建设工程行业管理水平的提升。此外,根据评估反馈与推广过程中的问题,对创新策略进行进一步优化,形成“创新-评估-推广-优化”的良性循环。

结语

建设工程管理模式创新是应对行业挑战、提升管理效能的必然选择。通过理念革新奠定基础、技术融合提供支撑、组织优化保障流程、流程创新提升效率,再辅以系统的实施要点把控,可有效解决传统管理模式的诸多局限,显著提升工程建设的质量、效率与效益。未来,随着技术持续进步与行业不断发展,建设工程管理模式需在创新实践中持续优化,形成良性循环,为行业高质量发展注入持久动力。

参考文献

- [1]梁越.建设工程管理模式创新策略分析[J].中国设备工程,2022(20):266-268.
- [2]胡占国.建设工程管理模式创新策略分析[J].中国科技期刊数据库工业A,2023(11):092-095.
- [3]刘颖.建设工程管理模式创新策略分析[J].中文科技期刊数据库(文摘版)工程技术,2022(12):0031-0033.
- [4]徐寅峰.建设工程管理模式创新策略研讨[J].中国科技期刊数据库工业A,2024(8):157-160.
- [5]陈晴.绿色施工视角下的建筑工程管理模式创新策略分析[J].中国科技期刊数据库工业A,2024(7):0059-0062.