

探析煤电一体化安全管理中行为安全管理的运用

李玉刚

国网能源哈密煤电有限公司 新疆 哈密 839000

摘要: 煤电一体化企业的安全生产至关重要,而行为安全管理是其中的关键环节。本文探析了行为安全管理在煤电一体化中的重要性,包括保障人员安全、提升经济效益、促进可持续发展及符合监管要求。同时指出行为安全管理存在的问题,如员工安全意识淡薄、安全培训效果不佳、安全管理制度执行不力及安全监督机制不完善。针对这些问题,提出了具体运用策略,包括强化安全意识教育、优化安全培训体系、加大安全制度执行力度及完善安全监督机制,以筑牢煤电一体化企业安全生产坚实基础。

关键词: 煤电一体化; 安全管理; 行为安全管理; 运用

引言

煤电一体化企业涉及煤炭开采、发电及新能源等多个环节,工作危险因素众多,安全管理至关重要。行为安全管理作为其中关键部分,对保障人员生命安全、提升企业经济效益、促进可持续发展及符合行业监管要求意义重大。然而,当前煤电一体化企业在行为安全管理中存在员工安全意识淡薄、安全培训效果不佳、安全管理制度执行不力、安全监督机制不完善等问题。本文将深入探析这些问题,并提出行为安全管理在煤电一体化安全管理中的具体运用策略。

1 行为安全管理在煤电一体化中的重要性

第一,保障人员生命安全是重中之重。煤电一体化企业涵盖煤炭开采、发电及新能源等多个环节,生产结构复杂多样,工作环境中危险因素较多,煤层自然、爆破作业、高处坠落、触电、机械伤害等随时可能发生。行为安全管理通过规范员工行为,提升其安全意识与操作技能,可有效降低事故发生概率,切实保障员工生命安全。在煤炭开采时,严格要求员工遵守爆破作业规程、正确使用安全防护设备,避免因违规操作引发爆炸事故,保护作业人员安全。第二,有助于提升企业经济效益。事故一旦发生,企业将面临人员伤亡、财产损失,正常生产运营也会受到影响,出现生产中断、设备损坏等情况,进而增加生产成本。行为安全管理可降低事故发生率,减少经济损失,提高生产效率与经济效益。加强对设备操作人员的行为安全管理,规范设备操作流程,减少设备故障与损坏,延长设备使用寿命,降低维修与更换成本。第三,促进企业可持续发展。当下企业社会责任备受关注,煤电一体化企业作为能源行业重要部分,安全生产状况关乎社会稳定与可持续发展。良好的行为安全管理能提升企业社会形象,增强社会责任感,为企业赢

得良好声誉,有利于长期发展。同时,安全稳定的生产环境有利于吸引投资与人才,为企业可持续发展提供有力支撑。第四,符合行业监管要求。煤电一体化行业受到国家相关部门严格监管,对安全生产管理有明确规定^[1]。行为安全管理是企业满足监管要求的重要手段,通过建立健全行为安全管理体系,加强对员工行为的安全管理,企业能更好地遵守国家法律法规与行业标准,避免因违规受到处罚,确保合法合规运营。

2 行为安全管理在煤电一体化安全管理中存在的问题

2.1 员工安全意识淡薄

在煤电一体化安全管理中,行为安全管理方面问题较为突出,员工安全意识淡薄是主要表现之一。不少员工没有充分意识到安全生产的关键意义,抱有侥幸心理,主观认为事故不会发生在自己身上。基于这种错误认知,他们在日常工作中常常不严格遵守安全规章制度,违规操作现象频繁出现。进入生产现场时,许多员工不主动佩戴安全帽、防护手套等必要的安全防护用品,使自身处于潜在危险环境中。操作各类设备时,也不按照既定规程进行,跳过必要步骤、违规启动或停止设备等行为屡见不鲜。这些看似微不足道的不规范行为,实则大幅提高了事故发生的概率。一旦危险因素被触发,由于缺乏有效的防护措施以及操作不当,各类安全事故极易发生。这不仅会严重威胁员工自身的生命安全,还会给企业的正常生产运营带来诸多负面影响,如设备损坏、生产中断等,最终影响企业的经济效益和社会形象。

2.2 安全培训效果不佳

安全培训作为提升煤电一体化企业员工安全意识与操作技能的关键手段,当下却存在效果不佳的状况。部分企业安全培训存在形式主义倾向,问题较为突出。培训内容方面,缺乏针对性和实用性,与实际工作场景关

联不紧密,无法满足员工在具体作业中的安全需求。培训方式上,多以课堂讲授为主,形式单一,缺少实践操作环节和实际案例分析。这使得员工对培训内容理解浮于表面,难以真正掌握关键要点,进而无法将所学知识有效运用到实际工作中。另外,培训考核环节不严格,对员工培训效果缺乏有效的评估与反馈机制。企业没有通过科学合理的考核方式检验员工对培训内容的掌握程度,也不能根据考核结果及时调整培训策略、改进培训内容^[2]。如此一来,员工对安全培训不够重视,培训质量大打折扣,无法切实提升员工的安全素养和操作技能,给煤电一体化企业的安全生产埋下隐患。

2.3 安全管理制度执行不力

部分管理人员未充分重视安全管理工作,面对违规行为时态度消极,采取睁一只眼闭一只眼的方式,未依据制度规定进行严肃处罚。这种宽松管理使违规成本降低,难以形成有效威慑,致使违规行为屡禁难止。同时,安全管理制度的宣传与贯彻工作存在显著缺陷,企业未能将制度内容全面、深入地传达给每位员工,导致部分员工对制度具体要求一知半解甚至完全不知。在此情形下,员工难以按制度规范开展工作,制度也就无法有效落实。由于安全管理制度执行不力,煤电一体化企业安全生产隐患重重,如在设备检修环节,员工为赶进度,不遵循规定流程和时间,随意缩短检修周期、跳过必要步骤,使设备潜在故障无法及时发现和排除,给后续生产运营埋下安全“炸弹”,严重威胁企业生产安全和员工生命健康。

2.4 安全监督机制不完善

安全监督是煤电一体化企业行为安全管理有效落实的关键保障,但目前部分企业的安全监督机制存在诸多明显缺陷。从人员配置上看,安全监督人员数量不足,难以对企业安全生产实现全面监督;同时,部分监督人员专业素质不高,对安全生产标准和规范掌握不精准,无法有效识别潜在安全隐患,致使全面有效的监督工作难以开展。在监督方式方法上,较为单一,多依赖定期检查,日常动态监督与不定期抽查严重缺失。定期检查有时间间隔,期间员工不安全行为难以及时发现和纠正,难以形成持续有效的监督局面^[3]。此外,安全监督反馈机制不健全,发现问题后不能及时反馈给相关部门和人员,也缺乏对问题整改情况的跟踪,导致问题无法彻底解决、反复出现,既无法消除现有安全隐患,还可能引发新问题,给企业安全生产带来极大威胁,影响企业正常运营与员工生命安全。

3 行为安全管理在煤电一体化安全管理中的具体运

用策略

3.1 强化安全意识教育

一是开展多样化安全宣传活动。举办安全知识讲座,围绕安全生产要点与知识进行系统讲解,让员工全面了解安全生产的理论知识;设置安全图片展览,以直观的视觉呈现安全相关内容,加深员工对安全问题的直观认识;开展安全文艺演出,通过生动有趣的形式传递安全理念,激发员工对安全生产的关注。通过这些活动,向员工宣传安全生产的重要性和各类安全知识。二是加强案例分析教育。收集行业内及企业内部发生的安全事故案例,组织员工进行学习分析。让员工知晓事故发生的原因、经过和后果,从中吸取教训,增强自我保护意识。同时,引导员工结合自身工作岗位的实际情况,共同探讨避免类似事故再次发生的有效方法,进而提高员工的安全防范能力。三是建立安全文化。将安全文化融入企业文化建设体系,营造浓厚的安全氛围。制定安全口号、安全标语、安全警示标志等,在工作场所合理张贴布置,时刻提醒员工注意安全。开展安全文化主题活动,如“事故警示月”“安全生产月”等,通过一系列丰富多样的活动强化员工的安全意识,使安全理念深入员工内心,让员工在日常工作中自觉遵守安全规定,主动防范安全风险,为煤电一体化企业的安全生产筑牢坚实基础。

3.2 优化安全培训体系

其一,制定个性化培训方案。根据员工岗位特性、工作性质和安全需求,为不同岗位员工定制专属培训内容。煤炭开采岗位员工,培训重点放在瓦斯防治、顶板管理、爆破作业等安全知识与技能上;发电岗位员工,则侧重电气安全、设备操作、应急处理等方面的培训,保证培训内容契合岗位实际,增强培训的针对性^[4]。其二,采用多样化培训方式。在传统课堂讲授之外,引入实践操作、案例分析、模拟演练、在线学习等多种方式。实践操作使员工通过亲身参与,深化对安全技能的掌握;案例分析让员工从过往实际案例中总结经验、吸取教训;模拟演练可提升员工应对突发安全状况的能力;在线学习为员工提供便捷灵活的学习渠道,多种方式相结合能有效提高员工参与培训的积极性与学习效果。其三,加强培训考核和评估。建立严格考核制度,运用理论考试、实际操作考核、案例分析报告等手段检验员工培训成果。对考核不合格的员工,安排补考与再培训,直至其达到合格标准。同时,定期对培训效果进行评估,依据评估结果及时调整培训方案和内容,确保培训质量不断提升,从而为煤电一体化企业的安全生产提供坚实的人才保障,助力企业稳定发展。

3.3 加大安全制度执行力度

一是要明确管理人员职责，构建完善的安全管理制度执行责任制，清晰界定各级管理人员在安全管理中的职责与权限。将安全管理工作成效纳入管理人员绩效考核指标体系，对在安全管理工作中表现优异、成绩突出的管理人员给予相应奖励，激发其工作积极性与主动性；对工作不力、未能有效履行安全管理职责的管理人员，依规进行问责，形成有效的约束机制。二是加强制度宣传和贯彻，通过组织专门的培训活动，向员工详细讲解安全管理制度；发放宣传资料，让员工随时能查阅制度内容；开展制度解读工作，帮助员工深入理解制度要求，确保员工知晓并自觉遵守制度。同时，建立制度执行反馈机制，鼓励员工提出对制度的意见和建议，及时收集并分析反馈信息，根据实际情况对制度进行持续完善和优化，使制度更具科学性与可操作性。三是严格违规处罚，对于违反安全管理制度的行为，必须严格按照制度规定进行处罚，做到有章必循、违章必究。根据违规情节轻重，采取警告、罚款、降职、辞退等不同处罚方式；若违规行为造成严重后果，要依法追究相关人员的刑事责任。通过严格的违规处罚，让员工深刻认识到违反制度的严重性，从而增强遵守制度的自觉性，确保安全管理制度得到有效执行。

3.4 完善安全监督机制

人员配置方面，要依据企业生产规模与安全管理需求，合理增加安全监督人员数量，确保安全监督全面覆盖各生产环节与岗位，同时定期组织培训学习，提升其专业素质，更新知识结构，增强监督能力，使其能精准识别隐患并有效开展监督工作。监督方式方法上，需创新举措，采用日常动态监督与不定期抽查相结合的模式强化监督力度，借助AI智慧健康身心诊断系统、视频监控、传感器等现代信息技术对生产现场实时监控，及时查觉并纠正员工不安全行为，还要建立安全监督信息管

理系统，详细记录、深入分析监督中发现的问题，为安全管理决策提供可靠依据，提升监督工作的科学性与精准性^[5]。健全安全监督反馈机制也至关重要，对监督中发现的问题要及时反馈给相关部门和人员，下达整改通知书并明确整改要求与期限，跟踪检查整改情况以确保问题彻底解决，防止隐患反复出现，同时定期总结评估安全监督工作，分析优缺点，依据评估结果不断改进工作方法与管理措施，持续提升安全监督工作水平，为煤电一体化企业安全生产筑牢坚实保障。

结语

综上所述，煤电一体化企业行为安全管理意义重大，关乎人员安全、企业效益、可持续发展及合规运营。然而，当前在员工安全意识、培训效果、制度执行和监督机制等方面仍存在诸多问题。为此，需通过强化安全意识教育、优化安全培训体系、加大安全制度执行力度以及完善安全监督机制等具体策略，多管齐下，提升行为安全管理水平。如此，才能有效降低事故风险，保障企业安全生产，实现经济效益与社会效益的有机统一，推动煤电一体化企业稳健、长远发展。

参考文献：

- [1]范华一.关于深化煤电一体化管理的问题和思考[J].市场周刊,2024,37(27):13-16.
- [2]郎晓娟.战略视角下煤电一体企业全面预算管理研究[J].中国集体经济,2024(35):56-59.
- [3]武志军.基于循环经济的煤电一体化战略探讨[J].活力,2023(11):133-135.
- [4]王悦,米建.新时代行为安全管理的挑战与变革[J].现代职业安全,2025(10):61-63.
- [5]王大龙,王冰山,曹睿,王志刚,吕红亮,佟瑞鹏.煤矿安全管理行为交互机制与模型[J].中国安全科学学报,2025,35(5):32-38.