

煤矿安全文化建设对煤矿安全管理的影响分析

赵建军

内蒙古蒙泰不连沟煤业有限公司 内蒙古 鄂尔多斯 010303

摘 要：煤矿属于高危行业，安全生产是煤矿企业管控核心。安全文化作为安全管理软性支撑，可规范人员行为、优化管理体系、降低事故风险。为探究其应用价值，本文界定煤矿安全文化内涵，依据国家矿山安全监察局印发的《关于加强新时代矿山安全文化建设的指导意见》，从理念文化、制度文化、环境文化、行为文化四个维度，分析安全文化对煤矿安全管理的积极作用。结合行业发展现状，总结企业认知偏差、建设路径单一、制度文化脱节、保障机制欠缺等问题，针对性给出优化对策，以此强化安全文化软实力，搭建长效管理机制，为煤矿安全生产稳定运营提供参考。

关键词：煤矿安全；安全文化；安全管理；行为导向；长效机制

引言：当前煤炭行业智能化升级提速，煤矿生产硬件防护能力持续提升，然而人为违章、安全意识不足引发的事故依旧频发。安全管理不能仅依靠设备、制度等硬性手段，还需依托安全文化形成软性约束。国家矿山安全监察局印发指导意见，明确提出构建以安全理念文化为引领、制度文化为保障、环境文化为支撑、行为文化为展现的矿山安全文化体系。基于此，本文以煤矿安全文化为研究对象，分析其对安全管理的多重影响，梳理现存建设短板，制定科学优化方案，助力煤矿搭建软硬协同、规范高效的现代化安全管理体系。

1 煤矿安全文化的内涵

煤矿安全文化是依附于煤矿生产活动形成的综合性文化体系，是企业安全理念、管理制度、行为规范、作业风气、物质保障的集合统称，贯穿煤矿开采、运输、检修、应急全生产流程。依据《关于加强新时代矿山安全文化建设的指导意见》，安全文化包含安全理念文化、安全制度文化、安全环境文化与安全行为文化四大层面。理念文化以“人民至上、生命至上”为核心，决定企业安全发展导向；制度文化包含安全风险分级管控、隐患排查治理和应急救援等制度，为安全生产提供制度依据；环境文化涵盖人机和谐环境、安全氛围营造及员工身心关爱；行为文化聚焦员工作业习惯、操作方式与安全技能。相较于硬性管理制度，安全文化具备渗透性、持久性、潜移默化性，能够从思想根源约束人员不安全行为，是保障煤矿长效安全生产的核心软实力^[1]。

2 安全文化建设对煤矿安全管理的积极影响

2.1 对员工安全意识的影响

安全文化建设能够从思想层面重塑员工安全认知。依据指导意见中“加强安全理念传播和固化”的要求，

常态化开展安全宣讲、事故警示教育，使员工充分认识井下隐患危害性。指导意见明确提出到2027年基本实现员工由“要我安全”到“我要安全”的转变。安全文化通过反复渗透，帮助员工建立主动防范、自觉规避的安全思维，打破被动接受管控的工作模式。同时强化员工责任意识，明确岗位安全职责，使员工深刻理解个人安全与企业、家庭的关联性，从源头降低人为安全隐患。

2.2 对员工安全行为的影响

安全文化具备极强的行为导向作用。依据指导意见中“建设安全行为文化”的要求，完善的安全文化体系能够明确岗位操作规范，约束员工不规范作业动作。指导意见强调要培育全员安全行为习惯，建立安全诚信激励机制和安全行为奖惩机制。依托安全文化评比、行为考核、榜样示范等方式，规范员工作业流程，形成互相监督的作业氛围。文化建设能够弱化员工麻痹懈怠心理，减少疲劳作业、盲目作业等行为问题，推动员工由被动遵守制度转变为主动规范行为，有效降低人为违章率。

2.3 对管理效能的影响

安全文化建设能够优化管理模式，提升管理综合效能。指导意见要求构建“层级自管、专业自控、区队自治、班组自主、个人自律”多层级管理机制。文化建设可拉近管理层与一线员工距离，弱化制度强制性带来的抵触心理，提升员工对管理制度的认可度与执行力。依托文化体系优化管理流程，明确各层级管理职责，打通管理传导壁垒。安全文化能够辅助管理人员排查隐性安全隐患，改变单一依靠硬性管控的模式，实现思想管控、行为管控、制度管控协同发展，优化企业安全管理架构^[2]。

2.4 对组织安全氛围的影响

安全文化是营造安全氛围的核心手段。依据指导意见

中“建设安全环境文化”的要求,系统化文化建设能够打造人人讲安全的作业环境。指导意见强调要加强安全文化长廊建设,积极营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。企业通过布置安全警示标语、开展班组安全活动,强化现场安全氛围感。指导意见还提出打造“亲情”文化和“家”文化,发挥员工家属的关爱作用。安全文化能够增强团队凝聚力,推动班组内部互帮互查、风险共防,形成全员参与、全员管控的安全格局。

2.5 对事故预防与应急响应的间接影响

安全文化建设能够间接强化事故防控能力。在事故预防层面,文化熏陶提升员工隐患识别能力,及时排查隐蔽风险。指导意见要求健全以安全风险分级管控、隐患排查治理和应急救援为主要内容的安全制度体系。在应急处置层面,指导意见强调加强员工应急处置技能培训,通过应急演练巩固安全技能。常态化应急演练能够提升员工自救、互救能力,熟练掌握逃生流程与防护手段。安全文化可优化企业应急管理体系,强化全员应急意识,减少事故后慌乱行为,提升企业风险防控与应急保障能力。

3 当前煤矿安全文化建设存在的主要问题

3.1 认识层面的偏差

多数煤矿企业存在安全文化认知偏差,思想重视程度不足。部分管理层片面认为安全管理依靠设备升级与制度管控,将安全文化视为辅助性宣传,忽视其长期作用,压缩建设投入。指导意见强调安全文化是推动矿山安全治理向事前预防转型的有效途径,但部分企业认识不足。基层员工普遍将文化活动视为形式化任务,参与积极性低,存在敷衍应付现象。认知偏差导致文化建设流于表面,无法深度融入生产流程,弱化文化管理价值。

3.2 建设路径的误区

煤矿安全文化建设存在路径单一、方式固化的误区,适配性不足。多数企业照搬行业通用模板,未结合自身开采条件、人员结构定制方案,脱离生产实际。指导意见要求塑造“一矿一特色”的安全文化品牌,但实践中特色化建设不足。建设形式过于简单,仅依靠张贴标语、发放手册等传统方式,缺少沉浸式、互动式活动,内容枯燥。同时建设流程缺乏层次感,未结合岗位差异定制学习内容,导致文化建设针对性不足,建设成效大打折扣。

3.3 制度与文化脱节

多数煤矿存在制度与文化脱节、软硬体系割裂的问题。安全文化理念与管理制度不匹配,部分企业倡导“以人为本”却采用严苛处罚模式,理念与执行矛盾。

指导意见要求将外包队伍安全责任纳入统一管理,但落实不到位。文化建设未纳入规章制度,无明确建设标准与考核规范,工作随意性强。制度更新滞后于文化发展,奖惩机制不完善,对优秀行为激励不足,违规管控不严,导致文化无法依托制度落地,制度缺少文化思想支撑^[3]。

3.4 保障机制不足

煤矿企业普遍存在保障体系不完善问题。文化专项投入偏少,资金多用于硬件设备,场地建设、培训师资投入不足。指导意见要求将安全文化纳入监督检查并争取财政支持,但落实力度不够。缺少专业管理人员,多由安全部门兼职,专业性不足。未建立科学评估体系,无法量化文化落地成效,难以排查漏洞。奖惩机制模糊,员工参与文化活动无正向激励。多重保障缺失导致文化建设难以持续推进,出现前期热度高、后期停滞的断层现象。

4 加强煤矿安全文化建设的对策建议

4.1 树立正确的安全文化理念

为扭转认知偏差,企业需自上而下树立科学正确的安全文化理念,夯实思想建设基础。管理层要摒弃重生产、轻安全的功利思想,坚持统筹发展和安全,紧扣“人民至上、生命至上”理念,坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线。将文化建设纳入企业长期发展规划,合理加大资金投入,平衡经济效益与安全效益。基层层面加大警示教育力度,结合典型煤矿事故案例开展宣讲,破除员工侥幸心理,树立生命至上的作业理念。秉持以人为本建设原则,兼顾制度约束与人文关怀,依据指导意见加强员工心理测评、心理疏导和精神慰藉,改善井下作业环境,降低作业疲劳感。通过层级化理念渗透,转变全员传统认知,形成管理层重视、基层执行、全员配合的良好文化发展格局。

4.2 构建分层分类的建设路径

针对建设路径单一问题,企业需结合岗位差异,搭建分层分类、精准适配的文化建设体系。依据指导意见中“矿级自管、专业自控、区队自治、班组自主、个人自律”多层级管理机制,按照岗位属性将人员划分为管理层、一线采掘人员、运输检修人员、后勤保障人员,定制差异化培训内容。管理层侧重安全管控、风险研判、应急指挥文化培训;一线矿工侧重操作规范、隐患识别、防护技能培训;后勤人员侧重辅助安全、设备维护知识学习。优化建设流程,采用线上线下结合模式,线下开展班组座谈、实操教学,线上依托视频讲座、公众号等推送安全知识。结合企业开采地质条件、生产规

模、人员结构等优化建设方案,摒弃通用模板,打造具有“一矿一特色”的专属安全文化体系。

4.3 强化关键群体的引领作用

管理人员、班组骨干、老员工是煤矿安全文化传播的关键群体,需充分发挥示范引领作用。依据指导意见要求,主要负责人要熟知并理解安全生产责任及相关法律法规要求,带头践行安全行为规范和安全承诺。首先强化管理层带头作用,严格规范自身管理行为,杜绝违规指挥,坚持文明管控、科学管控,为基层员工树立榜样。其次选拔优秀班组骨干作为文化宣传员,扎根井下作业一线,实时普及安全知识、纠正违规行为,带动班组规范作业。推行师徒结对模式,由经验丰富的老员工带领新员工熟悉安全规程,传承良好作业习惯^[4]。同时建立评优机制,评选安全标兵、优秀作业班组,给予物质奖励与荣誉表彰,发挥党员、群众安全监督员、青年安全生产示范岗员的作用,扩大文化辐射范围。

4.4 创新安全文化载体与形式

为改善传统安全文化形式枯燥、内容单一、员工参与积极性偏低的问题,煤矿企业需要不断创新文化载体,丰富文化开展形式,提高文化渗透力度。依据指导意见要求,采用电子信息技术、AR、VR等设备设施手段实现安全教育、安全管理可视化。企业应持续优化线下基础文化载体,升级安全文化长廊、警示教育展厅,利用图文展板、事故模型、真实事故案例直观展示井下各类安全隐患。同时在井下巷道、作业点位增设智能警示标识,实时播报安全注意事项。依托新媒体技术搭建线上传播平台,制作通俗易懂的安全科普短视频、安全动画,通过企业公众号、工作微信群定时推送。结合矿井生产实况搭建虚拟模拟实训系统,还原瓦斯突出、顶板冒落、自然发火、矿井透水、煤尘爆炸等事故场景,强化员工应急处置能力。多元化传播载体能够有效提升文化感染力,实现润物无声的文化渗透效果。

4.5 完善保障与评估机制

为保障安全文化长期、平稳、有序推进,企业需要构建资金、人员、考核、激励相结合的一体化综合保障

体系。依据指导意见要求,将安全文化建设纳入企业文化建设顶层设计,积极协调争取政策和财政支持。首先企业应加大文化建设专项资金投入,合理规划资金用途,专项用于文化建设场地修缮、宣传资料采购、专业师资聘请、教育培训设备升级,夯实文化建设物质基础。其次组建专业化文化管理工作团队,明确部门岗位职责,实行专人专岗管理制度,专职负责文化方案策划、日常宣传培训、过程监督考核,改变以往兼职管理的粗放模式。同时建立科学量化的综合评估机制,从员工安全意识、现场作业行为、生产事故发生率、隐患整改完成率等维度综合测评建设效果。定期开展工作复盘,动态优化建设方案,形成建设、评估、整改、优化的闭环管理模式,稳步提升煤矿安全文化整体建设质量,实现到2030年初步建成与社会主义文化强国相适应的矿山安全文化体系的目标。

结束语

安全文化是煤矿安全管理不可或缺的软性支撑,也是推动煤炭行业安全、稳定、可持续发展的重要保障。依据《关于加强新时代矿山安全文化建设的指导意见》,安全文化建设应以理念文化为引领、制度文化为保障、环境文化为支撑、行为文化为展现。煤矿企业需摒弃短期功利思想,坚持以人为本,持续深耕安全文化建设,打造“一矿一特色”的安全文化品牌,构建软硬结合的现代化安全管理体系,全面降低事故风险,推动煤炭行业安全高质量长效发展。

参考文献

- [1]仇士川.煤矿通风影响因素与安全管理措施研究[J].凿岩机械气动工具,2025,51(2):7-9.
- [2]牛强.矿井通风技术在煤矿安全管理中的影响与措施分析[J].矿业装备,2024(5):129-131.
- [3]宋博.煤矿班组安全文化建设的实践路径与成效研究[J].现代企业文化,2025(21):25-27.
- [4]牛峰.煤矿安全文化对通风系统管理的影响分析[J].矿业装备,2025(11):136-138.