# 水利工程建设管理中存在的问题

# 李盛昌

## 菏泽市水务集团自来水有限公司 山东 菏泽 274000

摘 要:水利工程作为关乎国计民生的重要基础设施,其建设管理水平直接影响工程效能的发挥。本文围绕水利工程建设管理展开研究,阐述了其核心内容,包括项目全生命周期的前期筹备、施工阶段及后期管理,分析了管理的重要性。探讨了管理中存在的体制机制不完善、招投标与合同管理不规范、质量安全体系不健全等主要问题,并针对性地提出了完善体制机制、规范招投标与合同管理、健全质量安全体系等解决对策,旨在为提升水利工程建设管理水平提供参考,保障水利工程的质量、安全与效益。

关键词:水利工程建设;管理;存在的问题;解决对策

引言:随着水利事业的快速发展,工程建设规模不断扩大,管理难度也日益增加。本文从水利工程建设管理的内容与重要性入手,剖析其中存在的各类问题,进而提出切实可行的解决对策,以明晰管理要点,解决现存问题,推动水利工程建设管理工作朝着更规范、高效的方向发展,为水利事业的可持续发展奠定基础。

#### 1 水利工程建设管理的内容与重要性

#### 1.1 水利工程建设管理的核心内容

水利工程建设管理贯穿项目全生命周期,涵盖以下 多个关键环节。(1)在前期筹备阶段,需完成项目可行 性研究、规划设计与审批备案,结合区域水资源分布、 地质条件及社会需求确定工程规模与技术方案,同时办 理土地征用、环境评估等手续, 为后续施工奠定合法合 规基础。(2)施工阶段管理是核心,涉及进度、质量、 安全与成本的动态把控。进度管理通过制定详细计划, 分解任务至月、周,协调材料供应、设备调度与人员配 置,确保按节点推进;质量管理建立三级检验体系,对 原材料进场、隐蔽工程验收等严格把关,引入第三方检 测机构抽查;安全管理落实责任制,开展岗前培训与隐 患排查,配备防护设施;成本管理通过预算分解与签证 审核,控制变更成本。(3)后期管理包含竣工验收与运 维交接,对照设计标准核查工程质量、功能实现度及资 料完整性,组织专家评估,验收合格后移交运维单位, 提供技术档案与操作手册,保障工程长期稳定运行。

## 1.2 水利工程建设管理的重要性

水利工程建设管理是保障工程效能的关键,重要性体现在以下方面: (1)从质量维度看,科学管理能避免偷工减料、技术缺陷等问题,如通过材料检测与工序监督,确保堤坝、闸门等结构符合防洪标准,减少溃坝风险,保护沿岸群众生命财产安全。(2)从资源利用角

度,合理的建设管理可提升工程综合效益。例如,在灌溉工程中,通过优化渠道设计与施工精度,减少水资源渗漏,提高农田灌溉效率,促进农业增产;在水利发电项目中,精准的设备安装与调试管理能提升发电效率,增加清洁能源供应。(3)从社会经济层面,规范的管理保障工程如期完工,避免因延误导致的经济损失。重大水利工程还能带动区域就业,促进建材、运输等相关产业发展,如跨流域调水工程建设期间,可创造数万个就业岗位,推动沿线经济繁荣。完善的管理体系有助于协调各方利益,化解征地拆迁中的矛盾,维护社会稳定,为工程顺利实施创造良好环境[1]。

#### 2 水利工程建设管理中存在的主要问题

# 2.1 管理体制与运行机制不完善

水利工程建设管理涉及多个层级和部门,部分地区存在管理权限划分模糊的问题,导致不同部门之间职责交叉或空白,出现管理重叠或推诿现象。基层管理机构设置缺乏标准化,部分单位人员配置不足,难以承担复杂的管理任务。管理机制缺乏灵活性,行政干预较多,市场在资源配置中的作用未能充分发挥,影响了管理效率和工程效益的提升。同时,工程建成后的管护机制不健全,责任主体不明确,导致部分工程后续维护跟不上,缩短了工程的有效使用寿命。

## 2.2 招投标与合同管理不规范

招投标过程的监管体系存在漏洞,一些项目在招标 环节存在程序简化、信息不公开等问题,影响了招投标 的公平性和公正性。评标标准不够细化,主观性较强, 难以保证评标结果的科学性。合同签订前的审核把关不 严,合同条款存在模糊不清、权责界定不明的情况,为 后续的合同履行埋下隐患。合同执行过程中缺乏有效的 跟踪管理,违约行为得不到及时纠正和处理,合同纠纷 解决机制不健全,影响了工程建设的顺利推进。

## 2.3 质量与安全管理体系不健全

质量控制体系未能贯穿工程建设全过程,部分环节的质量检查流于形式,未能及时发现和解决质量隐患。质量责任追究制度不完善,出现质量问题后难以明确具体责任主体,导致质量问题整改不到位。安全管理意识淡薄,安全管理制度不健全,安全投入不足,安全设施配备不齐。施工人员的安全培训不足,安全操作规范执行不严格,存在较多的安全风险点,增加了安全事故发生的可能性。

#### 2.4 进度与成本管理缺乏科学性

进度计划的编制缺乏前瞻性和可操作性,没有充分 考虑各种影响因素,导致计划与实际施工情况偏差较 大。进度控制手段单一,未能根据实际情况及时调整进 度计划,容易出现工期延误的情况。成本预算编制不够 精准,对市场价格波动、政策变化等因素考虑不足,导 致预算与实际成本差距较大。成本控制方法落后,缺乏 全过程的成本动态监控,容易出现资金浪费和成本超支 的问题。

#### 2.5 技术应用与人才队伍建设滞后

新技术、新材料、新工艺在水利工程建设中的推广应用缓慢,传统技术和施工方式仍占据主导地位,影响了工程建设的效率和质量。技术创新能力不足,缺乏对关键技术的研发和突破,难以满足复杂水利工程建设的需求。从业人员结构不合理,高素质的管理人才和专业技术人才短缺,一线施工人员的技能水平和综合素质不高。人才培养机制不完善,缺乏系统的培训和晋升体系,难以吸引和留住优秀人才<sup>[2]</sup>。

## 3 解决水利工程建设管理中存在问题的对策

#### 3.1 完善管理体制与运行机制

完善管理体制与运行机制,应采取以下措施:(1)明确各级水利管理部门的职责边界。组织专业团队梳理现有管理职能,按"权责一致"原则制定详细的权责清单,清单需涵盖项目审批、质量监督、安全监管等全流程事项,通过政府官网向社会公开,接受监督。(2)建立部门间常态化协调机制。由水利部门牵头,每月组织发改、财政、住建等相关部门召开联席会议,会前收集需协调解决的问题并提前分发,会上集中商议形成解决方案,会后印发会议纪要明确责任单位和完成时限。(3)推进基层管理机构标准化建设。依据工程等级、管理范围等指标,制定人员配置标准,明确每个岗位的学历、专业、工作经验等要求,通过公开招聘补充专业人

员,确保水利工程专业、财务、安全等关键岗位人员持

证上岗。(4)建立健全工程后期管护机制。工程竣工 验收时同步明确管护单位,签订管护责任书,将管护经 费纳入地方财政年度预算,管护单位需按月提交管护报 告,内容包括工程运行状况、维护记录等。建立管理绩 效评价体系,设置工程质量、进度控制、资金使用等核 心指标,每季度由上级部门组织考核,考核结果与单位 评优、个人绩效工资直接挂钩。

#### 3.2 规范招投标与合同管理

规范招投标与合同管理,需采取以下措施: (1) 健 全招投标监管体系。整合水利、纪检监察等部门力量, 组建联合监管小组,对招标公告发布、投标人资格审 查、开标评标等环节进行全程监督, 监督记录需存档备 查。(2)推行电子招投标系统。实现招标信息发布、投 标文件递交、评标等流程线上操作,系统自动记录操作 轨迹, 防止人为干预。细化评标标准, 按工程规模、技 术难度等分类制定评分细则,将企业资质、技术方案、 履约能力等指标量化,其中技术方案权重不低于 40%, 评标过程中需详细记录评分依据。(3)加强合同签订前 的审核工作。组建由法律顾问、工程技术人员、造价专 家组成的审核团队,重点审查合同中的工程范围、价款 支付、质量标准、违约责任等条款,对表述模糊的内容 要求重新拟定, 审核通过后需经双方单位负责人签字确 认。(4)建立合同跟踪管理机制,明确专人负责合同 履约跟踪,每周对照合同条款核查施工进度、质量等情 况,发现违约苗头及时沟通,形成书面记录存档。(5) 完善合同纠纷解决机制,在合同中明确纠纷解决途径的 优先顺序,设立纠纷调解委员会,由行业专家、律师等 组成,调解不成再进入仲裁或诉讼程序。(6)加强对招 标代理机构的管理,建立信用评价体系,从专业能力、 服务质量、合规情况等方面设置评价指标,每年度开展 评价,评价结果分为 A、B、C 三级, C 级机构暂停承接 业务一年,连续两年 C 级取消代理资格[3]。

## 3.3 健全质量与安全管理体系

构建贯穿工程建设全过程的质量控制体系,应从以下方面入手: (1)原材料采购环节。要求供应商提供产品合格证、检测报告,进场时由监理单位按规定比例抽样送检,不合格材料坚决清退。(2)施工过程中。推行"三检制",即施工班组自检、项目部复检、监理单位终检,每道工序需经监理签字确认后方可进入下道工序,隐蔽工程需留存影像资料。(3)竣工验收阶段。成立验收组按国家标准逐项检查,验收资料需包括材料检测报告、工序验收记录等,资料不全或验收不合格的工程不予通过。(4)完善质量责任追究制度。签订质量终

身责任书,明确建设、设计、施工、监理等单位的具体责任,出现质量问题时,按责任大小追究相关单位和个人责任,包括经济处罚、资质降级等。(5)强化安全管理意识。施工单位需每月开展安全培训,培训内容包括安全操作规程、应急处置等,培训结束后进行考核,考核不合格者不得上岗。(6)建立健全安全管理制度,制定施工现场安全巡查、特种设备管理等制度,设置明显的安全警示标志,配备消防器材、急救用品等安全设施,定期检查维护确保完好。定期开展安全隐患排查,每周由项目经理带队检查,重点排查高边坡、深基坑等危险部位,对排查出的隐患登记造册,明确整改措施、责任人及完成时间,整改完成后由监理单位验收。

#### 3.4 提升进度与成本管理科学性

提升进度与成本管理科学性,要采取以下措施: (1)提高进度计划的编制水平。在编制前组织技术人员 进行现场勘察, 收集气象、地质、材料供应周期等基础 数据,采用网络计划技术制定进度计划,明确关键线路 和非关键线路的工期, 计划需经监理单位和建设单位审 核批准。(2)采用动态进度控制方法。每周对比实际进 度与计划进度, 计算进度偏差, 分析偏差原因, 若偏差 超过 10%,及时召开进度分析会调整计划,调整后的计 划需重新履行审批手续。(3)加强成本预算管理,在项 目立项阶段,由造价咨询机构根据工程量清单、市场价 格等编制详细预算, 预算需细化到分部分项工程, 报财 政部门审核后作为成本控制依据。(4)建立预算动态调 整机制。当材料价格波动超过5%或发生重大设计变更 时,施工单位需提交预算调整申请,附相关证明材料, 经建设单位和财政部门批准后执行。(5)采用全过程 成本动态监控手段。运用成本管理软件实时录入各项支 出,软件自动生成成本分析报表,每月由财务人员和造 价人员共同分析成本偏差,提出控制措施。合理安排施 工工序,根据工程特点划分施工段,组织平行作业或流 水作业,优化人力、机械等资源配置,避免出现窝工或 资源闲置,在保证工程质量的前提下,通过改进施工方 法缩短关键工序工期。

#### 3.5 推动技术应用与人才队伍建设

推动技术应用与人才队伍建设需采取以下措施: (1)加大新技术、新材料、新工艺的推广应用力度。建 立技术推广平台,平台定期发布行业技术动态、应用案 例等信息,组织技术研讨会和现场观摩活动,邀请专家 讲解技术要点。(2)加强技术创新体系建设。鼓励企业 与高校、科研院所合作建立研发中心, 围绕水利工程建 设中的难题开展攻关,对获得专利的技术成果,给予研 发团队奖励。(3)优化从业人员结构。制定人才引进计 划,明确每年引进水利工程、工程管理等专业人才的数 量和标准,通过校园招聘、社会招聘等渠道引进人才, 给予住房补贴、科研经费等优惠政策。(4)加强一线施 工人员的技能培训, 编制针对性培训教材, 内容包括施 工工艺、安全操作等,每月组织培训不少于8学时,培 训结束后进行实操考核,考核合格者颁发技能证书,与 薪酬挂钩。建立系统的人才培养机制,制定管理人才、 技术人才的晋升通道, 明确晋升条件和考核标准, 定期 组织内部竞聘, 选派优秀人才参加上级部门组织的进修 培训,为人才提供持续发展空间[4]。

结束语:水利工程建设管理涵盖多环节、多方面, 其重要性不言而喻,但当前存在的诸多问题制约着工程 效益的实现。通过完善管理体制、规范招投标与合同管 理、健全质量安全体系等对策的实施,可有效改善管理 现状。未来要持续关注管理中的新情况、新问题,不断 优化对策,强化执行力度,以提升水利工程建设管理的 整体水平,确保水利工程在防洪、灌溉、发电等方面发 挥更大作用,助力社会经济发展。

#### 参考文献

[1]梁玉西. 水利工程建设管理中存在的问题及对策 [J]. 建材发展导向(上),2021,19(7):377-378.

[2]何春成. 水利工程建设管理中存在的问题及对策 [J]. 水上安全,2023(15):151-153.

[3]刘望京. 水利工程建设管理中存在的问题与对策研究[J]. 科技创新导报,2022,19(19):143-145.

[4]马小萍. 水利工程建设管理中存在的问题与对策探索[J]. 农家致富顾问,2020(12):210-220.