

建筑工程安全生产管理现状及对策

王子铭

新疆生产建设兵团建设工程(集团)有限责任公司 新疆 乌鲁木齐 830000

摘要: 建筑工程安全生产管理关乎施工人员生命财产安全与行业健康发展,当前行业安全形势总体稳定向好,事故总量持续回落,但仍存在人员安全管理不到位、责任落实不彻底、现场管控不严格等问题。本文基于安全系统工程、责任管理等理论,分析问题成因,从人员管理、责任体系、现场管控、投入支撑、监管优化五个维度,提出针对性对策,为提升建筑工程安全生产管理水平、实现安全与效益协同发展提供参考。

关键词: 建筑工程; 安全生产管理; 现状; 对策

引言: 建筑行业作为国民经济支柱产业,施工环节复杂、风险点多,安全生产管理是工程建设的核心要务。随着行业转型升级,智能化监管手段逐步应用,安全管理成效初步显现,但中小型企业安全管理薄弱、隐患排查不闭环等问题仍制约安全水平提升。为破解管理难题,防范安全事故发生,保障工程顺利推进,本文结合行业现状,深入剖析存在的问题及成因,提出切实可行的对策,具有重要的现实意义与实践价值。

1 建筑工程安全生产管理相关理论基础

1.1 建筑工程安全生产管理的核心内涵

(1) 建筑工程安全生产的定义: 核心范畴涵盖建筑施工全流程,包括施工准备、主体施工、竣工验收各环节,聚焦人员操作、设备运行、现场环境等方面的安全管控,明确施工各方主体的安全责任与操作规范,防范各类安全风险。(2) 建筑工程安全生产管理的核心目标: 核心是杜绝重特大安全事故、减少一般事故发生,保障施工人员生命财产安全,同时维护工程施工秩序,确保工程按进度、按标准顺利推进,实现安全与效益的协同发展。(3) 建筑工程安全生产管理的核心特征: 具有复杂性,受施工环境、人员构成等多种因素影响; 动态性,施工场景、风险点随工程推进不断变化; 综合性,需统筹人员、设备、制度等多方面管理; 强制性,需严格遵循行业法规与安全标准,管理难度集中在风险点多、人员流动性大等方面^[1]。

1.2 建筑工程安全生产管理的核心理论

(1) 安全系统工程理论: 应用于建筑安全生产管理中,强调从系统视角统筹管控,将施工全过程、各环节视为一个整体,全面识别系统内安全隐患,通过流程优化、环节管控,实现全链条风险排查与防控,提升整体安全水平。(2) 责任管理理论: 明确安全生产责任体系是管理的核心,要求将安全责任层层分解、落实到每个岗位、

每个人,明确各方主体职责,通过责任约束倒逼安全管理落地,为后续分析责任落实不到位等问题奠定理论基础。(3) 风险管控理论: 核心逻辑是“识别—评估—防控”,指导建筑工程全面识别施工中的安全风险,科学评估风险等级,针对性制定防控措施,提前防范各类安全隐患,为现场安全管控提供科学的理论支撑。

2 建筑工程安全生产管理现状及存在的问题

2.1 建筑工程安全生产管理现状概述

(1) 行业整体安全形势: 据2026年最新数据显示,当前建筑工程安全生产形势总体稳定向好,2025年全国各类生产安全事故同比下降8.7%,建筑领域事故总量持续回落,未发生特别重大事故,但仍存在突出隐患,2026年已有52起房屋市政工程生产安全事故发生,深基坑、高空作业等重点领域风险依旧突出,部分项目隐患排查不彻底,事故防控压力仍较大。(2) 安全管理工作的现有成效: 目前建筑企业安全管理制度逐步完善,多数企业建立了覆盖项目全周期的安全管控体系。同时,智能化监管手段初步应用,部分工地引入AI视频监控、BIM+GIS智慧监测系统等,实现对违规操作、高危环节的实时预警,“安全积分超市”等创新形式也有效提升了全员安全参与度。(3) 不同规模企业的安全管理差异: 大型建筑企业资金充足,安全投入力度大,配备专业安全管理团队,能推行标准化管理并应用先进技术; 中小型企业受资金限制,安全投入不足,专业安全管理人员匮乏,管理水平参差不齐,缺乏系统的安全管控体系,成为行业安全管理的薄弱环节。

2.2 建筑工程安全生产管理存在的核心问题

(1) 人员安全管理不到位: 作业人员安全意识淡薄,习惯性违章操作频发,部分特种作业人员未规范持证上岗,存在无证作业、证件过期等问题; 安全教育培训流于形式,多以理论宣讲为主,缺乏实操演练和沉浸

式警示,培训效果不佳。(2)安全责任落实不彻底:企业主体责任虚化,安全管理制度流于纸面,未有效落地;各级管理人员履职不到位,存在“管业务不管安全”的现象,责任分工不明确,针对安全责任落实不到位的追究机制不健全,难以形成有效约束。(3)现场安全管控不严格:施工现场危大工程管控不规范,脚手架搭设、模板支撑、临时用电等环节存在违规操作;安全防护设施缺失或老化失效,未及时更新更换;隐患排查治理不闭环,发现隐患后未跟踪整改,形成“排查—遗留—再排查”的恶性循环。(4)安全投入与技术支撑不足:部分企业为压缩成本,减少安全投入,导致安全防护设备老化、不足;智能化、信息化监管技术应用范围有限,多数中小型企业仍依赖传统人工巡查;应急处置能力薄弱,应急物资储备不足,应急演练针对性不强。

2.3 建筑工程安全生产管理问题的成因分析

(1)主观层面成因:企业安全理念存在偏差,普遍存在重效益、轻安全的倾向,忽视安全管理的长远价值;管理人员安全意识不足,对安全隐患的危害性认识不够;作业人员多为农民工,文化素养偏低,安全知识匮乏,主动防范意识薄弱。(2)客观层面成因:建筑行业人员流动性大,人员队伍不稳定,安全培训难以实现全覆盖;施工环境复杂多变,高空、露天作业多,受天气、地质等因素影响大,增加管控难度;中小型企业资金实力有限,难以承担足额安全投入,安全监管资源分配不均。(3)制度与监管层面成因:安全监管体系不完善,部门间监管衔接不畅,“两场联动”不到位;监管方式较为传统,信息化监管水平不高,对隐蔽性隐患排查不精准;法律法规执行力度不足,信用惩戒机制不健全,对违法违规行为震慑力不够^[2]。

3 提升建筑工程安全生产管理水平的对策建议

3.1 强化人员安全管理,提升全员安全素养

(1)优化安全教育培训体系:推行分层分类培训模式,针对管理人员、特种作业人员、普通作业人员制定差异化培训内容,管理人员侧重安全管理能力提升,作业人员侧重实操安全和应急处置技能。创新培训形式,融入案例分析、VR沉浸式体验、现场实操演练等,摒弃传统单一理论宣讲模式,确保培训内容贴合施工实际需求,培训后严格开展考核,考核合格后方可上岗,不合格者需重新培训考核,杜绝“走过场”。(2)严格人员资质管理:规范特种作业人员持证上岗制度,明确特种作业人员必须持有效证件上岗,建立证件动态管理台账,定期复核证件有效性,对过期、失效证件及时清理,严禁无证作业、证件挂靠等行为。加强对新进场人

员的岗前安全教育和岗位安全技术交底,详细讲解岗位安全风险、操作规程和应急措施,确保新人员快速掌握岗位安全知识,方可参与作业^[3]。(3)完善人员激励与约束机制:推行“安全行为之星”“安全标兵”等正向激励活动,对安全操作规范、及时排查隐患的人员给予现金、荣誉等奖励,发挥示范引领作用。同时,对违章操作、违规作业等行为严肃处罚,视情节轻重给予批评教育、经济处罚,情节严重者暂停上岗或清退,形成“奖优罚劣”的鲜明导向,营造“人人讲安全、人人要安全、人人守安全”的良好氛围。

3.2 健全安全责任体系,推动责任落地生根

(1)明确各级安全责任:建立以项目经理为第一责任人的安全生产责任制,构建“企业负责人—项目负责人—班组长—作业人员”四级责任体系,将安全责任细化到每个岗位、每个环节、每个人,明确各岗位的安全职责、工作标准和考核要求,确保“谁在岗、谁负责,谁操作、谁负责”,杜绝责任悬空。(2)完善安全管理制度:结合企业规模、项目特点和施工实际,修订完善安全生产管理制度、岗位安全操作规程,摒弃过于笼统、不切实际的条款,增强制度的可操作性和针对性。明确制度执行流程和监督机制,确保制度贯穿施工全流程,覆盖所有参与方和各环节,避免制度流于形式、束之高阁。(3)强化责任追究与考核:将安全生产管理工作纳入企业绩效考核、项目考核的核心内容,提高安全考核权重,对安全管理成效显著的团队和个人给予表彰奖励,对安全责任落实不到位、隐患排查不及时、引发安全事故的,严格按照“四不放过”原则,严肃追究相关人员的责任,形成“有责必担、失责必究”的高压态势^[4]。

3.3 加强现场安全管控,筑牢现场安全防线

(1)强化危大工程专项管控:对脚手架、模板支撑、深基坑、起重吊装、临时用电等危大工程,严格执行专项施工方案编制、审核、论证制度,未论证或论证不合格的严禁施工。加强施工现场旁站监督,安排专业安全管理人员对危大工程施工全过程进行监督,重点检查施工流程、操作规范是否符合要求,及时制止违规操作行为。(2)完善隐患排查治理机制:建立“日检+周查+月评”的常态化隐患排查体系,明确排查主体、排查内容和排查频次,施工班组每日开展现场隐患排查,项目部每周组织全面排查,企业每月开展专项评估。建立隐患排查治理台账,实现隐患录入、整改、复查、销号全流程闭环管理,对逾期未整改、整改不到位的隐患,严肃追责问责。(3)规范施工现场安全防护:严格按照“四口五临边”防护标准,

在楼梯口、电梯井口、预留洞口、通道口及阳台、楼板、屋面等临边部位,设置规范、牢固的安全防护设施,配备合格的安全防护用品。在施工现场关键部位、高危环节悬挂醒目的安全警示标志,明确警示内容和防护要求,定期对安全防护设施进行检查维护,及时更换老化、损坏的设施,确保防护有效。

3.4 加大安全投入,强化技术与应急支撑

(1) 保障安全投入足额到位:明确企业安全投入比例,将安全投入纳入项目预算,专款专用,重点用于安全防护设备更新、安全教育培训、智能化技术应用、应急物资储备等,严禁擅自削减、挪用安全投入资金。建立安全投入专项台账,定期公示投入情况,接受监督检查,确保安全投入足额、及时到位,为安全生产提供物质保障。(2) 推广智能化安全监管技术:积极引入AI视频识别、无人机巡检、设备健康监测、BIM智慧监管等智能化技术,实现对施工现场违规操作、隐患苗头的实时预警,提升安全监管的效率和精准度。鼓励大型企业搭建智能化安全监管平台,带动中小型企业逐步推广应用,减少人工巡查的盲区和漏洞,实现“科技兴安”。

(3) 完善应急处置体系:结合建筑施工特点,制定火灾、坍塌、高处坠落、触电等专项应急预案,明确应急组织机构、应急响应流程、处置措施和责任分工。组建专业应急队伍,配备充足的应急物资和救援设备,定期开展针对性应急演练,提升应急队伍的处置能力和协同配合能力,确保突发安全事故发生时能够快速响应、科学处置,最大限度减少人员伤亡和财产损失^[5]。

3.5 优化监管体系,强化外部监督引导

(1) 完善监管机制:创新监管方式方法,推行“七必查”(必查责任落实、必查危大工程、必查隐患整改、必查人员资质、必查安全投入、必查应急准备、必查制度执行)等精准监管模式,聚焦大型项目、重点企业、高危环节,加大监管频次和力度。加强部门间协同配合,实现监管信息共享,形成“上下联动、左右协

同”的监管格局。(2) 强化法律法规执行:加大对建筑工程安全生产违法违规行为的处罚力度,对无证施工、违规操作、隐患拒不整改等行为,依法给予罚款、停工整改、信用惩戒等处罚,提高违法成本。将企业安全信用纳入社会信用体系,实施联合惩戒,对安全信用不良的企业,限制其市场准入、招投标资格,形成强有力的震慑。(3) 发挥行业与社会监督作用:鼓励行业协会发挥桥梁纽带作用,推广先进安全管理经验和技

结束语

建筑工程安全生产管理是长期系统工作,既要正视行业安全形势的积极变化,也要清醒认识到人员、责任、现场、投入等方面的突出问题。解决这些问题,需立足企业主体责任,强化人员素养提升与现场管控,加大安全投入与技术支撑,完善外部监管体系、凝聚多方合力。唯有持续优化管理策略、狠抓措施落地,才能降低安全风险、防范事故,推动建筑行业安全健康高质量发展,实现安全与效益协同共赢。

参考文献

- [1] 夏铸.关于建筑工程安全生产管理及安全事故预防的对策分析[J].中国新通信,2021,21(5):228-231.
- [2] 刘伟.刍议建筑工程安全生产管理及安全事故预防策略[J].砖瓦世界,2021,7(15):147-150.
- [3] 陈一菲.浅谈建筑工程安全生产管理及安全事故预防对策[J].房地产世界,2022,9(11):74-76.
- [4] 徐达.建筑工程安全生产管理及安全事故预防措施[J].房地产世界,2021,10(22):119-121.
- [5] 李斌.建筑工程安全生产管理及安全事故预防[J].现代物业(中旬刊),2023,26(8):96-99.