

浅谈创新模式在建筑工程管理中的应用及发展趋势

宋云峰

黑龙江程博达建筑工程有限公司 黑龙江 150000

摘要：建筑工程管理是我国建筑行业中非常关键的一部分，随着经济社会的不断发展，其重要性越来越突出。科学合理的工程管理可以延长建筑使用寿命，提高建筑工程的整体质量，因此在发展过程中需要加大对建筑工程管理的整体质量的关注和投入。

关键词：建筑工程；管家创新；发展趋势

引言：为了根本提高建筑质量并在激烈市场竞争中占据优势地位，当前建筑行业内强调对建筑技术和材料实现有序管理和建设创新是至关重要的，这样可以更好地促进我国建筑行业健康稳定地发展。

1 建筑工程创新管理模式必要性

1.1 创新符合时代发展需求

当前，21世纪我们能够看出科技不断发展，并且在进行建筑工程施工过程中利用科学技术，从而提高整个的施工效率，而且也能够极大地节省人力，物力和财力。建筑使用的材料也从过去较为粗糙，到如今非常细致的材料，并且许多材料都是可循环利用的，能够极大地保护环境，也可以减少对环境的污染。所以，在当前进行建筑工程创新管理的发展是非常重要的。习近平总书记提出，既要金山银山也要绿水青山，因此在今后企业进行建筑工程施工过程中，一定要使用绿色环保材料，更好地提高整个的环保质量。例如，使用光伏瓦可以将太阳能转化为电能，为建筑提供清洁能源。建筑工程管理的创新发展对于建筑行业以及整个社会的发展都具有重大意义。

1.2 创新符合建筑工程建设的需要

当前，建筑工程传统的管理方式已经不适合现代的发展需求。为了更好地改变传统管理模式，需要对建筑工程进行有效的改进，并将传统管理方式与现代方式结合，开发适合本企业的管理框架。在建筑工程的发展中，除了对项目的要求更高，还需要提高工程管理的效率。尽管传统的管理方式有其优势，但在当前的发展状况下已不再完全适用，并且存在许多弊端。为了确保建筑企业的持续、稳定发展，必须积极创新管理模式，以提高施工效率和建筑发展。因此，建立有效的管理理

念，并运用新的管理程序来提高效率是必要的。为加强企业内部交流，明确各层级之间的关系至关重要。在建筑工程施工过程中，应将责任分配落实到位，使每个施工人员承担相应的责任和义务，遇到问题时能够及时解决而不是逃避。如果不加调整现有的管理方式，建筑施工问题可能会越来越多，因此，调整管理方式对企业的发展是至关重要的趋势。

2 建筑工程管理模式的现状

2.1 工程项目管理方面意识薄弱

建筑领域近年来快速发展，建筑工程也逐渐成为了热门行业。在工程项目管理方面，许多企业仍然处于相对薄弱的状态。就整体而言，我国建筑工程管理仍处于较为初级的阶段，技术水平较低、管理水平普遍不高。工程项目的进度和质量都会受到很大影响，因为出现了这种状况。要完成工程项目任务，需要管理人员具备较高的专业水平和经验，因为施工周期长、工序复杂。目前，建筑工程管理者必须面对加强项目管理意识的问题。

目前我国建筑工程方面存在的问题是许多建筑企业仍然注重效率，而缺乏建筑施工管理意识。这导致在使用建筑工程时出现了各种质量问题。在建筑工程管理过程中，通常使用行政方法进行管理，但缺乏有效的管理方式和管理模式。因此，施工人员和建设人员在整个工程建设过程中存在着极大的随意性和盲目性。

例如，某工程公司在进行一项大型工程时，由于管理不到位，施工进度一直拖延，导致工程延误，给公司造成了巨大的经济损失和声誉损失。该公司后来反思，在人员配置、工程监督和质量控制等方面进行了大力改进，并引入了先进的项目管理技术，最终顺利完成了之后的工程项目并取得了巨大成功。所以，建筑工程管理者应该通过不断学习和实践，提高自身的管理水平和专业素质，引进和应用先进的项目管理技术，从而更好地完成工程项目的任务，达到既定的目标。同时，建筑工

作者简介：宋云峰，1978年10月，男，汉族，黑龙江哈尔滨市人，现任黑龙江程博达建筑工程有限公司经理，大专。研究方向：建筑工程管理

程管理者还应该注重团队建设,营造良好的工作氛围,提高员工的工作积极性和创造力,共同推动工程项目向着更高水平和更优质的方向发展。

2.2 施工人员综合素质有待提高

在建筑工程施工中,发现我国大部分的施工人员来自农民,他们文化素质较低,缺乏相应的培训,因此他们只能按照自己的经验进行施工。在建筑工程施工过程中,许多操作流程必须严格按照步骤进行,这就使得从事该项目工作的工人员面临一定的困难,并可能导致最终供应的质量不佳。此外,有一些建筑企业只注重技术,而忽视人员管理,导致施工过程中存在懒散现象。在进行建筑工程之前,建筑企业必须对施工工人进行有效的培训,以便让他们认识到安全的重要性。在施工过程中,管理人员需要频繁抽查施工质量,如果有任何问题立即停工进行整改,并且在符合施工标准后才能继续施工。施工完工后,监管部门需按照图纸对整个项目进行检查,主要关注一些细节部分。

2.3 管理体系不完善

我国建筑工程管理体系的不完善还有三个方面,其一是管理理念滞后之外。许多企业仍将工程项目管理仅视为“项目制”或“项目经理负责制”,因此在建筑工程方面,很多仍在使用计划经济时期的经验。其二,规章制度尚未完善。目前,我国各行业普遍采用部门制定政策后报上级审批执行的方式,但缺少完整的项目整体规划和科学决策机制。其三,法律法规体系的健全性还不够。在工程项目建设过程中,出现问题需要依据法律法规加以规范解决,但由于法律法规相对较少,因此不能及时解决,导致实际工作面临诸多困难。

为了提高整个项目工程的整体质量,建筑企业通常会建立一个完整的施工体系。然而,在实际作业过程中,许多建筑企业只成立了技术部门来负责管理工作,缺乏相应的管理体系。有些建筑企业为了降低管理成本,甚至没有设置专门的管理部门。这导致在施工作业过程中缺乏相应的管理理念,工作人员可能存在着盲目性,无法按照规则进行施工和建设。今后进行建筑具体施工时,管理人员和工作人员应该更加关注各个施工细节,并为每个具体细节内容设定相应管理体系,这可以有效地提高建筑工程的整体施工质量和安全性,避免在后期出现各种质量问题并提高建筑工程的整体质量和安全性。

3 创新建筑工程管理的有效措施

3.1 创新建筑工程管理体系

为了在建筑工程施工和管理中取得成功,企业需要

建立整体的管理体系和理念。这样可以从根本上改变旧的思想,并推动企业向新方向发展。目前建筑工程企业已经呈现蓬勃发展的趋势,为了更好地提升企业的发展理念,需要加强管理体系的建立,从而在整体管理过程中规范化,降低施工成本。为了适应我国建筑行业的发展,今后需要不断加强管理体系的改变。此外,各职能部门在实际作业中需要根据我国的建筑行业发展理念制定相应的标准体系来分析问题。对于施工企业来说,建立合理的奖惩机制很重要。针对那些工作比较积极的员工进行相应的奖励,并在施工过程中发现问题时给予激励,这样可以有效地调动员工的积极性。

一家建筑企业为了改善管理,将互联网技术应用到工程管理上,从而建立了全新的管理体系。该建筑企业运用BIM技术,将建筑设计、施工和验收等环节数字化,保证了信息的共享和协同工作。该企业还建立了一个在线协作平台,以便各部门之间能够在线交流和合作。该建筑企业采用敏捷管理方法进行项目管理,将项目划分为小任务,并通过短周期迭代推进项目进展。该企业不仅建立了一个工程数据中心,还对每个项目进行了数据的统计和分析。这个数据中心帮助管理者快速识别项目进展中的瓶颈和风险点,并及时采取措施进行调整。该建筑企业的创新管理模式取得了明显的成果。工程质量得到了有效保障,同时项目管理效率显著提升。该建筑企业除了成为业内的创新典范外,还在管理模式方面获得了多项专利。这家建筑企业的成功经验表明,引入先进技术和管理方法,建立全新的工程管理体系能够提高项目管理效率、提升企业竞争力,为建筑业的可持续发展做出积极的贡献。

3.2 加强创新建筑工程管理模式

为了在建筑施工发展中能够有效地使用创新系统,建筑企业必须根据自身的发展状况和理念来建立完整的管理体系和标准化的管理方式。尽管许多建筑企业会学习其他企业的管理方式或引进外国先进的管理模式,但 these 方法并不一定适用于本企业,反而可能适得其反。因此,在技术运用方面,建筑企业必须加强自身的能力。企业需要有强大的技术来提高竞争力。其次,在建筑项目施工过程中需要完善风险预测,因为许多企业在实际发展过程中会出现意外情况。因此,进入企业后需要对这些问题分析,以防后续遇到时没有相应的解决措施。同时,建筑企业也应该树立创新理念,以推动本企业管理理念的发展。因此,在建筑工程发展过程中,企业可以在管理模式、考核和薪资等多个方面进行相应的创新,不断探索和寻找相应的方法和策略。为了

推动建筑施工后期的发展,建筑工程企业需要新的模式下不断积累经验。同时,企业应该通过合理的方式找到发展方向,完善管理体系,加大管理理念,并优化资源配置。为了提高建筑工程管理的秩序,创新工程管理模式是为了使管理人员能够按照方法进行逻辑性管理。

3.3 提升作业人员综合素质

为了更好地推动建筑工程的施工质量,需要对建筑工人进行相应的培训。首先,在施工过程开始前,必须讲解整个施工步骤、施工流程及施工注意事项。此外,建筑工人还需掌握新技术和设备的使用方法,以便在实际施工中按照标准进行操作,提高施工质量。同时,定期考核施工人员,只有通过考核才能进行实地作业。如果施工人员不认真学习理论知识,遇到问题无法及时解决,施工问题将不断扩大,造成越来越大的损失。此外,通过提高施工人员的作业能力,能更加有效地促进施工工程的进展。要进行建筑工程的发展,必须组建一个能力过硬的团队。这个团队需要成员具备较强的能力,这样可以提高他们的综合素养,并使得他们能够在各项任务和工作中随时完成。为保障施工人员的安全并防止建筑施工过程中的安全危机,项目建设企业在推动施工人员培养过程中除了让他们学习相关理论知识外,还需要通过考核检测他们的学习效果。如果这些施工人员未能通过考核,他们需要继续学习相关的理论知识,只有通过考核后才能实地作业。在建筑工程施工中,操作流程和步骤极为关键,任何一项的漏洞都可能危及作业人员的安全。因此,管理人员必须提高作业人员的综合素质,让他们充分认识到安全的重要性。在操作之前,每个流程都需要多次演练,熟悉机器设备的运行状况,并了解在危险情况下如何最大限度地保护自己。企业需要定期进行安全演练,以便在危险情况下能够及时预防。

除了对施工工人进行培训外,建筑企业还应该注重

人员管理。在招募工人时,建筑企业需要进行筛选,选择那些有经验、素质较高的工人。此外,企业还应该建立完善的奖惩制度,对于表现良好的工人进行表彰奖励,对于懒散的工人进行惩罚。这些措施可以有效地提高施工工人的积极性和责任心,从而保证施工质量。

在施工过程中,建筑企业还应该注重安全管理。在施工前,应该对施工现场进行安全检查,建立安全管理制度,对所有从业人员进行安全培训。在施工过程中,每个工人都应该戴好安全帽、安全鞋等防护用品。对于存在安全隐患的工作,应采取相应的措施,如设置防护网、挂上安全绳等。最后,在建筑工程施工完工后,建筑企业需要对整个项目进行彻底的检查和验收。只有通过验收后,项目才能正式交付使用。如果存在质量问题,建筑企业需要承担相应的责任,进行整改和修复。通过这些措施,可以有效地提高建筑工程的质量和安全性,为保证建筑工程的顺利进行提供有力保障。

4 结束语

总而言之,有效的创新在建筑工程管理中具有至关重要的作用,能够更好地促进我国建筑企业的长期稳定发展。因此,建筑企业应该鼓励员工提出创新思路和想法,并提供支持和资源来实现这些想法。还应该加强与高校和研究机构的合作,探索新材料、新技术和新工艺,以提高建筑质量、节约能源和资源,降低成本。此外,建筑企业还应该注重品牌建设和市场营销,以提高企业在市场竞争中的地位和影响力。

参考文献

- [1]赵其林.提高建筑工程管理及施工质量控制的有效策略研究[J].建材与装饰,2020(13):205+207.
- [2]马新海.分析建筑工程管理的现状及控制措施[J].河南建材,2020(04):108-109.
- [3]余杰.建筑工程管理中施工管理控制的应用研究[J].农家参谋,2020(09):105.