

探讨建筑工程管理中的问题及解决措施

刘辉军

山东万信项目管理有限公司 山东 烟台 264000

摘要：随着我国经济的快速发展，建筑市场取得了显著成就，建筑工程规模不断扩大，技术不断进步。然而，建筑工程管理却未能与之同步发展，存在诸多问题，如安全管理、质量管理、管理体制等，这些问题直接影响了建筑企业的经济效益和社会信誉。本文旨在详细分析建筑工程管理中的常见问题，并提出相应的解决措施，以期为建筑行业的健康发展提供参考。

关键词：建筑工程；管理问题；解决措施；安全管理；质量管理；管理体制

引言

建筑工程管理贯穿于工程的立项、规划、设计、施工到竣工的各个阶段，是确保工程高质量完成的关键。然而，由于建筑行业本身的复杂性和市场竞争的无序性，建筑工程管理面临诸多挑战。本文将从安全管理、质量管理、管理体制等方面探讨建筑工程管理中的常见问题，并提出具体的解决措施。

1 建筑工程管理中的常见问题

1.1 安全管理问题

随着工程建设规模的持续扩大，建筑施工安全生产事故频发，尤其在高空作业和危险性较大的工种中，事故发生率更是居高不下。安全管理问题成为制约建筑行业健康发展的重要因素，其主要表现为以下几个方面：

1.1.1 安全意识淡薄

部分建筑企业过于追求生产效益，对安全生产的重要性认识不足，导致安全投入严重不足。这种重效益轻安全的思想观念，使得企业在安全管理上疏于防范，为安全生产事故的发生埋下了隐患。

1.1.2 安全培训不足

施工人员的安全知识培训和教育是预防安全生产事故的关键环节。然而，当前部分建筑企业对施工人员的安全培训和教育力度不够，导致施工人员缺乏必要的安全知识和应急处理能力。在面临突发情况时，施工人员往往无法迅速做出正确的应对，从而增加了事故发生的风险。

1.1.3 管理制度执行不力

虽然许多建筑企业都制定了安全管理制度，但这些制度往往流于形式，未能得到有效落实。在实际施工过程中，部分管理人员对安全管理制度的执行不严格，存在违规操作、违章指挥等现象。这种管理制度执行不力的状况，使得安全管理失去了应有的约束力和威慑力，

为安全生产事故的发生提供了温床。

1.2 质量管理问题

质量管理是建筑工程的核心，它直接关系到工程的耐久性、安全性和使用功能。然而，当前建筑工程质量管理中存在一系列问题，严重影响了工程质量，主要问题如下：

1.2.1 质量管理体系不完善

现有的工程质量管理体制多延续旧体制，缺乏与时俱进的创新和完善。这导致质量管理体系在实际操作中存在着诸多漏洞和不足，难以对工程质量进行全面、有效的控制^[1]。同时，监督体系也未能充分发挥作用，监管力度不足，使得一些质量问题得不到及时发现和处理。

1.2.2 市场准入制度松懈

市场准入制度是保障工程质量的重要环节。然而，当前市场准入制度存在松懈现象，虚假资质、超范围承包等现象时有发生。这使得一些不具备相应资质和能力的企业进入市场，承担了本无法胜任的工程项目，从而严重影响了工程质量。

1.2.3 施工技术和材料问题

施工技术和材料是构成工程质量的两大要素。然而，当前一些建筑企业在施工技术和材料方面存在问题。一方面，施工技术落后，无法满足现代建筑工程的高标准、严要求；另一方面，材料质量不达标，使用了劣质或不合格的建筑材料，导致工程质量下降。这些问题的存在，使得工程质量难以得到保障。

1.3 管理体制问题

管理体制不健全是建筑工程管理的另一大问题，它在多个层面上制约了管理效能的提升，具体表现为以下几个方面：

1.3.1 管理机制欠缺

当前，许多建筑工程企业在管理机制上存在明显的

不足。缺乏科学、合理且与实际需求相匹配的管理机制，导致管理工作在执行过程中难以有效落实到位。这种机制上的缺失不仅影响了管理效率，还可能为工程质量问题埋下隐患。

1.3.2 人员结构不合理

管理人员作为建筑工程管理的核心力量，其专业素养和管理能力直接影响着管理效能。然而，当前部分建筑工程企业存在管理人员结构不合理的问题。具体而言，管理人员的专业素养参差不齐，部分管理人员缺乏必要的专业知识和管理经验，导致管理团队整体效能不高，难以形成高效协同的工作氛围。

1.3.3 成本节约导致管理弱化

在市场竞争日益激烈的背景下，部分建筑工程企业为了降低成本、提高经济效益，采取了缩减管理部门和人员的措施。然而，这种做法往往会导致管理效能的弱化。管理部门的缩减意味着管理力量的削弱，可能使得原本应有的管理环节和流程无法得到有效执行，从而为工程质量问题提供可乘之机。

2 解决措施

2.1 加强安全管理

2.1.1 提升安全意识

安全意识是安全生产的基石。为了加强全员的安全意识，建筑企业应定期开展安全教育活动，如组织安全生产月、安全生产周等活动，通过悬挂标语、制作宣传栏、播放安全教育视频等多种形式，强调安全生产的重要性，营造浓厚的安全生产氛围。同时，企业领导层应以身作则，将安全生产作为企业发展的首要任务，确保安全投入到位。这包括为施工现场配备必要的安全防护设备、为施工人员提供安全培训资金、设立安全生产奖励机制等，以实际行动表明企业对安全生产的重视。

2.1.2 完善安全管理制度

安全管理制度是确保安全生产的重要保障。建筑企业应制定一套科学、合理、全面的安全管理制度，涵盖施工现场的各个方面，如设备操作规程、人员行为准则、环境保护要求等。制度应明确各级管理人员的安全职责和权限，确保安全管理工作的有序进行^[2]。同时，建筑企业还应建立健全的安全检查机制，定期对施工现场进行安全检查，及时发现并纠正违章行为。对于违反安全管理制度的行为，企业应严格按照制度规定进行处罚。

2.1.3 加强安全培训

安全培训是提升施工人员安全素质的有效途径。建筑企业应制定详细的安全培训计划，定期对施工人员进行安全知识培训。培训内容应包括安全生产的法律法

规、操作规程、应急处理措施等，确保施工人员全面了解安全生产的要求和标准。此外，企业还应定期组织应急演练活动，模拟各种突发情况，如火灾、坍塌等，让施工人员在实践中学习如何正确使用安全设备、如何迅速疏散人员等应急处理技能。通过加强安全培训和实践演练，可以进一步提高施工人员的安全意识和自我保护能力，为建筑工程的安全生产提供有力保障。

2.2 强化质量管理

2.2.1 完善质量管理体系

建立科学、完善的质量管理体系是确保建筑工程质量的基础。建筑企业应根据国家相关法律法规和行业标准，结合企业实际情况，制定一套全面、细致的质量管理体系。该体系应涵盖工程设计的审查、施工过程的监控、成品的验收等各个环节，确保每一个环节的质量都可控。同时，建筑企业还应建立完善的质量责任制度，明确各级管理人员和施工人员的质量职责，确保质量管理工作的有效落实。

2.2.2 严格市场准入

市场准入管理是保障建筑工程质量的重要措施。建筑企业应加强市场准入管理，建立健全的市场准入机制。对于申请进入市场的企业，应严格审查其资质证书、人员配备、设备状况等，确保其具备相应的施工能力和质量保障能力。同时，对于已经进入市场的企业，应定期进行资质复审和动态监管，及时发现并处理虚假资质、超范围承包等违规行为。对于严重违规的企业，应依法吊销其资质证书，并追究其法律责任。

2.2.3 提升施工技术和材料质量

施工技术和材料质量是建筑工程质量的两大核心要素。建筑企业应积极引进先进的施工技术，提高施工效率和质量水平。同时，还应加强施工人员的技能培训和交底工作，确保施工人员能够熟练掌握新技术、新工艺，并在实际施工中得到应用。在材料方面，建筑企业应建立严格的材料进场检验制度，对进场的每一批材料都进行质量检验和验收。对于质量不合格的材料，应坚决予以退货，并追究供应商的责任。通过提升施工技术和材料质量，可以进一步提高建筑工程的整体质量水平。

2.3 完善管理体制

2.3.1 建立科学管理机制

首先，要建立科学管理机制。这要求建筑企业深入调研和分析自身实际情况，包括企业规模、业务范围、人员构成等，以确保制定的管理机制与企业实际需求相匹配。管理机制应涵盖项目管理、质量管理、安全管理、成本管理等多个方面，确保管理工作全面覆盖、无

遗漏。同时，制定详细的管理制度和流程，明确各级管理人员的职责和权限，确保管理工作有据可依、有章可循。此外，管理机制还应具备一定的灵活性和适应性，能够根据企业发展和市场环境的变化进行适时调整和优化。为此，企业应鼓励管理人员提出改进意见和建议，促进管理机制的持续改进和完善。

2.3.2 优化人员结构

优化人员结构包括提高管理岗位选拔标准，制定严格的管理岗位选拔标准，注重候选人的专业素养、管理经验和领导能力等多方面的评估。选拔过程中应注重实践经验和实际能力的考察，避免过分依赖学历和职称等硬性条件。同时，加强管理人员培训也是关键。企业应定期对管理人员进行专业技能和知识的管理培训，提高其管理水平和业务能力。还应鼓励管理人员参加行业研讨会、交流会等活动，拓宽视野，了解行业最新动态和管理理念。在组建高效管理团队方面，企业应根据企业实际需求和管理岗位的特点，合理配置管理人员，组建高效、协同的管理团队。注重团队成员的互补性和协作性，发挥各自优势，形成合力，共同推动企业管理水平的提升。

2.3.3 合理控制成本

建筑企业应在确保管理效能不受影响的前提下，合理控制管理成本，避免盲目缩减管理部门和人员。通过优化管理流程、提高管理效率、采用先进的管理技术和手段等方式，降低管理成本。同时，制定详细的成本控制计划和预算，明确各项管理活动的成本支出和预期效益。定期对成本控制计划进行评估和调整，确保成本控制策略的有效实施^[3]。在控制成本的过程中，应避免盲目缩减管理部门和人员，以免影响管理效能和企业的长远发展。对于关键的管理部门和岗位，应给予充分的支持和资源保障，确保其能够充分发挥作用。

2.4 引入现代化管理手段

2.4.1 普及计算机技术

建筑企业应积极引入计算机辅助管理系统，如ERP（企业资源计划）、CRM（客户关系管理）等，实现管理信息的集成和共享。这些系统能够帮助企业更高效地处理日常管理事务，如项目进度跟踪、成本控制、物资采购等，从而提升管理效率。利用互联网技术，建筑企业可以建立项目管理平台，实现远程协作和实时监控^[4]。通过云计算、大数据等技术，企业可以对项目数据进行深

度挖掘和分析，为决策提供有力支持。此外，网络技术还可以用于在线培训、视频会议等，提高沟通效率，降低沟通成本。

2.4.2 建立监督激励机制

建筑企业应建立健全的监督机制，对管理工作进行全面、客观的监督。这包括设立内部审计部门、建立项目管理小组等，对管理活动进行定期检查和评估。通过监督机制，企业可以及时发现管理中的问题和不足，并采取相应措施进行改进。在监督机制的基础上，建筑企业还应建立有效的约束和激励机制。通过制定明确的管理规范和标准，对管理人员进行约束，确保其按照企业要求开展工作。同时，通过设立奖励制度、提供晋升机会等方式，激发管理人员的工作积极性和创造力。

2.4.3 加强技术创新

建筑企业应鼓励技术创新，为研发人员提供良好的创新环境和资源支持。通过设立创新基金、搭建创新平台等方式，激发研发人员的创新热情，推动新技术、新工艺的研发和应用。在技术创新的过程中，建筑企业应积极关注新材料、新装备的发展动态，并将其引入到实际施工中。新材料、新装备的应用不仅可以提高施工效率和质量，还可以降低施工成本和环境影响。例如，采用高性能混凝土、智能化施工设备等，都可以显著提升建筑工程的施工水平。

结语

建筑工程管理直接关系到工程质量、企业效益和社会信誉。针对当前存在的安全管理、质量管理和管理体制等问题，建筑企业应采取有效措施，加强安全管理、强化质量管理、完善管理体制，并引入现代化管理手段，以提升整体管理水平。只有这样，才能确保建筑工程高质量完成，推动建筑行业的健康发展。

参考文献

- [1]许明.探讨建筑工程管理中的问题及解决措施[J].中国住宅设施,2023,(06):98-100.
- [2]陈翔.探讨建筑工程管理中的问题及解决措施[J].建筑与预算,2022,(10):19-21.
- [3]周璇.建筑工程管理中存在问题及解决办法[J].大众标准化,2022,(17):104-106.
- [4]冉增泰.建筑工程项目管理中的关键问题及解决对策[J].房地产世界,2021,(07):105-107.