

化工企业安全文化对安全评价效果的影响研究

薛传武

国家能源集团宁夏煤业有限责任公司 宁夏 银川 750001

摘要：化工企业作为高风险行业，其安全生产不仅关乎企业自身的发展，更直接关系到员工生命财产安全和社会稳定。安全文化作为企业文化的重要组成部分，对于提升企业的安全管理水平、预防事故发生具有不可替代的作用。本文旨在探讨化工企业安全文化的内涵、构成要素及其对安全评价效果的影响机制，以期为化工企业构建有效的安全管理体系提供理论指导。

关键词：化工企业；安全文化；安全评价；影响机制

引言

随着工业化的快速发展，化工行业在生产过程中的安全隐患日益凸显。传统的安全管理手段已难以满足当前复杂多变的安全需求，因此，构建基于安全文化的全面安全管理体系成为行业共识。安全文化通过影响员工的安全意识、行为习惯和组织氛围，间接作用于安全评价的效果，是提升企业安全管理效能的关键。

1 化工企业安全文化的内涵与构成要素

1.1 安全文化的定义

化工企业安全文化，是一种深植于企业内部、独具特色的安全理念体系。它不仅仅是一系列规章制度的简单集合，更是全体员工共同秉持的价值观、坚定信念、统一行为准则以及日常实践活动的综合体现。这种文化将安全视为企业运营的基石与首要条件，全面融入化工生产的每一个环节，从原料采购到产品出厂，无不渗透着对安全的严格把控与高度重视。化工企业安全文化的核心，在于塑造员工的安全思维方式和行为习惯。通过持续的教育培训、实例分析和经验分享，引导员工树立“安全第一、预防为主”的观念，将安全理念内化为自觉行动。这种主动预防和控制事故的文化氛围，不仅能够有效降低事故发生的概率，还能在无形中提升企业的整体安全管理水平，为化工企业的稳健发展提供坚实保障。

1.2 构成要素

化工企业安全文化是一个多维度的综合体系，其构成要素紧密相连，共同构建起企业的安全屏障。安全理念，作为安全文化的灵魂，深刻反映了企业对安全的基本认识和坚定态度。它不仅仅是一句口号或标语，而是深深植根于企业每一个成员心中的信念，引导着大家将安全视为首要任务，时刻保持警惕。安全制度则为安全文化提供了坚实的制度保障。这包括详细的安全规程、操作规程以及应急预案等，它们规范了员工的行为，确

保了各项安全措施的有效执行，为化工企业的安全生产保驾护航。安全培训与教育则是提升员工安全素养的重要途径。通过定期的培训、演练和案例分享，员工能够不断更新安全知识，提高安全技能，从而在实际工作中更好地应对各种安全风险。安全行为则是员工将安全理念转化为实际行动的具体体现。这包括严格遵守安全规定、主动报告安全隐患、积极参与安全改进等，这些行为共同营造了一个安全、有序的工作环境^[1]。最后，安全环境也是不可忽视的要素。它不仅包括物理上的安全设施、防护装备等，还包括心理上的安全氛围，如领导对安全的重视、员工之间的互相关心等，这些都有助于促进安全行为的形成，共同构建起化工企业的安全文化。

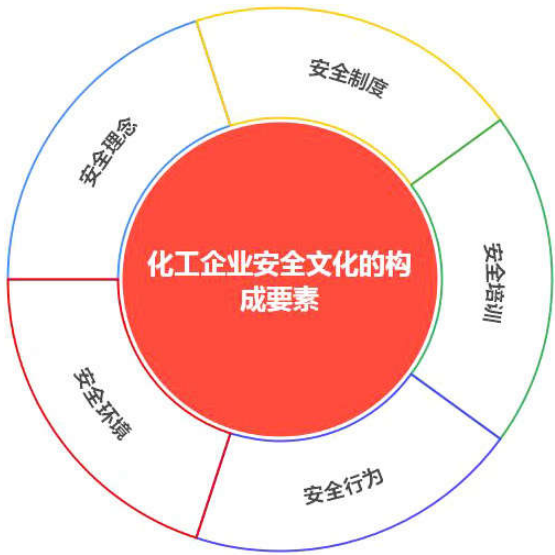


图1 化工企业安全文化的构成要素

2 化工企业安全文化对安全评价效果的影响机制

2.1 提升安全认知水平

化工企业安全文化作为提升企业安全管理水平的重要基石，对安全评价效果具有深远的影响。其中，提升

安全认知水平是安全文化发挥作用的关键机制之一。安全文化通过构建一套完善的教育培训体系,持续地向员工传递安全知识和理念。这一体系不仅包括定期的安全培训课程,还涵盖实地演练、案例分析、专家讲座等多种形式。通过这些活动,员工能够系统地学习化工生产过程中的安全风险、预防措施以及应急处理方法,从而显著提高对安全风险的识别能力。在安全文化的熏陶下,员工对安全规定的理解也更加深入。他们不再仅仅将安全规定视为冰冷的条文,而是将其内化为自身的行为准则。这种转变使得员工在进行安全评价时,能够更加自觉地遵循安全规定,从多个角度、全面地审视生产过程中的潜在危险点。此外,安全文化还鼓励员工之间的交流与分享,促进安全知识的传播与更新。员工在相互学习中,能够不断拓宽视野,提升对新型安全风险的认识和应对能力。这种集体智慧的汇聚,为安全评价提供了更加丰富、准确的依据,使得评价过程更加科学、全面^[2]。

2.2 强化安全责任感与参与度

在化工企业安全文化的浸润下,安全不再仅仅是企业管理层的责任,而是转化为每一位员工的自觉行动和内在追求。这种转变,通过强化员工的安全责任感与参与度,对安全评价效果产生了深远的正面影响。安全文化的核心在于塑造员工的安全思维方式和行为习惯,使员工深刻认识到安全不仅关乎企业利益,更与自身生命安全息息相关。因此,员工会自觉地将安全视为个人不可推卸的责任,这种责任感的增强促使他们在日常工作中时刻保持警惕,主动发现并报告安全隐患,积极参与安全管理和评价过程。在这种自下而上的参与机制中,员工不再是安全评价的被动接受者,而是成为了评价的积极参与者和创造者。他们根据自己的工作经验和实地观察,提出宝贵的意见和建议,极大地丰富了安全评价的内容。这种来自一线反馈,不仅使得评价更加贴近实际,提高了评价的全面性和实用性,还促进了安全管理的持续改进和优化。同时,安全文化的氛围也鼓励员工之间的互相监督与帮助,形成了良好的团队协作氛围。员工在相互学习和交流中,不断提升自身的安全素养和评价能力,为企业的安全生产贡献自己的力量。这种集体智慧的汇聚,为化工企业的安全评价工作注入了源源不断的活力,推动了企业安全管理水平的不断提升。

2.3 优化安全决策过程

化工企业安全文化不仅塑造了员工的安全行为,更在深层次上优化了企业的安全决策过程。这一优化过程主要体现在促进信息开放沟通、确保决策科学合理以及注重长远效益三个方面。首先,安全文化鼓励开放沟

通,打破了传统企业中存在的信息壁垒。在安全文化的熏陶下,员工更加愿意分享自己在工作中发现的安全问题、隐患以及改进建议。这种信息的自由流动,使得管理层能够及时、准确地获取一线的安全信息,为做出科学合理的安全决策提供了坚实的基础。其次,基于安全文化的决策过程更加注重科学性和合理性。在传统的决策模式中,管理层可能更多地依赖于个人的经验和直觉。然而,在安全文化的引导下,企业会建立更加完善的决策机制,包括风险评估、专家咨询、多方论证等环节,确保每一个决策都经过充分的论证和考量,从而大大提高决策的科学性和有效性^[3]。最后,安全文化还促使企业在决策过程中更加注重长远效益。在传统的经营理念中,企业可能为了追求短期利益而忽视安全投入。但在安全文化的引领下,企业会认识到安全是企业可持续发展的基石,因此会更加注重安全投入与长期效益的平衡。这种转变不仅有助于提升企业的安全管理水平,还能为企业的长远发展奠定坚实的基础。

2.4 促进持续改进

化工企业安全文化不仅关注当前的安全状态,更倡导持续改进的理念,将安全视为一个不断进化、不断提升的过程。这种理念深深植根于企业的每一个角落,鼓励员工不断反思安全实践,追求更高的安全标准。在安全文化的引导下,员工不再满足于现状,而是时刻保持对安全问题的敏感性和警觉性。他们主动分析安全事件,反思安全实践中的不足,积极提出改进建议。这种自我反思和主动改进的文化氛围,为安全评价方法和流程的优化提供了源源不断的动力。同时,安全文化还建立了一套有效的反馈机制,确保员工的意见和建议能够及时被管理层听到并得到有效处理^[3]。这种机制不仅促进了员工与管理层之间的沟通与协作,还使得安全管理体系能够根据实际情况进行动态调整和优化,确保其始终保持适应性和有效性。在这种持续改进的文化氛围中,安全评价不再是一次性的任务,而是一个持续循环的过程。每一次评价都是对前一次评价的反思和改进,每一次改进都为下一次评价提供了更高的起点。这种不断循环、不断提升的过程,使得企业的安全管理体系能够更加灵活地应对各种安全风险和挑战,为企业的安全生产提供坚实的保障。

3 化工企业构建安全文化面临的挑战与对策

3.1 化工企业构建安全文化面临的挑战

3.1.1 文化惯性

首先,文化惯性是一个不容忽视的障碍。每个企业都有其独特的企业文化,这种文化在长时间内形成,具

有深厚的根基和惯性。当新的安全理念被引入时,可能会与既有企业文化产生冲突,导致接纳程度不一。员工可能会因为习惯、传统或保守心态而抵制新理念,使得安全文化的推广面临阻力。

3.1.2 资源投入

资源投入也是构建安全文化的一大挑战。安全文化建设并非一蹴而就,而是需要长期稳定的资源支持。这包括资金投入、人力资源配置以及时间成本等。然而,在实际操作中,企业可能会因为短期经济效益的考虑而削减安全投入,导致安全文化建设缺乏必要的支持。

3.1.3 管理层支持

管理层的承诺与支持对于安全文化的构建至关重要。高层领导作为企业的决策者和引领者,他们的态度和行动对员工具有极大的示范效应。如果高层领导对安全文化不够重视或缺乏支持,那么员工也很难对其产生认同和投入。因此,如何获得高层领导的坚定承诺和积极参与,是化工企业在构建安全文化过程中必须解决的关键问题。

3.2 对策

3.2.1 加强领导力:塑造安全文化的引领者

高层领导作为企业的核心决策者和引领者,在构建安全文化中扮演着至关重要的角色。他们应成为安全文化的倡导者和实践者,通过自身的言行举止向员工传递安全的重要性。高层领导需要积极参与安全文化的规划和实施,制定明确的安全目标和战略,确保安全文化与企业整体发展战略相协调。同时,领导层还应定期参与安全活动,如安全培训、安全检查等,以实际行动展现对安全的重视和承诺。通过高层领导的示范效应,可以激发员工对安全文化的认同感和参与度,推动安全文化在企业内部的深入传播。

3.2.2 全员参与:构建安全文化的广泛基础

安全文化的建设需要全体员工的共同参与和努力。为了实现这一目标,企业应建立多渠道沟通机制,鼓励员工积极参与安全文化的建设过程。可以通过设立安全建议箱、定期召开安全座谈会、开展安全知识竞赛等方式,为员工提供一个表达意见和建议的平台。同时,企业还应注重员工的反馈和意见,及时采纳合理的建议,并对积极参与安全文化建设的员工给予表彰和奖励^[4]。通过全员参与,可以激发员工的积极性和创造力,使安全文化成为企业内部的共同价值观和行动准则。

3.2.3 持续培训:提升员工的安全意识和技能

安全文化的建设离不开员工的安全意识和技能的提升。因此,企业应定期开展安全文化培训,确保员工能够全面掌握安全知识和技能。培训内容可以包括安全法规、操作规程、应急预案等方面,同时结合企业实际情况进行案例分析,使员工能够深刻理解安全的重要性,并学会在实际工作中如何应用安全知识。此外,培训还应注重员工的参与和互动,通过模拟演练、小组讨论等方式,提高培训的趣味性和实效性。通过持续培训,可以不断提升员工的安全意识和技能水平,为安全文化的建设提供有力的人才保障。

3.2.4 绩效评估与激励:推动安全文化的落地生根

为了确保安全文化的有效实施,企业应将安全文化表现纳入绩效考核体系,并实施正向激励。通过制定明确的安全文化考核指标,如安全行为表现、安全隐患报告数量等,可以对员工的安全文化表现进行量化评估。对于表现优秀的员工,企业应给予相应的奖励和晋升机会,以激发员工参与安全文化建设的积极性和主动性。同时,对于违反安全规定或安全文化表现不佳的员工,企业也应及时进行纠正和辅导,帮助其认识到自己的错误并改正。通过绩效评估与激励,可以推动安全文化在企业内部的落地生根,使员工真正将安全视为自己的责任和使命。

结语

化工企业安全文化是提升企业安全管理水平、优化安全评价效果的核心要素。通过构建积极向上的安全文化,不仅可以提高员工的安全认知和行为习惯,还能促进安全管理的持续改进,为企业创造安全稳定的生产环境。未来,化工企业应更加注重安全文化的培育与深化,将其作为企业可持续发展的基石。

参考文献

- [1]徐飞燕.探究化工企业安全文化建设的有效途径与实践[J].化工管理,2024,(25):4-6.
- [2]李长寿,张素君.石油化工企业过程安全文化建设要素的思考[J].化工安全与环境,2024,37(04):31-34.
- [3]王赛尔.化工企业安全文化与安全生产的关系[J].化工管理,2022,(25):130-133.
- [4]蔡辰.中小型化工企业的安全文化与工程伦理研究[D].淮阴工学院,2022.