

浅谈如何加强铁路班组长的安全管理

刘 跃

宁夏宁东铁路有限公司 宁夏 银川 750000

摘 要：铁路班组长的安全管理对保障铁路运输安全至关重要，班组长作为基层管理核心，负责全面执行安全规章制度，提升员工安全意识，加强设备检查维护。其安全管理职责包括全面负责安全生产、加强安全教育培训、严格落实安全管理制度。为加强班组长安全管理提出了管理措施，这些措施共同构成铁路班组长安全管理的完整体系，确保铁路运输安全高效。

关键词：加强；铁路班组长；安全管理

引言

铁路作为国民经济的大动脉，其安全运营至关重要。班组长作为铁路基层管理的核心力量，承担着确保班组安全生产的重任。加强铁路班组长的安全管理，不仅是保障铁路运输安全的基础，也是提升铁路整体运营效率和服务质量的关键。本文将从班组长的安全管理职责出发，探讨如何加强铁路班组长的安全管理，为铁路运输安全提供有力保障。

1 加强铁路班组长的安全管理的重要性

加强铁路班组长的安全管理至关重要，这不仅是保障铁路运输安全的基础，也是提升铁路整体运营效率和服务质量的关键。铁路作为国民经济的大动脉，其安全运营直接关系到人民生命财产的安全和社会的稳定。班组长作为铁路基层管理的核心，是连接上层管理与一线员工的桥梁，承担着确保班组安全生产的重任。因此，加强班组长的安全管理，对于维护铁路运输秩序、预防事故发生具有不可替代的作用。班组长在日常管理中，需要严格执行各项安全规章制度，确保班组成员遵守操作规程，减少人为失误。通过定期的安全培训和教育，班组长能够提升员工的安全意识和应急处理能力，使员工在面对突发情况时能够迅速、准确地采取措施，有效防止事态扩大。班组长还需加强对设备设施的检查和维修，及时发现并消除安全隐患，确保铁路设施处于良好状态，为安全运营提供有力保障。此外，班组长在安全管理中还应注重团队建设和沟通协作。通过建立良好的团队氛围，增强班组成员的凝聚力和向心力，使大家能够齐心协力、共同为安全运营努力^[1]。班组长要与上级管理部门保持密切沟通，及时汇报班组安全情况，争取更多的支持和帮助，共同提升班组的安全管理水平。加强班组长的安全管理，还能够促进铁路企业的可持续发展。安全是企业发展的基石，只有确保安全，企业才能

赢得市场的信任和客户的满意，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，铁路企业应高度重视班组长的选拔和培养，选拔具备丰富管理经验和良好安全意识的优秀人才担任班组长，并通过不断的培训和学习，提升其安全管理能力和水平。

2 铁路班组长的安全管理职责

2.1 全面负责班组的安全生产

班组长是班组安全生产的第一责任人，这一职责的份量不言而喻。必须时刻将安全生产放在首位，全面负责班组的安全生产工作。（1）班组长要贯彻执行安全生产规章制度。这些规章制度是保障安全生产的基础，班组长必须确保班组成员对其有充分的了解和认识，并在实际工作中严格遵守。为此，班组长需要定期组织学习会议，对新的规章制度进行解读和宣传，确保每位班组成员都能及时掌握并运用到实际工作中。（2）班组长要督促班组成员遵守安全操作规程。安全操作规程是保障生产安全的具体操作指南，班组长要时刻关注班组成员的操作行为，及时纠正违章操作，防止因操作不当而引发安全事故。班组长还要对班组成员的操作技能进行定期评估和考核，确保每位成员都具备必要的操作技能。（3）班组长要确保生产任务的顺利完成。在保障安全的前提下，班组长要合理安排生产任务，确保生产进度与安全生产相协调。他们要根据班组成员的实际情况和生产设备的状况，制定切实可行的生产计划，并密切关注生产过程中的安全风险，及时采取措施予以消除。

2.2 加强班组安全教育培训

安全教育培训是提高班组成员安全意识的重要途径，也是班组长安全管理职责的重要组成部分。班组长应定期组织安全知识学习，确保班组成员具备必要的安全知识和技能。安全教育培训的内容应包括生产技术知识、一般安全技术知识和专业安全技术知识教育。生产

技术知识是班组成员完成生产任务的基础，班组长要确保每位成员都熟练掌握相关技术知识。一般安全技术知识是保障生产安全的基本知识，班组长要通过培训使班组成员了解并掌握这些基本知识，增强他们的安全防范意识。专业安全技术知识则是针对特定工种和岗位的安全要求，班组长要根据班组成员的工种和岗位特点，进行有针对性的培训和教育。除了定期的安全知识学习外，班组长还应组织班组成员参加安全演练和实践活动。通过模拟真实的安全事故场景，让班组成员在实践中学习和掌握应对突发事件的方法和技巧。班组长还要鼓励班组成员积极参与安全知识竞赛和宣传活动，营造良好的安全文化氛围。

3 加强铁路班组长的安全管理探讨

3.1 提高班组长的安全管理能力

班组长作为班组安全管理的直接责任人，其安全管理能力的强弱直接影响到班组的安全生产水平。因此，提高班组长的安全管理能力是加强铁路班组长安全管理的首要任务。（1）掌握科学的管理方法。班组长应掌握并运用科学的管理方法，以提高班组的 management 效率和安全生产水平。这包括依靠骨干的方法，即充分发挥班组中技术骨干、安全标兵等优秀员工的带头作用，通过他们的示范和引领，带动整个班组形成良好的安全生产氛围。班组长还应突出重点，抓住班组安全管理的关键环节和薄弱环节，有针对性地采取措施加以改进。此外，班组长还应运用抓两头带中间的方法，即对表现优秀的员工和存在安全隐患的员工给予特别关注，通过表彰和帮扶，带动中间层次的员工共同提高^[2]。在掌握科学管理方法的同时，班组长还应注重协调沟通，以公为先、以诚为本、以和为贵。班组长要与班组成员保持密切沟通，及时了解他们的思想动态和工作需求，积极为他们排忧解难。班组长还要处理好班组内部的各种关系，确保班组的和谐稳定，为安全生产创造良好的环境。（2）加强安全检查和隐患排查。安全检查和隐患排查是班组安全管理的重要环节。班组长要严格执行安全检查制度，定期对班组设备、作业环境等进行全面细致的安全检查。在检查过程中，班组长要认真负责，不放过任何一个可能存在的安全隐患。对于发现的问题，班组长要及时上报并督促整改，确保隐患得到及时消除。除了定期的安全检查外，班组长还应注重隐患排查工作。隐患排查是指对班组生产过程中可能出现的隐患进行预先识别和评估，并采取相应的预防措施加以控制。班组长要鼓励班组成员积极参与隐患排查工作，共同为班组的安全生产贡献力量。

3.2 加强班组安全文化建设

班组安全文化是班组安全管理的灵魂，是班组成员共同遵守的安全价值观念和行为规范。加强班组安全文化建设，对于提高班组成员的安全意识和安全操作技能具有重要意义。（1）营造浓厚的安全文化氛围。班组长应积极营造浓厚的安全文化氛围，让班组成员时刻感受到安全的重要性。这可以通过宣传栏、标语、安全知识竞赛等形式来实现。班组长可以在班组内部设置安全宣传栏，定期更新安全知识、安全法规和安全案例等内容，让班组成员随时了解安全生产的最新动态。班组长还可以组织安全知识竞赛等活动，激发班组成员学习安全知识的热情。（2）关注职工生活，提高职工满意度。职工是班组最宝贵的财富，他们的生活质量和满意度直接影响到班组的安全生产水平。班组长应关注职工生活，了解他们的需求和困难，积极为职工排忧解难。这可以通过定期召开职工大会、开展职工问卷调查等方式来实现。班组长要关心职工的工作和生活环境，努力改善职工的工作条件和生活待遇。班组长还要注重职工的心理健康，积极开展心理健康教育活动，帮助职工缓解工作压力和疏导不良情绪^[3]。通过提高职工的生活质量和满意度，激发职工的安全生产积极性，为班组的安全生产提供有力保障。

3.3 完善班组安全管理制度

班组安全管理制度是班组安全管理的基础，是保障安全生产的重要依据。完善班组安全管理制度，对于提高班组的安全生产水平具有重要意义。（1）健全班组安全管理制度。班组长应建立健全各项安全管理制度，包括安全生产责任制、设备操作规程、岗位安全措施等。通过这些制度的制定和执行，确保班组生产活动的安全有序进行。班组长还要注重制度的更新和完善，根据安全生产的新要求和班组的实际情况，及时修订和完善相关制度。（2）加强安全互保（联保）制度建设。安全互保（联保）制度是确保班组安全生产的重要措施。班组长应组织班组成员结成互保（联保）对子，明确各自的安全责任。在工作中，互保（联保）对子要相互监督、相互提醒、相互帮助，共同确保安全生产。通过互保（联保）制度的实施，增强班组成员的安全意识，提高应对突发事件的能力。（3）严格执行安全操作规程。安全操作规程是保障安全生产的重要依据。班组长应督促班组成员严格遵守安全操作规程，确保生产活动的安全进行。班组长还应定期组织安全操作规程的学习和考核，确保班组成员对安全操作规程的熟练掌握。在学习过程中，班组长要注重实效性和针对性，结合班组的实

际情况和岗位需求进行讲解和演示。在考核过程中，班组长要注重客观性和公正性，确保考核结果的准确性和可靠性。

3.4 加强班组长的选拔和培训

班组长是班组安全管理的关键人物，其素质和能力直接影响到班组的安全生产水平。因此，加强班组长的选拔和培训是加强铁路班组长安全管理的重要环节。

(1) 建立科学的班组长选拔机制。铁路企业应建立科学的班组长选拔机制，注重选拔具备扎实专业知识、出色团队管理能力的人才担任班组长职务。选拔过程要注重公开、公平、公正，确保选拔出的班组长能够胜任工作。铁路企业还要注重对班组长的后续培养和管理，为他们提供良好的发展平台和晋升机会。(2) 加强班组长的业务培训。业务培训是提高班组长安全管理能力的重要途径。铁路企业应定期组织班组长的业务培训，包括安全法规与标准解读、安全技术知识、事故案例分析等内容。通过培训，提高班组长的安全管理水平和应对突发事件的能力。铁路企业还要注重对班组长培训效果的评估和反馈，及时调整和完善培训计划。(3) 推行班组长履职记分考核管理办法。为了确保班组长切实履行安全管理职责，铁路企业应推行班组长履职记分考核管理办法。通过量化考核班组长的工作表现，对表现优秀的班组长给予表彰奖励，对不称职的班组长进行调整或再培训。考核内容可以包括安全管理制度的执行情况、安全隐患的排查和处理情况、安全培训的组织和实施情况等方面^[4]。通过考核管理办法的实施，激发班组长的工作积极性，提高班组长的安全管理能力。

3.5 加强班组长的监督和指导

为了确保班组长能够切实履行安全管理职责，铁路企业还需要加强对班组长的监督和指导。(1) 加强班组长的日常监督和指导。铁路企业应加强对班组长的日常监督和指导，确保班组长的各项工作都在安全的前提下进行。这可以通过定期检查和随机抽查等方式来实现。

检查内容可以包括班组长的工作计划、工作记录、安全隐患排查和处理情况等方面。对于发现的问题，要及时给予指导和帮助，督促班组长及时整改。(2) 建立班组长工作交流平台。为了促进班组长之间的交流和学习，铁路企业应建立班组长工作交流平台。通过交流平台，班组长可以分享工作经验、交流安全管理心得，共同提高安全管理水平。同时，交流平台还可以为班组长提供政策咨询、技术支持等服务，帮助他们更好地履行安全管理职责。(3) 加强班组长的考核和奖惩机制。除了日常监督和指导外，铁路企业还应建立完善的班组长考核和奖惩机制。考核内容可以包括班组长的安全管理业绩、工作表现、团队协作能力等方面。对于表现优秀的班组长，要给予表彰奖励，激励他们继续努力；对于不称职的班组长，要及时进行调整或再培训，提高他们的安全管理能力。通过考核和奖惩机制的实施，可以激发班组长的工作积极性，提高班组长的安全管理水平。

结语

加强铁路班组长的安全管理是确保铁路运输安全的重要举措。通过提高班组长的管理能力、加强安全文化建设、完善安全管理制度、优化选拔和培训机制以及加强监督和指导，可以全面提升班组长的安全管理水平。这将有助于构建更加安全、高效的铁路运输体系，为人民群众的生命财产安全和社会稳定提供有力保障。

参考文献

- [1]杜显宗.班组建设安全管理“四步走”[J].施工企业管理,2020(09):107.
- [2]付娜,王龙,陈胜.员工安全培训工作优化建议[J].中国盐业,2020(13):58-60.
- [3]吴晓君.班组精准安全管理实践[J].劳动保护,2020(07):41-43.
- [4]王鑫.铁路企业标准化班组建设与管理探究[J].现代班组,2024(4):2-4.