

企业双重预防机制的构建与实践

张利明¹ 张 伟²

1. 潍坊中汇化工有限公司 山东 潍坊 261000

2. 潍坊汇韬化工有限公司 山东 潍坊 261000

摘 要：本文围绕企业双重预防机制展开探讨。阐述了构建该机制对保障企业安全生产、降低事故风险等重要意义；详细介绍了构建流程，包括前期准备、风险辨识评估、分级管控与隐患排查治理体系搭建等环节；指出实践要点，如员工培训、信息化应用、动态管理及部门协同；说明了实践效果评估方法与指标。旨在为企业有效构建与实施双重预防机制提供参考。

关键词：企业；双重预防机制；构建；实践

引言：在当今复杂多变的市场环境下，企业安全生产面临着诸多挑战。安全事故不仅会给企业带来巨大的经济损失，还会严重影响企业的声誉和社会形象。双重预防机制作为保障企业安全生产的重要手段，通过风险分级管控和隐患排查治理，能够有效预防和减少事故的发生。因此，研究企业双重预防机制的构建与实践具有重要的现实意义。

1 构建双重预防机制的意义

1.1 保障企业安全生产

双重预防机制发挥着基础且关键的作用。企业生产经营涉及诸多环节与因素，风险无处不在。双重预防机制能对这些风险展开全面且细致的识别与评估，不放过任何一个潜在风险点。基于评估结果，企业可采取针对性管控措施，从源头上掐灭事故发生的“火苗”。此外，定期的隐患排查治理工作，如同为企业做“安全体检”，能及时发现并消除设备、设施及作业环境中的安全隐患，让企业生产始终处于安全稳定的状态。

1.2 降低企业事故风险

事故一旦发生，企业往往要承受巨大的人员伤亡和财产损失，甚至可能面临停产整顿等严重后果。双重预防机制让企业具备提前预判风险的能力，从而能够未雨绸缪，采取有效的预防措施，将事故扼杀在萌芽状态^[1]。通过科学的风险管控和及时的隐患治理，企业发生各类事故的概率大幅降低，损失显著减少，生产经营得以稳定持续进行。

1.3 提升企业管理水平

双重预防机制的构建促使企业完善安全管理制度和流程，明确各部门、各岗位的职责权限，使安全管理更加规范化、标准化。同时加强对员工的安全培训和教育，提高员工的安全意识和操作技能，营造良好的安全

文化氛围。信息化手段的应用，则实现了对风险和隐患的动态管理与实时监控，推动企业安全管理向信息化、智能化迈进，全面提升企业的整体管理水平。

2 企业双重预防机制构建流程

企业双重预防机制，即风险分级管控与隐患排查治理机制，是保障企业安全生产的关键举措。构建该机制需要一套严谨、系统的流程，涵盖前期准备、风险辨识与评估、风险分级与管控措施制定以及隐患排查治理体系搭建等多个环节。

2.1 前期准备

前期准备是双重预防机制构建的基础，为后续工作指明方向。（1）成立工作小组至关重要。企业应组建以主要负责人担任组长的工作小组，主要负责人亲自挂帅能确保机制建设得到足够重视和资源支持。小组成员应涵盖安全、生产、技术、设备等各部门专业人员，明确各成员职责分工，如安全部门负责整体协调与监督，生产部门提供生产流程相关信息，技术部门提供技术支持等，保障工作有序推进。（2）资料收集与分析是深入了解企业安全生产现状的关键步骤。要广泛收集企业适用的法律法规、标准规范，确保企业生产经营活动合法合规；详细梳理生产工艺流程，明确各环节潜在风险；全面掌握设备设施的运行状况、维护记录等信息；深入分析现有安全管理制度的执行情况和存在的问题。通过对这些资料的深入分析，能够全面了解企业安全生产现状，为风险辨识和评估提供坚实基础。（3）制定实施方案是确保机制建设顺利进行的行动指南。实施方案应紧密结合企业实际情况，明确工作目标，如降低事故发生率、提高安全管理水平等；详细列出各项任务，如风险辨识、评估、管控措施制定等；合理安排工作步骤，确定每个阶段的具体工作内容和时间节点，确保各项工作

有条不紊地开展。

2.2 风险辨识与评估

风险辨识与评估是双重预防机制的核心环节，能够准确识别企业面临的风险并确定其严重程度。（1）危险源辨识要采用科学合理的方法，全面覆盖企业生产经营的各个环节。不仅要关注设备设施、工艺流程等物的不安全状态，还要重视员工操作行为、安全意识等人的不安全行为；既要考虑作业场所的环境因素，如温度、湿度、通风等，也不能忽视安全管理上的缺陷，如制度不完善、培训不到位等^[2]。（2）风险评价则要运用合适的风险评价工具，如作业条件危险性评价法（LEC）通过计算事故发生的可能性、人员暴露于危险环境的频繁程度和事故可能造成的后果严重程度来确定风险值；风险矩阵法将风险发生的可能性和后果严重程度分别划分为不同等级，在矩阵中确定风险等级。通过这些工具，对辨识出的危险源进行量化评价，准确确定风险等级。

2.3 风险分级与管控措施制定

风险分级与管控措施制定是根据风险评价结果，对风险进行分类管理并采取针对性措施的过程。（1）风险分级依据评价结果，将风险分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险四个等级，分别用红、橙、黄、蓝四种颜色标示，直观反映风险严重程度。（2）针对不同等级的风险，制定相应的管控措施。对于重大风险，要采取工程技术措施从根本上消除或降低风险，如采用自动化控制系统减少人员操作；加强管理措施，如制定严格的操作规程和审批制度；开展针对性的培训教育，提高员工风险意识和操作技能；配备必要的个体防护用品；制定完善的应急处置措施，确保在事故发生时能够迅速响应。同时明确管控责任部门和责任人，确保各项措施落实到位。

2.4 隐患排查治理体系搭建

隐患排查治理体系搭建是确保风险得到有效管控的重要保障。（1）排查计划制定要根据风险分级管控情况，明确排查范围，涵盖企业所有生产经营场所和环节；确定排查内容，包括设备设施运行状况、人员操作行为等；选择合适的排查方式，如日常巡查、专项检查等；合理安排排查周期，根据风险等级确定不同的排查频率。（2）隐患排查实施要严格按照排查计划进行，组织专业人员开展排查工作，对发现的安全隐患进行详细记录，包括隐患位置、类型、严重程度等信息。（3）隐患整改与验收要对排查出的安全隐患下达整改通知书，明确整改责任人、整改措施、整改期限和整改资金。整改完成后，组织相关人员进行验收，确保隐患得到彻底

消除，形成闭环管理。

3 企业双重预防机制实践要点

企业双重预防机制（风险分级管控与隐患排查治理）的有效实践，对于保障企业安全生产、降低事故风险起着关键作用。

3.1 员工培训与意识提升

员工是企业安全生产的直接执行者，其安全知识、操作技能和安全意识直接影响双重预防机制的实施效果。（1）安全知识培训是基础。企业应定期组织全面且系统的安全生产法律法规、标准规范、操作规程等基础知识，以及风险辨识与评估方法、隐患排查治理要求等专业技能。通过定期培训，不断更新员工的安全知识体系，使其了解最新的安全要求和规范，提高安全知识水平。（2）操作技能培训是保障。针对不同岗位，制定个性化的操作技能培训方案，确保员工熟练掌握本岗位的操作技能和应急处置方法。采用理论教学与实际操作相结合的方式，让员工在实际操作中巩固技能，提高应对突发情况的能力，避免因操作不当引发事故。（3）安全意识培养是核心。通过开展形式多样的安全宣传教育活动，如安全知识竞赛、安全主题演讲等，营造浓厚的安全文化氛围。同时，深入开展事故案例分析，让员工深刻认识到事故的危害性和后果的严重性，从思想上重视安全生产，自觉遵守安全规章制度，形成“我要安全”的良好意识。

3.2 信息化手段应用

在数字化时代，信息化手段的应用能够极大提升双重预防机制的管理效率和精准度。（1）建立信息化管理系统是关键。利用现代信息技术，构建涵盖风险和隐患排查治理的信息化系统，实现动态管理和实时监控。通过该系统，企业可以及时掌握风险管控措施的落实情况和隐患排查治理的进展，对风险和隐患进行全过程跟踪管理，提高工作效率和管理水平。（2）数据分析与预警是提升^[3]。对信息化管理系统中的海量数据进行分析和挖掘，运用大数据分析技术，发现安全生产的规律和趋势，为企业的安全管理决策提供科学依据。同时，设置合理的预警指标，当风险或隐患达到预警值时，系统自动发出预警信息，提醒相关人员及时采取措施进行处理，将事故隐患消灭在萌芽状态。

3.3 动态管理与持续改进

安全生产形势不断变化，双重预防机制也需要动态管理和持续改进，以保持其有效性和适应性。（1）定期评估与更新是常态。企业应定期对双重预防机制的运行情况进行全面评估，检查风险辨识是否全面、评估是否

准确、管控措施是否有效、隐患排查治理是否到位等。根据评估结果和企业的实际情况,及时对风险辨识、评估和管控措施、隐患排查治理体系等进行更新和完善,确保机制与企业发展相适应。(2)问题整改与反馈是闭环。对在双重预防机制运行过程中发现的问题,建立问题台账,明确整改责任人、整改措施和整改期限,确保问题得到及时整改。同时,将整改情况反馈给相关部门和人员,总结经验教训,避免类似问题再次发生,不断完善双重预防机制。

3.4 各部门协同合作机制

双重预防机制的实施涉及企业多个部门,需要各部门密切配合、协同合作。(1)明确职责分工是前提。企业应明确各部门在双重预防机制建设中的职责和分工,建立清晰的工作流程和责任体系。各部门应各司其职,共同做好风险辨识、评估、管控和隐患排查治理工作,形成工作合力。(2)加强沟通协调是保障。建立定期的沟通协调机制,加强各部门之间的信息交流和共享。在遇到问题时,及时组织相关部门进行沟通和协商,共同研究解决方案,确保双重预防机制的顺利实施。

4 企业双重预防机制实践效果评估

企业双重预防机制(风险分级管控与隐患排查治理)的实践效果评估,是检验该机制运行成效、发现问题并持续改进的重要环节。科学合理的评估能为企业的安全生产管理提供有力支撑。

4.1 评估指标确定

评估指标是衡量双重预防机制实践效果的关键依据。(1)事故发生率是直观反映机制对事故预防效果的重要指标。通过统计特定时期内企业发生的事故数量,结合企业员工总数或生产规模等计算事故发生率,若该指标呈下降趋势,则说明双重预防机制在事故预防方面发挥了积极作用。(2)隐患整改率体现了企业对隐患的治理能力。统计隐患排查出的总数与已整改的数量,计算整改率,整改率越高,表明企业隐患治理越及时有效,能将潜在风险扼杀在萌芽状态。(3)风险管控率衡量着企业对风险的管控水平,统计已管控的风险数量占辨识出风险总数的比例,该比例越高,说明企业对风险的把控越到位。员工安全意识提升率则从人的因素角度评估机制效果,通过问卷调查、考试等方式了解员工安全意识的变化,若员工安全意识显著提升,将有助于减少因人为失误引发事故。

4.2 评估方法选择

评估方法需综合运用定量与定性两种方式。(1)定量评估法借助数学模型和统计方法,对上述评估指标进行精确量化分析。例如,运用统计学方法分析事故发生率的变化趋势,以客观数据反映机制的运行成效。(2)定性评估法通过专家评估、员工访谈等形式,从主观角度对双重预防机制的运行效果进行评价^[4]。专家凭借专业知识和经验,对机制的合理性、有效性提出专业意见;员工访谈则能了解他们对机制的满意度、实际操作中遇到的问题及改进建议,为机制的优化提供参考。

4.3 评估结果应用

评估结果的应用至关重要。根据评估结果,企业应全面总结双重预防机制实践过程中的经验和不足。对于成效显著的方面,要进一步巩固和推广;对于存在的问题,要深入分析原因,制定针对性的改进措施,不断完善机制。同时,将评估结果纳入企业安全生产绩效考核体系,作为各部门和员工绩效考核的重要依据。通过绩效考核,激励各部门和员工积极参与双重预防机制建设,形成全员参与、共同推进的良好氛围,持续提升企业的安全生产管理水平。

结语

企业双重预防机制构建与实践绝非一蹴而就,而是一项需长期深耕的系统工程。它宛如坚固护盾,为企业安全生产保驾护航,对降低事故风险、提升管理水平作用显著。在构建与实施中,企业务必遵循流程、紧扣要点,定期评估改进。唯有如此,才能让双重预防机制持续优化,切实发挥效用,有效预防事故,减少损失。如此,企业方能在安全生产与经济效益的平衡木上稳健前行,实现双赢。

参考文献

- [1]方指胜.探讨双重预防机制企业安全管理中的应用[J].石化技术,2022,29(08):234-236.
- [2]胡国江.企业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设探究[J].中国科技投资,2024,(13):104-106.
- [3]李楚凡,王洋,张澜祺,等.风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制在医院消防工作落实过程中的效果分析[J].今日消防,2024,9(04):82-86.
- [4]郭涛.基于保护层分析法构建“量锁式”风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制模型与应用[J].工业安全与环保,2023,49(08):47-53.