

建筑工程管理现状分析与控制策略研究

程燕燕 胡 磊

山东省东营市利津县盐窝镇政府 山东 东营 257445

山东省东营市利津县利华益集团 山东 东营 257445

摘要: 建筑工程管理可以分为质量、安全和成本管理三个部分,其中质量管理涉及人力、物力等多项内容,只有做好质量管理工作,才能保证建筑工程质量。安全管理是保证建筑工程施工时的安全,消除安全隐患,才能保证建筑工程能够更加顺利地进行。成本管理,就是规范建筑工程的各项费用,控制建筑工程成本,保障建筑企业的经济收益。本文对建筑工程管理现状分析与控制策略进行研究。

关键词: 建筑工程管理;现状;控制策略

1 建筑工程管理的重要性

1.1 完善现场控制

建筑工程管理就是对现场的实际情况加以管理,通过相关方法对现场的材料、设备进行检查。当前多数建筑工程的规模较大,施工内容较为复杂,如果没有及时对施工现场的材料、设备进行检查,后期就容易出现质量问题,影响建筑工程施工质量,不仅会增加成本,还会延误工期。通过建筑工程管理,能够及时了解建筑工程施工中存在的问题,了解每一个环节出现的情况,及时采取相应措施解决问题。此外,通过建筑工程管理,还能够提高管理人员的管理意识,加强对现场施工人员的管理,包括采购、施工安排等多个方面,尽量减少项目内容的变更,这样就能够节约成本的基础上,又能更好地保证建筑工程施工质量^[1]。

1.2 及时发现工程设备方面的不足

建筑工程管理是保证建筑工程施工质量的关键,通过管理能够及时了解建筑工程施工设备和材料情况,然后根据实际需要,对其进行合理调整。及时发现工程设备中所存在的问题,比如设备的稳定性、是否损坏等。还能够针对现场的设备位置加以调整,合理安排设备位置,更好地解决建筑工程施工现场混乱的问题,有效地提高工作效率。

2 建筑工程管理现状分析

我国建筑工程管理虽然取得了许多成就也经历了一定的发展时期,但是从目前的情况来看,与国际先进水平

还有很大差距。现有的建筑工程管理措施也暴露了一些新的问题,下面对我国目前建筑工程管理的现状进行分析。

2.1 建筑工程管理制度有待进一步完善

我国建筑行业发展虽然迅速,但是相应的管理制度还不是很全面,对建筑工程的管理必须建立在一定的制度之上,让管理有合法的依据,从而在管理中产生制约力,从而方便建筑工程管理人员开展管理工作。往往由于体制的不健全,造成一些施工的困难,工程进度受阻等现象,而完善的工程管理制度要求工程各参与方,担负起己方的责任,行使各方的权利,严格按照要求设立项目管理部门和机构,并形成三权分立的局面,从而共同约束和管理。但是在实际的建筑工程管理中,开展管理工作是困难的,因为在我国逐渐形成了一施工总承包为核心、专业施工企业为基础、劳务作业为框架的项目组织架构,在这一体系中管理的对象复杂而且流动性较大,并且施工责任不明确,往往造成施工过程总的扯皮等现象。同时所谓的专业施工队伍专业性并不是很强,专业技能不高等特点,这就会造成工程质量的良莠不齐。另外,偷工减料的现象一直存在于我国建筑工程中,例如削减人员配置、管理人员身兼数职,有的甚至是作为多方的管理人员,更有甚者根本就没有相关部门的设定,从而造成建筑工程管理的混乱和缺失,进而不能保证工程的质量和进度^[2]。

2.2 建筑工程管理人才的缺失

受我国传统建筑行业的影响,多数建筑工程管理人员依然处于一种原始状态,对建筑工程的管理没有较为全面的认识,对管理的方法和理念也有很大的认识误区,认为建筑工程管理实际上就是对施工队伍的管理。但实际上建筑工程的管理是系统性的、全面性的,而这就造成了建筑工程的管理发展落后于其他行业的发展,他们认为建筑工程的管理存在于施工进度和过程的管

作者简介: 程燕燕,出生年月:1982.9,性别:女,民族:汉族,籍贯:山东省东营市利津县,工作单位:山东省东营市利津县盐窝镇政府,职务:职员,职称:工程师,学历:本科,研究方向:建筑学方面,邮箱 529700924@qq.com。

理,对其他方面的管理并没有深刻的认识,或者说没有这方面的意识。但是随着现代化的发展,计算机网络已经引入到建筑工程管理中去,这对传统地建筑工程管理人员来讲是一个巨大的挑战,毕竟新时代下,对计算机的运用要求还是比较严格的,并且管理起来也比较方便。我国建筑业属于劳动密集型产业,从施工人员和管理人员的性质上来讲,属于兼职型的,因为多数人员都来自农村,他们没有接受系统化的培训和训练。接受的是师徒形式的帮带培训,关键是他们对新技术的认识是不到位的,这也就造成了这一部分管理人员的专业性不高、综合素质和能力也存在不足。通常情况下他们认为的节约就是为了完成工程进度甚至不惜违规作业或者是非安全性作业,这就对工程的质量和安埋下了隐患^[3]。

2.3 机械化水平与先进水平有明显的差距

在我国机械化水平一直都不是很高,尤其是建筑行业依然属于劳动密集型产业,对人工的依赖性比较大,建筑企业传统的认为人力劳动的价值高于机器劳动的价值,并且从可信度来讲,人工更容易操作和管理,但是从实际上来讲,机械化的运作会优于人力劳动。机械化的操作方式就需要很大一批的技术型人才,从前面的论述我们了解到,在我国建筑工程管理方面,这样的人才不多,缺口很大,所以就限制了我国建筑行业的机械化进程。建筑行业的机械化,从财力的角度来讲,其前期投入较高,从我国现有的建筑企业发展模式可以看出,并不存在专业化的建筑团队,他们对机械的投入并不会很认真,因为这些投资对他们来说将是很大一笔资金,所以他们的管理积极性并不是很高。

3 建筑工程管理良性发展的策略

3.1 完善建筑工程管理制度

无规矩不成方圆,对于建筑行业来讲同样适用,建筑工程在社会建设中具有特别的作用,它提供的服务是具有年限限制的,所以,为了保证建筑工程管理的质量,就必须让建筑工程管理具有理论依据和执行的标准,因此必须完善建筑工程管理制度。一方面,政府职能的体现是促进建筑工程管理制度完善的基础,政府运用职能将发达国家的管理经验借鉴,并且在制度方面,发达国家的建设已经比较完善,所以只需要结合本国国情的需要进行本土化即可;另一方面,我国现有的建筑工程管理结构非常不利于工程管理,因为存在了许多漏洞,并且有的时候一些重要的岗位职能不能体现,从而造成无可估量的损失。国家应该发挥组织能力,将一些重要的管理岗位施行持证上岗,尤其是安全和质量方面,在现场必须有相应的工程师在场,确保工程质量和安全^[4]。

3.2 强化工程质量管理

在国家标准和企业标准的双重要求下,建立建筑公测很难过质量验收标准,加强对工程材料的监管和管理,并且对于外购材料必须保存全部的原始数据资料,要求材料供应企业出具相应的检验合格证明。并建立材料留样和质量责任制度,将质量责任负责期限延长,确保责任落实到位,保证企业的后期利益。由于主体结构的质量不仅关系到建筑工程的使用性能,还与人民群众的生命和财产安全息息相关,因此要十分重视建筑工程主体结构的施工质量。此外,还要保证建筑工程的装饰质量。在建筑工程的装饰过程中,要采取各种措施避免质量通病的出现,做好每一个细节。

3.3 强化工程成本管控

工程质量必须得到保证,但是,对于施工成本来讲,也必须控制在合理的范围内,因为在整个工程预算中,不仅包含了工程成本,还包括人力成本、机械成本以及潜在的安全成本等,这些都需要合理的管控。因此,必须制定严格的施工计划和施工进度表,确保落实到每一个施工阶段,形成实施进度控制、相互制约的目标体系。建筑项目进度管理的措施主要有组织措施、技术措施、合同措施、经济措施和管理信息措施等^[5]。

3.4 提高管理人员的专业素养

目前我国专业的建筑工程质量管理人员严重缺乏,在改变现有的结构之前,必须解决好专业技术人员的素养问题。因为只有建立一批高素质的建筑工程管理人才,才能确保工程管理的完善,更加可以约束现场工人的违规操作和不安全建设行为^[6]。

结束语:随着科学技术的发展,新型材料和技术不断的出现,施工企业要及时地把这些新型材料和技术应用到建筑工程的施工过程中去,同时也要加大培训力度,切实有效地提高建筑工程项目相关人员的综合素质,还要对施工管理人员进行定期的培训,以提高其管理水平。

参考文献

- [1]张宇轩. 浅析建筑工程施工质量管理的创新策略[J]. 农业科技与信息, 2020, 22:127~128
- [2]汤勃. 建筑工程质量控制通病及防治对策[J]. 四川水泥, 2020, 11:129~130
- [3]王聪. 浅谈建设工程施工现场质量标准化示范工程监管[J]. 砖瓦, 2020, 11:136~137
- [4]石添福. 工程建设管理中存在的问题及应对策略研究[J]. 江西建材, 2020, 10:234~235
- [5]李晨昊. 现代工程技术在建筑工程管理中的应用分析[J]. 工程建设与设计, 2020, 20:172~173
- [6]许宁. 建筑工程管理的现状分析及控制措施[J]. 住宅与房地产, 2020(18): 129