

# 建筑工程成本管控存在的问题及对策

黄 飞

安徽建工三建集团有限公司 安徽 合肥 230000

**摘 要：**建筑工程成本管控对于企业的生存与发展意义重大，有效的成本管控不仅能提升企业利润，还能增强市场竞争力。本文阐述了建筑工程成本管控的重要性，包括提高企业经济效益、增强企业竞争力、优化资源配置及保障项目顺利实施。同时指出成本管控存在的问题，如意识淡薄、体系不完善、方法落后及人员素质参差不齐。针对这些问题，提出对策：强化成本管控意识，形成全员参与、全程控制的体系；完善成本管控体系，确保工作有规范和流程可循；创新成本管控方法，引入信息化手段与先进管理方法；提升人员素质，通过专业培训提高业务能力，加强职业道德教育保证成本信息真实准确，以实现企业成本最小化和效益最大化。

**关键词：**建筑工程；成本管控；存在问题；对策

## 引言

在建筑工程领域，成本管控是关乎企业经济效益、市场竞争力、资源配置合理性以及项目顺利实施的关键环节。然而，当前建筑工程成本管控仍存在诸多问题，如成本管控意识淡薄、体系不完善、方法落后以及人员素质参差不齐等，这些问题严重制约了成本管控工作的有效开展。本文将深入剖析建筑工程成本管控存在的问题，并针对性地提出强化成本管控意识、完善成本管控体系、创新成本管控方法以及提升人员素质等对策，以期为建筑工程成本管控提供有益参考。

## 1 建筑工程成本管控的重要性

其一，成本管控能提高企业经济效益。建筑工程成本包含项目筹备至竣工交付全过程各项费用，有效管控成本可降低工程开支，减少不必要费用支出，直接提升企业利润水平，让企业在经营中获得更丰厚收益，增强自身经济效益。其二，有助于增强企业竞争力。在市场竞争激烈的环境下，成本优势是企业获取竞争优势的关键要素。具备成本管控能力的企业，能以较低成本提供高质量建筑工程产品与服务，在价格与质量双重优势下，更易在市场中占据更大份额，吸引更多客户，赢得更多项目，进而提升企业整体市场竞争力。其三，成本管控可优化资源配置。成本管控过程需要对项目所需各类资源进行合理规划与配置，通过科学管控，才能避免资源浪费与闲置，提高资源利用效率，使人力、物力、财力等资源得到合理运用，实现资源优化配置，为企业可持续发展奠定坚实基础<sup>[1]</sup>。其四，成本管控能保障项目顺利实施。合理的成本预算与控制为项目实施提供资金保障，在项目推进过程中，严格依照成本计划进行管控，确保项目在预算范围内完成。这能有效避免因成本超支引发项

目资金链断裂，导致项目中断或延期，保障项目按计划顺利推进，按时交付使用，维护企业信誉与形象，为后续的项目承接创造良好条件。

## 2 建筑工程成本管控存在的问题

### 2.1 成本管理粗放，缺乏竞争

一是管理层重视不足。部分企业管理层对成本管控重要性缺乏足够认识，将关注重点更多放在工程进度与质量上，对成本控制有所忽视。在项目决策及实施环节，未对成本展开系统分析与规划，使得成本管控工作缺乏有效指导和有力支持，难以有序推进。二是员工参与度低。成本管控并非仅是成本管理部门的职责，而是需要全体员工共同参与。但实际工作中，众多员工觉得成本管控和自己没有关系，成本节约意识极为淡薄。在日常工作中，不注重对资源的合理利用，不积极采取措施降低成本，资源浪费情况较为突出。比如，在材料使用方面，不按规范操作，造成材料损耗过大；在能源消耗上，缺乏节约意识，导致水电等能源浪费，这些行为都使得建筑工程成本难以得到有效控制，影响了项目的经济效益和企业的可持续发展。

### 2.2 成本管控体系不完善

一方面，组织机构不健全。部分企业未设立专门的成本管控组织机构，使得成本管控工作缺乏清晰的职责划分与有效协调机制。各部门在成本管控工作中各自为政，沟通存在障碍，信息无法及时共享。这导致在项目推进过程中，涉及成本的相关事宜难以高效协同处理，成本管控工作难以有效开展，容易出现成本失控的情况<sup>[2]</sup>。另一方面，制度不健全。成本管控制度存在诸多漏洞，缺乏科学合理的成本预算、核算、分析和考核等一系列制度保障。成本预算编制缺乏精准性，没有科学依据作

为支撑,无法准确预估项目成本;成本核算方法较为落后,不能及时且准确地呈现项目实际成本状况;成本分析和考核机制也不完善,难以对成本管控的实际效果进行客观有效的评价,更无法通过合理的激励措施,调动相关人员参与成本管控的积极性,使得成本管控工作缺乏内在动力,难以达到预期的成本控制目标,影响建筑工程的经济效益。

### 2.3 成本管控方法不够创新

一是信息化技术应用不足。许多企业仍沿用传统成本管控模式,对现代信息技术的运用十分有限。在数据处理环节,大量依赖人工操作,不仅效率低下,而且容易出现数据录入错误、计算失误等情况,导致成本数据准确性和及时性大打折扣。由于缺乏信息化系统支持,成本信息难以实现实时传递与共享,各部门之间信息沟通不畅,使得管理层无法及时掌握成本动态,难以及时做出科学合理的决策,影响成本管控效果。二是成本管理方法较为传统单一。多数企业侧重于事后成本统计与分析,对事前成本预测和事中成本控制重视不够。事前缺乏对项目成本的全面评估与预测,无法提前制定合理的成本目标和预算计划,使得项目在实施过程中缺乏明确成本指引。事中控制环节薄弱,不能实时监控成本支出情况,对成本偏差不能及时发现和纠正。在成本分析时,往往只关注表面数据,未深入挖掘成本变动背后的深层次原因,难以找到有效降低成本的关键因素。这种传统单一的成本管控方法,难以适应复杂多变的市场环境和企业发展需求,导致企业的成本居高不下,经济效益受到影响。

### 2.4 人员素质参差不齐

第一,专业能力不足。成本管控工作对人员专业素养要求较高,需同时掌握丰富的造价知识、工程管理知识以及成本管理技能。但部分企业中,成本管控人员专业素质难以达标,经验少,他们缺乏系统全面的培训与学习机会,对成本管控相关理论和方法的理解与运用不够熟练。在面对复杂的成本数据和项目情况时,无法运用专业知识和技能进行准确分析、合理规划与有效控制,难以制定出科学合理的成本管控措施,导致成本管控工作难以达到预期效果,影响项目的经济效益<sup>[3]</sup>。第二,责任意识与市场敏感度亟待加强。部分成本管控人员责任心薄弱,不能深入挖掘,开源节流,对成本管控任务缺乏主动性与执行力;同时缺乏持续学习动力,未能及时掌握行业新政策、新技术,对市场价格波动反应迟钝,信息获取渠道单一且闭塞。这导致成本管控措施难以适应市场变化,无法实现动态调整与优化,既增加了项目

成本超支风险,也削弱了企业在市场竞争中的成本优势,给企业的长期发展带来隐患。

## 3 建筑工程成本管控的对策

### 3.1 强化成本管控意识

企业应加强管理层成本管控培训,提升其对成本管控重要性的认识,推动管理层树立科学成本管控理念,并将成本管控融入企业战略管理层面。管理层要发挥带头作用,严格遵守成本管控制度,主动参与成本管控工作,为员工树立行为标杆。同时,企业需要提高全体员工在成本管控中的参与度,通过经验交流与案例分析,让员工理解成本管控与自身利益的直接关联,增强其成本节约意识。建立明确的成本管控激励机制,制定具体的奖励标准与方式,对在成本管控工作中表现突出的员工设置阶梯式奖励,激发员工参与成本管控的积极性和主动性。员工积极参与成本管控,能够及时发现并反馈成本管控过程中存在的问题,提出合理化建议,帮助企业优化成本管控措施。员工参与成本管控还有助于提高成本管控效率,减少不必要的成本支出,降低建筑工程整体成本。通过有效的成本管控,企业能够提升经济效益,增强市场竞争力,为企业的持续健康发展奠定坚实基础<sup>[4]</sup>。因此,强化成本管控意识是建筑工程成本管控的首要任务,需要企业从上至下共同努力,形成全员参与、全程控制的成本管控体系,确保成本管控工作的有效实施,实现企业成本的最小化和效益的最大化。

### 3.2 完善成本管控体系

在组织机构构建上,企业应设立专门的成本管控组织机构,明确各部门在成本管控中的具体职责与权限,确保各部门间分工清晰、协同合作,形成高效的工作机制。同时,成立成本管控领导小组,负责全面统筹和协调成本管控工作,定期组织召开成本管控会议,针对成本管控中遇到的问题进行深入研究并制定解决方案。在制度建设层面,企业需建立一套完备的成本管控制度,涵盖成本预算、核算、分析和考核等各个环节,确保成本管控工作有明确的规范和流程可循。编制成本预算时,要充分考虑市场变化、工程特点等关键因素,确保预算的科学性和合理性,提高成本预算的准确性和可靠性。在成本核算方面,应采用先进的核算方法,确保项目成本能够及时、准确地被核算出来,为后续的成本分析和控制提供坚实的数据支持。此外,企业还需建立成本分析与考核机制,定期对项目成本进行深入分析,评估成本管控成效,并将考核结果与员工绩效紧密挂钩,以此激励员工积极参与成本管控工作,不断提升企业的成本管控水平。通过完善成本管控体系,企业能够实现对成本

的有效控制和优化,提高经济效益,增强市场的竞争力,为企业的持续健康发展提供有力保障。

### 3.3 创新成本管控方法

一是引入信息化手段。加大成本管控信息化建设投入,引入先进成本管理软件,推动成本管控向信息化、自动化、智能化转变。通过该软件,企业可实时精准获取成本信息,对成本进行动态监控与分析,及时发现成本偏差并采取纠正措施。信息化手段还能促进成本数据共享交流,打破信息壁垒,提升成本管控工作效率与数据准确性,为决策提供可靠依据。二是采用先进成本管理方法。积极推广目标成本管理、价值工程等。目标成本管理将成本目标分解至各部门和岗位,通过全员参与、全过程控制实现成本目标,强化成本管控的协同性与系统性。价值工程聚焦产品或服务功能分析,以最低成本实现必要功能,优化资源配置,提升产品或服务价值。通过上述创新方法,企业可构建覆盖全流程、全员参与的成本管控体系,提升成本管理精细化水平。信息化手段与先进管理方法的结合,既能强化成本动态监控与数据分析能力,又能通过科学方法优化成本结构,降低非必要支出。

### 3.4 提升人员素质

首先要加强专业培训。企业应定期组织成本管控人员参与专业培训,提升其财务、工程管理知识及成本管理技能。培训内容包含成本预算编制,让人员掌握科学编制预算方法,为成本控制提供准确依据;涵盖成本核算方法,确保人员能精准核算成本,清晰了解成本构成;包括成本分析技巧,帮助人员深入剖析成本数据,找出成本控制关键点;涉及成本管理软件应用,提高成本管理效率与准确性<sup>[5]</sup>。同时,鼓励成本管控人员参加相关职业资格考试,获取职业资格证书,提升专业水平与竞争力,更

好地适应成本管控工作需求。其次要加强职业道德教育。企业需强化对成本管控人员的职业道德教育,通过开展职业道德培训、案例分析等活动,引导其树立正确价值观与职业道德观。增强成本管控人员责任感与使命感,使其明确自身在成本管控工作中的重要职责,杜绝违规操作、弄虚作假等行为,保证成本信息真实准确。只有成本信息真实可靠,才能为企业的成本决策提供有力支撑,推动企业成本管控工作有效开展。

### 结语

综上所述,建筑工程成本管控对企业的经济效益、竞争力提升、资源配置优化及项目顺利实施意义重大。然而,当前成本管控存在意识淡薄、体系不完善、方法落后、人员素质参差不齐等问题。对此,企业需强化成本管控意识,完善管控体系,创新管控方法,提升人员的素质。通过这些对策的有效实施,构建起科学、高效、全面的成本管控模式,实现成本最小化与效益最大化,提升企业核心竞争力,为建筑工程项目的顺利推进和企业的可持续发展提供坚实保障。

### 参考文献:

- [1]戴亚东.建筑工程项目成本管控问题及应对措施[J].大众商务,2025(14):0085-0087.
- [2]王岩,王文之.建筑工程项目成本管控问题及应对措施[J].门窗,2025(9):139-141.
- [3]朱鹏飞.建筑工程监理存在问题及对策[J].门窗,2025(18):61-63.
- [4]吴丽慧.基于建筑工程成本管理中存在的问题分析[J].现代企业,2025(1):39-41.
- [5]牟磊,黄雪峰.建筑工程项目管理存在的问题及对策探讨[J].建筑与装饰,2025(1):52-54.