

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

余 峻

中国十九冶集团有限公司 四川省 成都市 610000

摘要：建筑工程施工项目的工程管理涉及工程的方方面面：施工质量影响着工程的使用寿命，施工成本是施工单位追求的最终目标，进度和安全管理在工程管理中发挥着举足轻重的作用。本文首先分析了我国目前建筑管理模式存在的问题，然后对创新模式在建筑管理中的应用和发展进行了系统研究，以期能够不断增强相关施工企业的内部管理水平。

关键词：建筑工程；工程管理；创新模式

引言

这几年我国建筑行业的发展速度非常快，但是理念和管理方式却跟不上行业的发展速度，导致工程建设行业的施工水平出现了停滞化现象。另外，管理理念与管理方式的落后同样会阻碍建筑工程中新技术和新设备的应用效率。创新建筑工程管理方式和管理理念，不仅能够推动建筑工程的整体建设水平，还能提高工程建设的规范化与合理化，实现建筑工程行业的良性与可持续发展。

1 建筑工程管理中创新模式概述

随着建筑业对管理工作的认识不断提高，管理模式逐渐创新，并将其重点划分为不同层面。首先，行业需要更多的创新型人才，需要企业领导层不断发掘有潜力、有创新能力的人才，通过一系列培训，丰富企业创新阵营。其次，要对建筑工程的具体工作内容采取科学有效的管理模式来提高管理水平，解决实际管理过程中出现的各种问题，尤其是施工成本和工程交付时间的准确把握，从而提高工程管理的整体效果^[1]。

2 当前建筑工程管理模式存在的问题

2.1 人员综合素质不足

当前我国的建筑工程施工人员在工作开展前虽然经历过培训，但并不专业也不完整，因为他们都没有经历过专业的培训或者学习，所以工作人员根本无法在脑海中形成完整的施工工程构架。在具体的操作过程中，施工人员极易因为知识的不完整出现操作不规范或不合理现象，造成工程资源浪费，加大工程建设难度。此外，人员因素还会降低工程的整体施工质量，大大提升工程安全事故的发生概率。当前的工程建设企业普遍存在“重技术、轻管理”的现象，这一现象不仅会拉低工程的整体建设水平，还会造成工程成本的不合理管控。建筑工程人员综合素质有待提高，不仅表现在施工人员群

体中，管理人员的综合素质也有较大的提升空间。建筑工程的质量检查以及各环节的具体施工落实，都需要管理人员进行操控与调整，而且管理人员的工作态度和意识，会直接影响到施工人员对待工作的态度。因此工程管理人员需发挥模范作用，打造一个专业化建筑施工团队，落实工程管理工作的所有内容，实现高效化管理^[2]。

2.2 缺少完整的建筑工程管理体系

我国现行的建筑工程项目管理体制已难以适应现代化管理的要求，如不重视进度的合理性原则。进度的合理性指的是，进度计划的制订要符合工期定额的要求，任何人都不得随意压缩建设工期，建设工程要在合理的工期内完成，以保证建设工程质量。但在实际建设过程中，部分企业往往在发现施工与计划进度不相符时，不去查找原因找出问题并进行纠偏，不去修订计划而是按原计划实施，不重视进度的时效性原则。进度计划是针对特定目标制订的时间计划，规定了该任务的完成期限。随着时间的推移及计划执行，计划的时间效应逐步转化为产值效应，这突出反映了进度的时效性。但目前大多数施工单位不重视进度计划的时效性，造成了无法完全按进度计划完工的局面。目前，建设项目管理缺乏完善的管理机制和专业队伍，以致管理方面的问题屡有发生。

2.3 缺乏管理意识

目前，一些施工企业由于过于注重自身利益而忽视了工程管理，导致很多项目在施工过程中管理不到位，不符合现阶段施工企业的发展需要。很多项目的管理人员没有认识到管理的重要性，无法发挥企业自身的优势，也不愿意在项目管理模式创新方面投入过多资金，以提高企业的综合实力，从而在市场竞争中处于劣势，

无法获得长期的发展。一些项目甚至存在管理上的违法行为。例如,项目被层层转包,造成工程项目安全不能得到保障,安全隐患十分严重,给工程建设带来经济损失,危害群众生命、财产安全,严重制约了建筑工程管理事业的发展,给社会造成不良影响。

3 建筑工程管理创新模式策略

3.1 管理理念的创新

工程管理模式要想创新必须从理念出发,只有打好管理理念的创新基础才能建立符合工程需求的管理模式。从建筑工程的高层领导到基层管理人员都要从根本上改变对工程管理的认识和看法,当人员的看法发生转变后,工程管理工作才能落实到实践当中。例如工程建设企业可以使用工程管理目标体系管理方式,通过明确的目标体系,分析与判断工程施工中的要点。但在工程管理工作开展过程中必须有人员的配合,所以理念的创新对于工程管理模式的制定和发展而言非常重要。对建筑工程的管理人员而言,要积极转变传统思维,改变固化性思维模式,通过创新管理理念,引进现代化管理方式与方法。引进现代化管理理念并不意味着完全抛弃传统管理方式,管理人员要结合建筑工程的现有特点,以及建筑工程企业的发展模式、发展战略,根据市场动向选取、制定效果最佳的管理模式。建筑工程管理人员要落实人性化管理理念,坚持以人为本,确保工程施工人员能服从管理人员所制定的要求、工作内容,让建筑工程在工期内顺利完成。工程建设企业以及工程管理人员要根据时代与市场的变化,定期更新管理理念与管理方法,以自身发展情况为核心,牢牢抓住管理核心内容,在建筑工程施工中推行效果最佳的管理方式,推动建筑工程企业往高效化、持续化方向发展^[3]。

3.2 创新管理机制

在当前经济形式瞬息万变的背景下,建筑企业必须对市场形式进行全面深入的分析,保证企业的发展目标能够与市场走向相匹配。为了完成这一重要的发展目标,就需要建筑企业要具备高度改革精神,将管理与管理充分的融合,为企业创新管理机制的制定给予充分的保障,从而保证建筑企业的经济发展与资源节约能够全面提升,将建筑企业在市场竞争中的地位牢牢掌握。除此之外建筑企业在施工阶段,要建立一套完整的责任系统,在施工的过程中将责任细节化,并将各个环节负责人进行合理分配,让各负责人应当积极主动的去发挥自身在施工阶段起到的重要作用,提升整个施工过程中的管理水平,不要因为管理措施的不正确性,造成施工阶

段大量资源与资金的浪费。

3.3 创新建筑企业管理技术

随着信息技术和管理技术的结合,基于信息技术和计算机应用技术的新型管理模式已成为现阶段企业和项目管理的发展趋势。企业应引进先进的信息技术和互联网技术,加强企业建设项目信息平台的建设,建立相应的项目工程数据库,对项目涉及的数据和信息进行管理,完成目标数据的分析和备份,对动态数据进行监控。同时,建筑企业应引进先进的信息技术和数据处理技术人员,建立完善的项目建设工程评价体系,妥善处理和保存已完成的项目建设资料,为新项目的管理和施工环节提供数据参考^[4]。

3.4 提高人员综合素质

建筑企业要不断提高综合实力,就必须重视企业人才的培养,不断招纳高素质人才,优化人才队伍,采用“一面引进、一面精细化培养”的建设理念,提高企业的技术能力和管理水平。

(1)在工程施工过程中,要不断总结行业存在的问题,根据建筑行业的需要,吸纳更多符合行业需要的综合素质人才。

(2)在实际管理中遇到困难时,要选择合适的人员,开拓更广阔的发展空间,使全体员工都能保持积极的工作状态。另外,制定奖惩制度,不断完善晋升机制,采用科学、合理的人员管理模式,避免盲目任用。

(3)结合工程项目的实际情况,分析不同岗位适合的人员,定期开展专业技能培训,提高全体员工素质。

4 建筑工程管理创新模式的发展分析

4.1 创新管理技术

建筑工程的施工流程不仅要求建筑企业具备专业的施工技术水平,而且要有健全的管理体系来保证项目的有序完成。从项目管理的实际情况分析,建筑行业的人员组成比较复杂,不乏素质较低的人员,要提高工程管理水平,必须对不同素质的人员进行科学有效的管理,制定符合实际情况的管理模式,引进国外先进的管理技术,不断创新,丰富我国建筑行业的管理模式,尤其要注意细节管理,满足新时期的管理需求。

4.2 创新建筑企业文化

建筑企业必须重视企业文化建设及文化创新。随着企业的不断发展,建筑企业必须寻找新的可持续发展空间,以增强企业发展的活力。建筑企业在创新企业文化的过程中,应该遵循以下两个基本原则:①重视企业价值观的创新;②加强企业文化机制方面的创新。在机制

创新方面,建筑企业应构建企业文化的目标机制、文化传播机制和企业激励机制,以便扩大企业影响力;并且要注重创新阶段的实时转化,以充分利用国家的创新体系提供创新资源,促进建筑企业的健康持续发展,从而为企业的发展注入新的活力和持续动力。

结束语

社会的发展对于建筑行业的要求也不断的提高,而建筑工程施工管理却又是建筑企业发展的核心命脉,建筑企业想要市场中占据一席之地,企业就要不断的提高自身的发展,而想要取得长久稳定的发展,就要做好建筑工程施工管理措施的不断的创新与改革,创新管理模式能有效提高员工的工作效率,增强企业内部结构。

因此,必须不断引进先进的管理经验,营造新的企业发展态势。

参考文献

- [1]康承虹.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].建材与装饰,2019(31):168-169.
- [2]毕菡清.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(08):39-40.
- [3]田丰.绿色施工理念下的建筑装饰装修工程管理创新策略[J].绿色环保建材,2021(08):152-153.
- [4]李育连.浅谈现代房屋建筑工程管理中的创新管理模式[J].散装水泥,2021(04):36-38.