

基层畜牧兽医技术管理体制改革创新

刘朋军

山西省石楼县小蒜镇畜牧兽医中心站 山西 吕梁 032500

摘要:随着我国社会经济迅速发展,当前畜牧行业的发展前景十分壮观,需加强畜牧兽医行业内的管理体制,并对其进行合理的管理,以此保证实际的工作效率。处于当代社会经济的发展趋势下,畜牧行业需具备完善的兽医技术体系,以此保证工作质量。但是,当前我国基层畜牧兽医技术存在一定的不足之处,需对其进行合理的改革创新后,方可创新传统工作中的不足。

关键词:基层畜牧;兽医技术;管理体制;改革;创新

引言:基层畜牧兽医技术相关工作人员,在实际工作的过程中,需要严格掌控动物发生的疾病情况。若不慎出现动物疫病的地方,基层畜牧兽医工作者必须通过适当的手段,有效把发病的动物分隔出来,合理防止动物疫病的进一步传播。另外,有关主管部门也必须健全基层畜牧兽医科技工作的管理体系,并通过建立适当的规章制度和监督管理手段,促进我国畜牧兽医科技事业的蓬勃发展。



基层畜牧兽医技术如图一所示

1 基层畜牧兽医技术工作存在的问题

1.1 缺乏专业人才设施不先进

在实际工作的兽医科技工作流程中,基层工作者所要肩负的责任也相当大。不过,由于基层人员的工作来源还有很大的流动性,都充分体现出了当前中国基层的动物防控体系还没有健全、以及兽医技术比较落后的制度体系,使得在日常实际工作中往往无法按预期目标顺利地开展工作,对动物的防控与管理工作产生了很大的负面影响。另外,通过有关研究也表明,在动物防治工作中的技术设施缺乏先进,也是其主要突出的问题。这种落后的相关器械、设施,既无法对动物的饲养条件、水质、工作环境和病毒等进行有效监测,也不利兽医科技工作的正常开展,从而严重影响了兽医科技工作的顺利

开展。

1.2 基层工作人员的综合素质不高

因为基层动物病防治专业所需要的专门技能人员相对较少,更有不合格的技术人才被应聘到工作岗位上。这些学术素质不够的就业人才,很难有效展现出优秀的科学技术和有效的技能,直接对基层的防疫服务的效果产生了负面影响。同时,一些科研院所的成果不能进行有效的推广与运用,其没有充分发挥出本身所拥有的最高价值,使得基层动物防疫项目的科技发展日益滞后,不能跟上现代社会发展的要求,最后影响了中国基层畜牧产业的长期发展^[1]。

1.3 防控制度不完善且缺乏资金

就中国目前基层动物防治工作的状况而言,缺少资金投入是其面临的主要原因之一。经费的不足也直接造成的防控人员较少、职工福利待遇低,导致更多的动物疫情人员失去的积极性和主动性。同时,基层畜牧兽医的相关防控机制还没有健全,这也是当前最严重的问题,不健全的机制使得各项工作开展缺乏规范化的基础,再加上技术人员的积极性较低,使得当前动物疫情管理工作无法顺利地开展工作,并由此产生了大量的社会问题,将严重影响全国畜牧产业的健康发展。

2 基层畜牧兽医技术管理改进的策略

2.1 提高相关人员对兽医行业的重视度

畜牧兽医产业与地方政府以及国家社会经济发展水平存在着很大的关系,因此现阶段需要进一步加强对兽医产业的宣传力度,并切实增加对地方有关行政部门及其人员的关注度,让其对该产业技术机制改革有更准确的了解。同时还需要深入各乡镇农村开展宣教,使得普通社会民众都能够知道该产业的发展状况,并且也可以积极投入当中,因为这样不但能够发展基层兽医队伍,而且对于其发展也有着积极的促进作用。同时还需要提

高政府各工作人员的社会责任意识,使之可以严格地依据国家有关规范进行管理工作,从而使得当出现了突发性疫情时,可以及时而有效的遏制住,从而避免或扩大了传播感染,并由此来保证了我国的社会经济效益^[2]。

2.2 提高管理与信息技术相融合

不断完善激励机制,在管理的过程中积极融入信息技术,使基层畜牧兽医技术向着信息化、高效化发展。不断改革制度、创新管理手段,是基层畜牧兽医科技管理工作高效进行的重要基础,但也必须借助建立健全的管理机制才能有效进行,设法激发基层畜牧兽医专业人员的工作激情,引导其理论结合实践,不断总结出新的理论知识,实现创新,并不断提升自身的专业素养和工作水平,进一步提高工作效率。基层畜牧兽医技术管理过程中,可分别从两方面执行激励机制,一方面是物质激励,另一方面是精神激励,针对有出色表现和杰出贡献的工作者落实奖励措施,比如发奖金或者增加假期等等来带动更多人员积极努力工作,真正提高基层畜牧兽医技术管理水平,促进基层畜牧兽医行业的健康发展。时代是在不断变革的,基层畜牧兽医技术管理发展也应与时俱进,重视信息技术的应用,两者可以相互融通,在现代网络信息技术的帮助下,逐步建立基层畜牧兽医技术人员数字化体系实施的管理模式,让基层畜牧兽医技术管理工作更为科学,更加有效。

2.3 普及疫病防控知识

受传统动物饲养观念的影响,养殖户普遍没有疾病防治意识,再加上对疾病防治知识储备的有限,使得疾病防治工作质量普遍较低,但这对动物畜牧业长期平稳发展是十分不利的。所以,想要更好地推进动物畜牧业发展,需要对养殖户的疾病防治意识进行提高。在此活动中,畜牧行政部门应当主动发挥自身功能,采取下基层调查的形式,对辖区动物疫情的状况进行充分掌握,然后针对掌握到的现场状况,组织饲养管理人员开展针对性的专业知识传授和技能培训,由此来切实增强养殖户疾病防治知识和技能^[3]。

2.4 加强完善与优化现有畜牧业相关内容管理

将加强和优化管理机制的改革作为基层畜牧业兽医技术改造和发展的重要内容,要保证基层单位领导干部具有正常的独立运行功能。如保持畜牧行业与其他政府部门保持紧密联系,与其他政府部门能进行正常的协同运转,确定有关机关具体职责范围,并严格执行责任追究机制。会在较大范围上避免问题发生,无人管理的情况。相关单位内部也应实现彼此约束、互相控制,为提高相关单位绩效夯实根基。在畜牧兽医的实践工作阶段

中,也应当结合具体情况,提出合理的奖惩制度。针对工作态度积极、认真,为工作的创新与变革提出意见的人员,根据情况,对其实施现金奖励;针对工作态度懈怠、懒惰、没有开拓与创新意识的人员,也要对其加以惩罚。不但可以调动有关人员的工作积极性,同时也促进了畜牧业等各行业的可持续发展。要实现畜牧各项技术指标均达到国家有关规定的规范要求,为畜牧的可持续发展夯实物质基础。抓好动物药品的质量安全检测与管理工作、提高卫生标准和质量检测工作专业技术水平以及建立健全管理的责任机制^[4]。

2.5 引进兽医管理人才

饲养兽医的专业人才严重短缺,且兽医管理人员的整体素质较差,水平也有限,必须加强学习引进和培养兽医管理人员,提高自身能力和整体素质。在动物疾病防治技术的发展与使用方面,应该招人并引进优秀的专业技术人员,扩大和完善了兽医工作者的技术力量,以提高自身的技能,并较好地解决了专业人员中老龄化的一些问题。同时,对待优秀的专业技术人员,有关主管部门应该出台相应的政策和待遇补贴,定期给专业技术人员的免费培训时间等,以力争为留住高素质人才并发展出最大的社会价值,为现代畜牧业发展作出积极贡献。面对兽医人员素质相对较少的问题,政府必须加大对技术人员的培养力度,充实培训内容和知识,固定地增加培训时间,并增加对训练费用的投入,以避免减少了训练内容和培训时间的情况。

其次,兽医人才在畜牧业的研究与开发中扮演着举足轻重的角色,在做好专业人才招聘、提高人员素质的同时,更应完善兽医人才的内部力量架构,提高整体人才的学术水平,完善梯队结构。兽医人员的工作团队年纪过大,缺乏对年轻人才的引入,使得整个工作团队在技术发展与思想观念上都较为滞后,而且许多知识和现在的疾病防治方法并不相符,跟不上现代的技术发展,因此很难实现全面推广,而培养年轻的专业人才可以促进社会组织创新,思想活跃,从而促进新社会的工作与发展。年纪较大的兽医人员由于身体素质和心理素质方面的能力都较弱,无法充分适应高强度工作和难度很大的技术任务,因此需要更加注重人员的培养和合理化选择,以建立专门的人才队伍^[5]。

2.6 加大基础设施建设力度

要想进一步提高社区的防疫工作质量,必须加强防疫基础设施的建设工作。另一方面,有关单位可以地财政部门进行投资保障,或是采取对社区进行融资的形式,来加强对基层防疫站或畜牧工作站的投入力量。通

过充分的投资保障,可以更新老旧或落后的设施,并对部分仍使用的旧设施进行维护。同时,也可以购买更加先进的设施,从而改善基层畜牧兽医的生产技术条件,从而优化了基层畜牧兽医的工作环境,最终真正提升了疫病的有效治疗质量和疫情管理工作的切实成效。另外,基层动物防疫站或畜牧工作站应与畜牧产业有关的社会公司形成长期稳固的投资合作伙伴关系,向公司进行直接投资,以后再上述项目经费作为企业购买设施的资金,从而不断完善设施。同时需要关注的是,在设施建立过程,应当做好预算管理,根据区域经济的实际状况选择当前需要的设施和需要的动物诊疗设施,为建设比较完善的动物实验室打下牢固的基础。

2.7 提升基层部门的重视程度

因为政府体制改革工作的开展,很多地区都取消兽医站的设置,将畜牧部门与农业部门合并,统一进行管理。这样一来,对于兽医人员的编制减少,所以需要加强基层部门的重视,重视地区畜牧养殖业的发展,注意增加资金投入,做好技术上的支持,并强化技术推广工作的开展,指导养殖人员科学和绿色养殖,满足乡村振兴的要求。要不断提高基层部门对畜牧兽医技术管理体系改革的重视力度,加强组织架构和定期培训力度,提高兽医专业知识与技能水平,实现兽医技术的长远发展^[9]。

2.8 强化管理机制建设

一方面是健全兽医技术管理相关的法律法规,借助健全的法律法规制度进行支撑,借此建设完善的技术管理体系,建立现代化管理机制,实现信息化管理和技术监督机制。这里需要注意进行分层管理,按照不同区域的实际情况进行针对性管理,比如某地区出现了动物疫病,为了依法处理,需要向上级部门进行反馈,寻找科学的处理方案,快速控制疫情,做好防疫工作。另一方面是实现信息化管理,基层畜牧部门要积极借助信息技术,建立网络化信息平台,支持互动式的信息交流和沟

通,并建立专业的畜牧兽医信息模块,为管理者提供技术支持。基层畜牧部门要安排专门的技术管理组织,专门负责兽医技术管理体系的建设与落实,确保责任归属到位,职责划分清晰,安排人员定期巡检,及时找到问题并解决问题。

结语

综上所述,经过对中国基层的畜牧兽医科技管理工作情况进行了综合分析,发现中国传统畜牧兽医科学管理技术已赶不上现代的经济之要,急需探索新型的科管理方式。特别是当下时期,基层畜牧兽医科技管理工作仍面临许多困难,包括管理力量不够、基础认识出现错误,管理制度不完善,缺少立法指导依据等。对此应及时采取有效的处理措施,通过不断完善地方有关法规管理制度,以提高畜牧兽医的有关工作人员和管理人员对基层畜牧业兽医科技管理的注重度,以协助畜牧企业提高经营效益,从而提升地方的管理水平。当然,随着社会的变迁,兽医科技管理也会不断改变,因此也需要人们继续认真学习。

参考文献

- [1]冯天贵.基层畜牧兽医技术管理体制改革的思考[J].当代畜牧,2016(17):7.
- [2]郭宗富,郭志生.基层畜牧兽医技术管理体制的改革与创新[J].江西农业,2018(20):42.
- [3]玉素莆·吾甫尔.基层畜牧兽医技术管理体制改革的创新与对策[J].畜牧兽医科学(电子版),2017(4):12+33.
- [4]买买提明·阿布拉.基层畜牧兽医技术管理体制创新策略[J].当代畜禽养殖业,2017(8):63.
- [5]李萌,杨静.基层畜牧兽医技术管理体制改革的创新与对策[J].今日畜牧兽医,2017(8):45.
- [6]马海波.基层畜牧兽医技术管理体制改革的创新与对策[J].农业与技术,2016,36(20):180.