

# 可持续发展背景下森林资源管理与保护策略探讨

马建军 王小宁

陕西省太白林业局 陕西 宝鸡 721600

**摘要:**我国林业长期停留在传统的‘木材利用’阶段,以破坏生态资源为代价支持经济发展。近年来,过时的森林资源经营理念逐渐被‘生态利用’理念所取代。这就要求按照严格保护、严格管理、严格执法、严格监督的思路,健全森林资源经营免责机制。在此基础上,围绕森林资源经营保护进行分析,为森林资源保护提供一条新的经营路径。

**关键词:**可持续发展;森林资源;管护

引言:森林是陆地生态系统不可或缺的组成部分,在维护生物多样性方面发挥着重要作用,与生产和人们的生活、水、土壤和气候息息相关。森林资源不仅可以为人们提供木材原料,还可以为动植物提供栖息地,因此,林业部门要着眼长远,采取针对性的管理措施,解决林业工作中存在的短板,为人们提供便利的工作条件。森林保护与发展可持续发展的基本要求。

## 1 我国森林资源的基本特点

森林资源遭受所在的国家或地域气候要素的根本牵制的与此同时,也遭受当地人们的生产日常生活影响,可以这样说,气候是构成山林资源的根本要素,社会经济标准则是影响森林资源出现的重要要素。比如我国的森林资源不但比较严重遭受气候要素的牵制,还和我国历史时间上的社会经济发展密不可分。就我国目前的森林资源遍布看来,关键集中化在东北大兴安岭、西南横断山峰地域及其长江黄河沿岸防护林和三北防护林。其中东北地区的大兴安岭和西南横断山脉的森林资源多为初始的森林资源。而像长江黄河沿岸的防护林与三北防护林多为人工造林<sup>[1]</sup>。

## 2 森林资源实现可持续发展的意义

第一,山林是地球上最大的陆地生态系统软件,微生物种群丰富,对维系微生物的多样性具备积极主动效果。第二,山林中包括着遗传基因储存层、碳储层、动能储层等,对维系地球上的生物的多样性具备关键影响。第三,山林还可以调整气体的环境湿度,为人们社会给予氧气,因而也被称之为“地球之肺”。第四,山林同空间非微生物自然环境融合起来,可以打造出详细的生态系统软件。第五,山林还为人们给予丰富的木料和其他林副产品,可以维持水土自然环境,降低水土流失。与此同时,森林资源具备国防安全及卫生保健等效果,是纯天然的遗传基因库。

可是,随着人们活动的进行,对森林资源的毁坏也

愈来愈严重。目前,在人口总数提升的环境下,大家为了获得大量的土地资源,扩张城镇总面积,砍伐山林的状况愈来愈严重,森林资源持续降低。森林资源的降低,非常容易造成地球上的水土自然环境产生转变,毁坏和降低生物多样性,人们赖以生存的地球上自然环境也会产生转变。为了实现人们社会可持续性发展,务必维护山林资源,降低有效开发设计等要素对森林资源组成的毁坏,一同打造出一个幸福快乐的环境优美自然环境<sup>[2-3]</sup>。

## 3 目前森林资源管理中存在的主要问题

### 3.1 森林资源保护意识匮乏

在前期促进经济迅速提高的全过程中,忽略了森林资源的有效开发设计和防控维护。与此同时,山林维护工作中推动乏力,无法合理吸引住森林资源生态修复全过程,相关林果业单位无法标准资源生态与经济基本建设的关系,特别是在是我国西北地区。

因为地区气候相对性干燥,植物生长发育标准差,尽管近些年人工林总面积慢慢扩张,关键用以防沙固沙,但部分林木生长发育周期时间长,必须长期性自养森林资源修补待修复<sup>[4]</sup>。

### 3.2 森林资源保护与管理的法律体系需要进一步完善

当前生态环境问题较为复杂,要根据新的山林运营局势,持续健全法律政策法规,在发生新难题时,目前法律政策法规可以合理应对。在有关法律政策法规实行全过程中,稽查幅度尚需提升。一些政府机构对森林资源的维护和管理不足高度重视,过度高度重视社会经济发展,忽略了森林资源的维护。一些法律政策法规并没有深度底层,这促使森林资源的维护和管理出现很大阻碍。

### 3.3 森林资源分布不均

中国森林资源大部分遍布在东北、东南和西南地区,而西北和中原地域森林资源较少,因而西北地区荒漠化状况比较严重,生物多样性遭受比较严重危害。比如,青海省可可西里国家级自然保护区藏羚羊总数显著

降低,这与当地当然生态自然环境遭受毁坏和人们滥捕滥杀有立即关系。导致许多小动物的生态家园遭到、毁坏,许多小动物种类变成濒危动物种类。虽然我国确立要求法律禁止乱猎杀,但仍有部分人迫于极大的经济权益,探险猎杀小动物。例如黄鼠狼,它被列入国家二级保护动物,皮毛具备很高的经济价值,有的地域专业回收黄鼠狼皮毛生产皮毛,有的地域专业销售野味食品类。民俗仍出现捕鼬状况,使黄鼠狼的总数持续降低<sup>[5]</sup>。

### 3.4 育林造林管理难度较大,缺乏技术支持

目前,我国造林业不但欠缺科学支柱管理体系,并且比较严重欠缺专业人才和组织。林果业工作中对工作人员的业务流程素养和观念社会道德素养规定很高,不但要具有过硬的业务流程水准和观念社会道德素养,还需要有明显的社会责任感。现环节,大部分山林运营工作人员并没有接纳过系统软件的山林运营造林专业培训,专业水准和技能尚需提升。除此之外,许多在职林果业员工观念社会道德素养尚需提升,工作中欠缺使命感,导致林果业工作中碰到的技术性难题无法得到及时应对影响了发展。林果业负责人单位对从事工作人员的规定不严,不可以制约专业工作人员的行为。

## 4 加强森林资源管理和保护的改善措施

### 4.1 积极发挥“林长制”的改革优势

从“全方位遮盖”向“全方位奏效”推动林长制,并积极主动搭建森林资源维护管理目标责任制体制,这有益于提升山林资源维护管理的智能化水准。在可持续性发展的环境下,规定以林地管理为关键,压实森林资源管理根基,坚持不懈整体规划推动、定额管理、分级管理,与此同时有关单位务必融合我国林果业行业发展的特点与规定,积极主动发展林果业商品深生产加工的方式,提升林果业商品的增加值,拓宽林果业商品的主要用途,以合理应对和填补林果业行业在发展期间所出现的缺点与不够,如商品市场竞争力欠缺、管理构造不有效等。除此之外,可加强林药间作、乔灌混交、林草等政策的优点,持续对林果业行业的产业结构开展改进和提升,推动林果业经济收益及其生态效益逐渐提高,进而做到造林行业经营规模化发展的目地。

### 4.2 完善森林资源保护与管理机制

森林资源维护与管理工作中的进行必须不一样单位之间互相合作,一同勤奋,使山林维护法律政策法规和规章制度落到实处,最后使森林资源获得维护。各单位理应根据管理的自然环境和具体森林资源出现的状况,健全管理体制,各单位理应有确立的岗位职责区划,进而使全部森林资源维护体系管理更健全,不一样阶段都

有不一样的单位相匹配,促使管理工作中更为精确和具备针对性,也促使各单位在进行管理工作中时有确立的战略方针具体指导,而且就某一难题进行高效协作和构成标准的稽查步骤,促使全部资源管理全过程更为有条不紊。除此之外,理应对森林资源维护与管理的工作内容有全面标准,依据不一样的工作职责,都可以根据规章制度的标准开展进行。理应按时对森林资源开展巡查,及时发觉资源毁坏和无效开发设计等有关难题。还必须健全有关的管控体制,通过规章制度来确保维护山林资源的贯彻落实,彻底可以融合当代的大数据智能化管理程序,对相对应的责任作出实际的分配,逐层紧扣责任到人。

### 4.3 预防森林火灾和病虫害

森林火灾和病害对山林资源会造成巨大的毁坏。因而,要做好山林防火安全工作中,提高群众的防火安全防灾认识,特别是在是春耕、清明及度假旅游旺季,要机构工作中工作人员增加防火安全减灾的宣传策划幅度,全方位提高森林火灾预防效率。预防森林火灾还必须政府部门创建森林火灾预防监控系统,选用优秀的红外感应技术性及其遥感技术对山林开展检测,一旦发生温度出现异常的状况,要及时报警并采用对策进行操纵。创建健全的火灾事故预防管理体系,搭建健全的山林防火安全规章制度,包含责任规章制度、奖罚规章制度及巡护规章制度等,确立防火安全防灾工作中责任。此外,还应健全防火安全设备,如构建防火安全林带、开拓防火安全路等,预防火灾事故产生。政府机构也应提升基础设施建设,增加资金投入幅度,健全基础设施建设,以提升山林资源管理效率。在山林病害预防层面,应留意维护生物多样性,健全林木病虫害防治体制,增加资金投入的幅度,提升森防组织基础设施建设,达到山林病害预防的紧急要求。在病害的预防层面,要维护害虫的当然天敌,发挥天敌对害虫的抑止效果。在天敌的维护层面,可以选用人工喂养繁育和释放出来害虫天敌的方法,提升天敌的总数,以解决和抑止害虫。还可以选用害虫发病微生物菌种来对害虫开展预防,这种以菌治虫的预防方式更为安全性。此外,有关单位应提升病害推断,剖析林木生长发育地区的气候状况和林木生长发育状况,推断病害产生的趋势,创建严实的病害检测互联网,提升各个单位的相互配合,以提升病虫害防治效率。木料进出口的港口必须提升对进口木料的检验,避免带上病害的花草树木进到我国林果业系统软件中,对森林资源组成危害。

### 4.4 加强队伍建设,提升林业人员专业能力

山林运营和护林工作人员是工作中执行的主体，其素养多少关系到工作中的效率和效果，因而工作人员素养水准尚需提升。1) 提升林果业员工管理水准体制，以规章制度管束林果业工作人员行为，勤奋提升工作中品质和效率。在护林工作中，推行“林长制”工作中规章制度，营销推广网格图化管理方法，健全林长全方位承担区内的植树造林、花草树木保养、病虫害防治、山林防火安全、山林野生植物小动物维护、山林自然环境等工作中。提升，使他们可以以相对高度的警惕性和使命感看待山林维护工作中。2) 提升林果业人才专业能力培养。高度重视理论教学，使他把握山林运营、幼林培养等层面的基本上理论专业知识。重视实践活动教学，为林果业工作人员给予大量的培训机遇，使他们在实践活动工作中累积丰富的工作经验，提升解决紧急事件和重大事故的能力。相关部门可以邀约专业的森林资源管理人员对工作人员开展培训，让专业工作人员具有示范性效果，进而提升有关工作人员的使命感，持续提升山林资源管理工作人员的专业能力和管理水准。3) 按时举办大会，激励林果业工作人员汇总工作工作经验，学习和把握有关专业知识推动沟通交流，一同应对工作中的难题，取长补短，持续提升工作中效率和效果，推动林果业发展资源维护管理工作中井然有序进行。4) 提升林果业队伍的团队的凝聚力。工作期间积极主动机构业务流程大会，大会期间不一样的工作中工作人员明确提出工作中碰到的难题，在互相探讨意见反馈的全过程中，山林队伍组员“聚在一起，齐心协力”。

#### 4.5 树立科学的森林资源管理观念和意识

假如山林资源管理工作人员可以塑造科学的山林经营管理理念，更改传统的生产意识，森林资源管理工作人员便会更为积极主动地开展山林运营，提升山林资源管理和维护水准。不但如此，相关部门还必须增加宣传策划幅度，提升大家对维护山林资源必要性的认识，一同勤奋，一同打造出绿色生态家园。

#### 4.6 完善营造林全面管理工作

根据国土园林绿化每日任务开展督导考评及示范点示范性，保证构建林管理工作中优化到项目、溶解到连接点、贯彻落实到山头地块。与此同时，逐渐改善和健全构建林总体品质管理规章制度，井然有序促进造林专业队承包构建林，制订有危害微生物预防对策、造林园林绿化目标等，积极主动标准花草树木移植、古树名木维护监管管理工作中，并严格严禁纯天然树木进城。另一方面，可实行营造林示范点示范性，通过由点到面汇总管理工作经验。各地可申请办理申请办理宝贵树种培养、山林运营、“互联网+义务植树”、特色经济林等示范性基本建设，执行先行先试。运用示范性效用积极主动加强营造林良种化、标准化、智能化水准。除此之外，可正确引导内部员工承包造林，多劳多得；或是运用政府部门选购服务方式，激励林场员积极主动参加造林、抚育、管护等工作中。

#### 结束语

森林资源的维护对改进人们生存自然环境具备积极主动的影响，在可持续性发展理念下，维护山林资源必须秉持生态环境保护理念，健全山林维护的法律政策法规，从行动上维护山林资源。森林资源与人们社会的发展有着密切的关系，因而，务必增加森林资源维护和管理幅度，对山林维护和管理的各个阶段开展管控，降低不必要的资源消耗，以实现森林资源可持续性发展。

#### 参考文献

- [1]曹义国.基于森林资源保护前提下的森林培育工作开展探讨[J].低碳世界,2020,10(12):249-250.
- [2]常玉庆,张成善,李联祖.新时期森林保护和森林资源开发利用的研究[J].种子科技,2020,38(24):105-106.
- [3]张成善,常玉庆.森林保护与森林资源开发之间的平衡关系研究[J].种子科技,2020,38(24):123-124.
- [4]石光明.林业资源保护和森林防火管理解决对策[J].新农业,2020(24):23-24.
- [5]闫小军,周潭花.治力关林场森林资源保护及经营利用对策[J].甘肃科技,2020,36(24):156-157.