

# 加强基层农业科技人才队伍建设的思考

王 丽

清水河县农牧和科技局 内蒙古 呼和浩特 011600

**摘 要：**基层农业科技人才队伍建设是推进农业现代化和农村经济发展的重要支撑。本文从分析当前基层农业科技人才队伍建设的现状和问题入手，提出了加强基层农业科技人才队伍建设的措施和建议。

**关键词：**基层农业；科技人才；队伍建设；思考

引言：随着科技的不断进步和社会发展的不断壮大，农业科技成为了农业发展的最重要的支撑和驱动力，需要有一批高素质的农业科技人才为之奋斗和努力。目前，基层农业科技人才队伍建设一直存在不足，需要加强和提高。本文主要讨论如何加强基层农业科技人才队伍建设，以促进我国农业的持续发展。

## 1 基层农业科技人才队伍的定义

基层农业科技人才是指在农业生产、农村经济和农村社会管理等领域中具有一定科技能力和实践经验的专业人才。他们主要负责推广新农艺、新技术，并为农民提供技术咨询和服务，促进农业现代化和农村经济发展。基层农业科技人才队伍是农业科技创新和推广的重要力量，对于促进农业现代化和农村经济发展具有重要作用。然而，由于多种原因，当前我国基层农业科技人才队伍存在人才匮乏、素质不高、结构不合理等问题，严重制约了农业科技创新和推广的进程。为了加强基层农业科技人才队伍建设，需要采取多种措施。首先，需要完善基层农业科技人才培训机制，为人才提供全面的培训和实践机会，提高其科技能力和实践经验<sup>[1]</sup>。其次，需要完善人才激励机制，通过提供良好的工作环境和待遇，吸引更多优秀的人才加入到基层农业科技人才队伍中来。同时，需要加强人才管理，完善人才评价机制，实现人才的分类管理和评价，为人才提供更好的职业发展机会。

## 2 加强基层农业科技人才队伍建设的重要性

加强基层农业科技人才队伍建设是推进农业现代化、农村经济发展和农民增收的重要保障。本文将探讨加强基层农业科技人才队伍建设的重要性，并提出相应的建议和措施。首先，基层农业科技人才队伍建设是推进农业现代化的重要保障。在现代农业中，科技是核心动力，而人才则是科技的重要载体。只有建设一支高素质、高水平的基层农业科技人才队伍，才能确保先进的农业科技落地生根，为农业现代化提供强有力的支撑。

其次，基层农业科技人才队伍建设是农村经济发展的重要保障。农村经济的发展离不开人才的支持，而人才是推动农村经济发展的重要力量。通过加强基层农业科技人才队伍建设，可以提高农村人才的素质水平，推动农村经济的创新发展，促进农民增收，实现乡村振兴。最后，基层农业科技人才队伍建设是农民增收的重要保障。增加农民收入是农村工作的重中之重，而人才是农民增收的重要保障。通过加强基层农业科技人才队伍建设，可以提高农民的科技水平，让农民更好地掌握现代农业技术，从而增加收入，提高生活水平。为了加强基层农业科技人才队伍建设，需要采取一系列措施。首先，要加大对基层农业科技人才队伍的投入，提高人才队伍的待遇和福利，吸引更多的人才投身农业。其次，要加强对基层农业科技人才队伍的培训和教育，提高人才的科技水平和创新能力<sup>[2]</sup>。再次，要建立健全的基层农业科技人才队伍管理体系，完善人才评价机制，激发人才创新创造的活力。最后，要加强基层农业科技人才队伍与农村企业的合作，促进科技成果转化和应用，推动农村经济的发展和进步。

## 3 基层农业科技人才队伍存在的问题

目前，我国基层农业科技人才队伍存在着一些问题。首先，人才队伍的结构不够合理，存在着年龄断层和职称、学历等方面的失衡。这使得人才队伍的总体素质难以提高，也难以满足现代农业发展的需求。其次，人才队伍的科研水平和工作能力有待提高。由于基层农业科技人才队伍的整体素质不高，导致其科研水平和创新能力不足，难以推动农业技术的创新和发展。此外，一些基层农业科技人才对于新技术和新知识的接受能力较弱，也难以适应现代农业发展的需求。再者，人才队伍的培训和管理也需要加强。目前，基层农业科技人才队伍的培训和管理方式不够科学和规范，难以实现全面、系统、有效的培训和管理。一些基层农业科技人才也缺乏自我提升和自我学习的意识，导致其专业素养和

工作能力难以提高。最后, 人才队伍的流失问题也需要引起重视。由于基层农业科技工作条件相对较为艰苦, 一些优秀的农业科技人才难以留住, 导致人才队伍的流失率较高。这也影响了基层农业科技人才队伍的稳定性和发展。

#### 4 加强基层农业科技人才队伍建设的建议

##### 4.1 创新人才培养模式

创新人才培养模式是加强基层农业科技人才队伍建设的重要途径之一。为了培养出更多高质量的农业科技人才, 需要改革传统的人才培养模式, 注重培养学生的实践能力和创新能力。首先, 应该加强对基层农业科技人才的专业培训, 注重培训的实用性和有效性。在培训中, 应该结合农业生产一线的实际需求, 开展技术指导和示范, 帮助学生将所学知识应用到实践中去。同时, 还应该注重培训方式的多样性, 采用线上和线下相结合的方式, 让学生有更多的选择和自由。其次, 应该注重培养学生的创新能力。在人才培养中, 应该注重培养学生的创新意识和创新能力, 鼓励学生独立思考和探索新的农业科技方法。同时, 还应该注重培养学生的团队协作能力, 让学生在团队中互相合作, 共同解决问题。最后, 应该注重对学生的职业规划指导, 帮助学生制定职业发展计划, 提高他们的职业发展空间<sup>[9]</sup>。在职业规划指导中, 应该帮助学生了解行业的发展趋势和市场需求, 让学生有更加清晰的职业发展方向。同时, 还应该注重对学生的心理素质培养, 让学生有更加积极的心态和职业素养。

##### 4.2 加强对人才队伍的稳定保障

为了稳定基层农业科技人才队伍, 需要采取多种措施, 提高科技人才的福利待遇和职业发展机会, 以增强他们的归属感和忠诚度。首先, 需要完善薪资待遇机制。基层农业科技人才的薪资待遇相对较低, 容易导致人才流失。因此, 可以通过提高工资、绩效奖金和福利待遇, 吸引和留住优秀人才。同时, 应该建立工资正常增长机制, 根据市场行情和岗位级别, 合理调整工资水平, 确保科技人才的薪资待遇与市场价格相符, 避免出现不公平的情况。其次, 可以提供住房补贴等福利措施。对于一定级别的科技人才, 可以提供相应的住房补贴或其他优惠政策, 以减轻他们的生活负担。同时, 应该加强对困难科技人才的支持和帮助, 提供适当的经济援助和心理咨询, 帮助他们在工作和生活上遇到的问题。第三, 建立科研项目激励机制。为了鼓励科技人才积极参与科研项目, 可以设立科研项目激励机制, 对完成优秀项目的科技人才提供相应的奖励和支持。这不仅

可以提高科技人才的创新积极性和创造力, 也可以促进科研成果的转化和应用<sup>[4]</sup>。第四, 加强职业发展和晋升渠道的支持力度。基层农业科技人才的职业发展和晋升渠道相对较窄, 容易影响他们的积极性和创造性。因此, 可以提供更加广阔的职业空间和科研平台, 支持科技人才参与各种科研项目和学术活动, 提高他们的专业能力和学术水平, 为科技人才的职业发展和晋升提供更多的机会和支持。

##### 4.3 优化岗位设置

优化岗位设置是加强基层农业科技人才队伍建设的重要措施之一。为了更好地吸引和留住人才, 需要改革传统的岗位设置模式, 拓宽岗位范围, 增加新型岗位, 提高人才的职业发展空间。首先, 应该根据基层农业科技人才的工作特点和岗位要求, 建立相应的工作岗位, 确保岗位设置与人才能力相匹配。在岗位设置中, 应该注重岗位职责的明确性和责任追究的清晰性, 确保岗位任务能够得到有效完成。同时, 应该建立合理的薪酬体系和激励机制, 让基层农业科技人才能够得到相应的回报和荣誉感。其次, 应该适当增加新型岗位, 吸引更多的科技人才加入到基层队伍中来。除了常规的研究开发和技术推广之外, 还可以设立现代农业、农村经济和政策研究等新型岗位, 让人才有更加广阔的职业发展空间。同时, 应该注重岗位的创新性和前瞻性, 鼓励人才不断探索新的科技应用和研究方向。最后, 应该注重人才的职业规划和指导, 为人才提供长期的职业支持和发展平台。在职业规划中, 应该帮助人才了解行业的发展趋势和市场需求, 让其有更加清晰的职业发展方向。同时, 应该加强对人才的培训和进修支持, 让其不断更新知识和技能, 提高职业素质和能力。

##### 4.4 建立科技创新团队

在当今社会, 科技创新是推动社会发展的重要力量。而建立一个科技创新团队, 则是推动科技创新的关键之一。这个团队应该是基层科技人才队伍的核心支柱, 因为只有通过科技人才之间的协作和互相促进, 才能实现真正的科技创新。在建立科技创新团队的过程中, 有几个重要的方面需要考虑。首先, 团队成员的选择非常重要。团队成员应该具备科技方面的专业知识和技能, 并能够在团队中发挥自己的专长和特长。此外, 成员之间应该能够相互协作和支持, 共同完成任务和实现目标。其次, 团队目标的设定也非常关键。团队目标应该是明确、具体、可衡量的, 并且应该能够激发团队成员的积极性和热情。在设定团队目标时, 应该考虑到团队成员的能力和兴趣, 以及社会的需求和趋势。第

三,团队沟通和协作也是非常重要的。团队成员之间应该保持开放和透明的沟通,分享自己的想法和成果,并且共同解决问题和克服困难<sup>[5]</sup>。此外,团队成员还应该具备一定的协作能力和团队精神,通过合作实现团队目标。最后,团队领导的选择也非常重要。团队领导应该具备领导才能和科技方面的专业知识,能够带领团队成员实现目标。此外,团队领导还应该能够为团队成员提供必要的支持和资源,并且激发团队成员的潜力和创造力。

#### 4.5 加大培训和支持力度

应该加大对基层科技人才队伍的培训和支持力度,以提高他们的专业素养和技能水平。在进行培训时,应该注重针对性和实效性,满足科技人员的特定需求。例如,可以针对不同的技术领域和行业,开展专业的培训课程和实践活动,让科技人员能够接触到最新的技术和理念,提高他们的创新能力和竞争力。此外,政府还应该加大对基层团队的投资和支持,建立专项资金和项目,提高撑起经费门槛,创造良好的环境和条件。政府可以提供财政资金、税收优惠等扶持措施,鼓励企业和社会组织加大对基层科技人才队伍的支持和培养,进一步推动基层科技的发展和创新能力的提升。除了培训和支持,政府还可以采取其他措施来加强基层科技人才队伍的建设。例如,可以建立人才库和交流平台,让科技人员能够方便地获取资源和信息,并进行交流和合作。此外,可以设立科技奖励和评价机制,对优秀的基层科技人才进行表彰和奖励,鼓励他们发挥更大的作用和贡献。

#### 4.6 大力推进科技合作和交流

政府应该大力推进科技合作和交流,因为这有助于促进不同地区 and 单位之间的科技人员互动和协调。科技交流可以为科技人员提供新的思路 and 知识,增强他们的专业素养和技能。同时,通过交流,科技人员还可以了解他人的科技体系,熟悉不同的技术和方法,从而为科技创新提供更多的思路 and 灵感。为了推进科技合作和交流,政府可以采取多种措施。首先,可以建立创新中心

或科技交流平台,为科技人员提供交流和合作的平台。其次,可以组织科技交流会议和研讨会,促进科技人员之间的互动和交流<sup>[6]</sup>。此外,政府还可以设立科技合作项目,鼓励不同地区 and 单位之间的科技合作,共同研究和发展的新技术。通过这些措施,政府可以促进科技人员之间的交流和合作,共享资源和信息,进一步促进基层团队的建设。同时,这也有助于提高科技人员的专业素养和技能水平,为科技创新提供更多的人才支持。因此,政府应该大力推进科技合作和交流,为科技创新提供更多的支持和保障。

#### 结语

基层农业科技人才队伍的建设是促进我国农业发展的重要任务之一。在建设的过程中,需要注意熟悉当前的农业科技发展方向,根据特别情况和地域环境,建立科学的团队培训和手段。同时,需要建立优秀的科技创新团队,加强创新的力度。通过培训和支持,吸引更多的人才进入到队伍中来,并为他们提供更多的发展机会和平台。通过这些措施的实施,才能打造一支高素质、高水平的基层农业科技人才队伍,为农业现代化和农村经济发展作出更大的贡献。

#### 参考文献

- [1]史晓楼.基层农业科技人才队伍建设的思考[J].农业经济,2019(10):75-77.
- [2]赵宇.新时代农业科技人才队伍建设的现状与对策研究[J].农业经济,2020(4):87-89.
- [3]王晓峰.乡村振兴战略下农业科技人才队伍建设研究[J].农业经济,2020(6):84-86.
- [4]刘慧.基于乡村振兴战略的农业科技人才队伍建设研究[J].农业经济,2021(1):67-69.
- [5]韩秋实.新时代农业科技人才队伍建设的现状与对策研究[J].农业经济,2021(5):74-76.
- [6]胡志全,李琳,刘洪.基于创新创业视角的农业科技人才队伍建设研究[J].农业经济,2021(2):84-86.