

基层畜牧兽医管理工作存在的问题与解决措施

王建平

山西吕梁石楼龙交乡畜牧兽医中心站 山西 吕梁 032500

摘要: 本文针对基层畜牧兽医管理工作存在的问题与解决措施进行了探讨。本文指出了基层畜牧兽医管理工作存在的问题,包括技术水平不高、信息化程度低、管理不规范等。本文提出了一系列解决措施,包括加强技术培训、与高校和科研机构合作、规范疫苗管理、推进疾病防治工作、加强实验室建设和管理以及建立信息共享平台等。本文总结了解决基层畜牧兽医管理工作问题的重要性和意义。

关键词: 基层畜牧兽医管理; 问题; 解决措施

引言: 随着现代畜牧业的快速发展,基层畜牧兽医管理工作越来越受到关注。然而,在实际工作中,基层畜牧兽医管理工作存在一些问题,这些问题制约了基层工作的开展和畜牧业的发展。因此,本文旨在探讨基层畜牧兽医管理工作存在的问题与解决措施,以期为基层畜牧兽医管理工作提供参考和借鉴。

1 基层畜牧兽医管理工作的重要性

1) 保障畜牧业生产效率。通过对养殖场(户)的兽医技术服务、疫病防控、饲养管理等方面的指导和监督,可以有效预防和控制疫病的发生和传播,降低动物死亡率,提高畜禽生产性能,从而提高畜牧业的整体生产效率。同时,基层畜牧兽医管理部门还可以通过技术培训、示范推广等方式,帮助养殖户掌握先进的养殖技术和管理方法,提高养殖户的科学养殖水平,进一步提高畜牧业生产效率。2) 保障畜产品质量安全。畜产品质量安全关系到人民群众的生活质量和身体健康,是畜牧业发展的重要基石。基层畜牧兽医管理工作在保障畜产品质量安全方面发挥着重要作用。一方面,基层畜牧兽医管理部门要加强对养殖场(户)的兽药、饲料等投入品的监管,确保投入品的质量安全;另一方面,要加强对养殖场(户)的疫病防控工作,防止疫病通过畜禽产品传播给人类。此外,基层畜牧兽医管理部门还要加强对畜禽产品的抽检和监测,确保畜禽产品的质量安全^[1]。3) 维护农民利益。通过对养殖场(户)的技术指导、政策宣传、信息服务等,可以帮助养殖户了解国家和地方的政策法规,掌握养殖技术和市场信息,提高养殖户的经营管理水平,增加养殖户的收入。

2 基层畜牧兽医管理工作存在的问题

2.1 管理体制不健全

基层畜牧兽医管理体制不健全的问题主要表现在以下几个方面: 1) 机构设置不合理: 部分地区存在畜牧兽

医机构重叠、职责不清的情况,导致管理混乱。这不仅浪费了资源,还降低了管理效率。2) 缺乏有效的协调机制: 由于缺乏有效的协调机制,各部门之间缺乏合作,导致工作效率低下。这种情况容易导致出现管理漏洞,对动物的健康和食品安全造成潜在威胁。3) 管理制度不完善: 部分基层畜牧兽医管理部门的管理制度存在缺陷,导致实际工作中出现种种问题。例如,由于缺乏明确的责任分工,出现问题时往往无法确定责任人。

2.2 技术水平不高

基层畜牧兽医管理工作的技术水平直接影响到动物健康和食品安全。然而,目前部分基层畜牧兽医部门存在技术水平不高的问题,具体表现在以下几个方面: 1) 缺乏先进的诊断方法和治疗手段: 由于技术水平有限,部分基层畜牧兽医部门无法采用先进的诊断方法和治疗手段,导致疾病防治效果不佳。这不仅会影响动物的健康,还可能对人类的食品安全构成威胁。2) 疫苗管理不规范: 部分地区存在疫苗管理不规范的问题,给动物健康带来潜在风险。例如,疫苗的存储和运输不符合规定,可能导致疫苗失效或降低效果。此外,疫苗的接种程序不规范,也可能对动物的健康产生不良影响。

2.3 缺乏专业人才

基层畜牧兽医管理工作需要具备专业的知识和技能,因此需要具备高素质的人才队伍。然而,目前部分基层畜牧兽医部门缺乏专业人才,导致工作质量不高。具体表现在以下几个方面: 1) 人才数量不足: 由于工作环境和待遇等原因,部分专业人才不愿意到基层工作,导致人才数量不足。这使得基层畜牧兽医管理部门的工作压力加大,无法满足当地畜牧业的发展需求。2) 人才素质不高: 部分基层畜牧兽医部门的工作人员不具备专业的知识和技能,导致工作质量不高。例如,一些工作人员对动物的生理和疾病防治等方面的知识了解不足,

无法有效地开展工作。3) 人才流失严重: 由于工作环境和待遇等问题, 一些专业人才在基层工作一段时间后选择离开, 导致人才流失严重。这不仅影响了工作的连续性, 也阻碍了基层畜牧兽医管理水平的提高。

3 解决基层畜牧兽医管理问题的措施

3.1 完善管理体制

1) 精简机构设置和明确职责分工。当前部分地区存在畜牧兽医机构重叠、职责不清的情况, 这容易导致管理混乱和资源浪费。为了解决这一问题, 应当对现有机构进行精简和优化, 撤销冗余部门并整合职能, 确保每个机构都有明确的责任和角色。这样能够减少机构之间的冲突和重复工作, 提高管理效率。同时, 要明确畜牧兽医部门与其他相关部门之间的职责划分, 以及部门内部各岗位的职责分工, 制定详细的职责清单, 确保每个工作人员都清楚自己的职责范围和工作目标, 从而更好地履行职责。2) 加强协调合作。为了促进部门之间的沟通和协作, 可以定期召开联席会议, 分享信息、交流经验, 共同解决问题。此外, 还可以建立跨部门的工作小组或委员会, 专门负责协调跨部门的工作, 确保各项任务的顺利完成。通过加强协调合作, 可以避免信息不畅、工作重复等问题, 提高整体工作效率^[1]。3) 完善管理制度和加强监督评估。要制定详细的管理规定、操作流程和考核标准等, 强化制度执行力, 确保各项管理工作得以有效实施。同时, 要建立奖惩机制, 对表现优秀的员工给予奖励和激励, 对不遵守规定的员工进行惩罚和处理, 以维护制度的权威性。此外, 还要加强监督与评估, 通过定期进行内部审计、外部审计和绩效评估等方式实现。通过对管理过程的监督和评估, 及时发现问题并采取改进措施, 不断提高管理水平和效果。4) 引入现代化技术和管理理念。随着科技的进步和管理理念的不断更新, 基层畜牧兽医管理部门应当积极引入现代化技术和管理理念。例如, 可以引入信息化管理系统实现数据的自动化处理和共享提高管理过程的质量和效率; 引入质量管理体系提高管理过程的质量和效率; 引入人力资源管理理念关注员工的培训和发展等通过引入先进的技术和管理理念可以不断提升基层畜牧兽医管理的现代化水平。

3.2 提高技术水平

1) 加强技术培训。应当定期组织技术培训和学习活动, 邀请高校和科研机构的专家为基层工作人员进行授课和指导。培训内容应当包括最新的诊断方法、治疗手段、疫苗接种技术等, 以帮助基层工作人员掌握先进的技能和知识。同时, 还可以通过举办学术研讨会、经验

交流会等方式, 促进基层工作人员之间的学习和交流。2) 与高校和科研机构合作。通过与高校和科研机构建立合作关系, 可以引进先进的技术和设备, 提高基层工作的科技水平。同时, 高校和科研机构还可以为基层提供技术支持和人才培养, 帮助基层畜牧兽医管理工作实现可持续发展。合作方式可以包括项目合作、技术转让、人才交流等。3) 规范疫苗管理。为了确保疫苗的有效性和安全性, 应当建立健全疫苗管理制度。具体措施包括: 建立疫苗档案, 记录疫苗的采购、存储、运输和使用情况; 制定疫苗接种计划, 确保接种程序的规范性和科学性; 加强疫苗质量的监管, 对不合格的疫苗进行追溯和处理; 定期对疫苗管理人员进行培训和考核, 确保疫苗管理的专业性和安全性。4) 推进疾病防治工作。为了提高疾病防治效果, 应当加强疾病防治工作的宣传和教育, 提高基层工作人员对疾病防治的重视程度。同时, 要采取科学的诊断方法和治疗手段, 确保疾病的及时发现和有效治疗。此外, 还可以开展动物流行病学监测和预警, 加强对新发疾病的防范和控制为动物健康提供有力保障。5) 加强实验室建设和管理。应当加强实验室建设和管理提高实验室的硬件设施和技术水平。同时建立健全实验室管理制度确保实验室工作的规范性和安全性。通过加大对实验室的投入和支持提高实验室的检测能力和科研水平为基层畜牧兽医管理工作提供有力支撑。6) 建立信息共享平台。同时还可以为基层工作人员提供学习交流和经验分享的平台促进先进技术和知识的传播和应用帮助基层工作人员提高技术水平和管理能力。通过建立信息共享平台可以实现信息资源的最大化利用提高整体工作效能。

3.3 加强人才队伍建设

1) 优化工作环境和待遇。这包括提高基层畜牧兽医工作的薪资待遇, 提供良好的工作条件和生活环境, 确保人才的基本需求得到满足。同时, 可以建立人才引进机制, 鼓励高校毕业生和有经验的人才到基层工作, 为基层畜牧兽医管理提供新鲜血液。2) 加强人才培养。通过与高校和科研机构的合作, 选拔具有专业背景和实际工作经验的人才到基层工作。同时, 要加强对基层工作人员的培训和提升, 提供更多的学习机会和平台, 帮助他们不断提高自己的技能和知识水平。3) 建立激励机制。通过给予优秀工作人员奖励和晋升机会等措施, 鼓励他们积极进取和创新。同时, 可以建立绩效评估体系, 对表现优秀的工作人员进行表彰和奖励, 对不思进取的工作人员进行鞭策和激励, 形成积极向上的工作氛围^[1]。4) 加强团队建设。应当加强基层畜牧兽医团队的

建设和管理,提高团队的凝聚力和合作精神。通过定期组织团队活动、交流会议等方式,促进团队成员之间的沟通和协作。同时,要关注团队成员的心理健康和生活需求,及时解决他们的困难和问题,为他们的工作提供良好的支持和保障。5)培养专业素养和创新精神。应当鼓励工作人员不断学习和更新知识,了解最新的畜牧兽医技术和趋势。同时,要培养他们的创新意识和能力,引导他们积极探索新的管理方法和治疗手段。通过专业素养和创新精神的培养,提高基层畜牧兽医管理工作的水平和质量。6)实施人才流失预警和应对措施。通过定期对人才流失情况进行调查和分析,找出原因并采取相应的措施加以解决。例如,提供更具竞争力的薪资待遇、建立良好的职业发展通道、加强团队凝聚力和文化建设等。同时,要关注人才的个人发展和需求,提供适合他们的发展机会和平台,减少人才流失的情况发生。

3.4 加强基层畜牧兽医信息化建设

1)建立信息化管理系统。通过引入先进的信息化技术,建立全面、规范的信息化管理系统,可以实现数据采集、处理、存储、分析和共享的一体化管理。这样不仅可以提高管理效率,还可以为决策提供可靠的数据支持。2)加强信息共享与交流。加强信息共享与交流可以促进基层畜牧兽医部门与其他相关部门之间的协作,提高工作效率。通过建立信息共享平台,可以实现疫情信息的实时共享和快速响应,帮助基层工作人员及时掌握疫情动态,采取科学、有效的防控措施。同时,还可以与其他部门进行信息交流,共同解决畜牧兽医管理工作中的问题。3)引入智能化技术。例如,利用物联网技术可以对畜禽的饲养、疫苗接种、疾病监测等环节进行实时监控和管理,提高生产效益和动物健康水平。同时,利用人工智能技术可以对大量的数据进行处理和分析,

提取有价值的信息,为疾病防治工作提供科学依据。4)加强人才队伍建设。首先,要加强对现有工作人员的培训,提高他们的信息化素养和技能水平。其次,要引进具有信息化专业背景的人才,为基层畜牧兽医管理工作注入新的力量。同时,还要建立完善的人才激励机制,鼓励人才在信息化建设中发挥积极作用。5)完善信息安全体系。因此,要建立健全信息安全体系,保障基层畜牧兽医管理信息的安全性和可靠性。首先,要建立完善的信息安全制度,规范信息采集、处理、存储、传输等环节的操作流程。其次,要加强对信息安全风险的评估和防范,及时发现和处理信息安全隐患。此外,还要加强信息安全培训和教育,提高基层工作人员的信息安全意识和能力。

结语:总之,解决基层畜牧兽医管理工作问题需要多方面的努力和措施。只有加强技术培训、与高校和科研机构合作、规范疫苗管理、推进疾病防治工作、加强实验室建设和管理以及建立信息共享平台等措施的落实,才能更好地推动基层畜牧兽医管理工作的发展,促进畜牧业的可持续发展。同时,还需要加强人才队伍建设和完善信息安全体系等方面的努力,以确保基层畜牧兽医管理工作的安全性和可靠性。

参考文献

- [1]董亮,胡霞,朱云峰,等.基层畜牧兽医管理工作存在的问题及对策[J].畜牧兽医科技信息,2020(1):14-15.
- [2]王宏伟,王海艳,王爱华.基层畜牧兽医管理工作存在的问题与解决措施[J].畜牧兽医科技信息,2020(2):13-14.
- [3]张梦思,王晓亮,张利娜.基层畜牧兽医管理工作存在的问题及解决方法[J].养殖技术顾问,2020(3):248-249.