基层林场森林资源管护优化策略

鲁凤翔

准格尔旗林业和草原局 内蒙古 鄂尔多斯 010300

摘要: 本文聚焦基层林场森林资源管护,剖析其现存问题,如管理机制不健全、技术应用落后、人员素质与队伍建设欠佳、资金及基建投入不足等。为改善这一状况,提出系列优化策略:健全管理机制,明确部门职责并完善考核激励;强化技术支撑,推广先进监测与防治技术、推进信息化;加强队伍建设,引进培养专业人才并优化培训;拓宽资金渠道、强化基建;增强公众参与意识,通过多种途径提升公众参与度。

关键词: 基层; 林场森林资源; 管护现状; 优化策略

引言

森林资源堪称地球生态系统的关键基石,在维护生态平衡、推动可持续发展方面发挥着无可替代的作用。基层林场处于森林资源管护的一线位置,其工作成效直接左右着森林资源的保护与利用状况。当下,基层林场在森林资源管护工作中遭遇诸多难题,管理机制存在漏洞、技术应用相对滞后、人员素质有待提升、资金投入匮乏以及基础设施建设薄弱等问题凸显,严重阻碍了管护工作的有效推进。探索优化策略迫在眉睫。

1 基层林场森林资源管护现状与问题

1.1 管理机制不完善

部分基层林场管理体制僵化,存在职责不清、多头管理的现象。在森林资源管护工作中,林业主管部门、林场自身以及其他相关部门之间的权责划分不明确,导致在遇到问题时互相推诿,难以形成有效的工作合力^[1]。在林地征占用审批过程中,涉及林业、规划等多个部门,由于缺乏统一协调的管理机制,审批流程繁琐,容易出现重复审批或监管空白的情况。绩效考核与激励机制不健全。基层林场工作人员的工作绩效往往缺乏科学合理的考核标准,工作积极性和主动性难以得到有效调动。部分林场的考核指标侧重于完成上级下达的任务量,忽视了森林资源管护的质量和效益,导致工作人员只注重数量而忽视质量。激励措施不足,优秀员工得不到应有的奖励和晋升机会,影响了整个团队的工作热情和工作效率。

1.2 技术应用不足

基层林场在森林资源管护技术方面相对落后,先进技术的应用普及率较低。在森林资源监测方面,仍以人工巡查为主,这种方式效率低、成本高,且难以实现对森林资源的实时动态监测。虽然部分林场引入了卫星遥感、无人机等先进监测技术,但由于缺乏专业技术人员和配套设备,无法充分发挥这些技术的优势。在森林

火灾、病虫害防治方面,技术手段也较为有限。传统的火灾预警主要依靠瞭望塔和人工巡查,发现火情的及时性和准确性较差;病虫害防治多采用化学药剂喷洒的方式,不仅对环境造成污染,还容易使害虫产生抗药性,影响防治效果。信息化管理水平较低,林场的森林资源数据分散,缺乏统一的信息管理平台,难以实现数据的共享和分析,不利于科学决策。

1.3 人员素质与队伍建设问题

基层林场工作人员整体素质不高,专业技术人才匮乏。大部分工作人员年龄偏大,知识结构老化,缺乏现代林业管理和先进技术应用的专业知识。新入职的年轻员工虽然具备一定的专业知识,但由于缺乏实践经验,在实际工作中难以独立解决复杂问题。基层林场工作环境艰苦,待遇相对较低,难以吸引和留住优秀人才,导致人才流失严重。在人员培训方面,存在培训内容与实际工作需求脱节、培训方式单一等问题。培训往往侧重于理论知识的讲解,缺乏实践操作和案例分析,员工难以将所学知识应用到实际工作中。而且培训频率较低,无法满足员工不断更新知识和技能的需求。

1.4 资金投入与基础设施建设薄弱

森林资源管护工作需要大量的资金投入,用于购置设备、开展监测、防治灾害等。然而,基层林场资金来源渠道单一,主要依赖政府财政拨款,资金缺口较大。有限的资金难以满足林场管护工作的实际需求,导致一些必要的设备无法及时更新,新技术难以推广应用。在基础设施建设方面,基层林场的道路、通讯、电力等基础设施较为落后^[2]。林区道路路况差,影响了森林资源巡查和火灾扑救的效率;通讯信号覆盖不足,在发生紧急情况时,信息无法及时传递;电力供应不稳定,制约了信息化设备和监测仪器的正常使用。

2 基层林场森林资源管护优化策略

2.1 健全管理机制

森林资源作为地球生态系统的重要组成部分,其有效管护至关重要。健全管理机制是保障森林资源得到妥善保护与合理利用的关键所在,具体可从明确职责分工、完善绩效考核与激励机制两方面入手。明确职责分工,加强部门协作是森林资源管护工作顺利开展的基础。当前,森林资源管护涉及多个部门,若职责不清,易导致管理混乱。需建立健全统一协调的管理体制,清晰界定林业主管部门、基层林场及其他相关部门在管护工作中的职责与权限。制定详细的工作流程和操作规范,填补管理漏洞。在此基础上,建立部门间沟通协调机制,定期召开联席会议,加强信息共享与协作配合。以森林资源保护与开发利用为例,林业、环保、旅游等部门应摒弃各自为政的做法,共同协商制定科学合理的规划,平衡生态、经济与社会效益,实现多方共赢。完善绩效考核与激励机制是激发工作人员积极性、提升管护工作质量的重要手段。构建科学合理的绩效考核体系,将森林资源管护的质量、效益等关键指标纳入考核范畴,全面、客观地评价工作人员绩效。鉴于不同岗位工作特点与要求各异,应制定差异化考核标准,设置针对性考核指标。建立健全激励机制不可或缺。对工作表现优秀的员工,给予物质奖励与精神表彰,满足其物质与精神需求;提供更多培训和晋升机会,助力其职业发展。员工的工作积极性和创造性将得到充分激发,以更饱满的热情和更高的专业素养投入森林资源管护工作。

2.2 强化技术支撑

(1) 推广先进监测技术,加大卫星遥感、无人机、物联网等先进监测技术在基层林场的应用力度。利用卫星遥感技术对森林资源进行宏观监测,及时掌握森林资源的动态变化;运用无人机进行低空巡查,提高监测的灵活性和准确性,实现对重点区域的实时监控。构建基于物联网的森林资源监测网络,通过在林区部署各类传感器,实时采集森林资源的温度、湿度、土壤墒情、林木生长状况等数据,并将数据传输至信息管理平台,实现对森林资源的智能化监测和管理。(2) 提升灾害防治技术水平,加强森林火灾和病虫害防治技术研发与应用。建立智能化的森林火灾预警系统,综合利用卫星遥感、气象监测、视频监控等技术,实现火灾的早期预警和精准定位^[3]。推广生物防治、物理防治等绿色防控技术,减少化学药剂的使用,降低对环境的污染。利用害虫的天敌、性诱剂等进行病虫害防治,既保护了生态环境,又提高了防治效果。(3) 推进信息化管理建设,构建统一的森林资源信息化管理平台,整合林场的森林

资源数据、监测数据、管护数据等,实现数据的集中管理和共享。利用大数据、云计算等技术对数据进行分析 and 挖掘,为森林资源管护决策提供科学依据。开发适用于基层林场的信息化管理软件,提高工作效率和管理水平,实现森林资源管护工作的数字化、智能化。

2.3 加强人员队伍建设

森林资源管护工作的成效,关键在于人员队伍的素质与能力。加强人员队伍建设,需从引进与培养专业人才、优化人员培训体系两方面发力,打造一支高素质、专业化的森林资源管护队伍。引进与培养专业人才是队伍建设的源头活水。基层林场往往面临人才短缺的困境,为此,要制定优惠政策,吸引高校相关专业毕业生和优秀技术人才投身基层林场工作。良好的工作环境、合理的薪酬待遇以及广阔的发展空间,是增强基层林场人才吸引力的关键。加强与高校、科研机构的合作至关重要。通过建立人才培养基地,为基层林场定向培养专业技术人才,使人才培养更具针对性和实用性。鼓励在职员工积极参加学历教育和专业培训,不断提升自身的专业素质和业务能力。这不仅有助于员工个人职业发展,更能为森林资源管护工作注入新的知识和技术。优化人员培训体系是提升队伍素质的重要途径。基层林场工作人员的实际需求各异,因此要制定个性化的培训方案。培训内容应全面且实用,涵盖现代林业管理知识、先进技术应用以及法律法规等方面。在培训过程中,要注重理论与实践相结合,增加实践操作和案例分析的比重,让员工在实践中深化对知识的理解和运用。采用多样化的培训方式,如集中授课、现场教学、网络培训等,以满足不同员工的学习需求,提高培训的效果和实用性。定期组织培训考核,检验员工的学习成果,确保员工能够真正掌握所学知识和技能,将培训所学运用到实际工作中。加强人员队伍建设是一项长期而艰巨的任务。通过引进与培养专业人才、优化人员培训体系,不断提升基层林场工作人员的素质和能力,为森林资源管护工作提供坚实的人才保障,推动森林资源保护事业蓬勃发展。

2.4 加大资金投入与完善基础设施建设

拓宽资金来源渠道是保障管护工作顺利进行的首要任务。基层林场在森林资源管护中承担着重要职责,但资金短缺常常制约其发展。积极争取政府加大对基层林场的资金投入,是稳定资金来源的重要途径。鼓励社会资本参与林业建设,能够为管护工作注入新的活力。设立林业发展基金,汇聚各方资金,为林业项目提供有力支持;开展林业生态补偿,让保护者得到合理回报,激

发其积极性；引入社会投资，借助市场力量推动林业发展。此外，探索开展森林碳汇交易意义重大，它能够将森林资源的生态价值转化为经济效益，既增加了林场的收入，又为森林资源管护提供了新的资金渠道^[4]。加强基础设施建设是提升管护工作效能的关键环节。基层林场的基础设施状况直接影响着管护工作的质量和效率。加大对道路、通讯、电力等基础设施建设的投入力度刻不容缓。改善林区道路条件，不仅能提高道路的通行能力，方便人员和物资的运输，还能增强道路的抗灾能力，确保在恶劣天气和自然灾害发生时，救援和物资供应能够及时到达。加强通讯基站建设，扩大通讯信号覆盖范围，能让林场工作人员及时获取外界信息，实现信息的快速传递和共享，提高应急响应速度。完善电力供应设施，保障信息化设备和监测仪器的正常运行，为森林资源的精准监测和科学管理提供技术支撑。建设必要的管护站点和物资储备库，能够为工作人员提供良好的工作和生活条件，提高森林资源管护的应急保障能力。

2.5 增强公众参与意识

第一，利用多种媒体渠道广泛宣传森林资源的重要性以及管护工作的意义。通过电视、广播、报纸等传统媒体，制作专题节目、专栏报道，以生动形象的方式向公众普及森林在生态平衡、气候调节、水土保持等方面的关键作用。充分利用新媒体平台，如微信公众号、短视频平台等，发布森林资源相关的科普文章、趣味视频，吸引公众尤其是年轻群体的关注。此外，在学校、社区开展森林资源保护主题的宣传活动，如举办知识讲座、展览展示、亲子活动等，从小培养公众的环保意识和责任感，让保护森林资源的理念深入人心。第二，建立多元化的公众参与森林资源管护的渠道。一方面，设立志愿者招募平台，鼓励公众报名成为森林资源管护志愿者，参与植树造林、森林巡护、野生动物保护等活

动。为志愿者提供必要的培训和装备，保障其参与活动的安全性和有效性。另一方面，开展公众监督活动，设立举报热线和网络举报平台，鼓励公众对破坏森林资源的行为进行举报。对于提供有效线索的公众给予一定的奖励，提高公众参与监督的积极性。还可以邀请公众参与森林资源规划、项目决策等听证会和座谈会，充分听取公众的意见和建议，让公众在森林资源管护中有更多的发言权和参与感。及时向公众反馈其参与森林资源管护工作的成果和影响。通过媒体、官方网站等渠道，定期公布森林资源管护工作的进展情况，以及公众参与活动所取得的成效，让公众感受到自己的付出是有价值的。建立完善的激励机制，对在森林资源管护中表现突出的公众给予表彰和奖励。

结语

基层林场森林资源管护工作任重道远，是一项需长期投入、攻坚克难的艰巨任务，必须多管齐下、综合施策。健全管理机制、强化技术支撑、优化人员队伍、加大资金基建投入以及提升公众参与度等策略的实施，能切实提高管护工作质效，达成森林资源可持续保护与利用的目标。展望未来，我们要持续关注新动态、新问题，不断探索创新管护模式与方法，为我国林业事业高质量发展添砖加瓦。

参考文献

- [1]丁相雷,赵文汀,黄静.基层国有林场森林资源管护优化策略[J].南方农业,2021,15(35):54-56.
- [2]杨娜娜.浅谈国有林场森林资源管护[J].山西林业,2023(2):30-31.
- [3]李哲敏.国有林场森林资源管护优化策略研究[J].林业科技情报,2024,56(4):112-115.
- [4]张小亮.浅谈东山实验林场森林资源管护对策[J].山西林业,2023(4):38-39.