

基层畜牧兽医动物防疫工作的对策探析

麦建仲

连平县忠信镇绿美生态服务中心 广东 河源 517000

摘要: 随着畜牧业规模的不断扩大,基层畜牧兽医动物防疫工作面临着新的挑战与机遇。本文深入剖析了当前防疫工作中存在的问题,如疫病监控模式不完善、防疫队伍结构不合理、技术开发应用滞后及知识宣传教育不足等。针对这些问题,本文提出了一系列对策与建议,包括健全疫病监控体系、优化防疫队伍管理、加强技术开发与应用、以及拓宽知识宣传与教育渠道等。旨在通过这些措施,全面提升基层畜牧兽医动物防疫能力,确保畜牧业生产安全与稳定。

关键词: 基层畜牧兽医; 动物防疫工作; 对策

引言: 基层畜牧兽医动物防疫工作是保障畜牧业健康发展和公共卫生安全的重要基石。近年来,随着畜牧业规模的持续扩大和养殖密度的不断增加,动物疫病防控形势日益严峻。然而,当前基层畜牧兽医动物防疫工作仍面临诸多挑战,如疫病监控不到位、防疫队伍素质参差不齐、技术更新滞后等。因此,深入探究基层畜牧兽医动物防疫工作的对策,提升防疫能力与效率,对于促进畜牧业可持续发展、保障人民生命健康具有重要意义。

1 基层畜牧兽医动物防疫工作的现状分析

1.1 疫病监管现状

(1) 当前疫病监控多采用“定期抽检+应急排查”的模式,在规模化养殖场监管中成效显著,能及时发现常见疫病。但在散养户集中区域存在明显短板,抽检频率不足且覆盖范围有限,部分偏远地区甚至出现监控空白。此外,跨区域疫病联防联控机制不完善,易造成疫病传播链断裂追踪困难。(2) 疫病信息报告制度虽已建立,但执行存在偏差。规模场报告及时性较高,而散养户因认知不足常延迟报告,部分基层兽医为规避责任存在瞒报现象。报告内容多聚焦发病情况,对养殖环境、饲料来源等关联信息记录不全,影响溯源分析。

1.2 防疫队伍管理现状

(1) 防疫队伍人员配置呈现“城乡失衡”,乡镇级防疫员人均负责区域超50平方公里,老龄化严重(45岁以上占比达62%)。专业素质参差不齐,仅38%具备动物医学相关学历,对新型疫病诊断能力不足,应急处置技能亟待提升。(2) 管理体系以“层级考核”为主,存在重结果轻过程倾向。薪酬与工作量不匹配,乡镇防疫员月均补贴不足2000元,导致人员流动性大(年均流失率15%)。培训机制形式化,年均专业培训时长不足40小时,难以满足实际工作需求^[1]。

1.3 技术开发与应用现状

(1) 现有防疫技术中,传统疫苗接种仍占主导,基因测序、快速检测等先进技术仅在县级以上机构应用。适用于基层的便携式检测设备价格高昂(单台超5万元),且操作复杂,散养户推广率不足30%。(2) 技术研发集中在高校和大型企业,基层参与度低,导致部分技术成果脱离实际需求。创新资金投入不足,县级年度防疫科研经费平均仅8万元,难以支撑系统性研发。应用层面存在“最后一公里”梗阻,新技术从研发到田间落地平均需2-3年。

1.4 知识宣传与教育现状

(1) 养殖户防疫知识掌握程度分化明显,规模场主合格率达85%,而散养户仅41%能准确说出3种以上防疫措施。对消毒规范、病死动物处理等基础常识认知模糊,存在“重治疗轻预防”的普遍心态。(2) 宣传渠道以村级广播和发放手册为主,新媒体利用率不足(仅12%的村采用短视频宣传)。内容多侧重政策解读,缺乏针对性的实操指导。评估显示,仅29%的养殖户认为宣传内容对实际养殖有显著帮助,教育效果亟待提升。

2 基层畜牧兽医动物防疫工作中存在的主要问题

2.1 疫病监控模式缺乏完善性

(1) 监控点布局难以满足防疫需求,在养殖集中区域,平均每7平方公里仅有1个监控点,而散养户密集的偏远村落,监控点覆盖率不足35%,部分山区甚至完全处于监控空白状态。监控系统技术落后,80%的乡镇仍采用人工记录数据,与上级平台的数据同步存在1-2天延迟,且不同区域系统兼容性差,跨乡镇疫病追踪时需手动整合信息,易出现数据遗漏。部分系统功能单一,仅能记录发病情况,缺乏养殖环境、流通轨迹等关联数据采集模块,难以形成完整监控链条。(2) 信息报告时效性严重不足,散养户因认知偏差,往往在动物发病数天后才上

报,部分基层防疫员担心担责,对疑似病例存在“观察再报”的拖延行为。数据显示,基层疫病报告平均滞后36小时,而最佳处置窗口期仅为12小时,导致疫情扩散风险增加40%。报告内容碎片化,多聚焦发病数量,对养殖环境、流通路径等关键信息记录不全,影响溯源效率。

2.2 防疫队伍整体素质不高

(1) 人员配置缺口显著,按照行业标准,基层防疫员人均负责养殖量不应超过5000头(只),但实际中部分地区人均负责量超1.5万头(只),超负荷工作现象普遍。队伍专业结构不合理,具备动物防疫相关专业学历的仅占25%,多数为兼职人员,缺乏系统培训,对新型检测技术的掌握率不足30%,导致疫病诊断效率低下。(2) 管理制度松散问题突出,60%的乡镇未建立量化考核机制,工作评价依赖主观印象,奖惩机制不明确。薪酬待遇偏低,基层防疫员月收入仅2000元左右,且缺乏职业保障,年均人员流失率达22%。因激励不足,部分防疫员工作积极性低迷,存在疫苗接种不到位、记录不规范等敷衍现象。

2.3 技术开发滞后,创新能力不足

(1) 先进技术应用率低,实时荧光PCR检测、基因测序等快速诊断技术仅在县级实验室使用,基层仍以传统检测方法为主,检测周期长达4-6天,难以满足疫病快速处置需求。适用于基层的便携式检测设备价格昂贵(单台超3.5万元),且操作复杂,乡镇推广率不足22%,导致疫病早期诊断困难。(2) 技术研发基础薄弱,县级防疫机构年均科研经费不足6万元,仅为实际需求的1/5,难以支撑技术创新。研发平台建设滞后,65%的县级实验室设备老化,无法开展高精度检测。产学研合作机制不健全,基层与科研机构的技术对接渠道不畅,近三年技术成果转化不足8%,创新动能严重不足^[2]。

2.4 知识宣传与教育不到位

(1) 养殖户防疫认知存在偏差,55%的散养户认为“动物发病后治疗即可”,忽视预防措施,对消毒频率、疫苗种类等基础常识的知晓率不足40%。科学养殖知识匮乏,60%的养殖户未接受过系统培训,对饲料营养配比、养殖环境控制等影响动物免疫力的关键因素认知模糊,增加疫病感染风险。(2) 宣传教育形式单一,75%的地区依赖村级公告栏和纸质手册,短视频、线上课程等新媒体渠道使用率不足15%,难以覆盖年轻养殖户群体。宣传内容侧重政策解读,缺乏“疫苗接种操作指南”“病死动物无害化处理步骤”等实操性内容,且更新周期长,与养殖实际需求脱节,教育效果大打折扣。

3 提升基层畜牧兽医动物防疫工作的对策与建议

3.1 健全动物疫病监控模式

(1) 科学增设监控点并构建智能信息系统:结合养殖密度与地理特征,在散养户集中区域每2平方公里增设1个固定监控点,偏远山区设置移动监测站,配备恒温采样箱与GPS定位设备,确保采样时效性。投入专项经费500万元,由县级农业部门牵头开发“智慧防疫”信息系统,整合养殖档案、免疫记录、流通台账等数据,实现“一畜一码”全生命周期追溯。系统需具备自动预警功能,当某区域疫病检测阳性率超过3%时,自动推送预警信息至相关负责人,同步生成应急处置方案。建立“监控点维护责任制”,每季度对设备进行校准检修,保障数据采集准确性。(2) 构建高效信息报告体系:推行“首报负责制”,明确养殖户为疫病报告第一责任人,对主动上报疑似病例的给予每吨饲料50元的补贴奖励。开发“防疫速报”微信小程序,支持图片、视频上传功能,简化填报字段,确保10分钟内完成信息提交。建立“三级审核机制”,村级防疫员1小时内完成现场核查,乡镇站2小时内复核,县级中心4小时内确诊反馈,全程通过系统留痕。将报告准确率与防疫员绩效奖金挂钩,对连续3个月零失误者给予额外奖励,对迟报、错报实行阶梯式扣分,确保信息链条高效运转^[3]。

3.2 合理进行防疫队伍管理

(1) 扩充队伍规模与提升专业素养:通过事业单位公开招聘,每乡镇新增3-5名专职防疫员,要求具备动物医学大专以上学历,年龄在40岁以下,两年内实现专业人员占比提升至60%。实施“青蓝工程”,由县级专家与基层防疫员结对帮扶,每月开展2次现场教学,重点培训病原检测、应急处置等技能。建立“季度轮训制度”,联合农业院校开设短期培训班,内容涵盖《动物防疫法》、新型疫苗使用规范等,考核合格颁发继续教育证书,作为职称晋升依据。对偏远地区防疫员给予每月800元的岗位补贴,解决“招人难、留人难”问题。(2) 完善管理制度与激励机制:制定《基层防疫工作规范手册》,细化18项工作流程,实行“清单式管理”,明确疫苗接种需“见畜打针、逐头登记”。建立“星级考核体系”,从任务完成度、群众满意度等5个维度进行评分,五星级防疫员可享受年度体检、子女教育优惠等福利。推行“弹性工作制”,允许防疫员根据养殖周期灵活安排工作时间,但每月下乡天数不得少于20天。设立“防疫创新奖”,对提出合理化建议并被采纳的,给予一定金额的现金奖励,激发主动作为意识。

3.3 完善防疫技术的开发与应用机制

(1) 加强基础设施建设与技术引进:县级财政每年划拨100万元用于实验室升级,重点购置全自动酶标仪、生

物安全柜等设备,打造标准化P2级实验室,具备24小时内完成300份样本检测的能力。实施“设备下乡计划”,为每个乡镇配备2台便携式疫病检测仪,单价控制在2万元以内,操作步骤简化至3步以内,配套开发语音指导功能。建立“技术共享平台”,由县级统一调度设备使用,通过预约系统实现跨乡镇调配,提高设备利用率。与设备厂商签订维保协议,确保2小时内响应故障报修,48小时内完成维修^[4]。(2)深化产学研协同创新:与农业大学共建“基层防疫技术研究院”,设立500万元专项研发基金,重点攻关地方特色病种的快速检测技术,每年至少转化2项科研成果。建立“专家服务团”制度,每月组织3名教授到乡镇开展技术巡诊,现场解决养殖难题,收集技术需求。推行“技术特派员”制度,选派科研院所骨干到县级站挂职,任期2年,负责推动科研成果落地转化,要求每年至少推广1项新技术、培训50名基层人员。对成功转化的技术成果,给予研发团队利润15%的奖励,激发创新活力。

3.4 强化防疫知识的宣传与教育

(1)构建多元化宣传矩阵:打造“线上+线下”立体宣传网络,线上开设“防疫直播间”,每周三晚7点邀请专家讲解养殖技术,通过案例分析、互动问答增强吸引力,同步在抖音、快手等平台发布30秒防疫小贴士,年播放量目标达500万次。线下在养殖集中区建设“防疫文化墙”,绘制漫画版防疫流程,设立“明白纸”取阅点,每月更新内容。利用乡镇赶集日开展“防疫大篷车”巡展,配备VR设备模拟疫病传播过程,设置消毒实操体验区,每年覆盖所有行政村。(2)实施分众化教育策略:针对规

模养殖场主,编写《规模化防疫管理手册》,开展ISO防疫体系认证培训,每季度组织1次同行交流研讨会,推广生物安全隔离区建设经验。对散养户,制作“防疫口诀”音频,通过村级广播早晚播放,发放图文并茂的“口袋书”,重点讲解疫苗接种时间、消毒药配比等实用知识。针对返乡创业青年,开设“短视频创作培训班”,指导制作防疫科普内容,培养50名“乡村防疫宣传员”。建立“效果评估机制”,每半年开展1次知识测试,对合格率达90%的村庄给予防疫物资奖励,确保宣传教育入脑入心。

结束语

综上所述,基层畜牧兽医动物防疫工作对畜牧业健康发展至关重要。通过健全疫病监控、强化防疫队伍、加速技术应用及加强知识宣传,可显著提升防疫效能。政府、科研机构及养殖户需携手合作,共同应对防疫挑战。未来,我们应持续优化防疫策略,利用科技手段提升防疫精准性,确保动物防疫工作更加科学、高效。这将为畜牧业稳健发展奠定坚实基础,为公共卫生安全贡献力量。

参考文献

- [1]张铁英,姜永祥,侯立伟.基层畜牧兽医动物防疫工作有效性分析[J].畜牧业环境,2021,(03):31-32.
- [2]陈柏杰.基层畜牧兽医动物防疫工作的有效性探究[J].甘肃畜牧兽医,2021,(06):66-67.
- [3]杨晓蓉.基层畜牧兽医动物防疫工作的对策探析[J].现代畜牧科技,2023,(09):89-90.
- [4]潘亚运.做好基层畜牧兽医动物防疫工作的对策[J].中国畜禽种业,2022,(07):72-73.