

# 大数据背景下内部审计信息化问题及对策

贾春华

新疆机场集团 新疆 乌鲁木齐 830016

**摘要:** 由于大数据的应用推广和信息技术性的发展,传统内部结构审计方式已无法融入企事业单位发展的需求。企事业单位在推进内部结构审计信息化环节中也出现许多问题,在产生发展契机的前提下正面临着众多考验。因而,企事业单位内部结构审计信息化建设的强化和提升已经成为大势所趋。阐述了互联网时代下审计信息化存在的不足,并给出一些防范措施与建议,希望对推动内部结构审计工作中信息化建设起到一定的功效。

**关键词:** 大数据;内部审计;信息化

## 引言

近年来随着进入到新的发展阶段,受人工智能技术、大数据技术、云计算技术等信息技术性危害,审计自然环境、审计目标出现了比较大的转变。伴随着数字业务迅速发展,企业战略转型进入到快速道路,公司内部审计要切合智能化发展趋向,增加本身企业战略转型幅度,并且通过技术革新及应用,不断提高审计效率审计实际效果,立即揭露与体现公司的新动向、新的问题、趋势,持续推进审计信息化。

### 1 大数据环境下内部审计信息化建设的意义

在互联网大背景下,开展内部结构审计信息化建设能有效扩宽审计范畴,以此来实现审计区域范围全面覆盖。依靠现代化信息技术以及方式,能把审计对象统计数据与信息转化成审计单位自己想要的信息,有助于打破传统取样审计的桎梏和局限性,使之逐渐向全量审计变化,也有助于改变传统单一的会计审计方式,改变传统审计的“信息荒岛”局势。审计工作人员能够对云计算技术进行深入有效的应用,对有关审计信息进行多方位的理解关系比照,这有助于提高内部结构审计过程的真实度和审计高效率。在互联网大背景下,充足利用互联网等智能化的方法和方式,能全面提升审计工作中效率和能力,完成审计单位与审计目标统计数据和信息的高效联接,减少审计周期时间,提高内部结构审计的信息化水准。并且也有助于审计目标提早预料风险性,从而降低经营发展中损失。除此之外,提升内部结构审计的信息化建设,能够对审计数据进行合理的分派和激发,也有助于完成对审计流程和审计新项目等各个环节监管与管控。

### 2 大数据时代内部审计未来的发展方向

在数据社会的发展下,内部结构审计即将迎来从未有过的机遇与挑战。借助互联网技术,将内部结构审计

工作中信息化,提高工作效能。内部结构审计工作职责多种多样且繁杂。利用大数据技术性并对信息进行收集整理,内部结构审计人员能够对梳理后具体内容提升工作视频的精确性,还能够提升内部结构审计工作结果,使整体内部结构审计人员把握问题的核心、内部结构审计相关工作的可预见性、审计人员工作效率因而,利用大数据技术性是如今开展内部结构审计的大势所趋。

#### 2.1 由标准化数据转化为多元化数据

研究综述数据表明,大数据文件仅有5%可以进行适宜传统式数据库的全面分析,95%以上数据信息内容非标准化的,包含图象、短视频、图象等,这种非标准化数据具备非常大的使用价值。因而,要利用数据全面分析来协助公司作出科学合理的战略决策,就必须要对非标准数据展开分析。根据智能化系统、可视化技术等,将传统审计剖析逐渐转化成多样化分析模式,审计范畴都将进一步扩大,审计结论更为精确,为企业发展建设提供坚强的依据。

#### 2.2 由因果关系分析转化为相关性分析

大数据科技的迅猛发展,能够搜集大量数据信息内容,创建有关的审计数据库,审计人员还可以融合公司的具体发展状况,选择合适的公司的审计技术性,展开数据深度剖析,在各个控制模块数据所属的内部结构在这样的审计模式中,审计由传统逻辑关系慢慢转变成相关性分析。

### 3 大数据背景下内部审计信息化存在的问题

#### 3.1 信息化审计基础建设不足

大数据技术性蓬勃发展,在各行各业获得广泛应用。最先,在审计相关工作的开展中,很多机关事业单位管理层对审计信息化欠缺清晰的认识,忽略了开展审计信息化工作的意义,对审计信息化数据平台欠缺资金投入优秀人才资金投入,导致审计信息化系统功能过

于简单和流于表面,且应用推广不到位,导致内部审计信息化系统建设不足;其次,很多企业事业对审计信息化基本建设力度不强,内部结构审计信息化基本建设不够,最终,已有的内部结构审计管理机制和信息化审计管理模式无法满足行业发展的真正想要,信息化平台上的基本建设

### 3.2 审计信息化认识程度不足

审计信息化水平低公司常常存有高管认识不到位问题,审计信息化发展趋势不平衡不充分,审计信息化发展趋势水平落后于公司信息化水准。与此同时,内部结构审计信息化不单单是管理人员的事儿,公司内部审计人员也是促进审计信息化过程的中坚力量,但一些内部结构审计人员坚守传统式,不愿学习和理解信息科技。觉得传统式审计方式能完成内部结构审计工作中,对信息化认识不到位,内部结构审计信息化工作中不可以有效落实。

### 3.3 忽视信息安全问题

大数据时期,数据信息内容品种繁多,数据存储方式也不拘泥于纸质证书,运用多种多样存储器或存放在网络云平台上,展现出虚拟化技术的特征。公司的各种会计数据,是公司的商业机密,信息化管理模式务必应对信息安全问题。假如企业有关数据存放不合理,遭受黑客攻击或者被竞争者盗取,可能给公司带来一定的财产损失。网络信息安全是信息化建设中的,但很多公司在外部审计信息化建设过程中忽略了信息安全问题,都没有采用安全防范措施,不受限制智能管理系统的登录权限,网络信息安全趋势令人担忧,存在一定安全隐患

### 3.4 审计数据的收集工作不到位

目前,在推动内部结构审计信息化变化的过程当中,审计数据的搜集不全面便是见证。最先,审计数据的搜集不足,乃至无法高效地搜集所需要的信息及数据,为下一步的审计工作中埋下风险性。一些平台在运行及管理环节中系统软件分裂,对审计有关数据搜集重视程度不够。在外部审计环节中,仅有得到各个部门的有关管理权限才可以进行审计数据的搜集工作任务,而往往内部结构工作部门分别单独自我约束,在外部审计层面欠缺统一性。加上资源共享不全面,无法立即高效地将这些审计信息及数据传达给审计单位,自然也没法高效地开展审计数据数据的收集梳理。除此之外,虽然新时代下大数据技术性十分普及化,但是它仍是一种新技术应用,有关数据资料信息内容仍以纸版方式存有,键入时很容易出现数据失真和人为因素伪造纸版材料,提升数据真实有效和内部的审计过程的精确性。

### 3.5 审计工作者的专业技能和综合素质有待提升

要让内部结构审计工作中充分发挥具体功效,审计人员是非常重要的。在数据大背景下,很多机构审计人员欠缺运用大数据科技的水平,难以适应大量数据,无法合理利用现代化网络技术和方式充分挖掘审计数据。在一些大中型组织,审计人员一般以会计为主导,欠缺技术专业计算机人才,复合性审计人员也是紧缺。一些组织开展了手机软件等方面的基本建设,但和自身发展情况不一致,在手机软件开发和建设中没掌握现实生活的审计要求,为下一步系统埋下安全隐患。审计工作人员存有的另一个关键是学历和年纪,本科和硕士本科以上学历人员非常小,且年纪广泛比较大,系统化、低龄化审计优秀人才较为贫乏,难以有效提升审计工作效率,导致整体的审计队伍专业技能与综合素质有待提升。

## 4 大数据环境下内部审计信息化建设的优化策略

### 4.1 加强对内部审计人员的培养

在目前市场情况下,从根本上来讲部门单位相互竞争便是人才争夺,需要从根本上解决内部结构审计信息化基本建设中出现的各类问题,能通过提高内部结构审计人员的能力素质和专业技能来达到。从目前情况看,审计人员工作意识不优秀确实存在关键问题。为了能从根本上解决这一问题,实际能从以下几方面开始做起。最先,要经常开展教育培训机构活动,让审计人员了解了内部结构审计信息化基本建设的必要性,提升其观念的塑造,使其转变观念核心理念,在潜意识中可以高度重视该工作中;次之,内部结构审计信息化基本建设离不开计算机技术,想让审计人员灵活运用审计app的操作方法,这样才可以确保该工作中更加顺利地顺利进行;最终,能够建立激励机制和考核机制,将绩效考核结果和员工薪资水准结合起来,以不断加强其工作主动性。针对表现优秀的职工,可以稍微给予他们奖赏,在公司内部结构构建和谐团队氛围,激励员工在深刻的影响下,促进内部结构审计信息化迅速发展。

### 4.2 建立符合企业实际情况的云审计平台

公司在开展内部结构审计信息化基本建设的过程中,理应联系实际生产经营情况创建云审计服务平台,搭建多种形式的非结构数据库系统和统一的构造数据库系统,防止出现传统式审计模式中不一样模块联接阻碍。在云计算技术运用的过程当中,企业应逐渐扩张数据和信息网络资源在公司内部的应用领域,选用各种各样有效的办法将非结构的数据进行规范化的解决,完成对公司内部文件高效解决运用,并且以审计运用的渠道作为支撑,推动公司内部云服务器的开展,对企业运营

的一些重点项目建设选用智能的实时监控系统，根据云审计服务平台来达到数据收集整理、发掘及其持续性的审计。

公司在搭建云审计服务平台的时候需要其他单位的大力支持，便于高效率的获得所需要的各种各样数据资料：信息科技单位依照人工智能的构思，在业务信息系统的建立的前提下，逐步完善云审计平台上的有关处理量，在相关应用飞速发展发展的情况下，审计单位能通过内部结构信息流广告得到公司各个部门共享的信息，数据库的可获取性大幅上升；每个各个部门要保持开摆的心态，对云审计服务平台给予公开透明色接口和详细传统意义上的数据和信息，促使云审计平台中每个审计控制模块能够进行智能化和动态性的解读，完成审计过程的自动化管理和数据的分享。另一方面，还要引进各学科的专家对智能化审计得到的结果作出评价，推动审计信息管理系统的逐步完善。

#### 4.3 加大审计信息化的投入

在外部审计信息化建设过程中，不仅要有审计服务平台作支撑点，还要有审计优秀人才做后盾。首先加速推进数据信息式审计标准建设。审计工作中信息化基本建设必须硬件系统开展支撑点，因而要强化公司内部审计平台系统，提升内部结构审计信息管理系统维护保养，确保审计相关工作的流畅和高效化。次之着力打造审计人才培养模式，提高内部结构审计人员综合能力。第一，根据招聘与人才引进政策等形式，多种渠道发展壮大审计人员团队，全方位丰富审计能量，为了更好地开展审计工作中打下基础。第二，制定多层面全方面的培训方案，选用网上、线下推广不一样方法层层递进，开展理论和操作实务学习培训、跟班学习、召开审计新项目回朔总结、观看主审竞聘会等形式多样的学习培训，激发人才活力，快速升级职工实操能力。第三，不断完善审计人员培养体系，帮助其塑造不断学习、主动学习的观念，摆脱新员工入职多、水平层次不齐艰难，快速升级职工总体工作能力。第四，创建人才资源体制，选用多种形式的人才资源方法，激励整体审计人员交流互动、共享和学习，使其将操作实务和学习紧密结

合，共同奋斗，不断提升内部结构审计人员的能力素质水准。

#### 4.4 完善配套审计制度

俗话说得好“无规矩不成方圆”，缺乏配套设施管理方案，就会造成审计不合规，各个部门拒不配合，内部结构审计的信息化就难以达到。因而，公司应该根据内部结构审计信息化后，工作步骤、管理模式的变化趋势，剖析内部审计制度要求，牢牢把握规章制度升级与健全的关键要素，结合实际情况搭建配套设施管理模式，保证规章制度适用范围。一定要通过规章制度对内部结构审计中存在的新的问题、新动向做出规定，使审计工作中有据可依，提升审计规范化。规章制度版本更新需要注意，无法直接革除原来管理制度体系，要根据实际情况，由浅入深升级规章制度。公司各个部门在还没有完全融入新审计方式前，一旦彻底革除原来管理制度体系，必然导致工作中的错乱，造成工作衔接出问题。公司应该根据内部结构审计信息化基本建设过程，逐渐升级规章制度具体内容，保证体制的可行性分析、可执行性。

结束语：对审计环节中表现优秀的职工要给予适当破格提拔，为此激起其开展审计工作热情，提高其开展审计工作中的自信。能够聘请更专业的数据分析人才来补审计团队，为内部结构审计相关工作的信息化基本建设奠定扎实的优秀人才基本，能够更好地达到大数据背景下审计工作中信息化建设中的实际需求。

#### 参考文献

- [1]王星.大数据环境下烟草企业内部审计信息化建设问题研究[J].企业改革与管理,2021(20):186-187.
- [2]孙文特,朱晔.大数据环境下内部审计信息化问题分析[J].营销界,2021(34):164-165.
- [3]林丹珊.信息化时代的大数据内部审计研究[J].中国管理信息化,2021,24(14):52-53.
- [4]李玟,廖娟,康艳.大数据背景下高校内部审计信息化构建的探究[J].经济师,2021(6):107-108.
- [5]唐雪薇,佟筱枫.大数据时代审计信息化建设的实现路径探析[J].中国市场,2021(17):195-196.