

我国产业园区数字化转型现状、问题及发展路径研究

杨春江

杭州园钉科技有限公司 浙江 杭州 310000

摘要:我国在“十四五”期间,提出了以产业园区数字化转型为突破口,从而带动相关企业以及产业实现数字化转型,是我国发展数字化经济的重要方式。不过当前我国产业园区数字化转型仍处于初期阶段,还存在着一些问题,影响其发展效果。基于此,本文针对我国产业园区数字化转型现状、问题及发展路径进行研究,并提出相关的解决策略,以供参考。

关键词:产业园区;数字化转型;现状;问题;发展路径

引言:如今数字经济发展速度越来越快,它具有辐射范围广的特点,对我国经济发展有着非常重要的意义。而且产业园是国家经济和产业发展的重要平台,众多的传统园区面临着转型升级的困境,只有通过数字化转型才能全面提升相应园区的竞争优势。但是在数字化转型的过程中,还存着一些问题,需要相关的管理者予以重视,积极寻求解决防范,来提升效果。

1 我国产业园区数字化转型现状以及存在的问题

1.1 园区数字化转型的机会

当前数字化经济的到来,为我国各大园区带来了转型的机遇,成为他们未来的发展方向,而且我国众多政策也为其提供了良好的支撑。据国家信通院模型的预测,2025年我国数字化经济规模将达到60亿元,占据国民经济的五成以上。伴随着数字技术的不断发展以及国家相关政策的大力支持,将数字化技术与实体经济相融合,相关产业就可以掌握其趋势和规律,从而实现调动企业的动力,有效提升协同效率,进而提升产业园区的竞争优势。

2022年1月12日,国务院的“十四五”规划中提出了推动产业园区和产业集群数字化转型,而目前我国在数字化技术领域不断地成熟和加大了推广力度,并加强了数字基础设施、数字化人才、数字产业化以及产业数字化方面的发展,有效的提升产业园区的数字化管理服务水平以及服务效率,确定自身竞争优势,推动管理效率,保证其正确的发展方向,让产业园区具备了智能化以及数字化。

目前我国众多产业园区都将经历传统、现代、智慧以及数字等几个阶段的发展转型阶段,虽然在这方面相较于西方发达国家,我国园区的起步较晚,传统园区无法适应企业和人口的快速增长,基础设施未得到充分利用,致使管理运营效率较低以及招商上难度较大,只有

不断的促使传统园区投入到转型当中,才能提升自身的竞争实力,这就为园区的数字化转型提供了机会。

1.2 产业园区人才资源的现状

目前我国众多产业园区已经拥有了大量的人才。通常情况下,相关园区会与一些高校存在合作关系,高校所培养的技术人员会直接进入园区中的相关岗位,但是所引进的人才主要以普通技术人员为主,缺乏高层次人才,而且数字化人才方面则相对薄弱。主要的问题出现在:

1. 数量不足:产业园区人才资源数量不足,无法满足企业的日常运营和发展需求。

2. 结构不合理:产业园区人才资源结构不合理,包括高层次人才、技术骨干、基层员工等不同层次的人才,无法满足企业的不同需求。

3. 管理低效:产业园区人才资源管理低效,无法有效利用资源,降低了企业的生产效率和经济效益。

4. 灵活性低:产业园区人才资源灵活性低,无法根据企业的发展需求进行调整和变化,满足企业的不断变化的需求。

5. 开发利用不足:产业园区人才资源开发利用不足,无法充分利用现有资源,实现产业园区的可持续发展。

此外,我国各省份虽然都有着数量丰富的高等院校,所培养的人才都拥有着较高的素质,人才供给较为充沛,尤其是一些中东部地区,高等院校数量丰富,且具有吸引人才的条件。但是数字化人才的数量却相对缺乏。首先是开设数字化人才培养的高校数量相对较少,无法满足当前社会的需求;其次是众多的产业园区没有认识到数字化人才引进以及培养的重要性,而且部分企业以及产业园区缺乏吸引人才的良好条件,例如我国西部地区,经济条件相对落后,而一些数字化人才则更希望进入经济发展良好的地区,如此才有助于其自身发展。这些因素的影响下,导

致相应产业园区的数字化人才数量相对较少,难以支撑产业园区的数字化转型需要。

1.3 企业和产业的数字化现状

目前我国众多的产业园区当中,仍以传统企业为主,虽然众多的产业已经拥有了较大的规模,但是实际上真正意义上的数字化企业却寥寥无几。有很多企业企业缺乏引进数字化人才的能力,无法进行良好的数字化建设。也有部分企业对数字化转型抱有观望的态度,不敢贸然涉险,害怕它影响自身的发展。不过现阶段我国各大城市的相关部门都在积极地发展相关政策,正确引导企业进行数字化转型。其次是产业的数字化现状,通常情况下,产业园区都拥有自己的主导产业,也在积极地打造数字化产业。早在2015年,我国就提出了推动产业向着数字化和智能化转型升级,传统产业拥有着良好的机遇,但在实际上我国的众多产业园区当中,其主导产业呈现出产业链不完善的现状。例如一些确定主导产业的产业园区,但是在实际的运营过程中,由于缺乏数字化转型相关人才、政策以及基础设施等方面支持,产业链不够完善,主导产业相关的企业发展并不突出,没有体现出主导产业的地位,使其整体收入占比较低,反而让其他的产业占据了地位,影响相关企业的数字化转型进程,导致产业园区数字化转型受阻。

1.4 基础设施尚未重点推动

在基础设施建设方面,一些产业园区更重视道路、供排水管道等传统的基础设施,例如在可持续绿色发展的背景下,各地区的产业园区非常重视污水处理的建设,虽然很大程度上改善了环境问题,但并没有将重心放在数字化转型之上。随着当前5G技术的不断推广,众多的5G技术设施进入园区当中,给数字化转型提供了良好的条件。但是我国众多产业园区的管理人员并没有认识到数字化转型的重要性,也没有认识到信息技术的重要性,因此并没有深入地进行推广,也没有全面的规划,而且数字化基础设施的建设范围广、业务多、投资大以及建设周期长的特点,造成战略规划难度较大。

尽管目前已经有一些产业园区开始推行数字化转型,但是仍然有很多产业园区尚未重点推动数字化转型基础设施。这主要是由于数字化技术的发展速度较快,对于产业园区而言,需要大量的投入来支持数字化技术的应用和发展。此外,产业园区数字化转型基础设施还涉及到其他方面的费用,如信息化建设、数据管理等,这些内容也尚未重点推动。

1.5 企业、产业数字化转型认识不足

通常情况下,企业发展到一定程度后,就会寻求更

深一层的发展,数字化转型符合其未来需求,但是往往一些大型企业数字化转型表现出良好的积极性,而一些中小型企业则对数字化转型并没有太多的意愿,他们会将心思放在经济发展上。产业数字化转型需要投入大量的资金,对于一些规模较大、资金实力较强的企业来说,有大量的资金来支持数字化转型,但对于一些中小企业来说可能难以承受。因此就会表现为上云企业数量较少,工业互联网建设动力不足以及现有企业的智能化改造普及率不高等。

这些问题的存在,首先在于企业高层管理对数字化转型重视程度不足、融资压力大以及现有人才储备不足等。其次是企业对产业数字化转型认识不足,相应企业的管理层对数字化转型的重要性和必要性缺乏有效认识,没有了解其重要性,导致他们在实施数字化转型时缺乏针对性和有效性。而且企业内部对数字化认识不平衡,许多企业内部的员工对数字化转型缺乏全面的认识,导致他们在实施数字化转型时存在着认知上的偏差,无法有效地利用数字技术。再则是很多园区部门管理者未认识到数字化转型对园区发展的重要性,未认识到数字化转型对园区管理和生产的影响,导致他们在实施数字化转型时投入不足。

2 我国产业园区数字化转型策略

2.1 重视数字化人才的培养

当前人才对企业的发展有着非常重要的作用,而数字化人才则是数字化转型的主要条件之一,为此各级政府以及企业都应该加大相关人才的培养力度。

政府方面需要制定数字化人才专项计划,积极利用自身优势去引进人才,同时还需要促进数字化学科的教学建设,积极与各高等院校、职业院校等进行合作,为产业园区的数字化转型做人才储备。其次则要在园区中开展数字技能培训。如今社会处于高速发展当中,各种新技术、新设备不断地出现,数字化人才需要及时更新自身的知识才能适应社会需求。为此,政府部门应该定期聘请数字化领域的专家学者在产业园区开展培训活动,提升企业员工的实际能力,实现全面提升园区企业和政府的数字素养,助力数字化转型。

企业方面则应该建立一套以培养为主、引进为辅的数字人才培养体系,开展数字技术基础培训以及数字技能培训,所面向的人群不仅仅是企业管理人员,还应该包含普通员工,提升他们总体数字技能。企业应结合员工的实际情况,设置一套完善的数字化培训课程,提高员工的数字技能和基础知识,从而提升他们的工作效率和质量。其次企业还要做好数字宣讲推广宣传活动,

让员工了解数字化转型的好处，提高他们的积极性和参与度。同时还要进行数字环境改造，为企业提供一个良好的数字环境，让员工更好地适应数字化转型，提高他们的工作满意度和生产力。此外还应该预设数字人才岗位，企业管理者应该明确自身未来发展的需求，并且明确数字人才需要的技能，有针对性地设定首席数据官、数据分析师以及数据产品运营等岗位。

2.2 重视数字化基础设施的建设

政府应重视企业数字化基础设施的建设力度，引导和督促相关企业积极建设工业互联网，实现智能工厂以及智能制造，从而提升整个园区的数字化转型成果。政府需要专门设立相关的数字化转型部门，由数字经济领域或数字化专家组成。针对园区进行数字化基础设施需求的调研活动，结合园区的实际情况和工业互联网建设工程，进行顶层设计和战略规划，逐步提升园区相关设施的升级。可以推荐优质的数字化设施供应商进行对接，对园区内的相关设施进行详细规划。不过，数字化设施技术具有周期长、投入大以及范围广等特点，政府部门需要充分发挥社会资本的灵活性，适当引导，加强社会资源的整合，从而提升资源的配置效率。此外，对于一些投入不足的企业，政府部门应出台相关的政策来推动其发展。

2.3 积极推动企业数字化转型

首先，企业内部需要加快数字化步伐，在数字化发展的大环境下，大部分的企业对其都有所了解，但是实际进行转型的企业数量并不多。政府则需要利用自身的能力积极为企业提供技术支持，例如聘请专业的学者进入企业就数字化转型做指导，加强企业对其认识程度。同时，相关企业还应该积极探索适合自身发展的数字化转型路径，需要包含企业的业务领域和组织整体，覆盖车间、工厂、智能设备以及仓库、物流等，积极建设工业互联网平台，推动产业链的智能化，提升自身的核心竞争力。此外，数字化转型还需要相关企业就组织架构、商业模式进行深入的变革，企业需要根据数字化态

势成立专业的部门进行应对。

其次，多元化促进企业数字化转型，政府通过设立的数字化转型部门，全面推动企业的数字化转型，定期进行园区企业调研，明确转型过程中的实际需要以及存在的问题，从而帮助政府有针对性地实施相关的政策。然后是完善企业的综合评价考核制度。通常情况下，一般会将企业的营收、利润等直接贡献作为其主要的考评指标。而数字化转型过程中，企业产生经济效益需要一定的时间，为此政府部门需要将数字化转型加入考核当中，有利于企业转型的推进。同时还应该建立专家智库，开展必要的学术研讨，做好技术储存工作，并且增加数字化基础设施建设力度，推动人才引进和培养，为企业发展提供动力。此外，产业园区的龙头企业应该切实发挥带头示范作用，积极开展数字化转型工作，与政府部门开展合作，不断提升自身的能力。

结束语：如今社会飞速发展，人们的需求变得越来越高，而且信息技术的飞速发展，让数字化生产生活变得越来越常见。2022年1月12日，“十四五”规划出台，提出了以产业园区数字化转型为突破口，从而带动相关企业以及产业实现数字化转型，由此可见，产业园区数字化转型是未来的主要发展趋势。但是如今我国众多产业园区在数字化转型方面还存在着一些问题，本文针对于此进行分析，阐述数字化转型现状以及问题，提出相关策略，希望通过本文能够为相关人群提供更多帮助。

参考文献

- [1]崔理想.产业园区数字化转型的实践要点及路径研究[J].产业创新研究,2022,(24):42-44.
- [2]曾章.数字化转型背景下产业园区发展研究[J].上海信息化,2022,(08):38-40.
- [3]顾晓敏.上海产业数字化转型的现实基础和路径选择[J].科学发展,2022,(05):5-14.
- [4]田瑞.X产业园区数字化转型策略优化研究[D].导师：程文晋.河南财经政法大学,2022.