

企业文化与企业安全管理的融合路径

吴亚婷

中煤新登郑州煤业有限公司 河南 登封 452477

摘要: 本文探讨了企业文化与企业安全管理的融合路径。从指导原则、目标设定出发,阐述了理念、制度、行为、环境四方面的融合路径,并提出组织、资源、监督评估等保障措施。强调以人为本、系统性、持续性原则,通过融合提升员工安全意识,营造安全文化氛围,促进安全管理长效机制建设,为企业高质量发展提供保障。

关键词: 企业文化; 企业安全管理; 融合路径; 保障措施

引言: 在企业管理中, 企业文化与安全管理是两大核心要素。企业文化作为企业的灵魂, 引领着企业的发展方向; 而安全管理则是企业稳定运行的基石。将两者有效融合, 不仅能够提升员工的安全意识, 还能增强企业的凝聚力和竞争力。本文将深入探讨企业文化与企业安全管理的融合路径, 以期为企业实现可持续发展提供有益参考。

1 企业文化与企业安全管理融合的总体思路

1.1 融合的指导原则

企业文化与企业安全管理的融合是一项系统性、长期性的工程, 必须坚持以人为本、系统性和持续性的基本原则。以人为本是融合工作的核心理念, 安全的根本目的是保障人的生命健康, 文化的作用在于影响和塑造人的行为方式, 两者结合应围绕员工的安全需求展开。通过营造尊重、关心和保护员工的管理氛围, 使安全理念融入日常行为, 促使员工由被动接受转变为主动践行^[1]。系统性体现在将安全理念全面融入企业文化的各个层面, 包括价值导向、制度建设、行为规范等方面, 确保安全管理与其他管理体系协同推进, 形成上下联动、横向配合的工作格局, 实现全过程闭环管理。持续性强调融合工作是一项长期任务, 安全文化建设需要不断积累和完善, 安全管理也需要根据内外部环境变化持续优化。只有坚持常态化推进和动态调整, 才能确保企业在发展过程中始终保持良好的安全状态和稳定的文化导向。在实际操作中, 应注重思想引领与实践落地相结合, 既要通过文化统一认识、凝聚共识, 又要通过制度明确职责、落实行动, 推动企业文化与安全管理实现由表及里、由点到面的深度融合。这一过程还需结合企业发展阶段与行业特点, 灵活调整融合策略, 确保安全文化真正落地生根, 发挥长效作用。

1.2 融合的目标设定

提升员工的安全意识与行为自觉性是基础目标。只

有当员工真正理解安全的重要性, 并将其内化为自身的行为准则, 才能有效减少违规操作, 降低事故发生概率。通过宣传教育、行为引导等方式, 逐步培养员工主动关注安全、自觉遵守规程的习惯。营造良好安全文化氛围是推动融合的重要方式。一个重视安全的企业环境, 能够潜移默化地影响员工的思想行为。可通过设立宣传平台、开展主题活动、强化仪式感等手段, 增强员工对安全价值的认同。管理层以身作则, 带头践行安全理念, 营造全员参与的安全氛围。促进安全管理长效机制建设是最终目标。安全管理不应仅依靠制度约束, 更应通过文化渗透转化为可持续的管理模式。建立与企业文化相匹配的安全管理体系, 使安全责任落实到岗、行为规范落实到人。通过制度与文化的双重驱动, 构建预防为主、响应迅速、控制有效的安全管理机制, 为企业稳定运行提供坚实支撑。在整个融合过程中, 思想引领与实践落地必须同步推进。既要通过文化统一认识、凝聚共识, 又要通过制度明确职责、落实行动。只有实现由表及里、由点到面的深度融合, 才能为企业高质量发展提供可靠保障。

2 企业文化与企业安全管理融合的具体路径

2.1 理念融合

将安全理念融入企业文化核心价值观, 需从企业战略层面出发, 把“安全第一”确立为企业发展的基本准则。在企业使命、愿景的表述中体现对安全的重视, 让安全成为企业发展目标不可或缺的组成部分。通过研讨、论证等方式, 将安全理念与企业原有核心价值观深度融合, 使安全价值取向贯穿企业经营管理全过程^[2]。无论是制定发展规划, 还是开展具体业务活动, 安全都成为首要考量因素, 确保企业在追求经济效益的同时, 绝不以牺牲安全为代价。通过文化传播强化全员安全意识, 要充分利用企业内部各种传播渠道。在企业内部刊物、宣传栏设置安全文化专栏, 定期发布安全知识、安

全理念解读文章,营造浓厚的安全文化氛围。借助企业内部广播、电子显示屏等媒介,循环播放安全标语、安全警示语,让员工在日常工作环境中时刻受到安全文化的熏陶。组织开展安全文化主题活动,如安全文化演讲比赛、安全知识竞赛等,鼓励员工积极参与,在活动过程中深化对安全理念的理解与认同,激发员工主动学习安全知识、践行安全理念的热情。

2.2 制度融合

基于企业文化优化安全管理制度,需对现有的安全管理制度进行全面梳理。对照企业文化的核心价值观与行为规范,查找安全管理制度中存在的不足与冲突之处。对于不符合企业文化理念的制度条款,进行修订完善;对于制度缺失的部分,结合企业文化要求进行补充。例如,在安全责任制度中,明确各级管理人员、员工在安全管理中的具体职责,体现企业文化中责任担当的要求。优化安全管理制度的流程,使其更加简洁、高效,符合企业文化中追求卓越、注重效率的理念,确保安全管理制度既具有权威性,又能得到员工的认可与支持。建立与文化相契合的安全激励约束机制,要将安全绩效与员工的薪酬、晋升等紧密挂钩。制定科学合理的安全绩效考核指标体系,涵盖安全目标完成情况、安全行为表现、安全隐患排查等多个方面。对于在安全工作中表现突出的员工,给予物质奖励、荣誉表彰等激励措施,树立安全先进典型,发挥榜样的示范引领作用,引导更多员工向先进学习。对于违反安全规定的员工,依据制度进行严肃处理,让员工深刻认识到违反安全规定的后果,强化员工的安全纪律意识。通过激励与约束相结合的方式,促使员工自觉遵守安全管理制度,积极参与安全管理工作。

2.3 行为融合

规范员工安全操作行为与企业文化倡导的行为准则统一,要制定详细明确的安全操作规程,并将其与企业文化所倡导的行为规范相结合。在安全操作规程中,不仅要明确操作步骤与技术要求,还要融入企业文化中关于严谨、负责等行为准则的要求,使员工在执行操作规程的过程中,同时践行企业文化。加强对员工安全操作行为的监督检查,建立常态化的监督机制,及时发现并纠正员工的违规操作行为。通过监督检查,引导员工养成良好的安全操作习惯,确保员工的每一个操作行为都符合安全规范与企业文化要求。通过培训教育促进员工安全行为习惯养成,要制定系统全面的安全培训教育计划。培训内容不仅包括安全知识、安全技能,还要深入讲解企业文化中的安全理念,使员工理解安全行为背后

的文化内涵,增强员工践行安全行为的自觉性。采用多样化的培训方式,如课堂讲授、现场演示、模拟演练等,提高培训的趣味性与实效性,让员工在轻松愉快的氛围中掌握安全知识与技能。定期组织安全培训效果评估,根据评估结果调整培训内容与方式,确保培训教育能够切实促进员工安全行为习惯的养成,使安全行为成为员工的自觉行动。

2.4 环境融合

打造体现安全文化的企业物质环境,从企业的整体规划布局入手。在厂区规划设计中,合理设置安全通道、安全标识,确保安全通道畅通无阻,安全标识清晰醒目,让员工在厂区内能够迅速识别安全信息^[3]。对生产车间、办公场所等进行安全文化装饰,在墙壁上张贴安全宣传画、安全标语,在生产设备上设置安全警示标识,使员工在工作环境中时刻感受到安全文化的氛围。配置先进可靠的安全防护设施与设备,如防护栏、安全帽、防尘口罩等,为员工提供坚实的安全保障,让员工在安全的物质环境中工作,增强员工的安全感与归属感。构建积极向上的安全文化软环境,要注重企业内部人际关系的和谐。倡导团结协作、互帮互助的企业文化精神,在安全管理工作中,鼓励员工之间相互提醒、相互监督,形成良好的安全互助氛围。企业管理层要以身作则,带头践行安全文化,在日常工作中严格遵守安全规定,关心员工的安全与健康,为员工树立良好的榜样。定期组织开展安全文化交流活动,如安全座谈会、安全经验分享会等,为员工提供交流安全心得、分享安全经验的平台,促进员工之间的相互学习与共同提高,营造积极向上、人人参与的安全文化软环境,推动企业文化与安全管理的深度融合。

3 企业文化与企业安全管理融合的保障措施

3.1 组织保障

成立融合工作领导小组是推进企业文化与企业安全管理融合的核心举措。领导小组由企业高层管理人员牵头,成员涵盖各部门负责人,形成自上而下的领导架构。领导小组负责制定融合工作的总体战略与规划,统筹协调各部门工作,确保融合工作方向明确、有序推进。其主要职责包括审定融合工作方案,监督重大决策执行,及时解决跨部门、跨领域的关键问题。例如在制定安全文化与企业文化理念融合方案时,领导小组需综合考量企业战略目标、现有文化基础与安全管理现状,确定融合重点与实施路径。明确各部门职责分工,确保融合工作责任落实到位。生产部门负责将安全文化融入生产流程,从设备操作规范到现场管理标准,均体现企

业文化与安全管理要求；人力资源部门承担培训教育职责，将安全文化纳入员工培训体系，设计针对性课程提升员工安全意识与行为自觉性；宣传部门利用企业内外宣传渠道，策划安全文化传播活动，营造浓厚氛围；安全管理部门则发挥专业优势，完善安全管理制度与考核机制，监督安全措施执行情况。各部门各司其职又相互协作，形成协同推进融合工作的合力。

3.2 资源保障

人力、物力、财力资源的合理配置为融合工作提供坚实基础。在人力资源方面，组建专业团队负责融合工作的具体实施，包括文化建设专员、安全管理专家、培训讲师等。针对不同岗位需求开展专项培训，提升团队成员在文化传播、安全管理等方面的专业能力。物力资源配置上，根据安全管理与文化建设需求，购置安全防护设备、宣传物料等物资，如制作安全文化展板、更新安全警示标识等。财力资源保障方面，设立专项预算用于融合工作，涵盖培训费用、宣传活动经费、制度优化成本等，确保各项工作不因资金短缺而受阻。技术支持与信息沟通平台建设助力融合工作高效开展。引入先进的安全管理技术与信息化系统，如安全风险监测系统、应急管理平台等，提升安全管理的智能化水平^[4]。利用数字化技术开发安全文化传播工具，如企业安全文化APP，实现安全知识在线学习、安全资讯实时推送。搭建信息沟通平台，整合企业内部各部门信息资源，确保安全管理信息、文化建设动态及时共享。例如通过内部协同办公系统，安全管理部门可实时发布隐患排查结果，生产部门及时反馈整改情况，各部门围绕融合工作高效沟通协作。

3.3 监督评估

建立融合效果评估体系是衡量工作成效的关键。评估体系从理念融合、制度融合、行为融合、环境融合等维度设定指标，如员工对安全文化理念的认知度、安全

制度与企业文化的契合度、员工安全行为达标率、企业安全文化环境氛围等。采用定性与定量相结合的评估方法，通过问卷调查、现场观察、数据分析等方式收集信息。定期开展阶段性评估，可按季度或年度进行，全面了解融合工作进展与存在问题，确保评估结果真实反映实际情况。根据评估结果持续改进融合工作。针对评估中发现的薄弱环节，制定针对性改进措施。若理念融合效果不佳，可加强宣传教育力度，创新传播形式；若制度融合存在漏洞，及时修订完善安全管理制度，优化激励约束机制；若行为融合未达预期，调整培训内容与方式，强化监督考核。建立反馈机制，将改进措施落实情况纳入各部门考核，形成“评估-改进-再评估”的闭环管理模式，推动企业文化与企业安全管理融合工作不断深化，持续提升企业安全管理水平与文化软实力。

结束语

企业文化与企业安全管理融合是一项系统工程。通过明确总体思路、探寻具体路径、落实保障措施，可逐步实现二者深度融合。这不仅有利于提升员工安全意识与行为自觉性，营造良好安全文化氛围，更能促进安全管理长效机制建设，为企业高质量发展筑牢根基，助力企业在市场竞争中稳步前行。

参考文献

- [1]李奕含,徐文青.新常态下企业安全文化建设与企业管理的融合发展路径解析[J].中小企业管理与科技,2024,(18):82-84.
- [2]陈晓.安全生产标准化与企业文化融合的路径分析[J].安全管理学报,2024,30(1):78-82.
- [3]胡源,苗金明,刘国愈.企业安全文化在安全生产标准化中的作用研究[J].质量与认证,2025,(01):36-39.
- [4]刘沛.企业安全文化建设理论研究与实践探讨[J].水上安全,2024,(18):26-28.