

水利工程管理现代化与精细化建设探讨

任玉贺

泌阳县水利工程队 河南 驻马店 463700

摘要:随着我国与经济社会的持续发展,国家对水利建设与管理的关注度将越来越增强,因此,我们必须推进水利工程管理现代化与精细化水平。水利工程建设中必须提高创新意识与改革能力,并要借助国外最先进的工程科学技术方法,把质量管理措施贯彻深入工程,并力争形成全球一流的现代水利管理体系,从而进一步增强水利管理的经济性、社会效益与环境效益。所以,本报告还将着力于就当前水利管理现代化与精细化的构建方法加以研究。

关键词:水利工程管理;现代化;精细化

引言

水利工程建设管理环节较多,针对不同项目管理目标与要求需要制定不同的技术方案与质量标准。现代化建设中,水利工程施工技术与水平不断提高,作为重要的民生工程之一,需要在管理手段上实现现代化与精细化,提高工程管理效率。民生问题是我国近年来关注的一个热点问题,水利工程作为民生工程的一部分,为我国的基础设施建设有着重要的意义。随着水利工程的不断发展和科技的不断进步,水利工程的管理也越来越现代化和精细化,在这样的条件之下,我们要依托水利工程的特点来做好水利工程的管理工作,确保水利工程更加的安全有效,取水用水和储水均在一定制度内加以进行,增强国家的基础性设施建设,增加居民生活的幸福指数。

1 水利工程管理现代化的涵义

水利工程管理建设必须形成先进、一流、科学的管理体系,在施工软硬件设施、管理思想和施工管理技术方面也必须具有先进。具体来说,也就是坚持社会主义先进的施工管理思想,逐步建立与市场经济社会主义管理体制相适应的施工管理制度,建立健全民主有效的施工管理制度,并采用完善的管理装备和施工调度控制技术,形成了良好的管理组织体系,使工程达到了一个全面动态、全方位有效管理的新局面。

水利工程管理精细化必须做到精品、精髓、精密、精通,以及细化目标、细分责任、精细具体任务、精细计划执行等^[1]。在管理精细化的思想下,注重抓好每一项工程管理工作,在每个环节上都做到精益求精,注重环节控制、流程管理、品质控制和绩效管控,力图获得最佳状态。但精细化管理同时也是一种思路和过程,是实现水利工程管理现代化的主要前提,因此需要进一步贯彻“精、准、细、严”的基本方针,使工程管理工作、管理

过程、质量管理体系、过程监控等都要体现程式化、制度化、精细化,以不断提升工程管理水平效率。

2 水利工程管理现代化与精细化的意义

2.1 水利工程管理现代化的意义

现代管理科学技术的发展完善促使了现代的水利建设管理工作逐渐发展,涉及水利的基础设施的现代化、水利管理工作思维的现代化、以及管理手段理念的现代化。越来越趋于现代化的水利管理体系更符合当代经济社会的需求,在现代经济社会的发展过程当中水利管理工作也可以被促进与发挥。

2.2 水利工程管理精细化的意义

水利工程的精细化管理在社会分工和服务逐渐细分当中就已经体现出来,为了水利工程建设在常规的管理当中,为了最大限度的降低资产的损失,同时降低经营成本,水利工程经营精细化的重要之一。精细化要求水利管理应当对管理工作当中的每一环节都非常的熟悉,在管理工作流程当中也应该严格按照规定,并且最大限度的提高了管理的精度与时效,而精细化需要管理人员对于完成任务时的操作能力必须具备相当的强。而水利管理的精细化也是在水利管理过程当中非常关键,因此对于水利工程管理现代化,水利管理也应当满足更精细化的管理需求。

3 水利工程管理现代化和精细化的重要性

水利是一个国家长治久安的基础保证,更是民族振兴的重要前提。当今我们必须通过科学的管理经验和模式来推进水利工程管理现代化和精细化,才能顺应并服务于时代的发展和社会的需要,并且帮助人类社会实现可持续发展^[2]。水利资源的管理能力和管理效果将影响我国水利事业的长久发展,并有可能成为其长久发展的保障,先进科学的水利建设项目是经济利益正增长的显著数据,也是百姓和谐生活的稳定元素。

4 水利工程管理现代化与精细化中常见问题

4.1 管理理念相对落后

当前,人们越来越重视和关注水利工程管理,并在不断努力中朝着精细化管理和现代化建设方面前进,可是在具体实践中,大部分的水利工程管理观念与意识却仍然停留在过去阶段,并不能深刻意识到现代化与精细化对水利工程的巨大作用和重要性。但是,对于在目前的有些工程中,项目工程管理者往往并不能从长期的整体眼光思考问题,而提出了某些适合于长期工程信息化管理的科学办法,并因而形成了工程项目管理漏洞的问题,同时,对于在目前许多项目工程管理者也往往并不能从长期工程规划上的整体思路,更不能从工程生态效益和经济性的角度加以正确理解,这样就更有效地提高了对施工质量要求。

4.2 管理机制需要进一步健全

工程管理中,管理机制是其中必不可少的组成部分,尤其是水利工程管理,必须制定科学、合理的管理机制。但是在具体工作中,水利工程管理体制还有很多不足之处,主体体现在以下几方面。(1)没有规范管理水环境、人员配置等,尚未形成统一标准,从而造成管理制度混乱的局面。(2)岗位责任不明,时常出现一个领域受制于多个部门或者一个部门负责多个领域的现象,其内部管理十分混乱,责任难以划清,一旦出现问题,相互推诿。

4.3 复合型专业型人才匮乏

如今,在进行工程现代化、精细化施工中,面临的主要问题是缺乏复合型专业型技术人员。现阶段,缺乏既掌握精细化、现代化项目管理技术,又掌握水利专业知识的复合型人员。当前,不少工程技术人员不知道怎样运用计算机技术去高效提高项目管理绩效,更不知道怎样利用网络监控手段来即时监测职工情况,因此导致职工产生了错误操作习惯,使得实际管理工作十分混乱,难以正常进行^[3]。

5 水利工程管理现代化与精细化建设的措施

5.1 树立正确理念

水利工程的管理是工作实际,而工作实际是建立在正确的理念之上的,只有具有了正确完备的理念才能在实际工作中加以落实,因此做好水利工程的管理首先要确保相关工作人员树立精细化和现代化管理的相关理念。虽然我国已经提出了关于加强水利工程的现代化和精细化,但是许多的从业人员还没有从根本上将这一理念进行落实,没有意识到这一观念理念的重要性,在实际工作中仅仅注重具体工程的进度和质量,而对管

理有所忽略,这样不利于对管理理念的落实。

在实际工作中,首先需要加强组织领导的干部责任,让他们先有强烈的管理意识,再去层层落实,对每位水利工程管理人员进行相应的思想培训,确保他们从思想上树立先进的管理理念。通过宣讲的形式让职工群体对先进管理理念加以学习,并且通过员工之间的交流强化学习成果。在此基础上让员工意识到管理工作的重要性,并主动承担起自己该承担的责任和义务,带动水利工程的整体进步^[4]。

5.2 加强体制建设

有了正确的理念支撑后,下面便是具体的管理实践环节了,在这之中首先要做的就是建立完备的制度体制。健全的制度政策是联系理论和实际的纽带,制度建设越全面,对于先进理念的落实便更加的彻底,因此水利工程管理必须建立健全的政策制度。在建立制度的过程中,首先要做的是对于管理的流程化,即对于工作的具体流程和细节加以明示,让员工详细了解到每一个环节的具体操作流程,这样才能在实际工作中进行细化和落实,让他们有可以参考的材料。按照国家的相关要求和规定来制定工作中的制度,让员工在工作时更加的有理有据,做好每一个细节。同时,在制定中还可以对不同的环节,监控、评估等等,不同的环节制定不同的制度,而不是以偏概全,甚至可以对不同员工的操作加以规范,这样能够进一步保证管理过程的精细化,让水利工程的管理更加的符合现代化发展的需求。

5.3 完善设施设备

实现水利工程的管理,对于基础设施的完善也是必不可少的,这是实现管理工作的基础支撑。在监视系统中,根据实际情况设置更加合理的监测点,确保接收到的信号能够短时间、损耗小的传送给接收设备,对指定点的监测更加的到位,能够及时获取到有用的信息。在设备供应上,管理部门应该使用更加先进的设备,监测的地方更加的细化,保证水利工程的安全。同时,为了保证设备的完好,还需要管理人员安排相关人员对设备进行定期的检查和维护,让设备能更加长期的保持优良状态,提升先进设备的使用频率和期限。

5.4 组建健全队伍

加强对工作队伍的建设

想要进行精细化经营和信息化管理,需要提升水利人员的素质,员工是企业成长的原动力,对待水利同样适用,当员工能力提升时,管理水平才更有保证。在进行人才录用中,应录用专业知识素养强的专业型,他们不但掌握专门的技能和专业知识,同时具备很强的实

际技能,在此基础上,制定完善的培训计划,对员工进行有针对性的培训,针对人员职业不同,工作年限也不同,根据实际需要的不同,训练内容也有所不同,可以包括基本岗位培训、操作知识训练、实际应用训练、职业发展训练、企业管理文化训练等,根本目的都是培养人员的综合能力,在短期内使之发挥重要作用。除此之外,国家水利工程管理机关也要形成正确的管理理念,在管理工作中贯彻以人为本的原则,具体的企业进行管理制度改革时要做到将规章制度柔性化和管理体系刚性化,并进行人性化管理,让员工形成敬畏感,因为管理体系改革是经过深思熟虑的,而且在短期内无法作出重大调整,而规章制度改革又是企业管理的重要准绳,所以改革必须保证相当的执行力和稳定性。同时为了避免企业管理工作中出现漏洞和问题,必须明确岗位职责,把每一位工作人员的责任、规定加以明确,在出现错误时,按照权限的规定界定职责,这方面的规定应当明确,不然职责界定不清,无法合理对责任者加以处罚,无法发挥警示的功能,这样不利于今后的事业发展。为了完善团队设计,增强团队的向心力,健全激励机制十分必要。团队在工作中不但要得到物质,而且还要获得精神满足,所以针对团队中成绩突出的人员,实行物质奖励加精神激励,他们在合作中会更为主动,所以绩效也较好。

5.5 更新管理理念

全新的管理理念,与传统的管理模式存在较大的差异,这就存在员工对于新理念生疏甚至是拒绝。因此,必须让员工改变思想,接纳新兴的理念,以积极的心态正确看待管理的现代化和精细化运行手段^[5]。第一,要打破传统思想中的“重建轻管”,在建设的过程中要考虑到后期的长远发展,科学看待现代化的管理模式,以正确的心态吸收先进科学的管理经验;第二,贯彻可持续发展的思想,加强资源优化意识,在利益与资源的平衡中作出正确的选择,尽量采用优化配置的手段提高水资源的利用效率;第三,将群众的利益牢记心中,在工作过程中,要顾及群众的利益。

5.6 项目安全精细化管理

安全管理工作不但关系到所有人员的生命财产安

全,而且影响到企业经营和社会安全。在项目进行前期,企业应当明确和落实安全管理工作责任,把责任落实每一个员工头上。对于非常重大的安全事故,企业也应当通过重大安全事故的科学评价结果承担责任。另外,质量监督管理机构还应当承担相应的监督管理工作,只有把责任落实到位,才能让企业以及有关人员意识到质量监督管理的重要性。另外企业也应当设立并进行产品质量监控,对企业的产品质量与管理工作产生相应的控制作用。加大对企业的计量设施的质量监测与管理,不仅要促使企业加大在生产计量装备方面的资金投入,同时也要监督施工现场测量设备能够有效执行到位。而管理人员的专业知识与技术素质又对企业精细化管理成效产生很大作用,要想提高企业精细化管理成效,就需要强化企业管理技术培训,以不断提升企业管理者的专业技术水平和综合素养。

结语

综上文所述,为了更好地推进我国水利事业蓬勃发展,只有帮助相关工作人员建立正确的水利工程理念、制定健全的水利工程现代化管理体系以及加大员工培训力度。水利工程项目实施过程中,需要积极运用现代化管理以及精细化建设理念,不断更新管理方法和理念,积极引进国内、国外先进的科学技术,构建现代化,精细化,规范化的水利管理体系,从而保障水利工程项目有序进行,最大限度地发挥自身价值,进而更好地服务于社会,服务于广大人民群众,给人民带去更多福祉。

参考文献

- [1]欧阳红祥,李欣,方国华.水利工程管理现代化及其评价指标体系[J].南水北调与水利科技,2012(2).
- [2]罗兴佐.大型泵站的困境与出路.湖北荆门市大碑湾泵站调查[J].水利发展研究,2010(8)
- [3]侯昊华,倪大银,马云霞.水利工程管理现代化与精细化建设探讨[J].海河水利,2012,11(1):60-63.
- [4]马立娟.水利工程管理现代化与精细化建设探讨[J].黑龙江科技信息,2014,(07):266.
- [5]BIM技术在水利工程施工中的应用研究[J].杨树峰,印宝权,吕长涛.新型工业化.2020(06)