

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展

王 昊

北京住总第一开发建设有限公司 北京 100000

**摘要：**社会经济的进步带动了建筑行业的发展，建筑施工中建筑工程管理作为重要内容，对建筑工程施工建设发展有很大的促进作用。然而就目前的实际发展状况来看，部分的施工企业还继续使用传统的管理模式，使工程的管理效率不高，管理质量有待提升，对建筑行业的发展产生一定的影响。鉴于此，文章就建筑工程管理中创新模式的应用进行了阐述，并分析了其发展，以期能为相关人员提供有价值的参考和借鉴，进而更好的为行业的稳定繁荣发展助力。

**关键词：**建筑工程；管理模式；创新发展

在工业化和城市化不断发展的大背景下，各类新型技术涌现而出，建筑施工方面的技术难题也正在被逐步解决，建设施工正在朝着更安全、更便捷、更高效的方向发展。而良好的建筑工程管理体系是建筑施工的关键前提和重要保障，以往传统的建筑管理模式中固化粗陋的管理方法，封闭落后的管理技术制约了企业朝着建筑行业规范化，标准化，集约化的方向发展。故而建筑工程管理模式的更新、监督管理体系理念的换代升级对于当代建筑企业至关重要，推行创新管理模式是促进建筑行业发展的的重要手段，是势在必行的。

## 1 建筑工程管理中创新模式的概述

通常意义上所说的建筑工程管理创新模式，主要指的是在先进科学技术和现代机制的引导下，对建筑工程管理进行的一系列改革活动，能够进一步提高管理的效率，保证建筑工程的施工质量，控制好工期的进度以及成本。近年来，市场竞争变得更加激烈，建筑企业要想维持自身的优势和价值，就必须要实现理念上的创新，采用更为有效的模式，才可以提高市场信誉，争取更多的利润，拓展发展的空间<sup>[1]</sup>。

## 2 建筑工程管理创新模式应用的重要意义

第一，满足国内生产发展需要。任何行业的发展都离不开创新，只有不断创新才能推进社会和企业的快速发展。建筑单位要创新自身的管理模式，不但是符合时代发展需求，还是企业自身改革和转型的内在需要。建筑工程单位如果没有创新意识，在施工过程中长期使用传统的管理模式，就会在众多单位中失去优势，最终被市场淘汰。因此建筑工程企业必须紧跟时代步伐，根据现阶段社会发展特性以和工程的需要，加大自身管理模式的创新力度，实现人性化、灵活化管理，保证自身的地位不动摇。

第二，提升施工效率。建筑工程单位承接的项目较

多，包括桥梁、楼盘、堤坝等建筑项目，不同工程建造期间，所用的管理方式也存在一定差异。管理模式必须具有针对性，不能用单位统一的管理模式对施工过程进行管理，楼盘施工与桥梁建筑施工的管理模式不可能相同，采用统一管理会降低施工效率。而针对性改进和创新管理措施，使各项管理举措能够深入应用于施工过程中，有效避免管理模式和施工不匹配等问题，从而提升施工效率<sup>[2]</sup>。基于上述诸多优势，创新型管理模式在建筑工程管理中的应用是大势所趋，也是提高管理质量的必要途径。

第三，优化企业内部配置。创新管理措施的实施，涵盖建筑工程管理的各个方面，包括施工过程、施工人员、管理人员、设备员等各方管理，在管理期间渗透创新思维可有效提升管理质量，实现人员、设备、施工流程等的优化配置。建筑工程创新管理的实践，有助于整合松散资源，将相关资源应用到对应管理环节中，实现资源合理分配，帮助控制工程成本，解决建筑工程浪费资源的问题。

第四，促进管理科学化。创新不仅是新型管理措施在建筑工程管理中的融合，也是陈旧管理措施被取代的过程。建筑工程管理的大背景和大框架下，管理模式越完善、越先进，越能在工程管理中发挥巨大作用。但我国很多建筑工程单位缺乏创新性，管理措施、管理制度仍旧延续传统管理模式，并未实现科学化管理，导致管理效率低下，进而影响建筑工程施工。因此加快建筑工程管理的创新性建设，提升管理科学化指标，是实现高质量工程管理的必要途径。

## 3 建筑工程管理中创新模式存在的缺陷

### 3.1 建筑工程管理制度不完善

完善的建筑工程管理制度，是提高施工整体质量以及推动企业健康发展的重要保证。然而就当前的实际情

况来看,我国大部分建筑企业经营管理过程中,没有真正认识到建筑工程管理的作用,企业内部缺乏完善的工程管理制度,导致工程施工成本、技术及材料设备无法得到有效的管控,对建筑工程施工质量产生很大的影响。另外,工程若是在施工中出现安全方面的问题,不仅降低了工程施工进度与质量,还加大了企业的施工成本,严重损害企业的经济效益<sup>[3]</sup>。

### 3.2 施工技术相对落后

在建筑工程施工过程中,工程最终效率与质量是由施工技术来直接决定的。建筑工程种类不同,其施工周期、施工流程、施工材料及设备也有所不同。所以,建筑企业应更加重视施工环节,对施工材料与设备质量进行严格把控、创新施工技术,确保建筑工程施工质量。但是当前,我国大多数建筑企业对于施工技术创新力度不足,在施工中还继续使用较单一的施工技术,影响了企业整体施工品质的提升,同时也不利于创新理念在企业的全面落实。

### 3.3 管理主体及对象综合素质偏低

在建筑企业运行过程中,创新建筑工程管理模式的重要执行者与实施者就是管理主体及其对象,对企业经济的发展与工程管理模式的创新具有重要的支持作用。但是当前我国大部分建筑企业的管理主体及其对象综合素质普遍偏低,使建筑工程管理模式创新受到限制。第一,部分建筑企业管理者对于建筑工程管理的重要性认识不足,过于追求工程经济效益,盲目加快工程施工进度,不仅不符合工程建设的相关规定,也加大安全事故发生率,危及人们的生命健康及财产安全;第二,一些建筑企业为了节约企业运行成本,通常都是在工程施工开始之前,聘用临时工人,他们大多数文化水平不高,安全施工意识淡薄,严重影响建筑工程施工效率与质量,也给企业的工程管理增加了很大的难度。

## 4 建筑工程管理创新模式的应用

### 4.1 创新管理观念,健全管理模式

在建筑工程项目的整个管理过程中,都应当持续保持创新的管理理念。为此,该项目业主单位、施工单位通力合作,在全生命周期的理论下,建立符合项目实际情况的管理模式。比如,在组织设计方面,基于比较成熟的项目经理制,结合相关管理目标和责任,组建合适的管理组织架构。然后,通过信息化平台将相应的管理目标和责任落到实处。同时,在整个项目开建之前以及各个分项工程施工前,由相关人员对施工过程的质量、安全、进度、造价、环保等管理环节的风险进行识别评估,制定相应的防范措施。基于科学的风险识别机制,

形成覆盖项目全生命周期的精细化、动态化管理机制。

### 4.2 创新建筑工程的管理体系

首先,为了稳步提升建筑工程内部的管理水平以及管理质量,涉及到的施工单位以及施工企业就必须充分意识到建筑工程管理工作开展的重要性,明确建筑工程管理工作所起到的关键作用,这样不仅能够对建筑工程的施工成本进行科学合理的控制,获取更加优异的经济效益,还可以为后续建筑工程的开展质量与安全性提供保障,为企业的发展起到良好的促进作用。同时,在意识到管理工作的重要性过后,就要构建出与之对应的建筑工程管理制度与管理体系,从而实现对于建筑工程施工前、中、后期的管理控制,在前期阶段,需要对施工的资金情况进行预估,并构建出紧急预案,针对那些施工阶段中可能出现的问题进行控制,最大程度降低损失;在施工中期的管理,主要就在于施工材料的选择方面,绝不能为了降低施工成本而选择劣质的建筑材料。而且为了确保施工质量不受影响,还要采用更加先进的施工设备,针对设备的操作行为进行规范处理,防止其中出现安全事故。由此可以看出,必须要创新建筑工程的管理体系,并建立起更加明确的责任,确保责任可以落实到人,从而在根本上保证建筑工程的质量以及安全<sup>[4]</sup>。

### 4.3 提高人员素质,保证管理质量

关于建筑工程管理创新模式的构建,需要重视对人员素质的提升。在该项目中,相关单位建立了相对较高的人才素质标准,即要求相关岗位人员不仅掌握岗位所需的专业知识、专业技能,还要求他们具有良好的职业素养,能够主动配合相关管理机制,为项目建设管理给予支持。同时,在项目筹备及施工中的各个阶段,组织相关人员开展相应的培训考核工作,确保所有施工、管理人员及相关专业人员综合素质达到相关要求,才允许其参与到项目建设施工及管理之中。另外,还可以通过建立科学的动态化考核机制,对技术、管理人员进行针对性考核,一方面优化奖惩机制、提升人员工作质量,另一方面鼓励工作人员持续提升自身专业水平,持续促进项目团队素质不断提升。

### 4.4 创新建筑工程管理的方法

改变传统的建筑工程管理方法,灵活运用管理方法,实现对建筑工程的全面管理,可灵活搭配使用以下几种方法:①创新技术管理方法。完善的技术能够有效加快建筑工程的推进,提升工程质量。因此需加强对施工人员的技术培训,每个月要求施工人员学习新的技术,并运用到后期施工过程中。可以根据建筑工程的资

金情况,适当引入技术性较强的施工设备,提升建筑工程的技术性<sup>[5]</sup>;②创新成本管理。控制成本能够有效降低建筑工程不必要的花费,成本控制也是核心管理内容。首先可以从材料选择上控制成本,相同质量的材料,选择价钱较低的材料。其次,减少不必要的施工环节,例如过度防护、阴雨天施工等。最后可裁掉冗员,避免大量工作人员占据不重要的岗位,浪费建筑工程单位的资金;③创新人力资源管理。构建完善的建筑单位人力资源体制,严格化招聘制度,为单位选取优秀的人才,配合相关的人才培养机制,不断提升人才的管理能力。

#### 4.5 创新组织结构

建筑工程项目具有复杂性,因此在建筑工程管理中不可避免的会出现各种管理问题,所以建筑企业应该改变管理思想,引进创新模式,有效解决工程管理过程中遇到的各种问题。然而要想在建筑工程管理中合理的应用创新模式,首先,就要企业组织结构进行创新。建筑企业通过引进先进的管理体系,完善企业内部的组织结构,确保建筑工程管理工作能够全面、有效的落实。另外,建筑企业通过成立专门的工程管理部门,促进管理机构的独立运行。其次,建立岗位责任制与奖惩制度。明确每个人的管理责任与义务,将建筑工程管理工作细化到每个人,并增加管理人员的责任意识,将责任落实到人。同时,对于在建筑工程管理过程中表现突出的员工进行奖励,而对于工作态度不端正的员工进行合理惩罚,充分调动员工的工作积极性。

#### 4.6 创新企业文化

随着企业的不断发展,建筑企业必须寻找新的可持续发展空间,以增强企业发展的活力。建筑企业在创新企业文化的过程中,应该遵循以下两个基本原则:①重视企业价值观的创新;②加强企业文化机制方面的创新。在机制创新方面,建筑企业应构建企业文化的目标机制、文化传播机制和企业激励机制,以便扩大企业影响力;并且要注重创新阶段的实时转化,以充分利用国家的创新体系提供创新资源,促进建筑企业的健康持续发展,从而为企业的发展注入新的活力和持续动力。

### 5 建筑工程管理模式的未来发展方向

当前,我国的建筑工程管理体系呈现明显的垂直管

理特点,企业高层主要采用逐层管理的方式来下达管理指令,从而达到预期的管理效果。这种管理模式必须采用层层传达、层层审批的形式,导致企业管理效率低下。建筑企业如果继续采用这种管理模式,那么其将逐渐脱离社会发展,无法占据更有利的市场竞争地位。所以,我国建筑企业的管理模式应当朝着扁平化方向发展。相较于垂直管理模式,这种扁平化的管理模式能有效缩短传达指令所需的时间,高层管理人员可采用这种管理模式下达管理指令,或直接深入基层调研并优化工作流程。扁平化的管理模式不仅能提升管理效率,还能保证各项管理指令的高效落实。在扁平化管理模式下,基层工作人员也可直接与企业高层管理者进行交流。另外,基层工作人员还可以将实际工作中存在的问题以及对企业管理制度的建议直接反馈给高层管理者。扁平化管理模式的应用,能够有效提升工程管理效率,使管理体系更加人性化。

#### 结束语

综上所述,为了建设更美丽、更流畅的建筑,必须提高管理手段。建筑行业以往粗糙固化的管理模式已经不适应企业发展所需,创新模式下的管理体系趋向精细化、信息化;管理人员精英化、简单化。这些改变都是为了提高施工质量和安全系数,增强企业核心竞争力,加快建筑行业发展。要做到这些,更新管理模式只是其中一部分的重要基础,还需要所有相关从业人员在建筑工程发展史中吸取经验教训推陈出新,不断创造,才能帮助建筑行业生生不息地向未来发展。

#### 参考文献

- [1]胡道敏.建筑工程管理中创新模式应用及发展分析[J].中国标准化,2019(24).
- [2]张成涛,唐明.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].居舍,2021,(5):156-157,167.
- [3]田欣鑫,苏洋杨,朱洪顺.建筑工程管理中创新模式的应用与发展[J].建材与装饰,2020(16):170+172.
- [4]卢美敬.新环境下建筑工程施工的技术措施与管理探讨[J].地产,2022(06):161-163.
- [5]王伟彬.分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].四川建材,2021,47(10):193-200.