

新形势下铁路机务安全管理研究

张 磊

上海局集团有限公司合肥机务段 安徽 合肥 230012

摘要:现阶段,铁路运输正处在跨越发展的时期,对安全管理也提出了一系列新要求和新挑战,从而有效的推动铁路机务安全管理从过去管理模式向信息化管理模式的发展趋势。基于以上,文章内容在表述机务安全管理含义的前提下,根据对当前铁路机务系统安全管理存在的不足展开分析,最后针对性地提出了完成机务安全管理的主要措施。

关键词:铁路;机务;安全管理

引言:铁路总体运行是一个联动的管理体系,为了保证全部铁路运行的稳定性和高效率,必须企业与员工下级单位中间的协作,在所有铁路管理信息系统中,铁路机务是很重要的一部分,铁路机务的运行关系着企业安全生产难题,这会对全部里外生产部稳定运行有着非常大的危害。针对当代铁路改革创新而言,在确保安全的情况下怎样提高物流效率是首先克服的关键课题研究,也对铁路机务系统软件的安全性应用管理方法提出了更高要求^[1]。

1 铁路机务安全管理的定义

铁路线的机务安全管理主要分两方面。一是调车的安全管理。二是交通出行安全管理。安全管理包括了机车运行整个过程的众多重要环节,可以这么说确保了机车的安全性运行,重要依据下列三个方面。一个是工作人员。安全管理工作人员不仅要有高度的责任感和专业技能,还得在工作上塑造一定的安全防范意识。其次管理方法。按照其安全管理的具体情况,创建专业化、系统化的队伍管理,最终创建设备。一定要做好设备研发和设备更新改造,尤其是机车内部结构设备情况检查,保证设备情况达到机车正常的运行的需求。在机车安全管理环节中,主要包括安全驾驶、设备安全性、生命安全三类。交通安全的管理对象通常是高铁乘务员,防止交通事故关键设备的安全管理目标是工作人员,无设备故障人身安全的管理对象是全体人员,关键是不出现生命安全安全事故。简而言之,铁路线机车安全管理的目的在于尽量减少或排除安全生产事故风险性,确保驾驶与人民人身安全的安全性,推动社会发展。

2 铁路机务系统安全管理存在的问题分析

2.1 管理上缺乏科学性

数据调查报告,基层管理者存有显著的随机性难题,难以实现现代化理论、专业化的监管。比如,现阶段开展的前后左右气压意见反馈标准,电力机车系统软

件从最开始的列车管到定压动车,再看现在的490kPa动车,展现出制订标准的随机性,欠缺科学论证,设备安全了解有所差异,限制了运送生产率。现阶段,全部电力机车都装上6A视频监控系统。但数据调查报告视频采集普及率低,一方面觉得短视频只有在研究调查取证时浏览,体现出技术设备的应用水平不太高^[2]。

2.2 设备问题较多

因为机器设备品质、设备维修等不确定因素比较多,在行车中很容易发生突发状况,非常容易危害司机的操作。除此之外,电力机车方式比较多,驾驶员无法精确操作全部类别的货运物流列车,没法妥善处理和解决突发状况。驾驶员尽管已经有丰富多样的操作工作经验,但专业素养较低,不能及时做到娴熟操作多种类型电力机车和设备维修的标准。

2.3 作业标准不明确

底不符当代铁路运营的需求。而且很多标准非常复杂,在具体操作中难以运行,所以一些乘务员优化了这项工作,严重影响正常的操作。比如,现阶段内燃机车大部分都是单弓运作,但通话卡操纵语言表达中依然存在“严禁双弓单弓”的标准,使操作标准复杂,影响了高铁乘务员的稳定操作。因而,应对当代铁路机车系统软件的高速发展,确立工作标准尤为重要,一旦出现难题可能会影响全部列车的运转。

2.4 安全风险隐患突出

(1) 游客列车未按照标准停车。大城市地铁站旅客许多。车子方位有误,易造成站口秩序混乱,威胁铁路线旅客生命安全。(2) 调车作业风险。调车后的高铁乘务员没有按照工作标准,存有调车在没安全防护数据信号的情形下移动车辆、超速行驶等安全风险。(3) 新员工的安全生产隐患。现阶段,铁路系统新员工比较多,配电路线间激发经常。这种新员工不可以及时掌握配电路线状况,欠缺开车经验,无法解决突发状况。(4) 折角塞

门关闭行车方向。高铁乘务员未按规定开展实验风时,一部分列车未配置列车尾端,列车尾端未按规定查验,关机时未查验气压,角栓门未盖上,可能导致列车车箱分离出来或冒进等行车安全事故^[3]。

2.5 突发情况的应急处置能力薄弱

虽然我国铁路经营许久,但是随着近些年火车的蓬勃发展还有大量新式机车的应用,传统安全工作方法与应急管理方式已无法达到现阶段铁路运送发展的需求。现阶段,解决突发事件的应急方案与现场处置预案大多数缺乏系统软件和实际,要进一步探寻和优化。此外,因为环境的影响,一些应急方案没有一定的时间与空间开展演习与学习,一旦发生突发事件,难以取得效果。与此同时,因为列车速度持续,新机器持续资金投入,很多潜在性风险尚不太清楚。一些安全工作缺乏完善的制度标准,一旦发生突发事件,只能靠技术支撑道路交通安全,不能按系统化指引程序流程进行全方位科学合理的管理方法。

2.6 人员素质问题

铁路机务人员的素养决定了铁路机务安全工作的实际高效率,铁路机务人员的素质问题主要表现在以下几方面:一是,机务人员不可以言传身教,风格管理方面不太现实,缺乏一定的精确性。二是,机车实际操作人员素质能力有限,限制其解决机车既定目标实效性。三是,机车作业人员错误操作和违规操作对机车安全性导致不良影响。四是,检修安全性管理方法的落伍,使维修工的具体情况远离了具体工作要求。

3 新形势下提高机务安全管理水平的有效措施

3.1 加强对行车安全的管理

驾驶安全管理要求机务管理干部、专业技术工作人员等充足掌握机车型号规格和信息,具体分析存有安全问题的安全风险,强化对不同阶段、不一样机务工作中很容易出现的安全问题开展合理化的融合、规划和防止,从而达到较好的事故防止的效果。最先,机务工作人员必须对机车的运转状况展开调研,关键掌握旅客列车、调车、机车设备、运转的关键与难题,整理机务相关工作的重要区间,将存有事故风险机务关键与难题工作中进行合理的梳理,并依据难度等级创建事故风险性难题信息库。次之,对机务工作上各类安全问题开展详细分析,根据事故仿真模拟探寻事故产生的机率、规律性与防范措施等,在事故仿真模拟中找到问题突破点,从而提升机务人员的风险规避经验和事故问题解决水准^[4]。最终,提升机务安全问题处置措施和方法记录,健全各类机务安全问题的处理方法方式、避开计划方案与紧急方式,尽可能避开有关风险

性,将安全性事故的发生率降至做低。

3.2 建立大数据分析库、提高设备质量

一是在安全工作时要运用好先进化方式,在管理方面提升全自动数据分析,让设备全自动比照规范图象开展项点剖析,确保讲解的效率精确性,而管理者每月根据对处理数据预测出可能会发生难题方向,切合实际去抓,做到心中有数。这样不但降低了人为要素的影响,又释放出管理者更多的精力思考问题、搞好创新管理。二是提升设备保安防范意识,资金投入逐步完善新科技设备保证安全,机车现阶段能够实现全自动太过相时关闭电源作用,我们能健全设备拓展到更各个方面去,例如在调车模式中,组装对于调车作业调车防御系统设备,例如机车运作至站界50米左右的时候会报案提醒留意站界,换句话说大量完成机控。

3.3 开展作业标准培训

工作标准是工作前不可或缺的一部分。工作人员理应当实行工作要求以及运用效果。维护保养工人安全生产技术知识技能,了解有关安全制度,把握安全性专业技能,确立作业现场和岗位存有的风险源及安全防护和应急处置措施,保证融会贯通,持续维持高铁乘务员素养。乘务员的安全防范意识、他的作用、他的具体安全素质、乘务人员的综合能力。安全性的关键在于“人”,也会产生推动乘务员员工做的优良鼓励。在管理方面,物质激励和精神激励结合,集中体现在政府点评中,并且对安全事故预防和工作突出工作的人员给予补贴和嘉奖,超前的推动,构建优质浓厚氛围^[5]。

3.4 健全奖惩机制,抓实责任主体

各行政组织都有各自的业绩考核规范,奖赏是鼓励员工的重要专用工具。铁路线交通安全事故全是人主观因素或客观性危险行为所造成的。因而,为保证铁路线合理运作和铁道游客安全性,务必完善安全制度,健全奖惩机制,把握住主体义务。主要表现在:在执行奖惩制度的过程当中,回绝好人主义,确保规章制度面前人人平等,作出公正公平的裁定,不照料所有人,不偏向所有人。次之,要树立良好的激励制度,管理人员是安全性管理的本质。如果可以管理方法领导者的主动性,管理方面会更进一步。因而,在管理方面,要将物质鼓励和精神激励充足结合在一起,对工作表现优秀的给与物质鼓励,保证评先树优,在公司员工中产生择优录用物超所值的气氛最后就是健全高效的责任机制。一切工作的责任主体连本人都需要确立,谁都不能逃避责任,各个要做好确立管控,出问题要责任追究,这是每个全面的完成的基础。

3.5 加强司机管理

提升司机管理方法，务必落实到铁路机车安全工作的各个阶段。另一方面，要做好司机的上岗选拔。综合考量司机的驾车亲身经历、职业道德规范、个人心理素质等，依据职位实际需求优先选择录取。相关部门要做好招聘面试日常检查，下派高质量、业务流程高水平的司机到国家铁路局工作中；另一方面，必须严格测试。司机在使用货物列车前，需对根据技能考试工作的人员再安排一次技能考试，确保操作货物列车的司机合乎标准，与此同时产生台阶运送。货物列车司机实际操作阅历丰富，但为适应时代的发展，还是得定期开展，对实际操作能力强司机产生台阶运送。此外，要全力扩宽学习培训方式。伴随着货物列车线路提升，各个线路司机要共同进步，沟通交流经营中遇到的困难，探寻当场探讨，提高司机的综合能力。

3.6 提高员工的思想防范意识

思想上的防范意识是防止安全事故的根本工作。因而，要加强员工安全意识教育，构建浓郁的安全氛围，潜在地危害员工个人行为，降低工作人员安全风险。一是产生以民为本、人人参与、密切配合的良好局面。关注、重视、了解员工，去满足她们正常的科学合理的要求，贴近他的生活，为其构建和谐团队氛围；第二，积极主动对员工开展安全意识教育。一定要避免员工在工作上松懈、盲目从众、心存侥幸、逞能等违法心理状态，把握员工思想状况，对症治疗，正确引导员工踏入正确的人生观个人行为道路，避免违反规定心理状态违纪行为。三是给与员工必须的激励。对很容易出现心理健康问题的员工，要做好心理指导，用先进人物激励员工，正确引导员工对生活与工作持积极主动乐观的心态。

3.7 健全和完善规章制度

完善铁路检修安全风险管理体系，就是为了规范铁路经营，规范铁路检修安全性，向系统化衔接，重点围绕以下几方面：一是构建专业政策法规。各个部门要总结过去积累的经验，利用勇于探索和讨论，制定大体的铁路检修检测标准和应急方案，产生系统软件健全的专业技

能政策法规。次之，规范管理方案。因为铁路电力机车安全工作特殊性，在制定和规范管理方案时要综合考虑各个部门的具体情况，最后制定出合理的货运列车安全制度。最终，制定工作要求。应该根据货运列车的速度等级明确货运列车司机的标准，从而实现规范管理规范化。与此同时，要定期检查货运列车驾驶员开展安全检查，强化对不过关司机的考评，全方位规范操作流程。

3.8 完善处理事故

在机务安全生产事故的处理方法上，机务工作人员理应正脸难题，深度剖析安全事故的主要原因、在事故分析中可能存在的难题、严肃追究责任追究、掌握各类事故对策实效性，为此提高机务人员的事故水平，汇总事故教训并采取相应举措，为此提升机务安全性管理效益。

结束语：针对我们国家的经济发展来讲，铁路系统所起到的作用促进作用至关重要，也正是因为铁路系统的持续扩大，促使生产制造物资流通性强大，为中国经济发展带来了强悍的助推。此外，铁路系统的高质量发展是必须以安全性来作基本的，且安全性始终都是大伙所关注的焦点，所以需要将安全性摆在首位，时时刻刻保证铁路机务系统的安全防范措施，保证旅客人身安全及其公共财物安全性。为了保证安全性，应制订起完备的风险预估和风险防范管理体系，将重要工作切实落实，要每一个工作人员共同奋斗，为中国铁路事业发展的绿色发展给予驱动力，为此来推动在我国经济的长期发展。

参考文献：

- [1]岳鹏.铁路机务系统安全管理面临的新挑战[J].现代经济信息, 2020(8): 756-757.
- [2]谭吉勇.浅谈铁路机务系统安全管理现状及对策[J].微计算机信息, 2021(3): 284-285.
- [3]李明涵.完善铁路机车运用安全管理的策略分析[J].魅力中国, 2020(26): 353-353.
- [4]陈彦.铁路机务系统安全管理现状及挑战研究[J].科技创新与应用, 2021(18): 147-148.
- [5]岳鹏.铁路机务系统安全管理面临的新挑战[J].现代经济信息, 2020(08): 56+58.