

# 新形势下电力企业管理现状及对策分析

付汝雷

国网河南省电力公司柘城县供电公司 河南 商丘 476200

**摘要:**在中国社会经济发展环节中,电力企业彰显了极为重要的功效。电力企业不但与人们的生活和工作紧密相关,同时又是国家的重要能源之一,直接关系我国能源发展战略的安全性。但是随着电力工程制度的改革创新,电力企业为了更好达到广大人民群众针对电力工程的需要,需要加强针对公司内部管理工作的重视度,不断创新管理方法,这才能达到供电质量的提升,为人民群众给予更加高质量的电力服务。文中最先概述了提升电力企业管理的重要性及其电力企业管理的现况,随后深入分析了电力企业在管理存在的问题,并给出切实可行的优化措施,为推进我国电力企业稳定发展给予依据。

**关键词:**新形势;电力企业;管理创新

引言:近几年来在这个社会获得极大发展的前提下,针对电能的需要也逐渐发展。保证相对稳定的电能供货,对保持在我国社会安定与经济的高效发展具备十分重要意义。在当前经济发展迅速发展和提高的方式下,各个领域都已进到了一个新的发展阶段,需要不断开展改革创新,才能够融入发展的风潮。在这样的新形势下,电力企业还要进行管理的变革,紧跟时代的变化,展示出更高企业活力<sup>[1]</sup>。

## 1 优化电力企业管理的重要性

在现代信息技术和电子信息技术高速发展的今日,电力企业的市场逐步完善,电力企业间的市场竞争尤其猛烈。不但在电力企业资源应用上,并且在电力建设工程施工和电力管理工作的应用上,都存在激烈竞争。在这样的市场竞争日益剧烈的市场趋势下,优化电力企业的成本控制变得更加关键。我们应该持续完成电力成本合理安排和严格把控,才可以在剧烈的市场竞争中逐渐获得更多电力市场份额和壮大自己,进而在电力市场中立于不败之地。现阶段,当国家新政策在国家宏观调控中发挥了重要作用时,大家在中国公司应该及时制订切实可行的、详尽的企业战略规划,便于在中国市场随时变化的具体前提下,与国外市场具备极高的兼容模式,在剧烈的国际性市场竞争中快速攻占新的关键市场竞争力,优化企业经营管理。一般来说,它具体内容是以三个方面优化公司,即人力资源、人力物力和资金<sup>[2]</sup>。

## 2 电力企业管理的现况

由于科技技术的不断进步,电力在大家的经济活动工作和生活中发挥了愈来愈重要作用。一个国家的电力供货水准与其说社会发展综合性生产主力息息相关,社会发展综合性生产主力也会影响到居民生活水平和生活

品质。现阶段,在中国电力要求不断增长前提下,电力企业的监管针对确保市场电力稳定供货,完成电力企业的迅速发展具有重要实际意义。现阶段,社会经济快速发展的迅速发展给电力企业的监管增添了新挑战,公司不断深入现行标准管理机制的变革,综合管理能力也有了明显的提升。但是,我国电力企业备受计划经济时期管理机制产生的影响,依然一直保持着最传统管理模式和规章制度。尽管优化后整体管理水平有所提高,但依然无法跟上市场社会经济迅速发展。

## 3 电力企业目前管理中存在的问题

### 3.1 管理体系不够完善

电力工程企业归属于垄断性行业,欠缺可参考的同行业竞争工作经验,发展中遇到的困难无法及时处理。电力工程企业承担所在地区的发电、输变电和配电设备,一定程度上存在一定的垄断性。因而,很多员工在工作上怠工,不但欠缺高度的责任感,并且工作责任心有误,没法为顾客利益给予靠谱的保证。电力工程企业要想取得更多的发展,就必须提升精细化管理,持续满足用户。可是,现阶段有关的管理规定无法得到贯彻落实,并没有建立和完善的管理方案<sup>[3]</sup>。

### 3.2 管理理念相对落后

相较于比较落后管理理念与技术,比较落后管理理念更需要遭受企业的高度关注。塑造创新型人才和改进企业监督是支撑点企业发展的关键所在。最先,企业管理理念的比较落伍会导致企业管理效率的停滞不前。假如企业长期性没意识到落伍管理理念的必要性,企业管理效率还会被忽略和缺少。因为有的企业一直保持着传统管理理念,商业运营模式干固,没法自主创新。一些企业对前沿的管理理念也是有不满意情绪,牵制了企业创

新发展的浪潮，相当于墨守成规，和时代发展本末倒置。次之，企业考核机制的老旧也造成了一部分出色人才外流，导致人才紧缺状况，促使企业总体水平无法提高，从而企业的改善发展可能就无从说起。最终，在社会快速发展的当下，唯有通过前沿的企业管理理念，企业才可以化茧成蝶，满血复活。

### 3.3 发展意识淡薄，缺乏创新

我国的电力工程企业是一个持续达到我国和群众市场需求的全过程，这类需求驱动的企业自然就会欠缺一定的积极发展观念。因而企业创新不足优秀人才，管理机制以运用高效率为主导，欠缺总体提升。随着我国综合生产主力的持续发展。其能源供应正逐渐达到市场的需求。而企业针对完成发展的理念与构思还比较弱和欠缺，缺乏足够的一定的专业人才提升管理体系。管理模式也创新不足，信息化程度和信息共享都还没要求的水准。例如企业内部结构信息化管理发展并未产生完备的管理模式，不益于企业总体信息化规划的实施。信息化管理专用工具在组织协调中的运用相对性落伍，电力工程企业中非常少有专业的机构进行信息化管理，欠缺相对应的高度重视<sup>[4]</sup>。

### 3.4 标准化人力资源滞后

因为电力工程企业垄断性和封闭式管理的现况，企业内动力和生存压力不够，人力资源管理需求和供给欠缺科学预测，不益于企业发展目标顺利完成。电力生产工作人员专业过硬，但综合能力不太高，对电力工程企业的长远发展有不良影响，由于综合能力低，标准化水平无法管理方法。一些电力工程企业忽略了人才的作用，无法开发和运用优秀人才，无法不断加强优秀人才的积极性，完成专业人才灵活运用。尤其是一些能力强的职工，并没有被安排到有关的标准体系建设职位。

## 4 新形势下电力企业的策略改革办法

### 4.1 不断优化内部管理体系

新时期下，电力企业必须转变观念，自主创新传统式管理机制，加速行政部门管理改革。现阶段，电力企业发展过程中仍然存在计划经济体制的管理理念和方式。这也是最主要的指导思想，违背了时期的发展方向，限制了中国的经济发展社会的进步。一些电力企业领导在制订管理规范的过程当中非常少考虑到公司的具体发展趋势，造成各种各样管理制度形式化<sup>[5]</sup>。面对这种情况，电力企业管理人员必须从经济增长的客观现实考虑，依据发展趋势规定制订对应的管理制度，逐步完善和优化行政管理体制，为电力企业的稳步发展打下坚实基础。

### 4.2 改善电力企业管理理念

最先，要牢固树立电力企业安全可靠的软件管理理念，同时结合电力企业的具体情况。对于大部分大中型电力企业而言，电力企业在安全管理方面通常具备相对性开放和繁杂的管理方法要素，包含自然环境、信息内容、物资供应、机器设备、工作人员等多个方面，具有一定的安全性系统化和集成化。一方面，安全生产监督对安全性要素有三个要求，即一个全方位、整个过程和一个全体人员。受这三个多方位条件的限制，其运行将具备综合性主要特点。与此同时，电力企业安全性风险管理体系的具体发展趋势不可避免会受到一些外部环境社会现状和其它直接关系整个社会因素的障碍和直接关系。这时，必须完全融合中国的防护系统管理理念，并且追求完美系统优化的电力企业融入中国电力工程的各个阶段，另外，电力企业根据不断提升依法执政、主题教育、技术以及市场经济体制等各类方式方法和活动的综合应用能力，推动各个环节间的信息传递、协作和交流，各因素彼此融洽、平稳协调发展，充分运用对应的社会效益，合理确保我国电力企业以及经济安全生产发展趋势。完成与中国安全风险管理的有关的安全要素的战略整合与重新组合，进而实现立即妥善处理与中国电力工程经营有关的安全管理问题的发展战略。

### 4.3 注重技术和模式的创新

对于一个企业而言，不断创新生存与发展的第一动力。无论是什么领域，都要与时俱进才能达到自我增值。同样完成自主创新都是公司发展的有效途径。与其它传统行业不一样，电力企业市场竞争相对性较差，乃至忽略不计。并没有市场竞争并不代表不用自主创新。社会的市场经济体制依然在迅速发展，技术革新亦是如此。电力企业也要有一定的公司发展意识。尽管新形势下并未对电力企业明确提出很明确的规定，但电力企业应积极紧跟新形势下的高速发展。尤其是伴随着计算机与大数据的迅速发展，很多现代技术出现了很大的变化，一些新的可视化工具与方法不断涌现。电力企业应积极学习与融入这种新技术应用和新管理方案，以保证新时代背景下完成稳步发展。假如一直坚持传统管理机制，他们解决事故水平也会相对较差<sup>[6]</sup>。

### 4.4 重视人力资源管理制度的创新

不管什么样的公司，人力资源管理都是公司发展最核心、也是最宝贵的要素，电力企业亦是如此。优秀人才对公司的发展是至关重要的，电力企业应高度重视复合型人才，积极主动引入教育培养高质量人才，完成人才价值的更大化。电力企业的飞速发展，新产品的与时

俱进,需要一些更高水平的优秀人才来弥补相对应的岗位。一方面,公司能去人才市场招聘,借助互联网的巨大力量,在大范围内选择适合自己的优秀人才,为企业发展供货新生力量;另一方面,公司还可以从内部人员中选拔阅历丰富、能力很强的人才参加新的工作岗位工作。要管好优秀人才,必须创建高效的人力资源管理体系,在薪资层面关键和员工的绩效和公司的发展相关。这类薪酬管理制度能够很好地激励团队,也让他们意识到了公司的发展与个人的发展密切相关,因此更努力工作。

#### 4.5 强化信息化建设管理工作

为了确保电力企业的持续稳定发展,首先要深入了解和运用现阶段最流行的信息科技。在这种市场经济体制运作情况下,能够迈入一个全新的发展机会。现阶段,中国一些电力企业信息化规划落后,管理重视程度不够。因而,必须对内部结构信息化工作开展创新与改革,掌握企业内部的发展要求,融合个人优势整体规划总体发展总体目标。在实际执行过程中,应注意电力企业服务特性,在外部信息化管理建设中,企业和公司间应树立良好的合作伙伴关系,并且应注意自己的运营情况,造就一套合乎企业的特点有发展市场前景的信息化管理体制<sup>[7]</sup>。

#### 4.6 树立创新型企业,并推动售电侧改革

电力企业要自主创新管理思维方式,不像别的领域,这也是可以参考的。因为基本国情与企业发展方位不一样,电力企业只能靠个人能力开展管理。此次改革的关键是售电侧改革,并不是以购售电为主要目的,反而是为消费者提供全方面的服务项目。一些省份早已开展了销售市场售电服务项目。

#### 4.7 逐步健全行政管理制度

电力企业若想管理好企业的水准,就需要制订完善的制度,管束各个部门的举动,确保工作效能获得很大的完成。电力企业开展行政部门管理时,应依据实际需求健全行政管理制度。在制订行政管理制度时,还应根据我国现阶段的相关法律法规,从电力企业的发展状况和特性考虑,确保行政管理制度的可行性分析。除此之

外,电力企业在制订行政管理制度的过程当中,还应当明确具体工作内容、工作职责和审核标准,标准具体行政行为,逐步完善行政部门管理,为日后电力企业的进一步发展奠定良好的基础<sup>[8]</sup>。

结束语:综上所述,现阶段随着我国社会经济的快速发展,社会早已进入了经济迅速发展的新形势下,尽管电力企业并不一定像很多的公司一样应对激烈的竞争市场,却也应当有着浓烈的发展观念。电力企业传统管理机制尽管可以满足现阶段企业的业务需求,但已与现今新形势下发展发生了不相匹配的状况,现阶段社会形势发展的越来越快,长期以后二者间的距离只能越来越大,当然不益于电力企业生产以及长期的发展。因而电力企业应积极创新,并且需要深入学习一些前沿的管理心得和管理模式,而且从里到外地完成管理工作的创新,对一些比较落后体系和管理模式进行改善改革创新,因此达到公司全方位创新的需要。

#### 参考文献:

- [1]梅菊.基层电力企业财务全面预算管理存在的问题及对策[J].纳税,2021,13(35):132-133.
- [2]李爱思.电力企业内部管理建设存在的问题及优化路径[J].管理观察,2021(32):24-25.
- [3]孙荣鑫.电力企业成本管理的问题与优化改进[J].纳税,2021,13(27):269-270.
- [4]金蓉.刍议电力企业工程财务管理内部控制中存在的问题和优化措施[J].中国乡镇企业会计,2021(8):271-272.
- [5]高峰.电力企业成本管理的问题与优化对策[J].科技经济导刊,2021,27(19):217,216.
- [6]雷.浅谈我国电力企业管理的现状及创新措施[J].现代企业文化,2021(27):163-163.
- [7]赵国辉.谈我国电力企业管理的现状及创新措施[J].丝路视野,2021(11):22-22.
- [8]周士林.浅谈我国电力企业管理的现状及创新措施[J].科学技术创新,2021(19):292-292.