

浅谈国有企业基层工会工作存在的问题及对策

张 婷*

中交第一公路勘察设计研究院有限公司, 陕西 710075

摘 要: 改革开放以来, 我国的社会经济发展整体呈现出稳步上升的趋势, 各行各业日新月异, 国有企业也不例外。在日益激烈的市场竞争中国有企业也应当与时俱进, 转变发展理念和模式, 重视基层工会对于企业高质量发展的积极作用。工会是由工人自发组织拥有共同利益的社会团体, 具有一定规模并且对于企业未来的发展方向具有不可忽视的影响力。在当前经济发展新形势下, 企业数量猛增, 市场竞争也日益激烈, 如何通过基层工会团结工作人员, 营造出积极向上的工作氛围是国有企业发展中过程中应当考虑的重要问题。

关键词: 基层工会; 国有企业; 现状; 重要作用

一、引言

新时代, 面对新形势、新要求, 面对职工群众日益增长的精神文化和生活需要, 如何做好新时代国企工会工作, 已成为企业高质量发展的题中要义。近年来面对复杂的经济形势和日益激烈的市场竞争, 紧密结合企业自身发展阶段和行业发展实际, 既充分发挥国有企业工会工作的政治优势, 又立足混合所有制企业多元化市场优势, 努力探索了一条将企业工会与企业经营发展深度融合、以工会品牌塑造与企业品牌拓展相得益彰、用职工思想引领与职工队伍聚力相互促进的工会发展新路子, 使得企业核心竞争力和市场占有率不断提升, 职工队伍凝聚力和创造力不断增强, 企业品牌的美誉度和知名度不断叫响。

二、基层工会概述

基层工会是工人自发组织的, 用于维护员工基本权益的社会团体。基层工会的主要工作内容包括团结全体员工、代表工人阶级利益与雇主进行利益协商, 是为员工发声的团体。在基层工会通常采用的是民主集中制, 坚持从群众中来到群众中去的工作方法。与此同时, 基层工会还承担着对企业内部员工进行思想政治培训、提升员工思想认知以及专业技能的任务, 是推动国有企业健康发展的核心力量。除此之外, 基层工会在国有企业正常运行中还应当发挥员工与企业之间的纽带作用, 帮助企业落实各项举措, 确保每位员工了解企业的运行现状以及未来发展方向。国有企业的基层工会还肩负做好企业文化宣导工作的重任, 使得员工能够发自内心认可企业发展和自身岗位, 推动国有企业在新的经济形势下实现稳定有序发展^[1]。

三、企业基层工会组织中存在问题的解决对策

(一) 基层工会先进性不足

工会组织履行职责的内在要求就是先进性, 这是创新工会工作的主要着力点。而现阶段基层工会干部大部分都是兼职, 没有经过系统的培训也没有相关的工作经验, 缺乏基本的工会知识和工作方法。因受兼职影响, 工作中难以划拨时间和精力筹划开展工会工作, 更不用想着创新, 工作仅仅停留在完成上级交办的任务。落后的工作模式使得基层工会工作无法创新, 不能够充分发挥工会优势, 引领职工群众围绕生产经营中心在企业发展中建功立业。

(二) 基层工会管理人员的专业素质有待提升

在国企基层工会发展中, 只有拥有一支高素质的管理团队, 才能为基层员工工作提供坚强后盾。但是就国有企业基层工会发展现状而言, 大多数工会管理人员缺乏足够的专业素养, 并没有对工会内部的资源进行统筹规划与合理分配, 使得基层工会管理人员的专业素质参差不齐, 严重影响国有企业基层工会工作的顺利开展。在个别国有企业基层工会中, 年轻员工由于刚步入社会, 缺乏岗位工作经验, 在遇到员工与企业利益冲突之时难以对问题予以公平合理的解决, 影响了企业的正常发展和员工的满意程度。除此之外, 在基层工会中由于工作内容繁多, 个别管理人员还兼任

*通讯作者: 张婷, 1983年6月, 女, 汉, 陕西咸阳人, 现就职于中交第一公路勘察设计研究院有限公司, 政工师, 硕士研究生。研究方向: 档案管理、行政管理、党建。

其他部门的工作，导致基层干部无法专注于当前的手头工作，影响了工作效率和工作效果。

（三）基层工会群众性有待加强

工会组织的本质特征就是群众性，只有密切联系群众，工会组织的职能作用才能得到有效发挥。部分基层工会干部服务意识淡化，创新意识薄弱，不能从实际出发开展工会工作，脚踏实地地服务职工、服务大局。如开展工作很少事先征求职工群众的意见，使基层职工参加活动的主观意愿性不强，活动效果大打折扣；职工代表在撰写提案时基本停留在“完成作业”的层面上，没有深入群众实地调研，以至于提案不能真实地反映职工群众的愿望、意见和要求；部分工会干部工作浮于表面，对职工群众的思想、工作、生活情况不甚了解，工会组织的桥梁纽带作用没有得到有效发挥。

四、基层工会助力国企高质量发展的有效策略

（一）坚持服务企业的中心工作原则

众所周知，在国有企业的发展过程中，基层工会对于增强员工的凝聚力以及协调员工利益与企业权益起着不可替代的重要作用。在当前经济发展新形势下，基层工会应当严格遵守服务企业的中心工作原则。首先，基层工会在开展日常工作之前应当深度了解当前国有企业的运行状况和未来发展方向，继而制定出符合企业发展现状的系列工会制度；其次，在与时俱进完善工会制度之后，还应当整合人力资源和任务分工，建立权责明确的责任制，将工作内容细化，有效提高工作效率；最后，基层工会在发展过程中应当围绕企业的发展运行展开系列工作，在明确企业发展重心的基础上进行规划设计，以推动企业和谐发展作为终极工作目标，以服务员工、保障员工权益为工作准则，将基层工会的价值最大化，不断增强员工的核心凝聚力，推动国有企业的稳定有序发展。

（二）加强工会组织体系建设是适应新形势新变化的迫切需要

面对当今世界百年未有之大变局，职工队伍状况发生深刻变化，劳动关系领域面临新的矛盾和风险。在这样的形势背景下，加强组织体系建设，就能充分发挥工会组织优势，加强工会工作、工会服务的有效覆盖，确保职工队伍和工会组织的团结统一，确保劳动关系领域政治安全^[2]。

（三）加大基层帮扶救困措施力度，使职工之家“暖”起来

关心职工生活是工会工作的群众基础，想要提升职工群众对企业的认同感和归属感，需要基层工会干部付出大量的心血和努力。节日里的一声问候，夏日里送出的清凉，秋日里对求学子女的关爱，冬日里对贫困职工的救助，生病时的帮扶慰问、生日时的祝福庆贺，都需要基层工会干部把职工群众当作自家人时时放在心上。这些看似平常的工作，是到达职工心灵的最佳途径。工会干部开展送温暖活动不能只是完成任务，经济上困难容易解决，而心灵上的救助就需要工会干部带着对职工的深厚感情来开展工作，让企业这个大家庭能够真实地温暖职工内心，提升职工的归属感。

（四）以规范化建设夯实基层工会实力

抓基层工会的规范化，就是抓住了提升工会整体工作水平的着力点。工会工作是专业性和实践性都非常强的一项工作，要充分重视通过理论研究指导提升实践创新，通过多形式、多层面的培训，不断提升工会干部队伍的学习能力，提高发现问题、分析问题和解决实际问题的能力，以高素质工会干部队伍的塑造来有效推进建设学习型工会的进程，打造一批可复制、可推广的典型，形成基层基础牢固、作用发挥突出、职工满意的规范化建设经验，提升工会组织实力^[3]。

（五）激发基层组织活力

制定相关制度，明确新建会单位工会运转启动资金补助、企业体制外发展职工入会活动经费补贴等政策，为灵活就业人员提供权益维护、素质技能提升、帮困送温暖、劳动保护、文体活动等经费支持。大力推进工会社工队伍建设，工会社工全部下沉至街镇及“小二级”工会，不断加强基层工会干部力量。在推动基层工会组织建设、劳动关系协调机制建设、职工经济技术创新活动开展等方面发挥了重要作用。

（六）以体系化建设提升基层工会能力

工会工作体系化建设是将工会工作进行系统构建，形成结构合理、履职到位、运作良好，各项工作相互促进的有机整体，是工会发挥作用、履行职责的前提和保障。加强工会工作体系化建设思考，有利于工会充分履行党组织赋予的各项职责，更好地引领职工在经济社会建设高质量发展中发挥作用，是新时代企业基层工会服务中心任务的必由之路。工会始终坚持服务基层、指导基层、提升基层的工作原则，从业务纵向上成立了劳动关系、职工创新、组织建

设、财务经审等多个专业工作指导小组，分门别类开展专业指导服务基层^[4]。

五、结语

综上所述，为加强基层工会组织的建设，一定要不断提高工作水平、创新工作方法、改进工作作风，找准开展工作的切入点和着力点，凝心聚力，开拓创新，团结带领广大职工群众为企业快速健康发展贡献智慧和力量。

参考文献：

[1]应仲友.“三化”助推工会全域化建设——浙江台州路桥区加强基层工会组织建设的实践[J].中国工人, 2019,(12):58-59.

[2]廖巧玲,周常林,徐晓晗.大力开展基层工会组织规范化建设——访咸宁市咸安区总工会常务副主席陈振中[J].工友, 2019,(12):24-25.

[3]程广昌.基层工会组织培育先进员工的价值及路径[J].现代交际, 2020,(06):249-250.

[4]徐赐阳.聚合力夯基础,增加基层工会组织活力[J].工友, 2020,(04):42-43.