

基于新形势下如何做好企业工会管理工作

戴晶晶

平顶山天安煤业股份有限公司八矿 河南 平顶 467000

摘要：企业是新时代中国特色社会主义的主要物质基础，是我们党执政兴国的主要支撑和借助能量。企业工会是中华全国总工会的基层组织，是企业工会组员和劳动者权益的代表者和管理者。企业工会的工作效能直接影响着企业的总体运行和持续发展。因而，务必仔细分析和讨论新时期下企业工会工作中存在的困难，积极寻找高效的解决方案，促进企业稳健发展。

关键词：企业；工会工作；工会作用

引言

现阶段市场经济体制越来越激烈，企业市场竞争压力巨大，工会机构需要立足于企业未来发展目标，融合企业实际需求，用科学方法团结一致企业员工，提高企业凝聚力，完成企业可持续发展。从严格来说讲工会监督是企业管理方面的重要组成部分对推动企业合理发展趋势起着重要作用市场经济的发展也帮工会管理方面带来了一定的考验文中根据了解工会管理方法工作的意义、广大群众意识到这一必要性，紧密配合工会工作及开展科学研究，推动工会发展趋势，协助企业发展趋势。

1 企业工会的作用

1.1 有助于企业凝聚力

提高国有企业工会工作中高效性，有益于企业提高内部结构凝聚力，推动企业竞争优势。在企业日常运营管理中，人都是开展各项工作关键要素，因而提升国有企业员工队伍建设，提高企业内部结构凝聚力才是关键，这会对推动职工参加企业建设和发展起着至关重要的作用。因而，工会相关工作的高效性，对企业职工具有正面引导功效，有益于国有企业职工建立良好的团队协作意识和企业社会责任责任感，激发自己的工作主动性和参与性。

1.2 推动企业文化建设

企业要在长期性发展中逐步形成的企业气氛，是以企业管理理念、核心理念及价值观念体系的建立到持续完善的全过程。企业借助十年运营，借助近百年企业，是激起企业魅力、平稳企业生产运营、推动企业发展趋势的关键因素^[1]。

1.3 有助于国有企业经营管理

国有企业的思想工作是运营管理的一部分，工会工作就是思想工作的重要组成部分，这一相关工作的高效性直接影响企业的运营管理和持续发展。随着市场经济的快

速发展，各个行业所面临的市场竞争越来越激烈，企业若想在日益激烈的市场竞争中占据一定的市场占有率，就必须加速企业内控管理方式及经营体系的突破和搭建，进而也需要切实工作实效，为企业发展趋势树立良好的思想政治建设、制度建设、队伍管理，使国有企业能更好的应对来源于市场的竞争，进一步促进工会工作与运营管理，产生相辅相成、相辅相成效果。

1.4 工会管理有助于企业激励员工

在企业开展人力资源工作的过程中，关键是用什么方法引导人才工作的主观能动性。在专业管理人才的过程当中，要调研专业人才，运用科学化方法发挥出能动性，了解职工想什么时候准时工作中，随后在工作岗位上拼搏。对现代企业而言，能够借助个人优势，搭建和本企业发展高度一致的优质技术性人才激励机制，以科学化的形式对科研项目主导者给予补贴，对一部分重大科技发明者、技术性课题研究科技攻关责任人而言，也应当制定相应的奖惩机制工会组织要充分调动物己的组织调整作用，对不同层次的人员开展不一样的描述活动，树立先进典型、杰出人才的自我成就感，激起人才工作的积极性和主动性。

2 新形势下企业工会工作存在的问题

2.1 对工会工作重视程度不够

意识是具体指导个人行为的重要条件，怎么样的观念才能产生什么样的行为主要表现，对企业管理方法来说都是这般。工会在企业发展趋势建设过程中起着重要的作用，但现阶段我国企业都还没意识到工会组织对开展工会工作要求，把工会工作中分为党组工作，给工会工作中带来一定的不便。企业工会在开展工作中之不关心员工的建议，员工在工会中得不到尊重，参加主动性大幅度降低。此外，企业在日常管理方面之中把工会工作中放到首要地位，不益于企业的高速发展。

2.2 工会作用得不到发挥

现阶段,一些大型企业的管理层直接通过党委会任职,很多管理方面离不开行政机关的干预,存有极强的依赖感,造成工会管理权限减少,很多作用无法充分发挥。工会组织的作用无法得到充分发挥,就会下降工会管理者和工会抽调人员的积极性,减少工会机构管理效益,不利于职工基本权利的维护保养,造成恶循环,阻拦企业发展趋势^[2]。

2.3 企业工会的文化宣传功能未能得到有效发挥

企业建设质量能够有效地适用企业的思想工作。但是,一些企业工会组员参加思想工作,则对企业宣传策划工作的意义了解不够,无法有效激发企业员工的积极性,无法在企业使用价值获得广泛认可的情形下充分运用企业竞争能力。一些企业工会在实践推广工作优化路径的过程当中,对目前企业建设工作的重中之重知名度了解不足,对激起企业团队激励的主要使用价值汇总不足,工会机构不可以充足参加企业职工的精神世界,充实了企业职工的户外生活一些企业工会组织成员对企业相处活动的部门情况掌握不足,在企业建设中不可以不断加强员工的积极性,可能会导致企业推广工作在实际执行过程中,在员工本身观念培养水平层面无法得到进度,难以在充分提高员工主动性和创造性的基础上,为提高思想政治工作实效性提供帮助。

2.4 工会组织台账建设水平较差

台账建设水准是保障工会机构更强参加企业思想政治工作的关键所在。但一些企业工会组织成员对台账建设现状以及有关问题调研不足,对工会机构运行中的劳动争议仲裁管控措施调查不足,台账建设规划设在《中华人民共和国工会法》(以下简称《工会法》)的指导下进行改进,在台账制度品质的与此同时,工会基层党建工作的一些工会机构台账建设规划对思想政治工作的实际需要科学研究不足,不可以融合会员费征缴信息内容,对劳动竞赛方案等活动进行改善施工部署,不可以充分满足员工切身利益层面充分发挥思想工作影响力^[3]。

3 企业工会工作的改进措施

3.1 加大企业支持力度,维护职工合法权益

工会想让企业领导干部正确对待工会对企业发展趋势的重要意义,进而增加企业对工会的支持力度,为工会配置充足的专业与专业能力工作人员,确保工会团队总数充裕。此外,为了增加企业对工会经费预算的支持力度,工会人员在申请办理活动花费时应该有明确使用说明和策划书,并获得企业有关领导的大力支持准许派发经费预算。在获得企业的大力支持后,工会要承

担自身的岗位职责,注重自身价值。受时代特征产生的影响,企业员工诉求日益多元化,不同岗位的体力劳动和需要技术实力不一样,造成职工薪资待遇存在一定差别,这可能会影响员工的积极性,一部分职工因薪资待遇但对企业造成不满意。为了防止这样的事情,工会应当维护职工权益,维护每一个员工的合法权利,构建公平、公平公正、公开的企业气氛,协助员工处理工作与生活中的难题,让员工更好地为企业工作,促进企业发展。

3.2 应用互联网技术,创新工作模式

伴随着科学技术的发展,“互联网+工会”早已成为许多企业工会选用的一种新的工作模式。工会要开拓创新,紧跟时代发展趋势。工会组员理应建立正确的思想意识,全面了解人民群众应用互联网平台的现象、企业发展状况、职工诉求等。要将互联网技术能够更好地融进工会工作中,充分运用互联网对工会相关工作的促进作用。相关者应该根据工会的实际需求,持续调整优化工会组织应用系统。因而,企业工会能够创立网运部,选用新的工作状态,重新设定互联网单位的岗位职责,设定管理员权限。因为企业员工不一样年龄层对互联网的接受度差异,工会应广泛宣传,让员工独立参加,学习专业的工作状态。对新一代员工进行正确引导,接受新事物能力比较厉害,工会机构要寻找其分辨资源整合能力,从网络上学习培训新的知识、专业技能工作经验。针对老一代职工,应使用新的工作模式,激励其学习与使用网络,避免与新生代员工因为工作不同而发生争执^[4]。

3.3 构建新型企业工会运作模式与方法

企业工会应根据当前新形势下开展运营模式的变化和更新,主要包括下列四个方面。首先,加强对思想引领的重视程度,根据高效的思想引领提升员工工作中推动。企业基层党组织应该根据企业工会日常工作中与目标,进行各类流程及阶段,各项任务应以员工合法权益为出发点总体目标,根据精神引领和思想引领为员工给予观念适用。其次,企业工会要立足于原来工作观念和思维,开展改革创新,在关键环节和环节中融进创新意识,根据主要措施充分发挥内部结构员工的主动性和创新精神,进而充分发挥企业工会的高效功效,让更多员工积极开展工会工作中再度,企业工会可以同时可用不同种类的具体办法以保证职工的个人得失。企业在运营管理过程中要以和睦公平的劳务关系为原则,才能达到发展战略,合理运用员工管理与统一构建奋发向上的工作气氛和气氛,使更多员工投入到了化学物质工作中。因而,企业工会务必升级已有的员工管理方案,使

员工根据不同种类的监管和管理方法方式参加企业内控管理。最终，企业工会要扩宽沟通管理方式，让员工根据更多交流沟通发表自己的建议和想法。近年来随着进到信息时代企业工会能够开设专门网站或网络平台为员工给予便捷的沟通的方式。

3.4 持续优化工会管理机制，对企业内部管理工作进行协调

科学合理的工会管理模式是工会开展管理方面的重要标准，都是促进企业飞速发展的关键所在。在开展具体活动的过程当中，应该根据企业各个阶段的差异目标设定人性化工会管理模式，科学合理调节工会管理方面范畴，逐步完善工会管理方面方式，进而提升工会管理的高效性和合理性。与此同时，企业与员工之间的关系关乎企业发展趋势，工会管理方面要立足于企业具体发展趋势，加强内部管理相关工作的灵活性，使各个部门员工充分认识企业的发展理念，清楚自己职位的规定。还得从好几个层面开展工会管理方面，确立奖罚，激起职工工作中积极性和主动性，提高工会部门在职工心里的公信力，充分运用工会机构的具体功效，明显提高工会的整体管理水平^[5]。

3.5 统一思想，强化企业内部凝聚力

在推进企业发展的过程中，凝集力是一个非常重要的要素。企业凝集力，不但要牢固树立牢靠准确的企业价值观念，还需要工会组织对员工搞好思想道德教育工作，企业、员工思想境界统一后，企业凝集力才可以明显，从而确保企业各个阶段高效运行。在体系革新的关键发展时期，企业员工观念比较活跃，容易受外界各种思想意识冲击。工会理应立足于企业具体发展趋势，通过利用、活动等方式使职工清晰了解整体利益、个人得失中间存有的实际关联，帮助其塑造坚固正确价值观念，使职工有着法律手段得到个人利益。比如，要协助职工塑造坚定不移正确的人生观，了解整体利益高过个人得失，在工会开展管理方法工作的过程中，以职工思想道德教育工作为核心，进而逐渐提高职工凝集力，为企业飞速发展给予根本保障。工会管理的核心是融洽各个部门分歧利益纠纷，把文化教育职工观念、提高企业凝集力相结合，确保职工合法权利，妥善处置各个方面权益，完成观念层面的相对高度统一，确保企业高效率

可持续发展观。

3.6 发挥企业工会的人文关怀作用

首先，工会规定员工的关爱品质。党的十九大报告强调，新时期广大人民群众要求逐渐从生活需求转换为梦想的需求，对企业员工而言，员工不再局限于最基本的吃饭问题，希望在企业中获得更多的重视，获得更多的人性化服务。现阶段很多企业还在专注于职工的最低生活保障维护为中低收入职工提供更好的日常生活维护达到企业职工的基本需要在这里，企业应适当提及对于大部分员工的关心和关怀，达到一般员工精神世界和物质条件的需求。其次，企业要加强对员工的心理关怀。在如今信息化时代的大环境下，信息流通不断加快，互联网技术上都弥漫着很多不良记录和思想。比如，一些网友根据信息内容传播媒介晒工资、在网络炫富等，未知真假的信息可能会对企业员工有非常大的不良影响，对于此事，企业工会应当强化对员工的心理关怀。比如，企业工会应加强思想教育，向企业员工宣传策划正确的人生观，使员工能准确鉴别网络中的真假信息内容，企业员工在网络环境之中影响不大。

4 结束语

在社会经济飞速发展的环境下，现实的社会环境和思想环境只会让企业的蓬勃发展产生一定的影响，完成思想教育工作的变化自主创新，才能更好的达到企业在新时代的发展必须。工会机构有较强的沟通协调能力，有利于企业思想教育工作的变革。因而，探寻工会思想教育工作的效率性是很多企业工会工作人员重视的难题。

参考文献

- [1]周培成.浅析新形势下企业工会工作面临的挑战及应对措施[J].公关世界,2020(14):111-112.
- [2]吕瑞娟.浅析新形势下企业工会工作面临的挑战及应对措施[J].卷宗,2020,10(26):232-233.
- [3]曾华旭企业工会政工工作路径及优化策略探讨[J].企业改革与管理,2019(23):200+213
- [4]董历丽如何做好新时期企业工会工作[J].办公室业务,2019(22):68-69
- [5]刘辉.信息化时代下医院工会管理现状与创新改革研究[J].科技风,2020(24):155,157.