

关于建筑工程管理技能创新的探讨

魏长春

四川通和工程项目管理咨询有限公司 四川 成都 610095

摘要: 随着社会发展, 建筑工程施工水平也进一步完善, 在此过程中, 建筑工程的日常管理也越发重要。为了适应现代工程项目管理的特点和要求, 工程项目管理模式必须创新, 必须扩大自己的市场份额, 抓住每一个契机, 必须要通过技术创新, 以质量赢得市场; 向业主提供产品和服务, 不断扩大市场的占有率, 获得健康的发展。

关键词: 建筑工程; 工程管理; 技能创新

引言: 建筑工程管理工作人员应重视提高管理水平, 要不断地追求创新, 实现创新才能促进发展。对于建筑工程管理而言, 做好技能创新要求管理人员了解市场现状, 并结合以往的管理经验和市场发展对建筑工程管理的要求, 做好技能创新。建筑工程管理技能创新会遇到相应的问题和阻碍, 相关人员必须予以重视, 并不断进行管理实践。

1 建筑工程管理技能创新的重要性

建筑工程管理技能创新对于提升建筑行业的发展水平和实现可持续发展具有重要意义。下面将从提高工程质量、促进施工效率、降低成本、应对市场竞争等方面, 探讨建筑工程管理技能创新的重要性。建筑工程管理技能创新可以提高工程质量。通过引入先进的管理理念和方法, 如精益施工、质量控制, 可以强化工程质量管理, 减少缺陷和事故的发生, 提高建筑品质和可靠性。技能创新还可以推动施工过程的数字化和信息化, 实现全过程的监控和管理, 提高施工质量的可视化和透明度。建筑工程管理技能创新可以促进施工效率的提升。通过引入先进的技术和管理手段, 如BIM技术、敏捷管理, 可以优化施工流程, 提高资源配置效率, 减少工期和成本。创新的管理方法和工具可以帮助项目团队更好地协同合作, 加快决策速度和问题解决能力, 提升施工效率。建筑工程管理技能创新可以降低施工成本。通过精细化的管理和资源优化配置, 可以减少浪费和不必要的费用支出, 降低施工成本。技能创新还可以促进供应链的优化和整合, 降低物资采购成本和运输成本。通过创新管理技能, 企业可以更快地适应市场变化, 提供符合客户需求的定制化解决方案, 并且能够更好地满足绿色环保、可持续发展等新兴要求, 增强企业的市场竞争力。它能够提高工程质量, 促进施工效率, 降低成本, 应对市场竞争, 推动建筑行业朝着可持续、高效、创新的方向发展。因此, 各方应加强技能培训和知识更

新, 鼓励创新思维和实践, 共同推动建筑工程管理技能的创新与进步。^[1]

2 目前的建筑工程管理技能

2.1 项目管理能力

目前的建筑工程管理技能中, 项目管理能力是至关重要的一项。项目管理能力涵盖了规划、组织、实施和控制项目的各个阶段, 确保项目按时、按质、按成本完成。在项目开始之前, 需要进行详细的项目计划, 包括时间计划、资源计划、成本计划等。项目经理需要具备合理安排和调度项目各个环节的能力, 以确保项目进度的合理性和可行性。项目经理需要根据项目特点和需求, 合理组织项目团队, 明确成员的角色和职责。良好的沟通能力可以促进信息的传递和交流, 解决问题和冲突, 并确保项目目标的共识和理解。建筑工程中充满了各种潜在的风险, 如技术问题、供应链延迟、自然灾害等。项目经理需要具备识别、评估和应对风险的能力, 制定相应的预防和应急措施, 以最大程度地减少风险对项目的影响。项目经理需要通过有效的监控和控制手段, 对项目的进展、质量、成本和资源进行持续跟踪和评估。及时发现问题并采取相应的纠正措施, 确保项目按照计划进行, 并达到预期的目标。项目经理需要具备项目计划、组织、沟通、风险管理以及监控和控制等方面的能力, 以确保项目的顺利进行和成功交付。这些能力的提升将进一步推动建筑工程管理水平的提高和行业的可持续发展。

2.2 领导力和沟通能力

在目前的建筑工程管理技能中, 领导力和沟通能力是至关重要的两个方面。领导力在建筑工程管理中扮演着关键角色。领导者需要具备明确的愿景和目标, 并能够激发团队成员的积极性和动力。他们应该能够制定并传达清晰的工作计划, 指导团队成员朝着共同的目标努力。领导者还需要具备决策能力, 以及灵活应对变化和

解决问题的能力。通过有效的领导力，建筑工程项目可以实现团队的高效协作，提高整体绩效。沟通能力在建筑工程管理中也是不可或缺的。建筑项目涉及多个参与方，包括业主、设计师、施工队伍等。除了与项目参与方的沟通，建筑工程管理中的沟通还包括团队内部的沟通。项目经理需要与团队成员保持密切联系，并及时传达项目进展和重要信息。他们应该能够激励团队成员，提供支持和反馈，帮助解决问题和障碍。有效的团队内沟通可以增强团队凝聚力，提高工作效率。领导者通过引领团队实现目标、做出决策和应对变化，推动项目取得成功。同时，良好的沟通能力有助于与项目参与方建立良好的合作关系，并促进团队之间的协调和协作。通过不断提升领导力和沟通能力，建筑工程管理人员可以更好地应对挑战，推动项目顺利进行，并为行业的可持续发展作出贡献。

2.3 技术应用能力

在目前的建筑工程管理中，技术应用能力是至关重要的一项。随着科技的不断进步和创新，各种新技术被广泛应用于建筑工程管理中，为项目的规划、设计、施工和监控提供了更高效、准确和可靠的手段。BIM技术通过数字化建模、协同设计和信息共享，可以实现整个建筑生命周期的集成管理。项目团队可以在虚拟环境中进行多方协作，优化设计和施工流程，提高资源利用效率，并最大程度地降低设计和施工阶段的错误和冲突。无人机可以进行高空摄影和测量，快速获取项目现场的图像和数据，以支持工程规划、设计和监管。无人机还可以进行安全巡检，检查施工质量和进度，并及时发现问题和风险，提高施工过程的安全性和监控效果。通过传感器和网络连接，物联网可以实现对建筑设施和设备的远程监控和管理，提高设备运行效率和节能性。物联网还可以实现智能建筑的自动化控制，如照明、空调、安防等系统的智能化管理。通过收集和分析大量的建筑数据，可以提供预测和决策支持，优化资源配置和施工方案。人工智能技术还可以应用于质量控制、安全监测和风险评估等领域，提高工程管理的准确性和效率。建筑专业人员需要不断学习和掌握新兴的技术，如BIM、无人机、物联网、大数据分析和人工智能等，以更好地适应和应用于实践中。通过有效的技术应用，建筑工程管理可以实现更高效、更精确和更可靠的项目管理，并推动建筑行业的可持续发展。^[2]

3 促进建筑工程管理技能创新的建议

3.1 参与专业培训和学习

促进建筑工程管理技能创新的一个重要建议是积极

参与专业培训和学习。随着建筑行业的不断发展和变化，新技术、新理念和新方法层出不穷。通过参与专业培训和学习，建筑工程管理人员可以不断更新自己的知识和技能，提高自身的竞争力和适应能力。建筑工程管理人员可以参加相关的培训课程和研讨会。这些培训课程通常由专业机构、大学或研究机构组织，涵盖了建筑工程管理的各个方面，如项目管理、领导力、沟通技巧等。通过参加这些培训，可以获取最新的行业信息和最佳实践，掌握先进的管理工具和技术，开拓思路并提升工作效率。建筑工程管理人员可以参与专业社群或行业组织。这些社群和组织为建筑工程管理人员提供了一个交流和学习的平台。通过参与讨论、分享经验和观点，可以从其他人的实践中学习，并借鉴他们的经验教训。参与专业社群还可以扩展人际网络，结识更多的行业专业人士，促进合作和共同发展。建筑工程管理人员还可以利用在线学习资源来提升自己的技能。互联网上有大量的在线学习平台和教育网站，提供各种与建筑工程管理相关的课程和培训，如项目管理、BIM技术等。通过灵活的学习方式，可以随时随地进行学习，并根据自身需求制定学习计划。通过持续学习和更新，建筑工程管理人员可以跟上行业的发展趋势，掌握新技术和方法，提高自身的专业素养和竞争力。这将使他们能够更好地适应变化，推动建筑工程管理的创新和可持续发展。^[3]

3.2 推动信息技术的应用

促进建筑工程管理技能创新的一个重要建议是推动信息技术的应用。信息技术的快速发展为建筑工程管理提供了许多新机遇和解决方案。建议建筑工程管理人员积极采用建筑信息模型（BIM）技术。BIM技术可以在数字化环境中集成建筑项目的设计、施工和运营信息，并实现多方协作和信息共享。通过BIM技术，可以提高项目的设计质量、施工效率和后期运营管理。建筑工程管理人员应该积极学习和掌握BIM技术，利用其优势来优化项目管理流程，并与相关参与方进行有效沟通和合作。建筑工程管理人员推动物联网（IoT）技术的应用。物联网技术可以将传感器、设备和系统连接起来，实现对建筑设施和设备的远程监测和管理。通过物联网技术，建筑工程管理人员可以实时监测设备运行状况、节能情况和安全风险，提高设备的运行效率和建筑的可持续性。此外，物联网技术还可以实现智能建筑的自动化控制，提供更舒适、安全和可持续的室内环境。建筑工程管理人员关注大数据分析和人工智能技术的应用。通过收集和分析大量的建筑数据，可以获取有价值的洞察和预测，帮助决策者做出更准确的决策。同时，人工智能

技术可以应用于自动化和智能化的任务，如质量控制、安全监测和风险评估等。建筑工程管理人员应该学习和运用这些技术，以提高工作效率和决策水平。通过采用BIM技术、推动物联网应用和利用大数据分析与人工智能技术，建筑工程管理人员可以提高项目管理的效率和质量，并实现更智能、可持续的建筑工程管理。

3.3 加强协作和团队合作能力

促进建筑工程管理技能创新的一个重要建议是加强协作和团队合作能力。在当今复杂多变的建筑项目中，有效的协作和团队合作是实现项目成功的关键因素。良好的沟通是协作和团队合作的基础。建筑工程管理人员应该能够清晰地表达自己的想法和意图，同时也要善于倾听他人的观点和需求。通过有效的沟通，可以降低误解和冲突的发生，促进协作和团队合作的顺利进行。团队意识是指意识到自己是一个团队中的一员，并且愿意为团队的共同目标而付出努力。建筑工程管理人员应该鼓励团队成员相互支持、协作配合，形成高效的工作氛围。通过团队合作，可以充分发挥每个团队成员的优势，实现工作的协同和优化。在项目进行中，难免会遇到各种问题和冲突。建筑工程管理人员应该具备解决问题的能力，能够分析问题、提出解决方案并推动执行。此外，他们还应具备有效处理冲突的技巧，包括理解各方利益、寻求妥协和激励团队成员等。作为团队的领导者，建筑工程管理人员需要能够激励和指导团队成员，带领团队面对挑战并达成目标。领导能力包括目标设定、决策制定、团队激励和决策执行等方面，通过提升领导能力，可以更好地推动协作和团队合作。

3.4 注重创新思维和问题解决能力的培养

促进建筑工程管理技能创新的一个重要建议是注重创新思维和问题解决能力的培养。在快速变化的建筑行业中，面临着各种复杂的问题和挑战，只有具备创新思维和问题解决能力的建筑工程管理人员才能应对并推动行业的发展。创新思维是指不拘泥于传统观念，勇于尝

试新方法和新理念的思维方式。建筑工程管理人员可以通过多读书籍、关注行业发展趋势和参与创新项目来培养自己的创新思维。此外，积极思考和提出改进建议，并鼓励团队成员分享和实施创新想法，也是培养创新思维的有效途径。问题解决能力是指分析问题、寻找解决方案并推动执行的能力。建筑工程管理人员可以通过学习问题解决的方法和工具，如鱼骨图、五大为什么等。此外，建议建筑工程管理人员培养批判性思维和主动性，能够从多个角度审视问题，并勇于面对挑战和改进现有方法。通过与不同专业背景和经验的人合作，可以获得新的思路 and 观点，激发创新的灵感。建筑工程管理人员可以组织团队讨论、开展跨学科研讨会或参与行业协会等活动，促进知识共享和跨界合作，推动创新和问题解决能力的提升。建筑行业在不断发展变化，建筑工程管理人员需要保持学习的状态，关注新技术、新方法和新理念。通过参加培训课程、研讨会和持续学习的机会，可以不断更新知识和技能，培养创新思维和问题解决能力。^[4]

结语

施工企业要在市场竞争中不断发展，必须提高施工管理技能。要提高培训水平，结合实际情况，提出建筑工程施工管理创新措施，加强信息管理创新能力等项目管理技能，提高企业的竞争力和管理水平，最大程度满足市场经济的需要，为建筑业长期稳定发展创造条件。

参考文献

- [1]于小光,陈亮,刘婷婷.论建筑工程土建施工现场管理的优化策略探讨[J].绿色环保建材,2020(6):199+201.
- [2]彭柱.新形势下房屋建筑工程中的施工现场管理[J].工程技术研究,2020,5(1):139-140.
- [3]肖川.简析BIM技术在建筑工程管理中的应用[J].中国房地产,2020(30):44-46.
- [4]严望青.浅谈建筑工程施工房屋建筑管理及创新[J].工程管理,2022,2(3):41-42.