

工程建筑管理的影响因素及对策探析

王海涛

南通市崇信建设有限公司 江苏 南通 226600

摘要: 工程建筑管理是确保工程质量、提高工程效率、控制工程成本和保障施工安全的关键因素。本文从重要性、影响因素和解决对策三个方面出发,深入探讨了工程建筑管理的影响因素及相应的解决对策。

关键词: 工程建筑管理; 影响因素; 对策

引言: 工程建筑管理是确保工程质量、提高工程效率、控制工程成本和保障施工安全的关键因素。本文对工程建筑管理的影响因素及对策进行了深入探讨,旨在提高工程建筑管理的水平,保障人民群众的生命财产安全,推动建筑行业的可持续发展。

1 工程建筑管理的重要性

(1) 确保工程质量。工程建筑管理的首要任务是确保工程的质量。建筑工程质量是工程项目的核心,它直接关系到建筑物的安全性、可靠性和使用性能。通过有效的工程建筑管理,可以建立完善的质量管理体系,明确各方的职责和分工,严格把控材料采购、施工工艺、施工质量等环节,从而确保工程的质量。(2) 提高工程效率。工程建筑管理的另一个重要作用是提高工程的效率。通过科学的管理手段和方法,可以合理规划工程进度,优化施工流程,提高施工效率,从而缩短工期,节约成本。同时,有效的工程建筑管理还可以协调各方资源,合理分配人力、物力和财力,避免资源的浪费和重复劳动,从而提高工作效率。(3) 控制工程成本。工程建筑管理对于控制工程成本也具有重要意义。建筑工程的成本包括材料成本、人力成本、设备成本等多个方面。通过科学的工程建筑管理,可以实现对工程成本的全面把控,避免浪费和不必要的支出。同时,合理的成本控制还可以为建筑企业带来经济效益和社会效益的双重收益^[1]。(4) 保证施工安全。工程建筑管理还涉及到施工安全的管理。建筑工程的施工过程具有一定的危险性,因此安全问题一直是施工中的重点。通过有效的工程建筑管理,可以建立完善的安全管理制度,明确各方的安全职责,严格控制施工现场的安全风险,从而确保施工人员的生命财产安全。

2 工程建筑管理的影响因素

(1) 管理体制不健全。很多工程项目没有建立完善的组织架构和管理制度,导致职责不清、管理混乱。同时,部分工程项目的领导对管理工作不够重视,没有给

予充分的支持和资源保障,也使得管理工作的难度加大。(2) 人力资源管理的影响因素。工程建筑项目需要各种专业人才的协同合作,包括建筑师、工程师、施工人员等。然而,由于各类人力资源分散、流动性大,工程建筑管理团队往往难以有效地管理和协调各个专业人员。这导致工期延误、项目调整困难等问题的出现。

(3) 材料和设备管理不严格。材料和设备是工程建设的基础,其质量直接影响到工程的质量和成本。一些企业为了追求低成本,选用质量较差的材料和设备,给工程带来很多安全隐患。同时,材料和设备的采购、储存和使用缺乏有效的管理,导致材料浪费和设备损坏。

3 加强工程建筑管理的对策

3.1 建立健全的管理体制

(1) 建立完善的组织架构和管理制度。这包括明确各个部门和岗位的职责,规范工作流程和决策程序,确保工作的高效有序进行。通过建立组织架构,可以明确各个部门之间的协作关系,确保信息的流通和共享。同时,制定管理制度和规范能够确保员工行为的合规性,提高工作效率和质量。(2) 加强沟通和协作。领导应该鼓励员工之间的沟通和合作,建立良好的团队合作氛围。通过定期组织会议、交流和讨论,可以促进部门间的沟通 and 了解,解决问题和挑战。此外,使用现代化的沟通工具,如企业内部社交平台和即时通讯工具,也能够促进信息的快速传递,加强业务协作^[2]。(3) 为管理工作提供良好的环境和条件。这包括提供现代化的办公设施和工具,提供舒适的工作环境,以提高员工的工作效率和满意度。同时,领导还应该及时解决员工的问题和需求,为员工提供良好的福利和福利政策,提高员工的积极性和主动性。

3.2 加强人力资源管理

(1) 建立一个专业化的人力资源管理团队。这个团队应该由经验丰富和具有相关专业知识的专业人员组成。他们应该了解项目的需求,并能够根据项目的需求

制定相应的人力资源管理计划。(2)应该负责协调各类人力资源。他们应该负责招聘合适的人才,培训员工,进行绩效管理,以及进行考核等。他们应该能够根据项目的要求,合理安排人力资源,以提高工作效率和质量。(3)招聘。专业化的人力资源管理团队应该与项目经理紧密合作,了解项目的需求,并能够招募到具有相关技能和经验的人才。他们应该能够制定招聘计划,并根据需求进行广告发布,筛选简历,面试候选人,并最终确定合适的人选。(4)培训。专业化的人力资源管理团队应该了解项目需要员工具备哪些技能和知识,并能够制定培训计划来提升员工的能力。他们应该能够组织内部或外部的培训活动,并能够跟踪员工的培训进展,确保培训的有效性。(5)考核和绩效管理。专业化的人力资源管理团队应该制定合理的考核和绩效管理方案,能够根据员工的工作表现进行评估和奖励。他们应该能够定期与员工进行沟通,了解员工的需求和问题,并及时解决。人力资源是项目成功的关键因素之一,一个优秀的人力资源管理团队能够保证项目所需的各类人才能够得到有效的管理和协调,从而推动项目顺利进行。

3.3 加强材料和设备管理

(1)需要制定明确的采购流程和标准,明确采购人员的责任和权限。同时,建立供应商的合作伙伴关系,与可信赖的供应商建立长期稳定的合作关系,从根本上保证采购的质量和安全性。(2)对材料和设备的检验和监督。在采购过程中,应该建立严格的验收程序,对每批材料和设备进行全面的检查。只有经过合格的检验后,才能进行入库并使用。同时,还需要定期对已入库的材料和设备进行巡检和抽检。对于发现的问题,要及时采取纠正措施,避免给工作带来不必要的风险^[3]。(3)不应该使用质量差、安全隐患的材料和设备。在检验和监督的基础上,对于发现的问题产品,必须坚决退货或报废。不能因为节约成本或其他原因而牺牲质量和安全。只有保证使用的材料和设备符合质量和安全要求,才能保障工作的顺利进行。(4)加强材料的预算和计划管理。我们应该建立起详细的材料预算,合理安排采购计划,避免材料的浪费和损坏。在采购材料时,要根据实际需求进行合理的量化,避免过多或过少的采购,从而减少材料的浪费和过期。同时,在储存和使用过程中,要制定相应的防护措施,确保材料的长期保存。

3.4 强化质量管理和监督

(1)强化质量管理。我们将建立一个健全的质量管理体系,包括设立专门的质量管理部门,并制定详细的质量管理制度和流程。这些制度和流程涵盖了从工程项

目立项阶段到验收阶段的各个环节,确保每一个环节都按照标准进行操作,从而提高工程质量。(2)加强对施工过程的监督和检查。将设立专门的监督小组,由专业技术人员组成,负责对施工过程进行全程监测和检查。他们将密切关注每一个施工环节,确保施工人员按照施工图纸和规范进行操作。(3)将使用现代化的监测设备,例如无损检测仪器和实时监控系统,对施工过程进行实时监测。这些设备可以及时发现施工中的质量问题,提醒施工人员及时调整和解决。(4)建立有效的反馈机制。施工过程中发现的问题将及时上报给质量管理部门,并进行详细记录和分析。这些问题将及时通知相关责任人和施工人员,并要求他们采取措施解决。(5)还将定期召开工程质量会议,对施工过程中发现的问题进行总结和分析,并提出改进和提高工程质量的措施。会议上将邀请专家进行指导和讲解,以提高质量管理水平和施工人员的专业水平。

3.5 加强项目计划和控制

(1)建立合理的项目计划。一个合理的项目计划需要明确工期目标和里程碑,即确定项目的开始和结束时间,以及一些重要的阶段性目标。通过制定明确的时间表和里程碑,可以对项目进展进行有效地监控和评估。(2)加强对工期的跟踪和控制。在项目执行过程中,项目经理应定期检查和更新时间表,及时发现并解决进度偏差的问题。如果项目进度滞后,项目经理应采取相应的措施,如调整和重新分配资源,以保证项目按计划进行。(3)还需要将资源的分配和调整与项目进度和质量控制相结合。在项目实施过程中,资源的合理分配对于项目进度、质量和成本的控制非常重要。项目经理应根据项目的具体需求和进展情况,调整和分配资源,确保各项工作按时完成,并达到预期的质量标准^[4]。(4)需要注意控制成本和风险。在项目计划中,项目经理应制定一个合理的项目预算,并在实施过程中严格控制成本。通过有效的成本控制,可以确保项目在有限的资源下完成,并防止预算超支的情况发生。

3.6 强化监督和检查机制

(1)建立健全工程建筑的监督和检查制度。这一制度应当明确责任主体和相关部门,规定监督和检查的具体内容和要求,并建立相应的评估和奖惩机制。(2)加强对工程质量的监督和检查。监督部门应当加强对施工单位的资质和施工人员的专业能力的审核,确保施工方具备必要的技术能力和工程管理能力。监督和检查人员应当随时进行现场检查,对施工过程中的质量问题进行跟踪和监督,确保工程质量符合相关标准和要求。(3)加强对工

程安全的监督和检查。监督部门应当加强对施工单位的安全生产条件和工作环境的审核,确保施工方具备必要的安全技术和管理措施。监督和检查人员应当定期巡查施工现场,检查施工过程中的安全隐患,及时提出整改意见和要求,确保施工进展安全顺利。(4)加强对工程进度的监督和检查,能够确保工程按时交付。监督部门应当与施工单位签订明确的工期计划和交付要求,设立进度台账并进行跟踪。监督和检查人员应当定期检查施工进度,及时发现施工滞后的问题,并与施工单位协商解决,确保工程进展按计划进行。通过以上强化监督和检查机制,可以有效发现问题并及时纠正,最大程度地防止出现工程质量和安全事故。同时,监督和检查也可以推动工程建筑行业的规范发展,提高行业整体的工程质量水平,保障人民群众的生命财产安全。

3.7 推进信息化建设

(1)建立工程建筑管理信息系统。该系统通过数据采集、信息处理和预测分析等功能,实现对施工过程的实时监控和管理。这个系统可以收集并整合施工现场的各项数据,包括施工进度、材料使用情况、质量问题等信息,从而提供全面的施工管理信息。通过信息系统的应用,管理者可以及时了解施工情况,做出合理的决策,及时调整和优化施工方案,提高工程建筑的管理效率和精准度。(2)信息化建设要运用先进的信息技术手段,例如云计算、大数据和物联网等。云计算可以提供高效的数据存储和处理能力,支持信息系统的运行。大数据技术可以对大量的施工数据进行分析和挖掘,发现潜在的问题和规律。物联网技术可以实现施工现场各项设备和工具的联网,实现设备状态的实时监控和自动控制。通过运用这些先进的技术手段,可以提高信息系统的稳定性和可靠性,为施工管理提供更强大的支持。

(3)还需要加强对信息技术人才的培养和引进。现代工程建筑管理对信息技术人才的需求越来越大,需要掌握信息技术和工程管理知识的复合型人才。因此,应该加

强对信息技术人才的培养,提供相关的专业课程和实践机会。同时,可以通过引进优秀的信息技术人才,加强团队的技术实力和创新能力,推动信息化建设的顺利进行。

3.8 加强合作与沟通

为了实现这一目标,需要加强相关部门、企业、专业机构和社会各方的合作与沟通,形成合力,共同推进管理水平的提升。(1)相关部门之间需要加强合作,形成协同工作机制。工程建筑管理涉及多个部门,包括规划、土地、环保、建设等方面。这些部门之间需要加强信息共享和协同工作,形成统一的政策指导和管理体系,避免因为各部门之间的壁垒导致管理效率低下的问题。(2)企业需要与专业机构建立紧密合作关系。专业机构具有丰富的技术经验和专业知识,可以提供技术指导 and 培训支持。企业 and 专业机构可以共同开展研究项目,提高工程建筑管理的技术水平和效果。(3)社会各方也应当积极参与合作和沟通。建筑项目不仅仅是政府和企业之间的事情,还涉及到社会公众的利益和需求。社会各方可以通过参与公众讨论、提出建议或者监督等方式,促进工程建筑管理的透明化和公正性。

结语:本文提出的对策涵盖了从管理体制到监督检查等多个方面,具有实用性和可操作性,对于提高工程建筑管理水平具有重要意义。同时,加强合作与沟通是推进工程建筑管理水平提升的重要途径,需要相关部门、企业和社会各方形成合力,共同推进管理水平的提升。

参考文献

- [1]李艳红,王轲.建筑工程管理的影响因素与对策研究[J].工程技术研究,2020,5(17):167-168.
- [2]王文忠.建筑工程管理的影响因素及对策探讨[J].中国新技术新产品,2019(23):104-105.
- [3]马明.建筑工程管理的影响因素及应对策略分析[J].建材与装饰,2018(47):197-198.
- [4]王丽红.建筑工程管理的影响因素及措施[J].科技创新与应用,2020(11):34-35.