

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

高健嘉

广东众志成城业工程管理有限公司 广东 江门 529100

摘要: 随着科技的迅速发展, 建筑工程行业也在不断进步。在激烈的竞争环境下, 建筑工程管理模式创新势在必行。基于此, 本文对建筑工程管理中创新模式的应用及发展进行深入探讨和分析, 以为建筑工程行业的发展提供参考和借鉴。

关键词: 建筑工程管理; 创新模式; 应用与发展

引言

建筑工程行业是我国经济发展的重要支柱产业, 也是一个高风险、高投入、高回报的行业。但随着市场竞争的日益激烈和行业技术的不断进步, 建筑工程企业需要不断地创新管理模式, 以适应市场的变化和 demand。

1 建筑工程管理构建创新模式的必要性

随着全球经济一体化的不断深入, 建筑行业面临着日益激烈的市场竞争。而建筑工程管理作为建筑行业的重要组成部分, 其创新模式的构建对于提高工程质量、降低工程成本、增强工程安全性等方面都具有重要的意义。第一, 建筑工程管理的核心目标之一是确保工程质量。创新模式的构建能够更好地适应复杂多变的建筑市场需求, 使得工程质量得到有效提升。例如, 运用新型的工程管理方法和技术, 如BIM技术、全过程工程管理等, 能够实现工程信息的数字化管理, 提高工程管理的效率和精确度, 从而确保工程质量的提高。第二, 创新的建筑工程管理模式能够通过科学合理的管理方法和技术手段, 降低工程成本。例如, 通过运用精益工程管理、全面预算管理等技术手段, 可以实现工程成本的精细化管理和有效控制, 避免不必要的浪费和损失, 为企业创造更大的经济效益。第三, 建筑工程管理创新模式的构建也能够增强工程的安全性。一方面, 通过引入先进的安全管理理念和技术手段, 如风险评估、安全隐患排查等, 可以更好地预防和控制安全事故的发生; 另一方面, 创新的管理模式也能够提高员工的安全意识和技能水平, 从源头上减少安全事故的发生。第四, 随着市场经济的不断深入, 建筑行业面临着越来越多的市场变化和挑战。创新的建筑工程管理模式能够帮助企业更好地适应市场变化, 提高企业的竞争力。例如, 通过引入敏捷管理的理念和方法, 企业可以更好地应对市场变化, 快速调整战略和决策, 从而在激烈的市场竞争中获得更大的优势。第五, 建筑工程管理创新模式的构建不

仅能够推动企业自身的发展和进步, 同时也能够推动整个建筑行业的进步。创新的工程管理模式能够带动新技术、新工艺、新材料等在建筑行业中的应用和发展, 从而推动整个行业的进步和发展。

2 建筑工程管理中存在的问题

2.1 建筑工程管理者素质不高

建筑工程管理者是负责执行和监督建筑工程项目的关键人物, 他们的素质高低直接影响到整个建筑工程的质量、进度和成本。然而, 当前许多建筑工程管理者的素质普遍存在一定的问题, 这些问题可能源于多种原因, 如教育、培训不足, 管理技能不够, 缺乏责任心等。这种现象不仅对工程项目产生影响, 也可能对企业的声誉和长期发展产生负面影响。首先, 专业知识不足是一些建筑工程管理者面临的主要问题。许多建筑工程管理者并非从专业院校毕业, 没有接受过系统的建筑工程管理知识和技能培训, 因此他们对建筑工程的认知可能存在一定的局限性。在项目执行过程中, 他们可能无法准确理解和执行各项任务, 也无法有效地解决可能出现的问题, 这将对工程的质量和进度产生不良影响。其次, 管理技能不足也是一些建筑工程管理者存在的问题。虽然有些建筑工程管理者具备相关的专业知识, 但是他们缺乏必要的管理技能和经验, 无法有效地组织和指挥其他工作人员, 难以确保工程的顺利进行^[1]。最后, 一些建筑工程管理者缺乏对工作的责任心也是一个大问题。在工作中, 他们往往马虎大意, 对工程中出现的问題不及时进行处理, 也没有及时向上级报告, 这将对工程的质量和进度产生极大的影响。这种不负责任的态度甚至可能引发更严重的安全事故, 给企业的声誉带来极大的损害。

2.2 建筑工程管理理念落后

传统的管理理念在许多企业中仍然存在, 这使得他们在管理工程时, 往往沿用一成不变的方式, 缺乏对现

代管理理念的深入理解和应用。这种现象可能会导致企业在工程管理上缺乏创新和活力,无法适应快速变化的市场需求,也无法有效地进行智能化的变革。其中,传统的建筑工程管理理念往往注重经验和程序,而忽视了工程管理的系统性和综合性。他们通常将工程管理视为一个孤立的过程,而不是将其视为一个整体的系统。这种管理方法无法充分发挥各个环节之间的协同作用,难以实现资源的优化配置和效率的最大化。此外,现代的建筑工程管理需要不断引入新技术和新方法,以提高工程管理的效率和精度。然而,一些企业仍然固守传统的管理理念,不愿意尝试新的技术和方法,这就会导致他们在面对新的挑战时,无法做出快速和有效的反应。

2.3 建筑工程监督管理机制不足

建筑工程企业在进行工程项目建设时,需要有一套健全的监督机制来确保工程的顺利进行和整体质量的把控。然而,一些建筑工程企业在这方面存在一些问题,导致无法对工程进行全程监督和管理,最终影响工程的质量和进度。一方面,一些建筑工程企业没有建立健全的监督机制,缺乏专业的监督人员和机构,导致无法对工程进行全面的监督和管理。这种情况下,建筑工程企业可能无法及时发现工程中出现的问题,也无法及时采取有效的措施解决问题,给工程项目的顺利进行带来一定的阻碍。另一方面,一些建筑工程企业的监督机制不够完善,存在漏洞和不足。虽然有些企业设立了专门的监督机构和人员,但是在实际操作中,由于监督机制的不健全,往往会出现各种问题。例如,监督人员可能存在不规范的操作行为,或者监督机构无法及时反馈问题给企业领导层,导致一些问题无法得到及时有效的解决。

3 建筑工程管理中创新模式的应用

3.1 培养创新管理意识

在建筑工程行业,创新管理意识的培养是推动企业创新模式发展的关键因素。由于建筑工程项目的特殊性,传统的管理模式和方法可能无法满足现代工程的需要,因此,培养创新意识,更新管理理念,提高管理效率,成为了建筑工程企业的当务之急。其中,企业的领导者应当具备创新管理意识。在建筑工程行业中,企业的领导者在很大程度上决定了企业的管理方式和未来走向。因此,领导者需要摒弃传统的管理思路,不断学习和掌握新的管理理念和方法,提高自身的管理素质和水平。同时,领导者还需要了解市场的发展趋势,关注行业的最新动态,以便及时调整和更新管理模式,适应市场和工程的需求^[2]。此外,企业还应当建立和完善创新管理制度。制度是保障企业创新管理模式的重要基础,企

业应当建立和完善相关的管理制度和管理规范,以保障管理工作的规范化和科学化。同时,企业还应当注重激励机制的建立和完善,通过物质奖励和精神奖励等多种方式,激发员工的创新热情和创造力,推动企业创新管理模式的发展。

3.2 创新企业管理团队

在建筑工程施工中,管理团队是整个项目的核心,其管理水平和效率直接关系到工程的质量、进度和成本。因此,创新企业管理团队是提升企业竞争力的重要途径之一。第一,为了更好地统筹和监督管理建筑工程施工的全过程,成立专门的管理部门是必要的。该部门应该由专业的、经验丰富的管理人员组成,针对不同的工程项目和环节进行全面的管理和监控。同时,该部门应该具有独立性,能够独立开展工作,确保管理工作的公正性和科学性。第二,管理团队的专业水平和素质是影响企业管理水平和竞争力的关键因素。因此,企业应该加强人才培养和人才引进工作。首先,可以建立完善的人才培养机制,通过内部培训、外部培训等方式提高管理团队的专业水平和管理能力。其次,可以引进优秀的管理人才,通过引进不同领域的管理经验和背景,为企业带来新的思路和想法,推动企业的创新和发展^[3]。第三,管理团队的工作不是独立完成的,需要加强团队建设和沟通协作。因此,企业应该加强团队建设,提高管理团队的凝聚力和合作精神。同时,应该加强沟通协作,建立完善的信息交流机制和沟通机制,确保各项工作的协调和顺利进行。

3.3 创新建筑工程管理体制

(1) 建筑工程项目往往涉及到众多的人员和复杂的组织结构,因此需要有一个科学的人员配置方案。人员配置方案应该根据工程项目的实际需求来确定,包括人员的数量、专业、技能等。在配置过程中,应充分考虑每个员工的能力和特长,将其安排在最合适的岗位上,以充分发挥其能力和潜力。同时,对于一些关键岗位,可以采取竞争上岗的方式,确保最合适的人员担任重要职务。(2) 在建筑工程管理中,激励机制也是非常重要的一个方面。一个有效的激励机制可以激发员工的工作积极性和创造力,提高工作效率和质量。因此,企业应该建立起完善的激励机制,包括物质激励和精神激励两个方面。物质激励可以采取奖金、晋升等方式,精神激励可以采取表扬、晋升等方式。通过这种方式,可以激发员工的积极性和创造力,推动企业的发展。(3) 在建筑工程管理中,监督机制也是非常非常重要的一个方面。一个有效的监督机制可以确保工程项目的质量和安全,同

时也可以规范员工的行为。因此,企业应该建立起完善的监督机制,包括质量监督和安全监督等方面。在监督过程中,要确保监督人员的独立性和公正性,同时也要对监督结果进行公开透明地处理。只有这样,才能真正发挥监督的作用,推动企业的发展。

4 建筑工程管理中创新模式的发展趋势

4.1 向信息化方向发展

随着计算机网络技术的不断发展,建筑工程管理中信息化技术的应用也越来越广泛。通过信息化技术,企业可以实现施工过程的实时监控和管理,将传统的纸质档案管理转变为电子档案管理,使得建筑工程管理更加高效和准确^[4]。同时,信息化技术还可以通过数据分析和处理,对施工过程进行优化和监控,降低工程管理成本和人力资源的浪费。此外,信息化技术可以对施工过程进行记录和分析,通过数据挖掘和预测,发现施工过程中可能存在的问题和隐患,及时采取措施加以解决。同时,信息化技术还可以建立质量控制系统,实现对施工质量的全面监控和管理。最后,信息化技术可以实现施工过程的精确预算和规划,通过对施工资源的优化配置,降低工程成本。同时,信息化技术还可以通过对施工进度的实时监控和管理,避免因施工延误等带来的经济损失。

4.2 向智能化方向发展

智能化技术可以提高施工的效率和质量,同时还可以降低工程管理成本和人力资源的浪费,因此,建筑工程管理向智能化方向发展是未来的趋势。首先,施工设备自动化控制是智能化技术在建筑工程管理中的重要应用之一。通过智能化技术,可以实现施工设备的自动化控制和调度,使得设备的运行更加高效和准确。同时,自动化控制还可以实现设备的故障诊断和预警,提高设备的可靠性和安全性。其次,通过智能化技术,可以实现对施工进度的实时监控和管理,及时发现和解决施工过程中的进度问题。同时,实时监控还可以对施工资源进行优化配置,确保施工进度的顺利进行。最后,智能化技术可以实现施工过程的实时监控和管理,及时发现和解决施工过程中的安全问题。通过智能化技术的运

用,可以加强对施工现场的安全管理和监督,提高施工安全性能,保障施工人员的生命财产安全。

4.3 向绿色化方向发展

绿色化技术可以实现施工过程的环保和节能,提高工程的环境友好性。例如,通过采用施工环境保护技术,可以降低施工中的噪音、粉尘和废物的排放,减少对周围环境和居民的影响。同时,施工环境保护还可以加强对施工过程中的环境保护和管理,提高施工的环保性能。此外,绿色化技术可以提高工程质量,通过采用先进的施工技术和设备,降低施工中的误差和缺陷,提高施工的精度和效率。并且,绿色化技术还可以提高工程的安全性能和耐久性。最后,通过采用节能技术和设备,可以降低施工中的能源消耗和浪费,提高能源利用效率。例如,可以利用太阳能、地热能等可再生能源进行供暖和供电等。因此,未来建筑工程管理将更加注重绿色化技术的发展和运用,建立完善的绿色化管理体系,以实现全面的绿色化管理。这将有助于提高建筑工程管理的效率和竞争力,推动建筑行业的可持续发展。

结束语

综上所述,建筑工程管理中创新模式的应用和发展是一个长期而复杂的过程,需要企业根据自身实际情况进行不断的探索和实践。因此,在应用创新模式时,企业需要注重创新理念、体制、团队等多方面的因素,并注重创新人才的培养和引进。未来,建筑工程行业中还需要不断地加强创新管理和创新实践,以提高行业的整体竞争力和水平,实现可持续发展的目标。

参考文献

- [1]毕菡清.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019,(08):39-40.
- [2]廖锦清.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].住宅与房地产,2019,(36):116.
- [3]王毓兴.浅析建筑施工企业成本控制主要问题及对策[J].绿色环保建材,2019,(12):185-186.
- [4]刘敏.建筑工程管理中创新模式的应用与发展分析[J].建材与装饰,2019,(36):149-150.