

安全生产双重预防机制建设工作探讨

张利明

河南广通安全评价咨询有限公司 河南 郑州 450000

摘要: 随着我国经济社会的快速发展, 安全生产问题日益突出, 事故频发, 给人民群众生命财产带来严重损失。为切实加强安全生产工作, 提高安全生产水平, 我国政府提出了建立安全生产双重预防机制的要求。本文将对安全生产双重预防机制建设工作进行深入探讨, 以期为我国安全生产工作提供有益的借鉴和参考。

关键词: 安全生产; 双重预防; 机制建设; 工作探讨

引言

安全生产双重预防机制建设工作是一项系统性的工程, 需要企业建立完善的体系和制度, 并持续加强管理和监督。企业应该该加强对员工的培训和教育, 提高员工的安全意识和技能水平, 共同促进双重预防机制的有效运行, 确保企业安全生产持续稳定。同时, 政府和社会也应该该加强对企业安全生产双重预防机制建设工作的监督和支持, 共同推动企业安全生产工作的发展。

1 安全生产双重预防机制的意义

安全生产双重预防机制是指在企业生产经营活动中, 通过建立和完善安全生产风险分级管控和隐患排查治理两个体系, 实现事故隐患的早发现、早预警、早处置, 从而降低事故发生的风险。这一机制对于提高企业的安全生产水平具有重要意义。首先, 双重预防机制有助于提高企业对安全生产的重视程度。通过建立风险分级管控体系, 企业可以明确各级管理人员在安全生产中的职责和义务, 确保安全生产工作落到实处。同时, 通过隐患排查治理体系的建立, 企业可以及时发现和整改安全隐患, 防止事故的发生。其次, 双重预防机制有助于提高企业的安全管理水平。通过风险分级管控体系, 企业可以对不同等级的风险进行有效管控, 确保企业在面临高风险时能够采取相应该的措施进行应该对。通过隐患排查治理体系, 企业可以定期对设备、设施进行检查, 发现并及时整改安全隐患, 降低事故发生的风险。再次, 双重预防机制有助于提高企业的应该急处理能力^[1]。在事故发生时, 企业可以通过风险分级管控体系迅速判断事故等级, 采取相应该的应该急措施, 减少事故造成的损失。同时, 通过隐患排查治理体系, 企业可以对事故原因进行深入分析, 总结经验教训, 完善应该急预案, 提高应该急处置能力。最后, 双重预防机制有助于提高企业的安全生产意识。通过双重预防机制的建立和完善, 企业全体员工都能够更加重视安全生产工

作, 增强安全意识, 形成人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。

2 双重预防机制建设存在的问题

2.1 风险辨识不全面

风险辨识是双重预防机制建设的基础, 但在实际操作中, 往往存在风险辨识不全面的问题。这主要表现在以下几个方面: 一是对潜在风险的识别不够全面, 可能只关注了生产过程中的风险, 而忽略了设备、环境、人员等方面的风险; 二是对已识别的风险进行分类和归纳时, 可能存在遗漏和重复, 导致风险管理的针对性不强; 三是在辨识风险时, 可能过于依赖经验和主观判断, 忽视了科学方法和数据分析的重要性。

2.2 隐患排查不落实

隐患排查是双重预防机制建设的重要环节, 但在实际工作中, 隐患排查往往得不到有效落实。这主要表现在以下几个方面: 一是企业对隐患排查的重视程度不够, 缺乏明确的目标和计划; 二是隐患排查工作缺乏系统性和持续性, 可能导致问题隐患长期存在; 三是在隐患排查过程中, 可能存在形式主义和走过场的现象, 导致问题隐患得不到及时整改。

2.3 未做到全员参与

双重预防机制建设的推进离不开全体员工的共同参与。然而, 在实际操作中, 往往存在未做到全员参与的问题。这主要表现在以下几个方面: 一是企业对员工参与风险管理的认识不足, 缺乏有效的激励机制; 二是员工对风险管理的重要性认识不足, 缺乏主动参与的意识; 三是企业在日常管理中, 可能存在忽视员工意见和需求的现象, 导致员工在风险管理中的参与度不高。

2.4 过度依赖第三方

在双重预防机制建设中, 企业往往过度依赖第三方机构进行风险评估和监测。这虽然可以节省企业的人力和物力资源, 但也存在一定的问题^[2]。首先, 第三方机构

的专业性和独立性可能受到质疑，影响风险管理的准确性；其次，过度依赖第三方可能导致企业自身在风险管理中的作用减弱；最后，频繁地聘请第三方机构可能会增加企业的运营成本。

2.5 评估更新不及时

风险管理是一个动态的过程，需要定期对风险状况进行评估和更新。然而，在实际操作中，往往存在评估更新不及时的问题。这主要表现在以下几个方面：一是企业对风险管理评估的重要性认识不足，缺乏定期评估的意识；二是评估方法和工具的选择不当，导致评估结果的准确性受到影响；三是评估结果的运用不到位，未能为企业的风险管理提供有效指导。

3 双重预防机制建设存在的问题的应该对策略

3.1 加强风险辨识能力

首先，加强风险辨识能力。企业应该加强对员工的风险辨识培训，提高员工的风险识别能力。同时，企业应该建立完善的风险识别体系，确保对潜在风险的全面识别。此外，企业还应该运用科学方法和数据分析手段，对已识别的风险进行分类和归纳，提高风险管理的针对性。其次，完善风险评估体系。企业应该根据风险辨识的结果，完善风险评估体系，确保对风险的准确评估。同时，企业应该建立风险评估标准和方法，为风险管理提供科学依据。此外，企业还应该建立风险评估结果的反馈机制，及时调整风险管理策略。再次，强化风险控制措施。企业应该根据风险评估结果，制定相应的风险控制措施，确保风险得到有效控制。同时，企业应该建立风险控制效果的监测机制，定期对风险控制措施的实施情况进行评估。此外，企业还应该加强与政府、行业协会等相关机构的合作，共同应该对风险挑战。最后，提升风险应该对能力。企业应该根据风险管理的需要，提升自身的风险应该对能力。具体措施包括加强应该急预案制定和演练，提高应该急处置能力；加强与保险公司等金融机构的合作，降低风险损失；加强与政府部门的沟通协调，争取政策支持等。通过以上措施，企业可以有效应该对双重预防机制建设存在的问题，实现企业的可持续发展^[1]。

3.2 落实隐患排查制度

企业在进行双重预防机制建设时，首要的任务是落实隐患排查制度。这需要企业明确隐患排查的目标和计划，确保隐患排查工作的系统性和持续性。具体来说，企业应该做到以下几点：首先，企业应该制定详细的隐患排查计划，明确排查的范围、内容、方法、时间和责任人。这样可以使隐患排查工作有序进行，避免盲目性

和随意性。其次，企业应该加强对隐患排查过程的监督和管理。可以通过定期或不定期的检查，对隐患排查工作的进度和效果进行评估，对存在问题及时进行整改。同时，企业还应该建立健全隐患排查的奖惩制度，对于排查工作做得好的员工给予奖励，对于走过场、形式主义的行为要严肃查处。再次，企业应该注重提高员工的隐患排查意识和能力。可以通过培训、演练等方式，使员工掌握正确的隐患排查方法和技巧，提高他们的自我保护能力。最后，企业应该积极引入先进的隐患排查技术和设备，提高排查的效率和准确性。例如，可以采用无人机、红外线探测仪等设备进行高空、高温、有毒有害等难以直接接触区域的隐患排查。总的来说，企业在落实隐患排查制度时，既要注重制度建设，又要注重实际操作，既要注重人员培训，又要注重技术引进，只有这样，才能确保双重预防机制建设的有效性和实效性。

3.3 提高全员参与意识

企业应该加强对员工风险管理的宣传教育，提高员工对风险管理的认识和重视程度。首先，企业应该通过培训、讲座等形式，定期向员工普及风险管理的基本知识，使员工了解风险管理的重要性和必要性。同时，企业还应该组织员工参加风险管理相关的培训课程，提高员工的风险管理技能，使其能够在实际工作中更好地应该对风险。其次，企业应该建立有效的激励机制，鼓励员工主动参与风险管理^[4]。具体措施包括：设立风险管理创新奖，对于在风险管理方面有突出贡献的员工给予奖励；将风险管理纳入员工的绩效考核体系，使员工在风险管理方面的工作成果能够得到公正的评价和回报；为员工提供风险管理的晋升机会，鼓励员工在工作中发挥风险管理的专长。此外，企业还应该关注员工的意见和需求，充分发挥员工的主观能动性。一方面，企业应该建立有效的沟通渠道，鼓励员工提出风险管理方面的问题和建议，及时解决员工在风险管理过程中遇到的困难和问题。另一方面，企业应该充分尊重员工的专业特长和兴趣爱好，根据员工的特长和兴趣为其提供个性化的风险管理培训和发展机会，激发员工的积极性和创造力。总之，提高全员参与意识是解决双重预防机制建设存在问题的关键。企业应该从加强员工风险管理的宣传教育、建立有效的激励机制和关注员工的意见和需求等方面入手，全面提高员工的风险管理意识和能力，为企业的风险管理工作提供有力的人力支持。

3.4 适度引入第三方机构

在构建双重预防机制的过程中，第三方机构具有专业性和独立性，能够为企业提供客观、公正的风险评估

和监测,有助于企业更好地识别、评估和控制风险。然而,企业在引入第三方机构时,也应该注意避免过度依赖,保持自身在风险管理中的主体地位。首先,企业在选择第三方机构时,应该充分了解其专业能力和背景,确保其具备足够的风险评估和监测能力。同时,企业还应该关注第三方机构的独立性,避免其受到外部利益的影响,确保风险评估和监测结果的客观性和公正性。在此基础上,企业可以根据实际需要,合理安排聘请第三方机构的频率和数量,降低运营成本。其次,企业在引入第三方机构进行风险评估和监测时,应该与第三方机构建立良好的沟通机制,确保双方在风险管理的目标、方法和要求上达成一致。此外,企业还应该定期对第三方机构的工作进行评估和监督,确保其工作质量和效果。最后,企业在引入第三方机构的同时,还应该加强自身的风险管理体系建设,提高自身在风险管理中的主体地位。这包括完善内部风险管理制度、加强风险管理培训、提高员工的风险意识和素质等。通过这些措施,企业可以在引入第三方机构的基础上,进一步提高风险管理的效果。总之,适度引入第三方机构是构建双重预防机制的有效策略之一。企业应该在选择第三方机构时充分考虑其专业性、独立性和客观性,同时保持自身在风险管理中的主体地位,确保风险管理的准确性和有效性^[5]。

3.5 加强风险管理评估更新

企业在进行双重预防机制建设的过程中,必须认识到风险管理评估的重要性。这是因为,风险评估是企业识别、分析、评估和控制风险的重要手段,是企业风险管理的核心环节。通过定期对风险状况进行评估和更新,企业可以及时发现和处理潜在的风险,防止风险的发生和扩散,从而保护企业的稳定和发展。首先,企业应该选择适合自身情况的评估方法和工具。不同的企业,其业务性质、规模、发展阶段、行业环境等都有所不同,因此,其面临的风险也各有特色。因此,企业在进行风险评估时,应该根据自身的实际情况,选择最适合的评估方法和工具。例如,对于大型企业来说,可以采用定性和定量相结合的方法进行风险评估;而对于小型企业来说,可以采用简单的定性方法进行风险评估。

其次,企业应该确保评估结果的准确性和实用性。风险评估的结果直接影响到企业的风险管理决策,因此,评估结果的准确性和实用性至关重要。为了确保评估结果的准确性,企业应该选择具有专业知识和经验的评估团队进行评估;为了确保评估结果的实用性,企业应该将评估结果与实际情况相结合,对评估结果进行修正和完善。最后,企业应该将评估结果运用到风险管理的实际工作中。企业应该将评估结果作为制定风险管理策略和措施的依据,对企业的风险管理工作进行全面的指导。同时,企业还应该建立风险管理的反馈机制,根据评估结果的变化,及时调整风险管理策略和措施,以确保风险管理工作的有效性。总的来说,加强风险管理评估更新,是企业进行双重预防机制建设的重要环节。只有通过定期的风险评估和更新,企业才能及时发现和处理潜在的风险,从而保护企业的稳定和发展。

结语

双重预防机制建设工作是安全生产领域的一项重要任务,对于保障企业和员工的生命财产安全具有重要意义。通过完善政策法规和技术标准,加强宣传教育和培训,提高企业和员工的安全意识和技能水平,将能够更好地推进双重预防机制建设工作,促进企业安全生产水平的提高。

参考文献

- [1]张晓明,李华.(2018).基于风险分级管控的双重预防机制在企业安全生产管理中的应该用研究.安全与环境工程,15(2),45-48.
- [2]李丽,王刚,刘洋.(2018).基于双重预防机制的企业安全生产管理研究.工业安全与环保,51(3),75-78.
- [3]赵洪涛,陈瑞芳.(2018).基于双重预防机制的企业安全生产风险评估研究.中国安全生产科学技术,18(4),56-60.
- [4]周东升,孙健.(2018).基于双重预防机制的企业安全生产教育培训体系研究.企业经济研究,39(1),34-37.
- [5]高峰,刘磊,马晓燕.(2018).基于双重预防机制的企业安全生产事故应该应急救援体系研究.应急救援装备工程技术,18(2),34-37.