

# 水利工程管理中存在的问题与对策

罗贤于 舒进超

长江河湖建设有限公司 湖北 武汉 430019

**摘要:** 由于我国的经济优势越来越明显,全世界对国计民生的关心愈来愈高涨。水利工程就是服务于国计民生的一项工程。为促进国家经济社会的发展,水利工程建设规模也正逐步增加,可是水利工程在建造的过程中频繁发生困难,包括对经济成本投入过高、安全隐患、工程质量较差等,而这些困难不但关系了整个国家水利工程建设发展,所以,水利工程管理政策应该执行到位。

**关键词:** 水利工程;管理;问题;对策

引言:水利质量直接决定着人类生活是否正常使用,在许多工程建设中都属于相当关键的项目,因此尽快完成水利工程建设是我们必须做好的事,同时进一步提高了水利服务质量,保证我们能够正常供水,改善我们的供水品质。水利管理工作能力决定着水利服务质量。健全的管理制度可以在确保质量的前提下,节省施工成本,压缩建设工期,增加工程建设的效益。

## 1 水利工程管理体系的重要性

水利工程是人类社会发展的重要基础设施,对于保障国家粮食安全、防洪排涝、水资源利用和生态环境保护等方面具有重要意义。随着社会经济的快速发展,水利工程的规模和复杂性不断提高,对水利工程管理的水平和能力提出了更高的要求。建立和完善水利工程管理体系,对于提高水利工程的运行效率、降低运行成本、保障工程安全和可持续发展具有重要意义。建立完善的水利工程管理体系有助于提高工程运行效率。通过对水利工程的全过程管理,可以合理调配资源,优化工程设计,提高施工质量,减少工程事故,降低运行成本,从而提高工程的整体运行效率。同时,通过科学的运行管理,可以实现水利工程的高效利用,提高水资源利用效率,为经济社会发展提供有力支持<sup>[1]</sup>。建立完善的水利工程管理体系有助于保障工程安全。水利工程涉及众多领域和部门,运行过程中可能面临诸多安全隐患。通过对工程运行数据的长期跟踪分析,可以为工程的优化改造和更新提供科学依据,从而实现水利工程的可持续发展。建立完善的水利工程管理体系还有助于提高对水利工程的监管能力。通过建立健全的信息化管理系统,可以实现对水利工程的全过程监控,提高社会对工程运行状况的了解程度。通过对工程数据的公开透明,可以提高公众对水利工程的信任度和参与度,形成全社会共同参与水利工程管理的良好氛围。在当前全球气候变化和

环境问题日益严重的背景下,我们应加大对水利工程管理体系建设的投入和支持力度,为实现水利工程的健康、稳定和可持续发展做出积极贡献。

## 2 水利工程管理中存在的主要问题

### 2.1 管理体制不完善

管理机构设置不合理。在一些地方,水利管理部门的设置过于分散,导致管理职责不清、协调困难。这种情况在基层尤为明显,往往一个乡镇或街道就需要设立多个水利管理部门,这不仅增加了管理成本,也使得管理工作难以开展。水利管理部门缺乏专业的管理人员,导致管理工作无法有效进行。同时,由于缺乏有效的培训机制,现有的管理人员也无法得到及时的更新和提升。管理制度不健全。水利管理制度落后,无法适应当前的发展需求。例如,对于水利工程的建设、维护、管理等方面,缺乏科学、规范的管理制度,导致管理工作无法有序进行。监督机制不健全也是管理体制不完善的一个重要表现。由于缺乏有效的监督机制,导致一些违规行为无法及时发现和纠正,从而影响了水利工程的安全和效益。

### 2.2 技术水平有待提高

水利工程管理是一个复杂的系统工程,涉及到多个领域和多种技术。然而,在实际的管理过程中,我们发现存在一些问题,其中技术水平有待提高的问题尤为突出。技术更新换代的速度远超过水利工程管理的发展速度。随着科技的不断进步,新的技术和设备不断涌现,而水利工程管理的技术却没有得到及时的更新和升级,导致管理效率低下,无法满足现代水利工程的需求。技术人员的专业素质参差不齐。虽然有一些专业的水利工程师,但他们的知识结构和技能水平并不能适应现代水利工程管理的需要。他们缺乏对新技术、新设备的了解和应用能力,无法有效地解决实际工作中的问

题。水利工程管理的信息化程度不高。在信息技术日益发达的今天,许多水利工程管理仍然依赖于传统的人工方式,缺乏有效的信息化管理系统,这不仅增加了管理工作的难度,也降低了工作效率。水利工程管理的标准化程度不够。由于缺乏统一的管理标准和规范,各地的水利工程管理水平参差不齐,这不仅影响了水利工程的整体效益,也给工程的安全运行带来了隐患。

### 2.3 人才培养和队伍建设滞后

水利工程管理是一个复杂而细致的过程,需要大量的专业知识和技能。在许多地区,尤其是在农村和偏远地区,对水利工程管理的教育投入严重不足。这导致了人才的短缺,以及对水利工程管理的理解和实施能力的低下。即使有教育资源,也往往缺乏实践的机会。理论知识的学习是重要的,但是没有实际操作的经验,很难真正掌握水利工程管理的技能。当前,水利工程管理的队伍中,高级人才和初级人才的比例失衡。高级人才的数量远远不能满足实际需求,而初级人才的知识结构和技能水平又无法满足高级人才的要求。对于水利工程管理人才来说,他们的职业发展路径往往不明确。这使得他们在选择职业方向和发展策略时感到困惑,影响了他们的工作积极性和效率。在当前的水利工程管理队伍中,激励机制的缺失是一个严重的问题。这导致了人才的流失,进一步加剧了人才的短缺。

### 2.4 水利工程配套设施不完善

水利工程配套设施不完善是当前水利工程管理中存在的一个重要问题。配套设施的不完善不仅影响了水利工程的正常运转和效益发挥,还可能给工程带来安全隐患,甚至给周边居民带来生命财产损失。水利工程的主要功能是防洪、灌溉、发电等多种效益。如果配套设施不完善,例如渠道、管道等设施不健全,就会导致水利工程的效益无法充分发挥,造成资源浪费。例如,如果灌溉渠道不健全,就会导致农田无法得到充分灌溉,影响农作物的生长和产量;如果排水设施不完善,就会导致雨季时洪涝灾害加剧,给周边居民带来严重的生命财产损失。配套设施的不完善往往伴随着水利工程的老化<sup>[2]</sup>。如果缺乏完善的维护和保养措施,水利工程的设备会加速磨损和老化,甚至出现故障和损坏。这不仅影响水利工程的正常运行,还会增加维修和更换设备的成本。例如,一些水库缺乏必要的检测和维护措施,导致大坝出现裂缝、渗漏等问题,严重影响水库的安全运行。

## 3 水利工程管理的对策

### 3.1 完善水利管理体制

水利工程管理是一个复杂而又重要的工作,它直接

关系到水资源的合理利用和生态环境的保护。需要加强水利管理体制的改革。这包括优化水利管理机构设置,明确各级水利管理部门的职责和权限,以及建立健全水利管理决策机制。我们还需要改革水利管理方式,推行以公众参与为主的水利管理模式,提高水利管理的公开透明度。加强水利管理人员的培训和教育。通过定期的培训和教育,提高水利管理人员的业务能力和素质,使他们能够更好地适应水利工程管理的需求。还需要加强对水利管理人员的考核和激励,激发他们的工作积极性和创新性。加强水利工程的管理和维护。这包括定期对水利工程进行检查和维护,及时发现和解决水利工程的问题,防止因水利工程的问题导致的水资源浪费和环境污染。同时,我们还需要加强对水利工程的科学研究,不断探索和创新水利工程管理的方法和技术。

还需要加强对水利工程管理的监督和执法,确保水利工程管理得到有效执行。完善水利管理体制是实现水利工程管理科学化、规范化和制度化的关键。只有通过不断的改革和创新,我们才能更好地管理和利用水资源,保护我们的生态环境。

### 3.2 提高技术水平

水利工程管理是一个复杂而全面的任务,需要多方面的策略和措施来提高其效率和效果。其中,提升技术水平是至关重要的一环。需要不断学习和引进新的、先进的水利技术。这包括自动化设备、数据分析工具、遥感技术和人工智能等。这些技术可以帮助我们更准确地预测和管理水资源,更有效地预防和应对洪水和其他灾害。应该定期组织培训和教育活动,让员工了解和掌握最新的技术和方法。同时,我们也应该鼓励他们进行自我学习和研究,以提高他们的专业技能和创新能力。还应该加强与其他机构和企业的合作和交流。通过共享资源和技术,我们可以更好地解决复杂的水利工程问题。我们也可以通过交流和学习,了解其他地区或国家的最佳实践和经验,从而提高我们的管理水平。加大科研创新的投入,鼓励和支持科研人员进行创新性的研究。这不仅可以帮助我们开发出更有效的水利技术和方法,也可以提高我们的科研能力和水平。只有通过不断的学习和创新,我们才能更好地管理和利用我们的水资源,为社会和经济的可持续发展做出贡献。

### 3.3 加强人才培养和队伍建设

加强人才培养和队伍建设是提高水利工程管理水平的重要途径,建立健全水利工程管理专业的培养体系,将水利工程管理纳入高校和职业院校的专业课程体系,加强与水利部门的产学研合作,提高水利工程管理专业

人才的实践能力和创新能力。要加强对在职水利工程管理人员的培训,提高其业务水平和管理能力,使其能够适应水利工程管理工作的需要。优化人才队伍结构。要注重引进和培养具有较高学历、专业背景和实践经验的水利工程管理人才,特别是要加大对中青年骨干人才的培养力度,为水利工程管理事业发展提供有力的人才支持。还要加强对基层水利工程管理人员的培训和选拔,提高基层水利工程管理水平。建立健全以绩效为导向的激励机制,对在水利工程管理工作中表现突出的人才给予物质和精神上的奖励,激发其工作积极性和创新能力。同时,要加强对水利工程管理人才的职业生涯规划指导,引导其树立正确的职业观念和价值观,为实现水利工程管理的可持续发展奠定坚实基础。只有不断提高水利工程管理人才的素质和能力,才能更好地应对当前水利工程管理面临的各种挑战,为我国水资源的合理利用和有效保护做出更大的贡献。

### 3.4 加强水利工程配套设施建设

水利工程管理是一个复杂且重要的任务,需要综合考虑各种因素以确保其有效和高效。加强水利工程配套设施建设是提高工程管理效率的关键策略。需要明确,水利工程配套设施的建设不仅包括硬件设施如水库、堤坝、渠道等,也包括软件设施如监测系统、预警系统等。这些设施能够为水利工程的管理提供必要的技术支持,从而提高决策的准确性和效率。通过建设多个水源地和水库,可以在面临单一水源短缺或洪水灾害时,保证供水的稳定性;通过建设多条并行的排水渠道,提高城市在暴雨天气时的排水能力。安装环境监测设备,可以实时监控工程对周边环境的影响,从而及时调整工程运行策略,减少对环境的破坏。同时,通过建设智能化的管理系统,可以实现工程的自动化运行和维护,降低人工成本,提高运行效率。通过建设农村供水设施,可以解决农村地区的饮水安全问题;通过建设防洪设施,可以减少洪灾对弱势群体的影响<sup>[1]</sup>。加强水利工程配套设施建设是提高工程管理效率、保障工程安全、促进可持续发展和社会公平的有效手段。在未来的水利工程管理中,我们应该将这一策略作为重要方向,持续投入资源

和精力,以实现水利工程管理的优化和升级。

### 3.5 加强安全管理

水利工程的安全管理是确保工程正常运行、保障人民生命财产安全的关键环节。要强化水利工程管理人员的安全意识,让他们充分认识到安全管理的重要性。可以通过定期的安全教育培训、安全知识宣传等形式,提高管理人员的安全意识和安全技能水平。也应将安全意识贯穿到日常工作中,让每一位员工都能时刻保持对安全的重视。建立完善的安全管理制度是加强水利工程安全管理的基础。应结合水利工程的实际情况,制定详细的安全管理规程、安全操作规程、安全应急预案等,明确各级管理人员、技术人员和施工人员的安全职责和权利。同时,应该建立完善的安全档案管理制度,确保安全管理的可追溯性。应定期进行全面的安全检查,对发现的问题及时进行整改和处罚。应注重开展日常的隐患排查工作,对发现的安全隐患进行及时处理,避免事故的发生。可以通过定期的安全教育培训、技术培训等形式,提高员工的安全意识和技能水平。也可以开展一些安全知识竞赛等活动,提高员工的安全意识和参与度。通过强化安全意识、建立完善的安全管理制度、加强安全检查和隐患排查以及加强安全教育和培训等措施,可以有效地提高水利工程的安全管理水平,推动水利事业的健康发展。

### 结语

综上所述,只有全面加强水利工程管理,才能真正发挥出水利工程项目的价值,才能更好地服务社会。在实际中,相关部门必须提高对水利工程管理的重视,结合当前水利工程管理存在的问题,制定针对性的策略,提高水利工程管理水平,促进水利工程事业良好发展。

### 参考文献

- [1]王旭洋.水利工程施工管理常见问题及其对策[J].黑龙江水利科技, 2020, 48(12): 129-130, 148.
- [2]李雪峰.农业水利工程管理与维护中存在的问题及其对策分析[J].南方农业, 2020, 14(36): 147-148.
- [3]陈成植.水利工程质量监督管理存在问题与对策[J].中国水利水电, 2020(11): 210-213, 218.