

水利工程管理运行过程中存在的问题及改革措施

徐 鹏¹ 耿嘉遥² 王玉波³

1. 徐州市南水北调工程管理中心 江苏 徐州 221000

2. 徐州市水利工程运行管理中心 江苏 徐州 221000

3. 徐州市南水北调工程管理中心 江苏 徐州 221000

摘要:在新的社会经济形势下,水利工程运行管理的经营管理模式需进行一定的优化和创新,为各项工作有序开展提供了可靠保障,但由于工作人员管理思想、工作态度、工作方法的落后,导致工作过程中出现了许多问题。尤其是在水利工程管理运行过程中,管理问题的出现不仅会影响工程项目开展效率同时也难以保障项目质量可靠达标。

关键词:水利工程;管理运行;问题分析;改革措施

引言:水利工程管理运行是国家经济社会发展的重要环节,其量大、范围广、地点多的特性要求着水利的管理工作具备了相当的复杂性。另外,水利工程运营管理的开展,可以对国家经济建设产生很好促进作用。所以,在重大水利工程的建设项目实施过程中,要以增强工程质量可靠性为立足点,认真搞好工程运营管理,从而提高工程质量,以实现社会效益与经济效益的双提升。

1 水利工程运行管理的重要意义

水利工程是人类社会为了改善自然环境、满足生活和生产需要而兴建的一项重要基础设施。它包括水库、水电站、灌溉系统、排水系统、供水系统等多种形式。水利工程的运行管理对于保障水资源的合理利用、维护生态环境平衡、促进经济社会可持续发展具有重要意义。水利工程运行管理有助于保障水资源的合理利用。水资源是人类生存和发展的基础,也是经济社会发展的重要支撑。通过水利工程的运行管理,可以对水资源进行科学调度,合理安排水库蓄水、发电、灌溉、供水等工作,确保水资源的高效利用。通过对水资源的合理分配,可以满足不同地区、不同行业、不同人群的用水需求,提高水资源利用效益。水利工程运行管理有助于维护生态环境平衡。水利工程在调节水资源的同时,也对生态环境产生重要影响。例如,水库蓄水可能导致河流生态系统的改变,水电站建设可能对鱼类繁殖产生影响。通过水利工程的运行管理,可以采取相应的措施,减轻这些影响,保护生态环境。实施生态补偿机制,对受影响的生态系统进行修复;加强水库渔业资源管理,保障鱼类资源的可持续利用。水利工程运行管理有助于提高工程安全。水利工程涉及到大量的资金投入和人员安全,因此,工程安全至关重要。通过水利工程的运行管理,可以提高国家对工程设备的检测、维护与更新,

从而保证了施工设备的安全运转。同时水利工程的建造与运营也需要巨大的资金投入,而经过合理的运营管理,可以提高工程的经济效益^[1]。例如,通过对水电站的运行管理,可以提高发电效率,降低运行成本;通过对灌溉系统的运行管理,可以提高灌溉效率,降低灌溉成本。水利工程的运行管理还可以提供税收来源,促进经济发展。水利工程运行管理对于保障水资源的合理利用、维护生态环境平衡、促进经济社会可持续发展具有重要意义。因此,我们应该高度重视水利工程运行管理工作,加强水利工程运行管理的制度建设和技术研究,不断提高水利工程运行管理水平,为人类社会的可持续发展做出贡献。

2 水利工程管理运行中存在的问题

2.1 管理体制不健全

水利工程管理运行中存在的问题之一是管理体制不健全。缺乏明确的责任主体和健全的管理机构。水利工程在建设、运营过程中,往往存在责任主体不明确、责任划分不清的问题,导致管理混乱,工作效率低下。同时,部分水利工程缺乏健全的管理机构,无法对水利工程进行全面、有效的管理,影响了工程效益的发挥。缺乏科学的管理制度和规章。水利工程在管理运行中,往往依靠经验进行管理,缺乏科学、规范的管理制度和规章,导致管理混乱、安全隐患等问题。例如,一些水利工程在运营过程中,缺乏对设备的维护和检修,导致设备损坏严重,影响了工程的正常运行。缺乏有效的监督机制和考核机制。水利工程在管理运行中,缺乏有效的监督机制和考核机制,导致管理混乱、资源浪费等问题。水利工程在运营过程中,存在水资源浪费、电资源浪费等问题,造成了不必要的浪费。

2.2 运营方式单一

运营方式单一可能导致资源配置不合理。在水利工程管理过程中,如果只采用一种运营方式,很难充分发挥各种资源的优势,从而影响工程效益的最大化。例如,在某些情况下,采用传统的人工巡查方式可能无法及时发现和处理问题,而采用现代化的监控设备和技术则可以大大提高工程管理的效率和准确性。运营方式单一可能导致服务质量下降。水利工程涉及到广大人民群众的生活和生产,因此其服务质量直接关系到人民群众的切身利益。如果运营方式过于单一,可能会导致服务水平无法满足人民群众日益增长的需求,从而影响水利工程的社会形象和声誉。运营方式单一还可能导致创新能力不足。在当前科技日新月异的时代背景下,水利工程管理需要不断创新和发展,以适应新的技术和市场需求。然而,如果运营方式过于单一,很难激发企业的创新活力和动力,从而影响水利工程管理的可持续发展。

2.3 信息化水平低

水利工程管理运行中,信息化水平低是一个普遍存在的问题。信息化设备和系统的缺乏。许多水利工程管理单位尚未建立起完善的信息化管理系统,无法实现对工程运行数据的实时监控和分析。这不仅影响了工程管理的效率,也增加了工程运行的风险。信息化人才的短缺。由于水利工程管理的特殊性,需要具备一定的信息技术知识的专业人才来进行管理和运行。然而,目前许多单位的信息化人才储备不足,无法满足工程管理的需要。信息化技术的更新换代速度快。随着信息技术的不断发展,新的技术和设备不断涌现。然而,许多水利工程管理单位由于资金和技术等原因,无法及时更新换代,导致信息化水平停滞不前。信息安全问题也是水利工程管理信息化水平低的一个重要原因。由于缺乏专业的信息安全人员和系统,水利工程管理单位的信息安全面临着严重的威胁。一旦发生信息泄露或被攻击,可能会对工程的正常运行造成严重影响。

2.4 人才队伍建设不足

水利工程管理运行中,人才队伍建设不足是一个突出的问题。水利工程管理需要具备专业知识和技能的人才,但目前人才队伍中缺乏相关专业背景的人员。这导致了在工程管理过程中,对于技术问题的处理和决策能力不足,影响了工程的质量和效益。人才队伍中的人员结构不合理。水利工程管理人才队伍中,高级职称人员相对较少,而中级和初级职称人员占比较高。这种结构不利于工程管理的科学化和规范化,也限制了管理水平的提升^[2]。人才队伍中的培训和发展机制不完善。由于缺乏有效的培训机制,管理人员的技能和知识无法得到及

时更新和提升。同时,由于缺乏良好的晋升机制,一些有潜力和能力的人才无法得到充分的发展机会,导致人才流失和队伍稳定性不足。人才队伍中的激励机制不健全。目前,水利工程管理单位的薪酬体系和激励机制不够科学合理,无法激发人才的积极性和创造力。这导致了一些优秀人才的流失和队伍整体素质的下降。

3 改革措施

3.1 完善管理体制

水利工程管理运行过程改革措施主要包括完善管理体制、优化运行机制、提高管理水平和加强监督考核等方面。其中,完善管理体制是关键。建立健全水利工程管理组织体系,明确各级管理机构的职责和权限,形成上下联动、分工协作的管理格局。要加强对管理人员的培训和考核,提高其业务水平和管理能力。推进水利工程管理信息化建设,利用现代信息技术手段,实现对水利工程运行情况的实时监控和数据分析,为决策提供科学依据。还要加强与相关部门的信息共享和协同工作,提高工作效率。完善水利工程管理制度体系,制定科学合理的规章制度和技术标准,规范水利工程管理行为。同时,要加强对制度执行情况的监督检查,确保各项制度落到实处。积极探索市场化运作模式,引入竞争机制,激发水利工程管理的活力。可以通过招标投标、合同管理等方式,专业化管理团队,提高水利工程管理效率和服务质量。加强对水利工程管理工作的宣传和舆论引导,营造良好的社会氛围。通过媒体宣传、公众参与等方式,让广大人民群众了解水利工程管理的重要性,增强其参与意识和责任感。完善管理体制是推进水利工程管理运行过程改革的重要举措。只有不断深化改革,才能更好地保障水利工程的安全运行和可持续发展。

3.2 多元化运营模式

水利工程管理运行过程改革措施,多元化运营模式是一个重要的方向。这种模式旨在通过引入多种运营方式,提高水利工程的效益和管理水平。可以采用社会资本合作(PPP)模式。在这种模式下,与私营部门共同投资、建设和管理水利工程,共享风险和收益。这样可以减轻财政压力,同时利用私营部门的技术和管理经验,提高工程的质量和效益。可以推广水权交易制度。水权交易是指通过市场机制,将水资源使用权从低效利用者转让给高效利用者。这样可以促进水资源的合理配置,提高水资源利用效率。还可以加强水利工程的信息化建设。通过建立完善的信息管理系统,实现对水利工程的实时监控和数据分析,为决策提供科学依据。这样可以提高工程的管理效率,降低运营成本。可以鼓励农

民参与水利工程管理。通过培训农民水利技术人员,让他们参与到水利工程的日常管理中来。这样既可以提高农民的技能水平,又可以减轻管理负担。可以加强国际合作。通过引进国外先进的技术和管理经验,不断提高我国水利工程的管理水平和技术水平。通过采取上述措施,可以有效提高水利工程的效益和管理水平,为我国经济社会发展做出更大贡献。

3.3 加强信息化建设

水利工程管理运行过程改革措施中,加强信息化建设是非常重要的一环。信息化建设可以提高水利工程管理的科学性、规范性和效率,为水利工程的可持续发展提供有力保障。加强信息化建设可以提高水利工程管理的科学性。通过建立完善的信息采集、处理和分析系统,可以实时掌握水利工程的运行状况,为决策提供科学依据。利用现代信息技术手段,可以对水利工程进行模拟仿真,预测可能出现的问题,为防范风险提供支持。加强信息化建设可以提高水利工程管理的规范性。通过建立统一的信息标准和规范,可以实现各类信息的互通互联,提高信息的准确性和可靠性。利用信息化手段,可以加强对水利工程管理人员的培训和管理工作,提高其业务水平和工作效率。加强信息化建设可以提高水利工程管理的效率。通过建立高效的信息传递和处理机制,可以缩短决策时间,提高工作效率^[3]。同时,利用信息化手段,可以实现对水利工程的远程监控和管理,减少人力物力的投入。通过不断完善信息系统建设,提高信息管理水平,可以为水利工程的可持续发展提供有力保障。在未来的发展过程中,我们应继续加大信息化建设力度,不断提高水利工程管理的科学性、规范性和效率。

3.4 强化人才队伍建设

水利工程管理运行过程中的改革措施之一是强化人才队伍建设。为了提高水利工程管理运行水平,需要采取一系列措施来加强人才队伍建设,制定人才引进策略。在招聘和引进人才时,要注重专业背景和实际工作经验的考察,同时要注重人才的多样性和综合性。通过

多种途径引进高素质、有经验的专业人才,提高整体人才队伍的素质和水平。加强培训和教育。针对职工的实际情况和需要,制定完善的培训计划和教育方案,包括定期的内部培训、外部培训和技能提升培训等。通过培训和教育,可以更新职工的知识 and 技能,提高其综合素质和水平,为水利工程管理运行提供更好的人才保障。建立激励机制和奖励制度。激励机制可以包括提供晋升机会、给予奖金和其他奖励等;奖励制度则可以根据员工的实际工作表现和贡献进行奖励,以鼓励员工更好地发挥自己的能力和潜力。通过建立激励机制和奖励制度,可以激发员工的工作热情和积极性,提高工作效率和质量。加强团队建设。通过组织团队活动、加强员工之间的沟通和协作等方式进行团队建设,促进职工之间的合作和共赢。通过团队建设可以增强员工的凝聚力和执行力,提高工作效率和质量。要与高校和科研机构合作。与高校和科研机构合作可以共同开展水利工程管理运行方面的研究和开发,提高管理运行水平和技术水平。通过与高校和科研机构合作,可以引进先进的理念和技术,优化管理流程和操作方式,提高工作效率和质量。

结语

现阶段,我国水利工程管理已开始向集约化方向发展,以使水利工程更好地为新农村建设服务。针对水利工程管理过程中存在的弊端,进行改革是为了适应市场经济的激烈竞争,在优胜劣汰的现实中立于不败之地。因此,有必要及时改革传统的管理模式,促进水资源管理体系的稳定、可持续运行,更好地提高水资源管理水平。

参考文献

- [1]王文明.水利工程长效管护与运行管理现状分析[J].工程建设与设计,2020(20):194-195.
- [2]庞鹏.水利工程管理中存在的问题及对策[J].农业科技与信息,2020(15):119-120+122.
- [3]徐永峰.水利工程施工管理问题及对策研究[J].智慧城市,2020,6(14):85-86.