

建筑工程施工技术管理水平有效提升策略探究

谢海林

青海华盛建筑有限公司 青海 海东 810800

摘要: 随着建筑行业的不断发展,建筑工程施工技术管理水平的提升已成为行业发展的关键。本文旨在探讨如何有效提升建筑工程施工技术管理水平,以期为建筑企业提供有益的参考。首先,分析了当前建筑工程施工技术管理面临的主要问题,如技术水平不高、管理人员素质参差不齐、信息化水平不足等。针对这些问题,提出了一系列策略,包括加强技术人员培训、优化管理人员选拔机制、推进信息化建设等。通过实施这些策略,有望提高建筑工程施工技术管理水平,从而提高工程质量和效益,推动建筑行业的可持续发展。

关键词: 建筑工程;施工技术;管理水平;提升策略

引言

随着社会经济的快速发展,建筑行业在国民经济中的地位日益重要,建筑工程的规模和数量也在不断扩大。然而,由于建筑工程技术管理水平的参差不齐,导致了許多工程质量问题、安全事故和资源浪费。因此,提高建筑工程施工技术管理水平,对于保障工程质量、降低安全风险、提高经济效益具有重要意义。本文将从施工技术管理的角度,探讨如何有效提升建筑工程施工技术管理水平的策略。

1 建筑工程施工技术管理的重要性

建筑工程施工技术管理是建筑工程项目管理的重要组成部分,它涉及到建筑工程的质量、安全、进度、成本等多个方面。因此,建筑工程施工技术管理的重要性不言而喻。首先,建筑工程施工技术管理是保证工程质量的关键。在建筑工程中,施工技术的运用直接决定了工程的质量和性能。通过科学的施工技术管理,可以确保施工过程中的各项操作符合设计要求和施工规范,从而保证工程的质量。其次,建筑工程施工技术管理是保障工程安全的重要手段。在施工过程中,如果不进行有效的技术管理,可能会存在各种安全隐患。例如,施工人员的操作不当可能会导致安全事故的发生;施工材料的质量问题可能会导致结构的稳定性问题等。通过严格的施工技术管理,可以及时发现并解决这些问题,从而保障工程的安全。再次,建筑工程施工技术管理对控制工程进度有着重要作用。施工技术的运用可以提高施工效率,缩短工程周期。通过科学的施工技术管理,可以合理调配人力、物力资源,优化施工流程,从而提高施工效率,满足工程进度的要求。最后,建筑工程施工技术管理有助于控制工程成本。在施工过程中,如果能够有效地利用施工技术和资源,可以避免不必要的浪费,

从而节约成本。同时,通过施工技术管理,还可以发现和解决存在的成本问题,进一步提高工程的经济性^[1]。

2 建筑工程施工技术管理现状

随着社会经济的快速发展,建筑业作为国民经济的重要支柱产业,其发展速度和规模也在不断扩大。然而,在建筑工程施工技术管理方面,仍然存在一些问题和不足,影响了建筑工程质量和安全生产。(1)管理制度不健全。虽然我国已经建立了较为完善的建筑工程施工技术管理制度,但在实际操作中,仍存在一些制度执行不力的问题。如质量管理体系、安全生产制度等,部分企业对这些制度的执行不够严格,导致工程质量和安全生产难以得到有效保障。(2)技术水平参差不齐。建筑工程施工技术管理水平的高低,直接影响到建筑工程的质量。目前,我国建筑工程施工企业的技术水平参差不齐,一些企业的技术水平较低,难以满足高质量的建筑工程需求。此外,部分企业过于追求成本效益,忽视了技术创新和技术升级,导致技术水平停滞不前。(3)人才队伍建设滞后。建筑工程施工技术管理的核心是人才队伍。然而,目前我国建筑工程施工技术人才队伍建设相对滞后,一方面人才流失严重,导致企业人才短缺;另一方面,人才培养机制不完善,导致人才结构不合理。这些问题都制约了建筑工程施工技术管理水平的提升。(4)信息化水平不高。随着信息技术的发展,建筑工程施工技术管理逐渐向信息化、智能化方向发展。然而,目前我国建筑工程施工技术管理的信息化水平仍然较低,很多企业还没有实现信息化管理,导致信息传递不畅、数据处理效率低等问题。

3 建筑工程施工技术管理水平有效提升策略

随着社会经济的快速发展,建筑行业在国民经济中的地位日益重要。建筑工程施工技术管理水平的提高,

对于提高建筑工程质量、降低工程成本、缩短工程周期、提高企业竞争力具有重要意义。本文将从以下几个方面探讨建筑工程施工技术管理水平有效提升的策略。

3.1 加强建筑工程施工技术管理人才队伍建设

建筑工程施工技术管理人才是提升施工技术水平的关键。在当今社会,建筑业正面临着激烈的市场竞争和技术创新的挑战,因此,企业应加大对技术管理人才的培养和引进力度,提高技术管理人员的专业素质和综合能力,以适应建筑业的发展需求。首先,企业可以通过举办培训班、讲座等形式,加强技术管理人员的业务培训,提高其对新技术、新材料、新工艺的掌握程度。这些培训活动可以邀请业内专家进行授课,让技术管理人员了解行业的最新动态和技术发展趋势,从而提升他们的专业素养。同时,企业还可以组织技术管理人员参加各类专业技术考试,取得相应的资格证书,以提高他们的职业素质。其次,企业要注重激发技术管理人员的工作积极性和创新能力。为了实现这一目标,企业可以制定一系列激励政策,如设立技术创新奖、优秀项目管理奖等,对在技术创新和管理创新方面做出突出贡献的技术管理人员给予奖励。此外,企业还可以为技术管理人员提供良好的工作环境和发展空间,让他们能够充分发挥自己的专业技能和创新精神。同时,企业还应鼓励技术管理人员参与技术攻关和课题研究。通过开展技术研究项目,技术管理人员可以在实际工作中发现问题、解决问题,从而提高自己的技术水平和创新能力。企业可以为这些项目提供必要的资金支持和技术支持,确保项目的顺利进行^[2]。此外,企业还应加强与高校、科研院所等外部机构的合作,共同培养和引进优秀的技术管理人才。通过校企合作、产学研结合等方式,企业可以充分利用外部资源,为技术管理人员提供更多的学习和发展机会。

3.2 完善建筑工程施工技术管理制度和流程

在当今竞争激烈的市场环境中,企业要想在众多的竞争者中脱颖而出,实现可持续发展,就必须根据自身的发展战略和市场需求,制定一套完善的施工技术管理制度和流程。这套制度和流程应该具有明确的目标、科学的方法和严密的执行机制,以确保各项技术管理工作有章可循、有序进行。首先,企业应根据自身的发展战略和市场需求,明确技术管理制度的目标。这些目标应该与企业的整体战略目标相一致,既要满足当前的市场需求,又要为未来的发展留有足够的空间。同时,企业还应根据市场的变化和技术的发展,不断调整和完善技术管理制度,以适应不断变化的市场环境。其次,企业

应科学地制定技术管理制度和流程。这包括制定技术标准、质量管理办法、安全管理办法、环保管理办法等,形成一套完整的技术管理体系。在制定这些制度时,企业应充分考虑各种因素,确保制度的科学性和实用性。例如,在制定技术标准时,企业应参考国内外先进的技术水平和行业标准,确保所制定的技术标准具有先进性和可操作性。再次,企业应加强制度的宣传和培训。通过各种途径和形式,使全体员工充分了解和掌握各项制度,提高员工的制度意识和执行力。企业可以定期组织培训班、座谈会等形式的活动,邀请专家进行授课和指导,帮助员工更好地理解 and 运用制度。此外,企业还可以通过内部刊物、网络平台等方式,及时发布制度的最新动态和解读,方便员工学习和查阅。最后,企业应建立健全制度执行的监督和考核机制。对于制度执行情况,企业应进行定期检查和评估,对于不按规定执行或违反制度的行为,要严肃处理,确保制度的有效执行。同时,企业还应建立激励机制,对于制度执行得好的员工给予表彰和奖励,激发员工的积极性和创造力。

3.3 推进建筑工程施工技术创新与应用

随着科技的不断发展,企业面临着激烈的市场竞争。为了在竞争中立于不败之地,企业必须加大对新技术、新材料、新工艺的研发和推广力度,提高施工技术水平。这不仅有助于提高企业的核心竞争力,还能为企业创造更多的商业价值。首先,企业应建立完善的技术创新机制,鼓励技术管理人员积极参与技术创新活动。这可以通过设立专门的技术创新基金、提供技术培训和交流平台等方式来实现。通过这些措施,可以激发技术管理人员的创新热情,为企业的技术进步提供源源不断的动力。其次,企业要加强与高校、科研院所的合作,引进先进的科技成果。这可以通过签订合作协议、建立产学研合作基地等方式来实现。通过与高校、科研院所的合作,企业可以及时了解最新的科研动态,掌握前沿的科技成果,为企业的技术创新提供有力支持。此外,企业还要加强对新技术的应用和推广。这需要企业在实际应用中不断摸索、总结经验,形成一套适合本企业的新技术应用体系。同时,企业还要加强与同行业的交流与合作,共享新技术应用的成功经验,共同推动行业的技术进步。最后,企业要将新技术、新材料、新工艺应用于实际工程中,提高工程质量和效益。这就要求企业在项目实施过程中,严格遵循相关的技术标准和规范,确保工程质量达到预期目标。同时,企业还要注重新技术、新材料、新工艺在提高工程效益方面的潜力挖掘,努力实现工程成本的降低和效益的最大化^[3]。

3.4 加强建筑工程施工技术的信息化建设

随着信息技术的飞速发展，建筑工程施工技术管理也在逐步迈向新的阶段。信息技术的应用不仅为施工技术管理带来了前所未有的便利，还为提高企业的整体竞争力提供了有力支持。因此，企业应当充分利用信息技术的优势，加强施工技术的信息化建设，以提高技术管理水平，实现企业的可持续发展。首先，企业可以建立一套完善的施工技术信息管理系统，实现施工技术资料的电子化、信息化管理。通过将各类技术资料数字化存储，可以大大提高资料检索和利用的效率，减少人工查找资料的时间和成本。同时，数字化的资料便于进行备份和共享，有利于企业内部的技术交流和学习。此外，信息化管理还可以实现对施工技术的实时监控和预警，有助于及时发现和解决潜在的技术问题，确保工程质量和安全。其次，企业可以利用网络平台开展远程技术支持和技术交流。通过网络平台，企业可以与国内外同行进行实时沟通和交流，共享先进的施工技术和管理经验。这不仅有助于提高企业的技术水平，还可以拓宽企业的业务范围，拓展国际市场。同时，远程技术支持和技术交流也有助于提高企业的服务质量，树立良好的企业形象^[4]。此外，企业还可以利用信息技术开展施工技术培训 and 人才引进。通过网络课程、在线培训等方式，企业可以为员工提供系统的技术培训，提高员工的技能水平。同时，企业还可以通过网络招聘平台吸引优秀人才加入，为企业的发展注入新的活力。

3.5 加强建筑工程施工技术的监督与评价

企业应加强对施工技术的监督与评价，确保各项技术管理工作落到实处。为了实现这一目标，企业可以采取以下措施：首先，建立技术监督制度。企业应制定详细的技术监督计划，明确监督的内容、方法和周期。同时，要建立健全技术监督组织机构，配备专业的技术监督人员，确保技术监督工作的顺利进行。在技术监督过程中，要注重现场巡查和技术指导，对施工现场进行全面、深入的了解，发现问题及时进行整改。其次，加强

技术培训和人才培养。企业应加大对员工的技术培训力度，提高员工的技术水平和业务素质。可以通过定期组织技术培训班、讲座等形式，使员工掌握先进的施工技术和管理方法。同时，要加强人才引进和培养，为企业的技术发展提供有力的人才支持。再次，建立技术评价体系。企业应建立完善的技术评价体系，包括技术指标、评价方法和评价周期等。通过对技术管理工作进行定期评价，可以发现存在的问题和不足，及时进行改进。同时，要将评价结果作为员工绩效考核的重要依据，激励员工提高工作积极性和创新能力。此外，企业还应加强与行业内外的技术交流与合作。通过参加行业技术研讨会、论坛等活动，了解行业发展趋势和技术动态，为企业的技术发展提供有益的借鉴。同时，可以与其他企业、科研院所等开展技术合作，共同攻关难题，提高企业的技术水平和竞争力。

结束语

总之，建筑工程施工技术管理水平的有效提升是推动建筑行业持续发展的关键因素。通过对施工技术管理水平提升策略的深入探讨，我们可以得出以下结论：要实现建筑工程施工技术管理水平的有效提升，必须从加强人才培养、优化管理体系、创新技术手段、提高信息化水平等方面入手，形成一套系统的提升策略。同时，政府部门、企业和社会各方都应积极参与，共同推动建筑工程施工技术管理水平的提升，为我国建筑业的繁荣发展做出更大的贡献。

参考文献

- [1]刘广钊.提升建筑工程施工技术管理水平的策略探究[J].房地产世界, 2021(05): 107-109.
- [2]杨文亮.建筑工程施工技术管理水平有效提升策略探究[J].居舍, 2020(25): 159-160.
- [3]朱建华.建筑工程施工技术管理水平有效提升策略探究[J].科技风, 2020(15): 135.
- [4]黄小兵.建筑工程施工技术管理水平有效提升策略探究[J].河南建材, 2020(03): 74-75.