

新时代企业工会组织加强思想教育工作的探索与实践

樊 婷

河南能源焦煤集团神龙地质 河南 焦作 454000

摘要: 在新时代背景下,企业工会组织在加强思想工作方面扮演着重要的角色。本文旨在探讨企业工会组织在新时代如何有效加强思想教育的策略与实践。通过文献综述、案例分析和实地调研等方法,本文总结出了一些成功的实践经验,并提出了进一步加强思想教育的建议。

关键词: 新时代;企业工会;思想工作;策略;实践

引言

随着新时代的到来,我国经济社会发展进入了新的阶段,企业面临着前所未有的机遇和挑战。在这个背景下,企业工会组织作为企业与员工之间的桥梁和纽带,在加强思想工作方面具有重要的作用。本文将从新时代背景下的挑战与机遇、企业工会组织的角色与责任、加强思想教育的策略与实践等方面进行探讨。

1 新时代背景下的挑战与机遇

在新时代背景下,企业面临着前所未有的挑战和机遇。这些挑战和机遇不仅影响着企业的生存和发展,也关乎着整个社会的进步和发展。新时代背景下的挑战主要表现在以下几个方面:(1)市场竞争日益激烈:随着全球化的加速和技术的进步,企业面临的市场竞争越来越激烈。企业需要不断提高产品质量、降低成本、创新营销策略,才能在激烈的竞争中脱颖而出。(2)技术更新换代迅速:新时代是信息技术、人工智能等高新技术飞速发展的时代。企业需要不断跟进新技术的发展,进行技术升级和转型,以适应市场需求的变化。(3)员工思想观念多元化:新时代背景下,员工的思想观念越来越多元化,对企业管理提出了更高的要求。企业需要关注员工的思想动态,加强员工的思想教育,提高企业的凝聚力和向心力。(4)法律法规不断完善:随着国家对市场监管的加强和法律法规的不断完善,企业需要更加注重合规经营和风险管理,以避免违法行为带来的损失和风险。新时代背景下的机遇主要表现在以下几个方面:(1)国家政策支持:国家出台了一系列支持企业发展的政策,如减税降费、优化营商环境等,为企业发展提供了有力的政策支持。(2)市场需求增长:随着经济的持续发展和人民生活水平的提高,市场需求不断增长,为企业提供了广阔的发展空间。(3)技术创新:新时代背景下,技术创新成为推动企业发展的重要动力。企业通过技术创新,可以提高生产效率、降低成本、开

发新产品,从而增强市场竞争力。(4)国际合作与交流:新时代背景下,国际合作与交流日益频繁,为企业提供了更多的合作机会和资源。企业可以通过国际合作与交流,拓展海外市场、引进先进技术和管理经验,提升企业整体实力。新时代背景下的挑战与机遇并存。企业需要积极应对挑战,抓住机遇,不断提升自身实力和市场竞争力,实现可持续发展。同时,企业还需要注重社会责任和环保意识的培养和提高,为社会的进步和发展做出贡献^[1]。

2 企业工会组织的角色与责任

企业工会组织在现代企业中扮演着多重重要角色,并承担与之相应的重大责任。首先,企业工会是职工权益的守护者。作为职工利益的代表,工会有责任确保职工的合法权益不受侵犯。这包括维护职工的劳动权益、经济权益、健康与安全权益等。在劳动关系中,工会应站在职工的立场上,为他们争取合理的工资、工时、工作条件等,确保他们能够享有公正和平等的待遇。其次,企业工会是企业与职工之间的沟通桥梁。工会应积极促进企业与职工之间的双向沟通,协助双方建立和谐稳定的劳动关系。通过及时了解并反馈职工的意见和需求,工会能够帮助企业改进管理方式和工作环境,从而提高职工的工作满意度和忠诚度。再者,企业工会是职工职业发展的助推器。工会应关注职工的职业发展,通过提供职业技能培训、职业规划指导等服务,帮助职工提升个人素质和能力,实现个人职业目标。同时,工会还可以组织各种职业竞赛和评选活动,激发职工的工作热情和创造力。最后,企业工会是社会公益事业的参与者。作为企业社会责任的重要推动者,工会应积极引导和组织职工参与社会公益活动,传递正能量,弘扬社会主义核心价值观。通过参与社会公益事业,企业工会不仅能够提升企业的社会形象,还能够培养职工的公民意识和社会责任感。

3 加强思想教育工作的策略与实践

3.1 明确思想教育工作的目标

明确思想教育工作的目标是提升企业整体素质和竞争力的关键所在。在当前复杂多变的社会环境下,企业职工的思想观念、价值取向日益多元化,给企业的稳定和发展带来了一定的挑战。因此,明确思想教育工作的目标,对于引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观,增强企业的凝聚力和向心力,推动企业实现可持续发展具有重要意义。首先,明确思想教育工作的目标有助于培养职工的社会主义核心价值观。通过思想教育,可以引导职工认同和践行社会主义核心价值观,树立正确的道德观念和行为准则,形成良好的企业风尚。其次,明确思想教育工作的目标有助于增强职工的团队精神和协作意识。在激烈的市场竞争中,企业需要职工之间紧密合作、协同作战。通过思想教育,可以培养职工的团队意识和协作精神,提高职工的沟通能力和解决问题的能力,从而增强企业的整体竞争力。最后,明确思想教育工作的目标有助于激发职工的创新精神和创造力。创新是企业发展的重要驱动力,而职工的创新精神和创造力是企业创新的源泉。通过思想教育,可以激发职工的创新意识和创新思维,提高职工的创新能力和创造力,为企业发展提供源源不断的动力。明确思想教育工作的目标是提升企业整体素质和竞争力的关键所在^[2]。只有明确目标,才能制定科学合理的思想教育计划,创新教育方式和方法,加强队伍建设,注重实践转化等方面的工作,从而推动企业职工全面发展和企业实现可持续发展。

3.2 制定科学合理的思想教育计划

制定科学合理的思想教育计划是确保企业思想工作有序、高效进行的关键环节。制定科学合理的思想教育计划是企业思想教育工作的基础。首先,需要深入了解职工的思想动态和需求,明确教育的目标,确保计划的内容能够贴合职工的实际情况和实际需求。通过调查、座谈等方式,获取职工的思想状况,发现存在的问题和困惑,为制定计划提供有力依据。其次,根据企业的实际情况和发展目标,确定思想教育工作的重点和方向。结合企业文化、发展战略以及市场环境等因素,分析职工需要具备的思想品质和道德素养,从而确定教育内容的主题和重点。同时,要注重思想教育的系统性和连续性,确保教育内容的科学性和时效性。在制定计划时,还应充分考虑教育方式和方法的选择。采用多样化的教育方式,如讲座、研讨会、案例分析等,结合现代信息技术手段,提高职工的参与度和学习效果。同时,

要注重思想教育的实践性和互动性,鼓励职工积极参与、讨论和分享,促进知识的内化和行为的转化。此外,制定科学合理的思想教育计划还需要注意计划的可行性和灵活性。要确保计划的时间安排、资源分配等符合企业的实际情况和职工在接受能力。同时,要留有一定的调整空间,以便根据实施过程中出现的问题和反馈进行及时的调整和完善。

3.3 创新思想教育方式和方法

在新时代,随着信息技术的飞速发展以及员工需求和学习习惯的改变,企业工会组织在思想教育工作中面临着新的挑战 and 机遇。创新思想教育方式和方法成为应对这些挑战、提升教育效果的关键。首先,创新思想教育方式和方法有助于满足新时代员工多样化的学习需求。传统的思想教育方式往往以单向灌输为主,缺乏互动性和个性化,难以激发员工的学习兴趣。通过引入现代信息技术手段,如在线教育平台、社交媒体等,可以打造多样化的学习方式,让员工随时随地、按需学习,提高学习的便捷性和灵活性^[3]。其次,创新有助于提升思想教育工作的针对性和实效性。传统的思想教育方式往往缺乏对员工实际思想状况的深入了解,教育内容和方法与员工的实际需求脱节。通过开展互动式学习、体验式学习等方式,可以让员工更加深入地理解和掌握知识,提高学习效果。同时,注重情感关怀和个性化教育,可以增强思想教育的针对性和实效性,让员工真正感受到组织的关怀和帮助。此外,创新还有助于拓展思想教育工作的视野和领域。传统的思想教育方式往往局限于企业内部,缺乏与外界的交流和合作。通过加强跨界合作、共享教育资源等方式,可以拓宽思想教育的视野和领域,让员工接触到更多的知识和信息,提升他们的综合素质和竞争力。

3.4 加强思想教育队伍队伍建设

加强思想教育队伍队伍建设是提升企业思想工作质量和效果的重要保障。在新时代背景下,随着企业职工思想观念的不断变化和信息技术迅猛发展,对思想工作队伍的要求也越来越高。因此,加强思想工作队伍建设显得尤为重要。第一,明确思想工作队伍的定位和职责。要明确思想工作队伍的定位和职责,将其作为企业发展的重要支撑力量。思想工作队伍应承担起引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观,推动企业文化和发展等重要职责。同时,要明确各个岗位的职责和要求,确保工作有序开展。第二,加强思想工作队伍队伍的培训和学习^[4]。要定期组织思想工作队伍队伍的培训和学习,提高其业务水

平和综合素质。培训内容可以包括党的路线方针政策、思想政治教育理论、企业文化等方面的知识,以及新媒体技术、心理辅导等技能。通过培训和学习,使思想工作队伍具备扎实的理论基础和实践能力。第三,选拔和培养优秀的思想政治教育工作者。要选拔具有专业知识和丰富经验的思想政治教育工作者,组建专业的思想政治教育团队。同时,要注重培养年轻的思想政治教育工作者,为其提供更多的学习和锻炼机会,促进其快速成长。通过选拔和培养优秀的思想政治教育工作者,为思想工作提供有力的人才保障。第四,建立健全的激励机制和考核机制。要建立完善的激励机制和考核机制,激发思想工作工作者的工作积极性和创造性。可以设立优秀思想政治工作者奖、创新成果奖等奖项,表彰在思想工作中做出突出贡献的个人和团队。同时,要建立科学的考核机制,对思想工作队伍的工作绩效进行定期评估,及时发现问题并改进。第五,加强与其他部门的协作和配合。思想工作队伍要加强与其他部门的协作和配合,形成工作合力。可以与人力资源部门、宣传部门等相关部门建立定期沟通机制,共同研究解决职工思想问题的方法和措施。通过加强协作和配合,提高思想工作工作的针对性和实效性。

3.5 注重思想教育的实践转化

注重思想教育的实践转化是新时代企业工会组织不可或缺的一环。在飞速变化的社会环境中,单纯的理论教育已无法满足职工的全面成长需求,必须将思想教育融入实际工作与生活,让其真正落地生根。实践转化意味着将思想教育从抽象的理论层面,转化为职工可感知、可操作的行动指南。这不仅要求我们在教育内容上与时俱进,更要在教育方式上勇于创新。通过组织丰富多彩的实践活动,让职工在亲身参与中感受思想教育的内涵,从而深化理解,增强认同。同时,实践转化是一个持续的过程,需要企业工会组织的精心设计和持续跟

进。从制定实践计划,到提供必要的资源和支持,再到监督实践过程并评估效果,每一步都不可或缺。只有这样,才能确保思想教育不仅停留在口头上,而是真正内化为职工的行动准则。此外,职工的实践反馈是优化思想教育的重要依据^[5]。通过收集职工的实践经验和感受,可以及时发现思想教育的不足之处,进而调整和完善教育内容和方法。这种反馈机制不仅有助于提升思想教育的实效性,更能激发职工的参与热情,形成良性互动。在新时代背景下,注重思想教育的实践转化是企业工会组织的重要使命。让我们以更加开放的心态、更加务实的作风,推动思想教育与实践的深度融合,为企业培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍,共同开创企业发展的新篇章。

结语

在新时代,企业工会组织加强思想工作探索与实践是一项长期而艰巨的任务。面对复杂多变的国内外环境和职工日益多样化的思想需求,我们必须始终保持清醒的头脑和坚定的信念,不断创新思想教育方式和方法,注重思想教育的实践转化,为企业的可持续发展提供强有力的思想保障和智力支持。

参考文献

- [1]李欢,贾盈荣.新时期工会干部思想政治教育刍议[J].天津市工会管理干部学院学报,2018,35(04):10-15.
- [2]施华.浅议工匠精神在工会思想政治工作中的应用[J].现代经济信息,2018(20):426.
- [3]李剑雄.新形势下事业单位工会思想政治教育工作的创新研究[J].经贸实践,2018(20):211.
- [4]顾昌明.加强高校工会在互联网时代的思想政治工作[J].文教资料,2018(27):129-131.
- [5]车晓林.加强企业员工思想工作的重要意义及实现途径[J].现代企业教育,2013(08):17-18.