

水利工程管理的问题与解决路径

李伟涛

陕西水务发展集团有限公司 陕西 西安 710000

摘要: 水利工程管理作为保障国家水资源安全与高效利用的重要环节,当前正面临管理体制、资金投入、技术手段及人员素质等多重挑战。本文深入剖析了这些问题的根源,并针对性地提出了一系列切实可行的解决路径。通过完善体制、增加投入、引进技术和培养人才,旨在全面提升水利工程管理的效率和水平,确保水利设施的安全稳定运行,为国家的可持续发展提供坚实的水利支撑。

关键词: 水利工程管理; 问题; 解决路径

引言

水利工程,作为国之重器,承载着防洪保安、兴利除害的重大使命,对于推动经济社会可持续发展具有举足轻重的作用。然而,伴随着工程规模的持续扩张与服役年限的不断累加,水利工程管理所面临的挑战也愈发严峻。本文旨在深入挖掘这些潜藏的问题,并积极探索切实有效的解决之道,以期水利工程的运行、健康、稳定、高效运行提供坚实的理论支撑和实践指导。

1 水利工程管理的重要性

水利工程管理在保障水利工程安全、高效运行方面扮演着至关重要的角色。它是确保水资源得到合理分配、水利设施高效利用、减少浪费和损失的关键环节。通过科学、系统的管理手段,水利工程管理能够实时监控水利设施的运行状态,及时发现和处理潜在的安全隐患,有效降低工程事故发生的概率,从而最大限度地保障人民群众的生命财产安全。此外,水利工程管理还对于提高水资源利用效率具有显著作用。在全球水资源日益紧张的背景下,通过合理调配和优化水资源配置,水利工程管理能够确保有限的水资源得到最大化利用,满足经济社会发展和人民群众生产生活的需求。这不仅有助于缓解水资源短缺问题,还能推动经济社会的可持续发展。因此,水利工程管理的重要性不言而喻。它不仅是保障水利工程安全运行的基石,更是提高水资源利用效率、促进经济社会可持续发展的重要手段。我们必须高度重视水利工程管理工作,不断完善管理体制、提升管理水平,为水利事业的蓬勃发展提供坚实保障^[1]。

2 水利工程管理存在的主要问题

2.1 管理体制不健全

当前,水利工程管理体制不健全的问题日益凸显,成为制约水利事业发展的瓶颈。管理体制是水利工程管理工作的基石,其健全与否直接关系到管理效能的高

低。然而,现实情况却令人堪忧。权责不明确、职能交叉重叠、运行机制不畅等问题层出不穷,严重影响了水利工程管理的效率和效果。权责不明确导致管理过程中出现推诿扯皮的现象,无法形成有效的工作合力。职能交叉重叠则造成资源浪费和管理混乱,使得各项工作难以协调推进。运行机制不畅更是让管理工作陷入僵局,无法及时应对突发事件和紧急情况。这些问题的存在,不仅降低了水利工程管理的效率,也削弱了管理的权威性和有效性。因此,必须正视水利工程管理体制不健全的问题,深刻剖析其根源,寻求有效的解决之道。

2.2 资金投入不足

水利工程管理涉及设施的日常维护、定期更新以及必要时技术改造,这些工作均离不开稳定且充足的资金支持。然而,在现实中,资金筹措渠道的单一性和有限性,使得水利工程管理面临着严峻的资金挑战。投入不足已经成为制约水利工程管理质量提升和持续发展的核心问题。资金短缺导致许多关键性的维护项目被迫推迟或缩减规模,一些老旧的设施无法及时得到更新,安全隐患逐渐凸显。同时,随着技术的不断进步,水利工程管理的现代化、智能化水平亟待提升,而这同样需要大量的资金投入。资金匮乏使得管理单位难以引进先进的管理系统和技术手段,制约了管理效率和服务质量的提升。此外,资金不足还影响了管理人员的培训和发展,导致管理队伍整体素质提升缓慢,难以适应新形势下水利工程管理的复杂需求^[2]。

2.3 技术手段落后

在水利工程管理领域,技术手段的先进性直接关系到管理效率和工程安全。然而,当前许多水利工程在管理上仍依赖于传统的方法和手段,这与科技日新月异的背景形成了鲜明对比。具体来说,一些工程在监控、检测、数据分析等关键环节仍采用人工操作或陈旧

的设备，不仅效率低下，而且容易出错。传统的管理方法往往无法及时、准确地获取工程运行的各种数据，导致管理人员难以做出科学决策。此外，缺乏现代化的技术手段也使得水利工程在应对突发事件时反应迟缓，无法迅速有效地采取措施，从而增加了工程风险。总的来说，技术手段落后已经成为制约水利工程管理水平提升的一个重要因素。这一问题不仅影响了工程的正常运行和效益发挥，也对人民群众的生命财产安全构成了潜在威胁。

2.4 人员素质不高

水利工程管理是一项高度专业化和技术性的工作，对管理人员的素质和能力有着极高的要求。然而，当前水利工程管理人员的整体素质却不容乐观，成为制约水利工程管理水平提升的重要因素。许多管理人员缺乏水利工程管理相关的专业知识和实践经验，难以深入理解和掌握水利工程的运行规律和管理要求。在面对复杂多变的管理问题时，他们往往显得力不从心，无法提出有效的解决方案。此外，部分管理人员还缺乏责任心和敬业精神，对待工作敷衍了事，难以保证管理工作的质量和效果。人员素质不高的问题不仅影响了水利工程管理的效率和水平，更可能给水利工程的安全运行带来潜在隐患。

3 水利工程管理的解决路径

3.1 完善管理体制

为有效应对水利工程管理面临的挑战，首要任务就是完善管理体制。当前的管理体制存在诸多弊端，如权责不明、职能交叉等，这些问题严重制约了水利工程管理的效率和效果。因此，我们必须从体制层面入手，进行深入改革。建立健全水利工程管理体制是提升管理效能的关键。这包括明确各级管理机构的职责和权限，确保每个部门、每个岗位都能各司其职、各负其责。通过清晰划分权责边界，可以避免推诿扯皮、职能交叉等现象的发生，从而提高管理效率。同时，形成科学、高效的管理运行机制也是完善管理体制的重要内容。这要求我们建立一套符合水利工程特点和管理需求的工作流程和规范，确保各项管理工作能够有序开展。通过优化管理流程、引入先进的管理理念和方法，可以进一步提升水利工程管理的科学性和有效性。此外，加强部门之间的沟通与协调也是完善管理体制的重要一环。水利工程管理涉及多个部门和领域，只有形成合力、协同作战，才能取得良好的管理效果。因此，我们必须加强部门之间的沟通与协调，建立定期会商、信息共享等机制，共同推进水利工程管理工作的开展^[3]。

3.2 加大资金投入

为了解决水利工程管理面临的资金困境，必须采取积极有效的措施，拓宽资金筹措渠道，确保稳定且充足的资金来源。首先，政府作为水利工程建设和管理的主体，应当承担起更大的责任，通过增加财政预算、设立专项资金等方式，加大对水利工程管理的投入力度。这不仅能够保障水利设施的正常运行和维护，还能够推动管理技术的创新和管理水平的提升。其次，要积极引导企业和社会资本参与水利工程管理。可以通过政策激励、合作共建等方式，吸引更多的企业和社会资本投入水利工程管理领域。例如，可以与有实力的企业合作，共同设立水利工程管理基金，用于支持设施的更新改造、技术创新和人才培养等方面。这样不仅能够缓解政府财政压力，还能够促进水利工程管理的市场化、专业化发展。同时，加强资金管理也是确保资金投入有效使用的关键。要建立健全的资金管理制度，规范资金的筹集、使用和监督流程，确保专款专用，防止资金挪用和浪费现象的发生。要加强对项目资金的绩效评估，对使用效果不佳的项目进行及时调整和优化，提高资金的使用效率和效益。此外，还可以通过开展多种形式的宣传教育活动，提高社会各界对水利工程管理重要性的认识，引导更多的人关注和支持水利工程管理工作。通过广泛的社会参与和支持，为水利工程管理事业的发展提供有力的资金保障和社会基础。

3.3 引进先进技术手段

水利工程管理在科技的引领下，正逐步迈向现代化和智能化。当前，信息化技术已成为推动水利工程管理革新的核心力量。传统的管理模式由于数据处理效率低下和决策依据不足等问题，已难以满足现代水利工程的需求。因此，构建高效的信息管理系统显得尤为迫切。这一系统能够实现水利工程数据的实时采集、无缝传输、快速处理以及深度分析，进而为管理决策层提供全面、精确的数据支持。通过这种方式，管理决策将更具科学性和前瞻性，同时也大幅提升了管理流程的效率和准确性，避免了因人为因素导致的不必要错误和延误。智能化监控系统则是保障水利工程安全运行的另一大法宝。该系统集成了传感器技术、视频监控技术以及人工智能算法等前沿科技，能够全方位、无死角地监控水利工程的实时运行状态。一旦系统检测到任何异常或潜在风险，将立即触发预警机制，确保管理人员能够第一时间作出响应，从而最大程度地保障工程安全。此外，通过对历史监控数据的深度挖掘和分析，智能化监控系统还能帮助管理人员洞察工程运行的潜在规律和趋势，为

制定更为科学合理的预防性维护策略提供有力支撑。然而,仅仅引进和应用现有技术并不足够。面对日益复杂多变的管理挑战,我们还需要持续加强技术创新和研发工作。科研机构、高等院校以及企业等应形成紧密的合作机制,共同推动水利工程管理技术的不断创新和升级。只有这样,我们才能确保水利工程管理始终走在科技的前沿,为水利事业的可持续发展提供源源不断的动力。

3.4 加强人才培养

在水利工程管理中,人才是核心,是推动管理创新、技术进步的关键力量。因此,加强人才培养和引进工作,对于提升水利工程管理水平具有至关重要的意义。首先,必须重视水利工程管理人才的培养。通过建立健全的培训体系,为管理人员提供全面、系统的专业培训,帮助他们掌握最新的管理理念、方法和技术。同时,要注重实践锻炼,让管理人员在实际工作中积累经验、提升能力。此外,还应鼓励管理人员参与学术交流、研讨活动,拓宽视野、提升素养。其次,要完善人才激励机制。通过制定合理的薪酬制度、晋升机制等,激发管理人员的积极性和创造力。同时,要营造尊重人才、关爱人才的良好氛围,让管理人员感受到归属感和成就感,从而更加投入地工作。最后,要加强人才引进工作。通过多渠道、多方式引进优秀人才,特别是具有丰富管理经验和专业技能的高端人才,为水利工程管理注入新的活力和动力。同时,要注重人才的合理使用和配置,让每个人才都能在适合的岗位上发挥最大的作用^[4]。

3.5 强化监督检查

水利工程管理涉及众多方面,包括工程安全、资金运用、维护保养、人员操作等,每一个环节都关系到水利工程的整体效能和长久发展。因此,强化监督检查成为确保水利工程管理质量和效率的关键手段。建立健全监督机制是提升水利工程管理水平的重要保障。这包括制定详细的监督制度和流程,明确监督的目标、内容、

方式及频次,确保监督工作的全面性和针对性。同时,要设立专门的监督机构或指派专职监督人员,负责日常的监督巡查工作,对水利工程管理的各个环节进行实时跟踪和监控。定期开展专项检查是强化监督检查的有效方式。针对水利工程管理中的重点领域和薄弱环节,如资金使用情况、工程安全状况、维护保养记录等,进行深入细致的专项检查。通过查阅档案、实地查看、与管理人员交流等方式,全面了解和掌握水利工程管理的真实情况,及时发现和纠正存在的问题和隐患。此外,建立考核机制是提升水利工程管理效果的重要手段。通过对管理工作进行定期考核,可以客观评价管理人员的履职情况和工作成效,及时发现管理中的短板和不足,推动管理工作的持续改进和提升。同时,要将考核结果与管理人员的奖惩、晋升等挂钩,形成有效的激励和约束机制,增强管理人员的责任意识和工作积极性。

结语

水利工程管理,这项关乎国计民生的重大使命,任重而道远,需举全社会之力共同担当。唯有持续深化改革管理体制,确保资金足额投入,积极拥抱科技创新,不断加强人才梯队建设,并辅以严格的监督检查,方能攻克水利工程管理中的重重难关,确保水利枢纽安全稳健运行,为经济社会的繁荣稳定和可持续发展筑牢坚实的水利基石。

参考文献

- [1]李娜.水利工程管理水平提升策略探析[J].南方农业,2021(30):213-214.
- [2]徐运德.精细化管理在水利工程管理中的应用[J].南方农业,2021(6):87-88.
- [3]陈龙.农田水利工程建设与管理存在的问题及对策[J].乡村科技,2021,12(17):123-124.
- [4]吴广亮.浅谈基层水利管理存在的问题及对策研究[J].长江技术经济,2021,5(S2):135-137.