

浅谈建筑工程管理存在的问题解决措施

金 涛*

岱山县环境卫生管理处 浙江 舟山 316200

摘 要:我国近年来在基建板块取得了举世瞩目的成就,基建的迅速发展也促进了国家经济的发展,而建筑工程管理水平也在不断提升。因为对建筑工程来讲其管理的合理与否,关系着施工进度和工程质量,因此,在建筑工程管理中,完善合理的建筑工程管理是对建筑公司能力和信誉的一种考验,所以科学的进行建筑工程管理是非常有必要的。本文首先阐述建筑工程管理的重要价值,然后对当前建筑工程管理的现状和存在的问题进行分析,结合当前我国建筑行业的相关规定,提出几点解决的建议,从而促进我国建筑工程管理与工程建设同步进行,促进建筑工程的科学发展。

关键词:建筑工程管理;问题;对策

DOI: <https://doi.org/10.37155/2717-5189-0310-9>

引言

建筑工程的规模一般都比较,往往需要较长的施工周期,这就造成了建筑工程管理工作的复杂与繁重。从现阶段建筑工程管理的实际情况来看,其中依然存在着一些问题,这些问题不单会影响建筑工程的质量,同时还很容易导致建筑工程无法按期完成,甚至还可能会引发建筑工程安全事故。因此,必须通过各种行之有效的措施解决这些问题。

1 建筑工程管理的重要价值

工程管理工作开展的成效与项目质量、安全和进度等方面的把控存在直接联系。(1)现场安全管理。通过工程管理工作的全面开展,能实现以“安全第一”为原则,有效把控现场安全,完善落实项目的责任制度,确保现场所有人员均能有效参与到安全管理中,在提升安全管控效果的同时,保障施工人员的人身安全。(2)质量管控。作为建筑工程获取效益的关键因素,如何加强对建筑工程建设质量的控制始终是企业关注的焦点。工程管理工作的开展,可以在项目全过程中进行质量管理的渗透,通过对材料、人力、工序和环境等方面的控制提升建筑工程质量。(3)工程进度管控。工程管理工作开展成效直接影响企业对工程进度的把控效果,只有做到将工程管理工作落实到项目建设全过程,才能为工程进度、安全和质量等方面的工作开展提供保障。

2 建筑工程管理存在的问题

2.1 信息化应用程度不高

根据建筑公司项目管理过程调查中发现,目前建筑公司涵盖的建筑工程项目具有明显跨区域和周期的特点。而现阶段,许多大型建筑公司对项目管理的信息化应用水平严重不足,主要表现为:(1)记录的方式仍采用文本,并没有借助现代计算机信息技术,这种模式下一旦保管不妥当,很容易造成项目工程的信息丢失,使各个级别的项目部门无法进行沟通造成极大风险。(2)建筑公司内部管理层之间没有专门的信息化沟通工具,使项目管理过程中的决策存在滞后性,在高层决策者和项目执行者双方之间产生了消息接收的时间差,没有形成一个完备的信息化沟通系统,从而导致在建筑工程管理中缺少数据支撑^[1]。

2.2 缺乏完善的管理体制

建筑工程是一项既复杂又系统的工程,其涉及有很多内容,其中不单单包括施工材料、施工设备,同时还包括施工人员和施工技术。但是,从现阶段建筑工程管理的实际情况来看,管理体制依然不够完善,很难对施工材料和施工设备进行全面的,这将极大的降低建筑工程管理水平。例如:当建筑工程施工过程中出现问题时,管理人员很难按照相关条例对问题作出妥善的处理。这就很容易导致建筑施工现场失去秩序性,严重影响建筑工程的顺利施工,

*通讯作者:金涛,汉族,男,浙江省舟山市岱山县,岱山县环境卫生管理处,建筑工程管理工程师,研究方向:土木工程。

并且还给建筑企业的效益造成较大影响,其中既包括社会效益,也包括经济效益^[2]。

2.3 机械化水平与先进水平有明显的差距

在我国机械化水平一直都不是很高,尤其是建筑行业依然属于劳动密集型产业,对人工的依赖性比较大,建筑企业传统的认为人力劳动的价值高于机器劳动的价值,并且从可信度来讲,人工更容易操作和管理,但是从实际上来讲,机械化的运作会优于人力劳动。机械化的操作方式就需要很大一批的技术型人才,从前面的论述我们了解到,在我国建筑工程管理方面,这样的人才不多,缺口很大,所以就限制了我国建筑行业的机械化进程。建筑行业的机械化,从财力的角度来讲,其前期投入较高,从我国现有的建筑企业发展模式可以看出,并不存在专业化的建筑团队,他们对机械的投入并不会很认真,因为这些投资对他们来说将是很大一笔资金,所以他们的管理积极性并不是很高^[3]。

3 提升工程管理效率的有效对策

3.1 提升工程质量管理队伍的素质能力

施工企业必须注重提升工程质量管理者的素质能力,为建筑工程组建一批优秀的质量管理队伍。第一,施工企业在选用工程管理者时,需要对其各方面的素质能力进行全面考察,不仅要考察其专业技能和管理水平,还要考察其的职业精神和团队意识,以此来择中选优。第二,施工企业需要定期组织质量管理者进行专题培训,根据质量管理工作的各项内容来设置培训主题,从而全方位锻炼其各项能力。第三,施工企业要构建健全的考核体系,根据质量管理者的日常工作情况和定期考核成绩来评估其考核结果,并且根据考核结构来对其进行激励,以此来激发管理者的工作热情。除此之外,施工企业可以在每年度利用技能切磋、知识比拼等方式来选出一位质量管理榜样人员,为其他的质量管理者提供学习模范,从而引导质量管理队伍的进步和发展^[4]。

3.2 合理地管理施工材料

施工材料的质量直接关系到整体建筑工程的质量,而施工材料的价格直接关系到建筑工程的成本和经济效益。因此,在优化建筑工程管理工作的过程中,必须合理地管理施工材料。施工原材料对建筑工程的影响十分的复杂,这就需要从诸多环节中加大对施工材料质量的控制,以此保证施工材料的质量。并深入研究和分析施工过程中的各个相关环节,以此避免因为施工材料的质量对建筑工程质量造成负面影响。例如:建筑企业在采购施工原材料的过程中,一定要针对当前原材料市场的情况进行深入的分析,经过全面的调查研究分析,明确原材料的价格和性能情况,以此准确地把握原材料的性价比。在施工材料进入施工现场时,也需要做严格的检验,以此保证施工原材料的质量与施工要求标准相符。一旦发现施工材料存在质量问题,就必须坚决杜绝这些施工材料进入施工现场,以此避免因为施工材料的质量问题影响到建筑工程质量。除此之外,在把控施工材料质量的过程中,还需要注重对新标准、新工艺施工材料的了解,以此选择更为符合建筑工程质量需求的施工材料,从而从根源上严格的把控建筑工程施工质量^[5]。

3.3 培育绩效激励意识

对工程项目的激励机制设定不仅是简单地完成上级对下级工作指标的规划,而且是整个项目的整体运营能够完成高度的协调配合。只有管理机制中的任意部门在组合工作上都能充分保证项目的顺利实施,才能最大限度地发挥工程项目管理的价值。对此建立工作人员的绩效认知意识,尤其是培养高层管理人员的奖励意识,可以转变公司项目管理人员的工作模式,极大刺激其劳动积极性。从工程项目管理理念出发,设置绩效考核办公室,可以独立也可以放在人资管理部门,由公司领导直接任管理人,例如,总经理或者副总经理担任,进行责任项目工作人员的日常绩效考核工作。在协调和负责公司所有员工的工作中寻找不同意见,并对其提出的意见进行受理和申诉,针对每一条意见做好记录,组织每个季度的工作总结大会,反馈项目管理的绩效考核结果。无论是员工的奖惩方案,还是工作完成度的考核标准,小范围多数量的绩效评比能对建筑工程项目的整体管理起到有效指导和督促作用^[6]。

4 结束语

在时代发展的牵引下,我国建筑行业也在持续发展,建筑工程在建筑形式、建筑规模及外观等方面都有了极大改变,施工工序及施工工艺也变得更加复杂多样,这不但增加了建筑工程的管理内容,同时也提高了管理难度,这样的现实状况下,建筑工程管理应积极转变工程管理观念,合理改进工程管理模式,通过专业教育培训等措施加强高质量工程管理团队建设,且切实提高建筑工程管理能力与管理水平,在项目实施的阶段要对管理的各项工作进行严格考

核,以保证按照合同约定完成所有条款上的内容,发挥建筑工程管理的最大效能。

参考文献:

- [1]赵建刚.关于影响建筑工程管理的主要因素及对策分析[J].科技经济导刊,2021,29(18):67-68.
- [2]张家荣.建筑工程管理重要性与在房地产项目建设中的渗透研究[J].绿色环保建材,2021(6):134-135.
- [3]肖振峰.绿色施工背景下建筑工程管理的优化措施[J].砖瓦,2021(6):148-149.
- [4]李超越,谢金伟,吕永美.浅谈影响建筑工程管理的主要因素及策略[J].现代物业(中旬刊),2019(8):106.
- [5]李致恒.浅谈影响建筑工程管理的主要因素及策略[J].中国战略新兴产业(理论版),2019(9):0213.
- [6]杨妍妮.探析建筑工程管理存在的问题与解决方法[J].门窗,2020(4):39-40.