

# 水利工程施工中的劳务分包与队伍管理

赵许龙

新疆兵团水利水电工程集团有限公司 新疆 乌鲁木齐 830000

**摘要:** 本文主要探讨了水利工程施工中的劳务分包与队伍管理问题。首先, 文章介绍了水利工程施工的特点和劳务分包的概念, 然后详细分析了劳务分包在水利工程施工中的应用及其管理要点。接着, 文章从队伍组建、培训、考核与激励等方面阐述了水利工程施工队伍管理的重要性及其实施策略。最后, 结合实例分析了劳务分包与队伍管理在水利工程中的实际应用效果, 并提出了改进建议。

**关键词:** 水利工程; 劳务分包; 队伍管理; 施工质量

## 引言

水利工程是国家基础设施建设的重要组成部分, 其施工质量直接关系到国家的经济安全和人民群众的生活。近年来, 随着水利工程建设的不断推进, 劳务分包作为一种有效的施工组织形式, 在水利工程施工中得到了广泛应用。然而, 劳务分包与队伍管理问题也日益凸显, 如何加强劳务分包与队伍管理, 提高水利工程施工质量, 成为了亟待解决的问题。

## 1 水利工程施工中的劳务分包

### 1.1 劳务分包的概念

劳务分包是水利工程施工中常用的一种组织模式, 它指的是总承包单位将工程项目中的劳务作业部分, 按照合同规定的工作内容和质量要求, 分包给具备相应专业资质和技术能力的分包单位去完成。这一模式的核心在于专业化的分工与协作, 旨在提高施工的专业性和效率。在水利工程领域, 劳务分包的重要性尤为突出。水利工程通常涉及复杂的施工技术和多样的工作内容, 包括土方开挖、混凝土浇筑、设备安装等多个环节。这些工作不仅需要专业的技术知识和丰富的施工经验, 还要求有高效的施工组织和管理能力。通过劳务分包, 总承包单位可以将这些专业性强、技术要求高的工作交给具有相应资质和经验的分包单位去完成, 从而实现施工队伍的专业化和规模化。劳务分包的优势在于, 它能够使施工队伍更加专注于自己擅长的领域, 提高施工效率和质量。同时, 分包单位通常具备更强的专业性和灵活性, 能够根据不同的工程需求和施工条件, 提供定制化的解决方案。这不仅有助于缩短工期、降低成本, 还能在一定程度上减少施工过程中的风险。然而, 劳务分包也存在一定的挑战。例如, 如何选择合适的分包单位、如何确保分包单位的工作质量和进度、如何协调总承包单位与分包单位之间的关系等。这些问题需要总承包单

位在施工过程中进行精细化的管理和协调, 以确保整个项目的顺利进行<sup>[1]</sup>。

### 1.2 劳务分包的管理要点

在水利工程施工中, 劳务分包的管理至关重要, 它涉及到工程质量、工期、成本以及总承包单位和分包单位之间的协调等多个方面。

#### (1) 选择合格的分包单位

选择合格的分包单位是确保工程质量和效率的第一步。总承包单位在进行分包单位选择时, 应进行深入的市场调研, 了解潜在分包单位的专业领域、技术实力和市场口碑。资质审查是必不可少的环节, 要确保分包单位具备相应的专业资质和安全生产许可证, 这是其从事相关工程施工的基本条件。除了资质, 总承包单位还应考察分包单位的过往业绩, 特别是其在类似水利工程项目中的表现。技术实力和管理水平的评估可以通过查看分包单位的技术人员配备、施工设备的先进性以及项目管理体系的完善程度来进行。财务状况的稳健性也是选择分包单位时需要考虑的因素, 以确保其有足够的资金和资源来完成分包工程。此外, 分包单位的信誉度同样重要<sup>[2]</sup>。总承包单位可以通过查询分包单位的历史记录、客户评价以及行业口碑来全面评估其信誉度。一个信誉良好的分包单位往往能够更可靠地履行合同义务, 减少潜在的风险和纠纷。

#### (2) 明确分包合同内容

分包合同是总承包单位和分包单位之间明确双方权利和义务的法律文件, 其重要性不言而喻。在签订分包合同时, 总承包单位应详细列出工程范围、工期要求、质量标准、价款结算方式等关键条款。这些条款的明确性将有助于双方在工作中更好地履行职责, 避免后期因理解差异或约定不清而产生纠纷。除了基本条款, 合同中还应包含违约责任、争议解决机制以及保修期等相关

内容。违约责任条款应明确双方在违约情况下的责任和赔偿方式,以起到约束和警示作用。争议解决机制则可以以为双方在合同履行过程中出现的争议提供有效的解决途径。保修期条款则是为了确保工程质量在一段时间内得到保障。为了确保合同的全面性和严谨性,总承包单位可以邀请专业律师参与合同的起草和审查。律师的专业意见将有助于发现合同中可能存在的漏洞和风险点,并提出相应的修改建议。

### (3) 加强分包过程的监管

分包过程的监管是确保工程质量和进度的关键环节。总承包单位应建立一套完善的监管机制,对分包单位的施工进度进行实时跟踪和监控。通过定期的进度汇报和现场检查,总承包单位可以及时了解分包工程的施工情况,确保其按计划推进。同时,总承包单位还应应对分包工程的施工质量进行定期检查。这包括对原材料、构配件和设备的质量检查,以及对施工过程中的关键工序和隐蔽工程的质量验收<sup>[3]</sup>。通过严格的质量控制,总承包单位可以确保分包工程的质量符合合同要求和相关标准。此外,总承包单位还应加强对分包单位施工现场的安全管理进行督导。这包括检查分包单位是否制定了完善的安全管理制度和应急预案,是否配备了必要的安全设施和劳动防护用品等。通过全面的安全监管,总承包单位可以确保施工环境的安全有序,减少安全事故的发生。为了加强沟通协作,总承包单位还应建立有效的沟通渠道,及时了解分包单位在施工过程中遇到的问题和困难,并提供必要的支持和协助。通过定期的会议、报告和交流活动,双方可以增进了解、加强合作,共同推动水利工程的顺利进行。

## 2 水利工程施工队伍管理

### 2.1 队伍组建

水利工程施工队伍的组建是确保工程质量和进度的关键环节。在组建施工队伍时,总承包单位应根据工程的实际需求、规模以及技术难度进行合理配置。这涉及到对施工队伍人员数量、专业技能和经验水平的综合考虑。首先,技术骨干的选拔至关重要。技术骨干是施工队伍的核心,他们应具备丰富的施工经验、卓越的技术能力和出色的领导能力。在选拔过程中,应注重考察候选人的专业技能、问题解决能力以及团队协作精神。通过选拔优秀的技术骨干,可以为整个施工队伍树立榜样,并提升队伍的整体技术水平。其次,施工人员的选拔也不容忽视。施工人员是施工队伍的主体,他们的技能水平和工作态度直接影响到工程的施工质量。在选拔施工人员时,应注重考察其专业技能、工作态度以及团

队协作能力。同时,针对不同岗位的施工人员,还应制定相应的选拔标准和培训计划,以提升他们的专业素养和施工技能。在队伍组建过程中,明确分工也是非常重要的。总承包单位应根据工程项目的具体需求和施工队伍的实际情况,制定详细的工作计划和任务分配。这有助于确保每个施工人员都能明确自己的职责和目标,提高工作效率。最后,施工队伍内部的相互配合也是关键。在施工过程中,不同岗位的施工人员需要紧密合作,共同完成施工任务。因此,总承包单位应加强施工队伍内部的沟通与协作,营造良好的团队氛围。通过定期的团队建设活动和沟通交流会议,增强施工队伍的凝聚力和向心力,确保工程的顺利进行<sup>[4]</sup>。

### 2.2 培训与教育

为提高水利工程施工队伍的技术水平和专业能力,总承包单位必须高度重视培训与教育工作。这不仅有助于提升施工人员的专业素养,还能确保工程的施工质量和安全。首先,总承包单位应定期组织各类培训活动,包括岗前培训、在岗培训以及专题培训等。岗前培训主要针对新入职的施工人员,重点介绍水利工程施工的基本知识、操作规程和安全规范,帮助他们迅速融入施工队伍。在岗培训则针对在岗施工人员,根据工程进展和施工中遇到的问题,提供及时的技术指导和解决方案。而专题培训可以围绕新技术、新工艺和新材料的应用展开,使施工人员紧跟行业发展趋势,不断提升自身的技术水平和创新能力。其次,技术交流也是提升施工队伍技术水平的重要途径。总承包单位可以邀请行业专家、技术骨干或经验丰富的施工人员,分享他们的技术经验和创新成果。通过技术交流,施工人员可以拓宽视野,学习借鉴他人的成功经验,提升自身的技术水平和解决问题的能力。此外,总承包单位还应注重培养施工人员的自主学习意识。可以设立图书室或提供在线学习资源,方便施工人员随时查阅相关资料,自主学习新知识、新技术。同时,鼓励施工人员参加各类专业技能考试,通过考试检验自身的技术水平,并获得相应的职业资格证书。最后,为确保培训与教育工作的有效性,总承包单位应建立完善的培训考核机制和激励机制。通过定期的考核和评估,了解施工人员的技能水平和培训效果,并根据考核结果进行奖惩。同时,将培训与施工人员的个人发展和晋升机会相结合,激发他们参与培训的积极性。通过以上措施的实施,总承包单位可以全面提升水利工程施工队伍的技术水平和专业能力,为工程的顺利进行和高质量完成提供有力保障。

### 2.3 考核与激励

总承包单位在水利工程施工队伍的管理中，建立健全的考核机制和激励机制至关重要。这些机制能够有效评价施工人员的工作表现，提供适当的奖惩，从而促进施工队伍整体素质和工程质量的提升。在考核机制方面，总承包单位应制定明确、公正的考核标准，涵盖工作效率、工作质量、安全记录、团队协作等多个方面。通过定期的绩效评估，可以全面了解施工人员的工作状态，及时发现并纠正存在的问题。考核过程中，应确保公开透明，让每位施工人员都明确自己的工作表现，以及如何改进和提升。为了激励施工人员积极投入工作，总承包单位应设立合理的奖励制度。这可以包括绩效奖金、晋升机会、优秀员工评选等措施。通过给予优秀施工人员物质和精神上的双重奖励，不仅能够肯定他们的贡献，还能激发其他施工人员的工作热情。同时，奖励制度也应体现公平和差异化，根据施工人员的不同岗位和职责，设定相应的奖励标准。对于表现不佳的施工人员，总承包单位应及时进行约谈和调整。通过面对面的沟通，了解他们的工作困难和需求，提供必要的支持和帮助。对于确实存在问题的施工人员，可以进行岗位调整或者提供有针对性的培训，以提升他们的工作能力。这种人性化的管理方式，既能够维护施工队伍的稳定性，又能够促进施工人员的个人成长。

### 3 实例分析与应用效果

以某大型水利工程为例，该工程规模庞大且技术难度高，因此总承包单位决定采用劳务分包方式进行施工。在施工过程中，总承包单位精心策划并实施了全面的劳务分包与施工队伍管理策略。首先，在分包单位的选择上，总承包单位进行了严格的资质审查和业绩评估。他们不仅考察分包单位的专业技术能力和施工经验，还特别关注其质量管理体系、安全生产管理以及过往项目的履约情况。经过层层筛选，最终选择了具备高度专业化和丰富经验的分包单位，为工程的顺利进行奠定了坚实基础。其次，在分包合同的签订过程中，总承包单位与分包单位进行了多轮协商和谈判，确保了合同条款的明确性和公平性。合同中详细规定了工程范围、工期要求、质量标准以及价款结算方式等关键内容，有效避免了后期可能出现的纠纷和误解。在分包过程的监管方面，总承包单位成立了专门的监管团队，对施工过程进行全面跟踪和监督。他们定期检查施工现场，与分包

单位保持密切沟通，及时解决施工中遇到的问题。这种全方位的监管机制确保了施工质量和进度的有效控制<sup>[5]</sup>。同时，总承包单位高度重视施工队伍的组建、培训和考核工作。他们根据工程需求和规模合理配置施工人员，注重技术骨干的选拔和培养。通过定期的培训和技术交流，施工队伍的技术水平和专业能力得到了显著提升。此外，总承包单位还建立了完善的考核机制和激励机制，对施工人员的工作表现进行客观评价，并给予相应的奖惩措施。这种科学的管理方式极大地激发了施工人员的工作热情和积极性。通过实施有效的劳务分包与队伍管理策略，该水利工程的施工质量得到了显著提高。工程验收时，各项指标均达到了设计要求，甚至部分指标还优于预期。此外，由于总承包单位对分包过程和施工队伍的精细管理，工程工期也得到了有效控制，确保了项目的按时交付。总的来说，该水利工程通过采用劳务分包方式和实施科学的队伍管理策略，取得了显著的施工效果和管理成果。这不仅为类似工程提供了宝贵的经验借鉴，也进一步证明了劳务分包与队伍管理在水利工程施工中的重要性 and 有效性。

### 结束语

在水利工程施工中，劳务分包与队伍管理是确保工程质量和效率的关键环节。通过合理选择分包单位、明确分包合同内容以及加强分包过程的监管，我们可以有效提升施工队伍的专业水平和工作效率，从而为水利工程的高质量完成提供有力保障。随着水利工程建设行业的不断发展，我们将继续探索和完善劳务分包与队伍管理的最佳实践，以推动整个行业的持续进步。

### 参考文献

- [1]张臻.劳务分包队伍管理问题与对策[J].施工企业管理,2021,32(04):65-67.
- [2]高明霞.施工企业劳务分包管理的问题与对策分析[J].中国金属通报,2019,48(08):145-146.
- [3]华锋.如何做好建筑施工劳务分包队伍安全管理的几点思考[J].建筑安全,2019,34(08):51-53.
- [4]李建菊.施工企业劳务分包管理中存在的问题及对策分析[J].人力资源开发,2018,62(04):88-89.
- [5]袁维娜.浅谈建筑劳务分包管理的现状及发展设想[J].科技经济导刊,2020(28):178-179.