

# 企业外包工程安全管理几点建议

刘文飞

中色科技股份有限公司 河南 洛阳 471023

**摘要:** 针对企业外包工程的安全管理,本文提出明确安全管理责任体系,确保责任到人;完善安全管理制度和流程,规范操作行为;加强安全培训和文化建设,提升员工安全意识;强化安全监督和风险评估,及时发现并应对潜在风险。这些措施旨在构建一个全面、系统的安全管理框架,为企业外包工程的安全顺利进行提供有力保障,确保员工和企业的安全与健康。

**关键词:** 企业外包; 工程安全; 管理

## 引言

在当前企业运营中,外包工程已成为推动发展的重要手段。然而,随着外包工程的增多,其安全管理问题也日益凸显。本文旨在针对这些挑战,提出一套全面而实用的安全管理建议。这些建议不仅有助于确保外包工程的顺利进行,更能有效保护员工安全和企业财产安全,从而为企业外包工程的可持续发展奠定坚实基础。

### 1 企业外包工程安全管理的重要性

企业外包工程安全管理的重要性不容忽视,它不仅关系到企业的生产运营和经济效益,更直接关联到员工的生命安全与企业的社会责任。第一,外包工程安全管理是企业生产运营的基础保障。在企业运营过程中,外包工程往往扮演着至关重要的角色,它们可能是企业扩展业务、提高生产效率的关键环节。然而,一旦外包工程出现安全事故,不仅会影响工程的进度和质量,更可能给企业带来严重的经济损失和声誉损害。因此,加强外包工程安全管理,确保工程顺利进行,是企业生产运营的基础保障。第二,外包工程安全管理关乎员工的生命安全。员工是企业最宝贵的财富,他们的生命安全和身体健康是企业发展的前提。在外包工程中,由于工作环境的复杂性和危险性,员工面临着更高的安全风险<sup>[1]</sup>。如果企业忽视外包工程的安全管理,不仅可能导致员工受伤甚至死亡,还会给员工家庭带来无法弥补的痛苦。因此,企业必须高度重视外包工程的安全管理,确保员工的生命安全。第三,外包工程安全管理是企业履行社会责任的体现。作为社会的一员,企业不仅要追求经济效益,还要承担相应的社会责任。在安全生产方面,企业应当严格遵守国家法律法规和标准,加强安全管理,防止安全事故的发生。通过加强外包工程的安全管理,企业可以展现其对社会、对员工生命安全的重视和关心,树立良好的企业形象,赢得社会的信任和尊重。

## 2 企业外包工程安全管理存在的主要问题

### 2.1 安全管理责任界定不清

企业外包工程安全管理存在的主要问题之一,就是安全管理责任界定不清。这一问题在实际操作中常常导致安全管理工作的混乱和效率低下,甚至可能引发严重的安全事故。安全管理责任界定不清,首先体现在委托方与外包方之间的责任划分不明确。在外包工程中,委托方和外包方分别承担着不同的职责和权力,但在实际操作中,往往由于合同条款不明确、责任划分模糊等原因,导致双方对于安全管理的具体职责和权力存在争议。这种责任划分的不明确,使得在安全事故发生时,双方容易互相推诿责任,从而无法及时有效地进行事故处理和责任追究。另外,安全管理责任界定不清还表现在企业内部安全管理责任的混乱。在一些企业中,由于对外包工程的安全管理重视不够,或者由于企业内部安全管理机制不完善,导致安全管理责任无法明确到具体的部门或个人<sup>[2]</sup>。这种情况下,一旦发生安全事故,企业内部容易出现责任推诿、无人负责的情况,从而严重影响企业的正常运营和声誉。再者,安全管理责任界定不清的问题,还会对企业的生产运营和员工的安全带来严重的影响。由于安全管理责任不明确,企业在制定安全管理制度和措施时难以形成有效的合力,导致安全管理工作的效率低下。其次,安全管理责任的混乱容易导致员工对于安全工作的忽视和麻痹大意,从而增加安全事故的风险。最后,安全管理责任界定不清还会影响企业的形象和声誉,使得企业在合作伙伴和客户心中的信任度降低。

### 2.2 安全管理制度执行不力

企业外包工程安全管理存在的主要问题之二,即安全管理制度执行不力,这是一个直接关系到企业安全生产能否得到有效保障的关键问题。(1)安全管理制度执

行不力表现在对制度的宣贯和培训不足，很多企业在制定安全管理制度后，并没有进行有效的宣贯和培训，导致员工对制度的内容和要求缺乏深入的理解和认识。这种情况下，即使制度再完善，也难以得到有效的执行。员工在操作过程中可能会忽视安全规定，甚至故意违反制度，从而增加安全事故的风险。（2）安全管理制度执行不力还表现在监督和检查力度不够，一些企业在安全管理过程中，虽然制定了相应的制度和措施，但在实际执行中却缺乏有效的监督和检查。这种情况下，即使制度得到了宣贯和培训，也难以确保员工能够严格按照制度要求进行操作。监督和检查力度的不足，使得一些安全隐患难以被及时发现和纠正，从而增加了安全事故的发生概率。（3）安全管理制度执行不力还受到企业文化和管理层态度的影响，如果企业文化中缺乏安全意识和价值观，或者管理层对安全管理工作不够重视，那么即使制定了完善的安全管理制度，也难以得到有效的执行。在这种情况下，员工可能会忽视安全规定，甚至将安全工作视为形式主义，从而导致安全事故的频发。

### 2.3 安全风险识别和应对不足

企业外包工程安全管理存在的主要问题之三，是安全风险识别和应对不足。在复杂多变的外包工程环境中，安全风险的有效识别和及时应对是确保工程顺利进行的关键。然而，许多企业在实际操作中往往忽视了这一点，导致安全风险问题频发，严重影响了工程的安全性和企业的稳定发展。一是安全风险识别不足体现在对潜在风险的忽视和低估。在外包工程中，可能存在着各种潜在的安全风险，如技术风险、管理风险、自然风险等。然而，一些企业由于经验不足、安全意识淡薄等原因，往往未能全面、深入地识别这些风险。这导致在风险出现时，企业无法及时采取有效的应对措施，从而增加了安全事故的发生概率。二是安全风险应对不足则表现在缺乏科学、有效的应对措施。在面对已经识别的安全风险时，一些企业由于缺乏专业知识和经验，往往无法制定出科学、合理的应对措施。这导致在风险发生时，企业无法迅速、有效地控制风险，甚至可能使风险进一步扩大，造成更严重的后果。三是安全风险识别和应对不足还受到企业内部管理和资源投入的影响<sup>[3]</sup>。如果企业内部管理混乱、资源投入不足，那么即使企业意识到安全风险的存在，也难以进行有效的识别和应对。例如，企业可能缺乏专业的风险评估团队和工具，导致无法准确评估风险的大小和可能性；或者企业可能缺乏足够的资金和人力资源来支持风险应对工作，导致应对措施无法得到有效实施。

## 3 企业外包工程安全管理建议措施

### 3.1 明确安全管理责任体系

企业外包工程安全管理是企业运营中至关重要的一环，而明确安全管理责任体系则是确保安全管理有效实施的基础。（1）明确安全管理责任体系的核心在于确立清晰的责任分工，在外包工程中，委托方和外包方应共同承担起安全管理的责任。委托方需明确自身在安全管理中的主导地位，负责制定安全管理政策、标准和要求，并对外包方的安全管理工作进行监督和检查。（2）建立层次分明的安全管理责任网络，在企业内部，应设立专门的安全管理部门或委员会，负责全面统筹和协调安全管理工作。安全管理部门应明确各级管理人员和操作人员的职责，确保责任到人、层层落实。（3）强化安全管理责任制的落实是关键，企业应制定严格的安全管理责任追究制度，对未履行安全管理职责或造成安全事故的责任人进行严肃处理。通过责任追究制度的实施，可以促使各级管理人员和操作人员充分认识到安全管理的重要性，并自觉履行安全管理职责。通过确立清晰的责任分工、建立层次分明的责任网络、强化责任制的落实以及加强相关方面的管理，可以确保企业外包工程的安全管理工作得到有效实施，为企业的稳定发展提供坚实保障。

### 3.2 完善安全管理制度和流程

企业外包工程的安全管理是企业运营中不可或缺的一环，而完善安全管理制度和流程则是确保安全管理高效、有序进行的关键。先是制定全面、具体的安全管理制度，这些制度应涵盖工程实施过程中的各个方面，包括但不限于人员安全、设备安全、材料安全、施工现场安全等。制度内容应明确具体，操作性强，能够指导员工在实际工作中遵循和执行。同时，制度应随着企业发展和工程需求的变化而不断更新和完善，确保其始终保持先进性和适用性。接着，建立科学、合理的安全管理流程是确保安全管理有序进行的重要保障。安全管理流程应涵盖从项目启动到竣工验收的整个过程，包括风险评估、安全计划制定、安全培训、安全检查、事故处理等环节。每个环节都应有明确的操作指南和责任人，确保流程能够顺畅、高效地进行。同时，流程中的各个环节应相互衔接、相互支持，形成一个完整的闭环体系，确保安全管理无死角、无漏洞<sup>[4]</sup>。最后，在完善安全管理制度的过程中，还应注意以下几点：一是要确保制度和流程的可行性和有效性，避免制度过于繁琐或流程过于复杂而影响实际操作；二是要加强制度和流程的宣贯和培训，确保员工能够充分理解和掌握相关要

求；三是要建立监督和考核机制，对制度和流程的执行情况进行定期检查和评估，发现问题及时整改；四是要加强与外部合作伙伴的沟通和协调，确保各方能够共同遵守和执行安全管理制度和流程。

### 3.3 加强安全培训和文化建设

企业外包工程的安全管理不仅仅依赖于制度和流程的完善，更重要的是加强安全培训和文化建设，以提升员工的安全意识和安全素质。企业应定期组织安全培训活动，确保员工全面了解安全管理的相关知识、技能和操作规程。培训内容应涵盖安全法规、安全标准、安全操作规程、应急预案等方面，让员工深刻认识到安全的重要性，并掌握基本的安全防范和应急处理技能。同时，培训形式应多样化，包括课堂讲解、案例分析、模拟演练等，以提高培训的吸引力和实效性。另外，企业应积极营造安全文化氛围，让员工在潜移默化中接受安全文化的熏陶。通过悬挂安全标语、设置安全宣传栏、举办安全知识竞赛等方式，提高员工对安全管理的关注度和参与度。同时，企业还应建立安全奖惩机制，对在安全生产中表现突出的员工给予表彰和奖励，对违反安全规定的员工进行严肃处理，形成“安全光荣、违章可耻”的良好氛围。

### 3.4 强化安全监管和风险评估

企业外包工程安全管理中，强化安全监管和风险评估是确保工程安全顺利进行的重要环节。（1）建立健全的安全监管机制，这包括设立专门的安全监管部门或小组，明确其职责和权力，确保安全监管工作有专人负责，应制定详细的安全监管计划，明确监管的频率、内容和方法，确保安全监管工作的系统性和全面性。（2）加强对工程现场的实地监管，安全监管人员应定期或不定期地深入工程现场，进行实地检查和督导。通过现场观察、与施工人员交流、查阅相关资料等方式，了解工程安全状况，及时发现并纠正存在的安全隐患。（3）利用现代技术手段提高监管效率<sup>[5]</sup>，例如，通过安装监控摄像头、使用无人机巡查等方式，对工程现场进行实时监控，确保安全监管的及时性和准确性，可以利用大数

据分析、人工智能等技术手段，对安全数据进行挖掘和分析，为安全监管提供科学依据。（4）建立风险评估机制，在工程启动前，组织专业人员对工程进行全面的风险评估。评估内容应包括技术风险、管理风险、自然风险等方面，确保评估的全面性和准确性。（5）定期进行风险评估的更新和调整，随着工程的进展和外部环境的变化，新的风险可能会不断出现，企业应定期对已识别的风险进行评估和更新，及时发现新的风险并制定相应的应对措施。（6）加强风险评估结果的运用，将风险评估结果作为安全管理的重要依据，指导安全监管工作的重点和方向，根据风险评估结果，制定相应的应急预案和处置措施，确保在发生安全事故时能够迅速、有效地进行应对。通过建立健全的安全监管机制和风险评估机制，加强对工程现场的实地监管和风险评估的更新与调整，可以确保工程安全顺利进行，降低安全事故的风险。

### 结语

总的来说，在企业外包工程安全管理领域，通过安全管理建议措施我们能够为企业的稳定发展筑牢安全防线。这些建议的实施，不仅体现了企业对员工和合作伙伴的关心与责任，更是企业持续发展和长远利益的重要保障。展望未来，我们期待这些措施能够不断完善和深化，为企业的外包工程安全管理创造更加安全、高效的环境。

### 参考文献

- [1]张宝明.浅谈发电企业外包工程安全管理[J].江苏安全生产,2019(6):32-33.
- [2]何香涛.HSE管理工具在火电企业外包工程安全管理中的应用[J].科技创新导报,2019(33):158-160.
- [3]彭庆希.有关建筑企业外包工程安全管理及财务管理精细化探讨[J].财会学习,2019(1):781-782.
- [4]毛海峰.试论我国安全生产的运行机制[J].中国安全科学学报,2019(33):11~14.
- [5]陈月梅.业务外包及其影响因素分析[J].现代管理科学,2019(8):46~47.