

安全管理当中存在的问题与建议对策

邢万军

中石化(天津)石油化工有限公司 天津 300270

摘要: 经济发展与社会进步中一个永恒的话题就是安全生产, 在各项生产活动中, 安全生产是最本质的要求, 也是企业生存和长远发展的基础和前提, 因此企业需要加强对安全管理工作的重视, 提升安全管理工作水平, 坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针, 保护国家和人民生命财产安全, 是党和国家的一贯方针, 是我国的一项基本国策, 也是企业管理的基本原则。危险化学品企业作为我国社会经济的重要组成部分, 对我国工业生产活动、经济水平的提升都有重大的意义, 立足于高质量发展的新时期, 企业需要进一步加强安全管理工作, 提升生产活动的安全性, 取得长远发展。

关键词: 企业安全管理; 问题; 建议对策

近年来, 我国社会现代化水平和整体经济水平有了显著的提升, 人民群众的生活幸福感明显提高, 各类工业生产活动规模逐渐扩大, 产生的经济效益和社会效益前所未有的, 企业规模的扩大化、生产装置和设备的复杂化等方面, 在生产工艺上体现为机械运行的专业化、生产工艺的全面优化等方面, 而产生这些变化的重要前提是安全管理工作的有效开展, 因此, 新时期企业加强安全管理工作意义重大。

1 企业安全管理的意义

企业的安全生产直接关系到企业的发展, 加强企业安全生产管理, 有利于提高企业生产经营管理水平。企业长期、稳定、持续、健康的发展、企业经济效益的稳定提高、企业员工的生产工作积极性和主动性, 需要有良好的安全条件和安全生产管理来支撑。企业安全生产管理不仅关系着企业的高效、健康、稳定的发展, 同时也关系着企业所在地的经济发展与稳定。企业搞不好安全生产管理工作, 将会接连发生重大事故, 甚至会引起群死群伤的重特大恶性事故发生, 这不仅会给企业造成重大损失, 也会在一定程度上造成社会的不安定, 甚至会引起某个地区和国家的政治与社会动荡, 引起国家之间的纠纷和矛盾^[1]。

2 企业安全管理当中存在的问题

2.1 安全管理责任制落实不到位

企业没有落实安全生产责任制或落实不到位, 甚至没有建立安全生产管理制度。有些企业实行家族式管理, 安全生产管理人员一般就是业主, 当业主外出, 企业安全生产管理就形同虚设, 存在无专人分管安全生产的现象, 落实责任制的规定流于形式, 安全生产管理死角多。这主要体现在以下几个方面: 首先, 部分企业对

安全管理工作的重视程度不够, 导致在实际的工作当中, 安全管理工作没有一套科学、严谨、完善的制度作为规范和指导, 相关工作人员在这种氛围的影响下, 也难以以较高的责任感和认真负责的态度对待安全管理工作, 侥幸心理较强, 常常过于依赖经验主义而忽视了国家相关标准、行业标准和有关法律法规; 其次, 部分企业在安全管理工作中比较被动, 缺少主动开展安全管理工作的积极性, 完全依赖政府相关部门和有关专家对安全风险的评估和监督, 导致没有做好充足的安全隐患排查^[2]; 第三, 部分企业整体的安全意识较差, 在安全管理方面的自我约束力较弱, 没有真正推进日常的安全评估、检查、安全管理制度的完善。以上种种都是当前企业安全管理工作落实不到位的具体体现, 在态度上不谨慎、制度上不约束、意识上不重视等因素的影响下, 许多企业都面临着较大的安全隐患, 给安全生产和工作人员的生命健康带来了严重的威胁。

2.2 教育培训的形式化

企业安全管理工作的有效开展离不开充足的教育培训, 科学、合理、全面的教育培训是指导企业有序、高效开展安全管理工作的前提和基础, 但是从实际情况来看, 部分企业存在教育培训形式化的问题。首先, 一些企业并没有针对员工安全意识、安全知识等的培训设立专门的培训机构和培训师, 这就导致实际开展的教育培训活动不成体系、不够规范、科学, 极大地影响了安全教育培训的效果; 第二, 安全教育培训的考评方式比较单一, 缺乏对相关工作人员的针对性考核, 许多工作人员没有真正投入到安全教育培训当中, 而是以完成考核为目标, 这也在很大程度上影响了安全教育培训的效果; 第三, 因为安全教育培训流于形式, 许多危险化学

品的工作人员便降低了对自己安全管理意识的要求,对工作的特殊性、危险性认识不够,尤其是在动火作业、高处作业、受限空间作业、动土作业、临时用电作业和起重作业等高风险作业和非常规中,存在一定的侥幸心理,增加了安全风险发生的概率。

2.3 基层安全管理队伍人员不足

基层监管最大的问题是人少事多,比如一些基层车间,只有一名安全管理人员,很难兼顾日常管理工作,经常出现层层加压、一级一级向下传导压力的现象,越到基层压力越大,基层车间管理人员短缺,特别是缺乏安全生产风险管理的专业性人才。安全监管工作任务重、压力大、问责严,导致人心涣散,大部分基层安全管理人员由于缺少相关业务知识培训,加之平时监管实际业务办得少,存在不熟悉法律法规,不懂监管,也有些管理人员碍于人情关系,也存在怕得罪人心理,从而不敢监管。由于实践经验缺乏,容易得罪人,在实际监管中缺乏主动发现问题和指导改进问题的积极性。有些基层干部均身兼数职,工作范围过宽、工作头绪过多、人手短缺等问题突出,很多基层干部疲于应付,无法胜任基层安全监管的专业性工作。

2.4 企业安全投入不足

企业安全生产经费投入不足,致使安全生产保障不到位。有的企业在实际的生产过程中没有配备必要的安全防护用品,有的甚至为恶劣节省成本,购买一些劣质的劳保用品。有些企业甚至连工伤社会保险都没有参加,致使生产人员患职业病或因事故遭受伤害时,无法获得经济补偿和医疗救助。有些企业生产中设备和工艺较落,同时缺乏一些必要的安全警示标志及安全设备,较差的安全条件使生产人员无法在生产中得到安全生产保障,更有甚者明知设备或生产过程中存在重大安全事故隐患,由于资金短缺,故意隐瞒,造成安全生产事故。

2.5 风险识别不到位

风险点排查不足、危险源辨识不全、风险分级错误是企业安全生产的绊脚石。风险识别不到位即未对潜在的危险源进行全面的辨识和评估,无法对潜在的隐患点进行有效的控制和管理。此外,风险分级错误,即对隐患的级别和危害程度评估不准确,导致管控措施不科学、不有效。未针对不同风险级别制定相应的管控措施,以及风险管控措施落实不到位,即在制定了管控措施后,未能严格执行和落实,导致隐患得不到及时的控制和管理,增加了事故的发生风险^[3]。

3 安全管理存在问题的对策

3.1 严格落实安全生产责任制

企业要建立健全从主要负责人、实控人、高管、安全生产责任人到一线岗位员工覆盖所有管理和操作岗位的安全生产责任制,明确企业所有人员承担的安全生产责任,实现安全生产责任与职务、岗位相匹配,天津石化公司通过建立并实施安全生产责任清单和重点工作任务清单,确保了安全生产的责任和任务得到具体化和明确化,责任清单能够更好的履行安全生产主体责任,确保公司的安全生产管理工作得到有效执行;重点任务清单,进一步细化了年度安全生产工作的具体任务和目标,为公司的安全生产提供的明确的指导和依据,实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”转变。

3.2 严格进行安全管理教育培训

企业安全管理教育培训活动需要多方参与,共同保障、提升安全管理教育培训效果。首先,从政府层面上来看,由于企业关系着当地经济水平的提升和社会的和谐稳定,因此需要其加强安全管理工作的管控和指导,要加强管理人员、负责人的安全管理教育培训,从源头上消除其侥幸心理,提升其工作的责任感;第二,从大型企业的角度来说,要设立专门的安全管理培训机构,并结合实际情况,制定科学、完善的考评制度,形成常态化的安全管理教育培训机制,天津石化公司成立了培训教育中心和一站式服务中心,培训教育中心专门负责企业内职工安全培新教育,不定期组织安全管理人员参加培训班,定期组织全员安全上岗考试;一站式服务中心负责承包商人员的培训教育,针对施工现场直接作业环节的安全培训,相关事故案例视频的播放,有效的提高了施工人员的安全意识;第三,从中小型企业角度来说,要探索构建和完善安全管理教育培训体系,全方位加强安全管理教育培训质量,通过设定一定的合格标准,对工作人员进行约束,对于不合格的工作人员要进行严格考核,严重者可以调离一线生产岗位,重新学习岗位操作规程及岗位安全责任制,促进工作人员形成更高的安全意识和自我约束力。

3.3 加强企业安全生产的宣传教育

加强企业安全生产的宣传教育以改善员工的安全行为,企业要定期通过讲座或内部安全手册的方式进行对企业的主要经营者、安全生产管理人员、特种作业人员和其他员工(新入职人员、换岗人员、重新上岗人员)进行安全生产的宣传教育,了解安全生产的意义和任务,掌握必要的安全生产知识,辨识危险、危害因素及其预防措施,熟悉岗位职责以及安全生产规章制度、操作规程、劳动纪律等。加强企业安全生产的宣传教育可以通过多种方式进行,包括但不限于:开展形式多样、内

容丰富的宣传教育活动，如公开课、大家谈、班前会、以案普法等，以提升企业员工的安全生产意识。结合线上线下宣传方式，利用新媒体平台和传统宣传方式相结合，提高宣传效果。组织企业负责人深入一线查安全讲安全，通过企业主要负责人到生产班组讲授安全专题课，普及安全知识。开展安全知识竞赛和学习体验活动。利用海报、动漫、短视频等多元化形式进行宣传。以“全国安全生产月”和石化系统内的“百日安全无事故”行动为契机，积极开展活动内容，营造浓厚的安全生产氛围，全面夯实基层安全生产工作基础，为安全生产工作提供思想保障、精神支持和舆论支撑。

3.4 强化危险源辨识和隐患排查

探索建立安全生产风险治理长效机制，重点研究完善风险治理相关制度办法，健全完善双重预防机制体系，首先，企业需要建立完善的危险源辨识和隐患排查制度，选择责任心强、经验充足、专业素养较高的职工组成专门的领导班子，调动全员的积极性，做到全员参与，进行危险源辨识和隐患排查工作，对排查出的隐患要分级管控，制定相应的控制措施，从技术控制、管理控制、劳动保护用品等方面将出现事故的概率降到最低，要将隐患排查的工作任务、职责、要求、规范等写进制度当中，并规定相应的处罚措施，以形成对安全管理工作的有力约束；其次，要加强对设备的安全隐患排查，采用全面和个别排查相结合的方式，对设备的安全隐患进行深入且细致地检查，发现问题及时处理并做好记录，避免设备由于年久失修或缺少维护而埋下安全隐患；第三，要以举一反三的态度对待安全隐患排查工作，即在一个环节发现隐患，就要对其他同类或相似隐患进行排查和解决，并对同类隐患的处理解决进行分析记录，为后续工作奠定基础；第四，可以利用互联网技术、传感技术、自动化技术等构建现代化的隐患排查体系，通过相关机械设备的支撑，实现对安全隐患的预警、预判、应急处理等，强化安全隐患排查效果；最后，要具体问题具体分析，对于动火作业、高处作业，作业前一定要进行全面的JSA风险分析，需要在相关作业区域内设置硬隔离和明显的警示标识，对作业过程中

可能出现的灼烫、爆炸、坠落、窒息等风险制定相应的防范措施，为相关作业人员配备安全帽、护目镜、安全带、防坠器等劳动保护用品，并在日常教育活动中加强对窒息救治、灼伤自救，逃生等的应急预案演练。对于受限空间作业的安全管理，进入前必须进行有害气体分析，并有监护人员随时接应，采取有效的安全隔绝和气体置换方式保障空间内的安全，在日常教育培训中，要加强受限空间常见有害气体特点的培训，增强工作人员的辨识能力。

3.5 创建第三方安全监管体系

努力实现参与式安全生产监管模式，一是在企业工程项目中，可以启用三方监理，不仅能对工程安全进行监督，更可以有有效的进行成本控制、工程进度管理。二是在企业内部成立HSE督察大队，针对各项生产环节，维修施工环节等，通过线上视频监控和线下的现场督察相结合的方式，进行安全监管。三是基层单位要充分发挥工会组织的优势，认真履行督查职责，既能对安全生产情况进行监督，又可以保障职工劳动权益不受侵害，弥补政府监管的专业性和有效性不足的问题，创新企业安全生产监管新方式。

4 结束语

总而言之，立足于高质量发展的新时期，企业的安全生产对我国社会发展和国家进步的意义重大，不仅关系着企业的经济利益、生存发展，更关系着社会的和谐稳定。相关企业需要加强对安全管理工作的思想认识，以高度的责任感、使命感对当前安全管理工作中存在的问题进行深入的分析，结合实际情况，采取有针对性的措施进行解决，切实提升安全管理水平。

参考文献

- [1]贾培静.危险化学品企业安全管理当中存在的问题与对策分析[J].中国化工贸易, 2022(12): 110-111.
- [2]聂新磊.浅议危险化学品企业安全管理当中存在的问题与建议[J].云南化工,2022(05):194-195.
- [3]李燕芳, 张冰, 王勇华.危险化学品企业安全管理当中存在的问题与建议对策[J].化工安全管理, 2021(13): 212-213.