

建筑工程施工管理的现状与管理水平探讨

王 维

山西二建集团有限公司 山西 太原 030000

摘要：随着经济的快速发展，我国建筑工程建设规模及数量快速增长，建筑企业内部竞争日益激烈，对建筑企业施工管理水平要求更高。本文深入探讨了建筑工程施工管理的现状及其管理水平。随着建筑行业的快速发展，施工管理面临诸多挑战，如管理制度不规范、培训体系不完善等。为提升管理水平，需加强施工管理意识，完善培训体系，建立健全管理制度，并引入先进的施工管理技术与方法。通过分析当前施工管理存在的问题，并提出了针对性的提升策略，旨在推动建筑工程施工管理的现代化、规范化和高效化，为建筑行业的可持续发展提供有力支撑。

关键词：建筑工程；施工管理现状；管理水平

引言：随着城市化进程的加速和建筑行业的蓬勃发展，建筑工程施工管理的地位日益凸显。施工管理不仅关乎工程质量、安全和进度，还直接影响到企业的经济效益和社会形象。然而，当前建筑工程施工管理中仍存在诸多问题，因此，深入探讨建筑工程施工管理的现状与管理水平，提出有效的改进措施，对于推动建筑行业的健康发展具有重要意义。

1 建筑工程施工管理的重要性

建筑工程施工管理不仅关乎项目的顺利进行，还直接影响到工程的质量、成本、安全以及最终的交付效果。第一，施工管理是确保工程进度和质量的基础。在建筑工程中，每一个施工环节都需要严格把控，以确保工程按照既定的计划和要求顺利推进。通过有效的施工管理，可以合理安排施工顺序，优化资源配置，避免工期延误和资源浪费。同时，施工管理还能对工程质量进行实时监控和评估，及时发现和纠正施工中的问题，确保工程质量符合国家标准和业主要求。第二，施工管理对于控制工程成本具有关键作用。在建筑工程中，成本的控制直接关系到项目的经济效益和企业的盈利能力。通过施工管理，可以精确核算工程成本，合理安排预算，避免不必要的开支和浪费。同时，施工管理还能通过优化施工方案、提高施工效率等方式，进一步降低工程成本，提高企业的竞争力。第三，施工管理对于保障施工安全也具有不可忽视的作用^[1]。建筑工程施工涉及高空作业、机械操作等多种危险作业，稍有不慎就可能引发安全事故。通过施工管理，可以建立健全的安全管理制度和应急预案，加强安全教育和培训，提高施工人员的安全意识和操作技能，从而有效预防和控制安全事故的发生。因此，在建筑工程项目中，必须高度重视施工管理工作，不断优化施工管理策略和方法，提升施工管

理水平，以确保项目的成功交付和企业的持续发展。

2 建筑工程施工管理的现状分析

2.1 管理模式不合理

当前，建筑工程施工管理模式存在不合理的问题，部分建筑企业在施工管理过程中仍采用传统的管理模式，这种模式往往缺乏科学性和系统性，难以适应现代建筑工程的复杂性和多样性。传统管理模式过于依赖经验和个人判断，导致管理决策缺乏科学依据，容易出现管理失误和漏洞。另外，施工管理模式中的责任划分不明确。在建筑工程中，涉及多个部门、多个专业和多个施工队伍，如果责任划分不明确，就容易出现推诿扯皮、管理混乱的情况。这不仅会影响工程进度和质量，还可能引发安全事故。还有施工管理模式中缺乏有效的沟通机制，建筑工程是一个复杂的系统工程，需要各部门、各专业之间的紧密配合和有效沟通。然而，当前部分施工管理模式中缺乏有效的沟通渠道和机制，导致信息传递不畅、决策执行不力等问题。

2.2 管理意识淡薄

在建筑工程施工管理中，管理意识的淡薄是一个不容忽视的问题。一是部分施工企业和项目管理人员对施工管理的重要性认识不足。他们往往将施工管理视为一种形式或附加任务，而非确保工程质量、安全和进度的关键环节。这种轻视管理的态度，导致施工管理在实际操作中得不到应有的重视和投入。二是管理意识的淡薄还体现在对施工管理的系统性、全面性和长期性认识不足^[2]。一些管理人员只关注眼前的施工进度和成本，而忽视了施工管理的整体性和长远性。他们缺乏对施工过程中可能出现的问题和风险进行预判和防范的意识，导致问题出现时措手不及，难以有效应对。三是管理意识的淡薄还可能导致施工管理中的违规行为和不规范操作。

一些管理人员为了赶工期、降低成本或追求个人利益，可能忽视施工规范和标准，采取违规手段进行施工。这不仅会损害工程质量，还可能引发安全事故，给企业和社会带来严重损失。

2.3 培训工作流于形式

在建筑工程施工管理中，培训工作是提升管理人员和施工人员技能、知识和安全意识的重要途径。然而，当前部分建筑企业在施工管理培训方面存在流于形式的问题。（1）培训内容和方式单一，缺乏针对性和实效性。一些企业为了完成培训任务，往往采用传统的课堂讲授方式，培训内容也大多停留在理论层面，缺乏与实际施工操作的紧密结合。这种培训方式难以激发学员的学习兴趣和积极性，导致培训效果不佳。（2）培训时间和频率不足。由于建筑工程施工任务繁重，一些企业为了赶工期，往往压缩培训时间和频率，甚至取消培训。这导致管理人员和施工人员无法及时获取新的管理理念和施工技术，难以适应现代建筑工程的发展需求。（3）培训后的考核和评估机制不完善。一些企业在培训结束后，缺乏对学员学习成果的考核和评估，导致培训效果无法得到有效验证和反馈。这不仅会影响学员的学习积极性，也会降低培训的实际效果。

2.4 管理制度不规范

当前部分建筑企业在施工管理方面存在管理制度不规范的问题。一方面，部分企业的施工管理制度缺乏系统性和完整性。一些企业为了应对施工管理的需要，制定了一些零散的规章制度，但这些制度之间缺乏有机联系，难以形成完整的制度体系。这导致在实际操作中，管理人员和施工人员在遇到问题时难以找到明确的制度依据，容易出现管理混乱和决策失误。另一方面，施工管理制度的执行力度不够。一些企业虽然制定了较为完善的施工管理制度，但在实际执行过程中往往流于形式，缺乏有效的监督和考核机制。这导致制度成为摆设，难以发挥其应有的约束和引导作用^[1]。除此之外，部分施工管理制度的内容陈旧，无法适应现代建筑工程的发展需求。随着科技的进步和施工工艺的改进，一些传统的施工管理制度已经过时，但一些企业仍然沿用这些旧制度，导致施工管理水平和效率难以提升。

3 建筑工程施工管理的水平提升策略

3.1 加强施工管理意识

提升建筑工程施工管理水平，首要任务是加强施工管理意识，这不仅是对管理层的要求，更是对全体员工的要求。（1）从企业文化层面入手，将施工管理意识融入企业文化之中。企业文化是企业精神的体现，通过

在企业内部宣传施工管理的重要性，形成“质量第一、安全第一”的企业文化氛围，使员工在日常工作中自觉践行施工管理要求。这要求企业领导层率先垂范，通过实际行动向员工传递施工管理的重要性，并设立激励机制，鼓励员工积极参与施工管理，形成良好的施工管理文化。（2）加强施工管理教育和培训。定期组织施工管理知识讲座、技能培训以及案例分析会，提高员工对施工管理重要性的认识，掌握施工管理的基本方法和技能。培训内容不仅要涵盖施工管理的基本理论，更要结合工程实践，通过案例分析，让员工深刻认识到施工管理不善可能带来的严重后果，从而增强施工管理意识。（3）强化施工管理责任制度。明确各级管理人员和施工人员的施工管理职责，将施工管理责任落实到个人，形成“人人有责、人人参与”的施工管理格局。通过制定严格的考核和奖惩制度，对施工管理表现优秀的员工进行表彰和奖励，对施工管理不力的员工进行批评和处罚，以此激发员工参与施工管理的积极性和主动性。（4）加强施工管理信息化建设。利用现代信息技术手段，建立施工管理信息系统，实时监控施工进度、质量、安全等情况，提高施工管理的透明度和效率。通过信息化建设，使施工管理更加科学化、精细化，从而进一步提升施工管理意识。

3.2 完善施工管理培训体系

一个全面、深入的培训体系不仅能够提高员工的专业技能，还能增强其施工管理意识，从而推动整个施工团队的高效运作。（1）培训体系应涵盖广泛的内容。除了基本的施工管理理论知识外，还应包括施工技术、质量标准、安全规范、环保要求等多方面的培训内容。这些内容应与实际工程紧密结合，确保员工能够学以致用，将所学知识转化为实际操作能力。（2）培训方式应灵活多样。传统的课堂讲授方式虽然有其优点，但往往缺乏互动和实践性。因此，在培训中应引入案例分析、模拟演练、现场教学等多种方式，以增强培训的趣味性和实效性。通过模拟真实的施工场景，让员工在实践中学习和掌握施工管理技能，提高其应对复杂问题的能力。（3）培训应注重实效性和持续性。培训体系应定期对员工进行评估和考核，以检验培训效果，根据评估结果和工程实际需求，不断调整和优化培训内容，确保培训始终与工程实践保持同步，培训不应是一次性的活动，而应成为施工管理过程中的一项持续性工作。企业应定期组织培训，为员工提供持续学习和提升的机会。（4）培训体系应与企业发展战略相结合。企业应根据自身的发展战略和市场需求，制定有针对性的培训计划。

通过培训，培养符合企业发展战略需求的施工管理人才，推动企业的持续发展和创新。

3.3 建立健全施工管理制度

建立健全的施工管理制度是确保工程顺利进行、保障工程质量和安全的关键。(1)施工管理制度应涵盖施工的全过程。从项目启动、施工准备、施工过程到竣工验收，每一个环节都应有明确的管理制度和流程。这些制度和流程应详细规定施工中的各项任务、责任分工、时间节点和质量标准，确保施工活动有序进行。(2)施工管理制度应注重科学性和实用性。制度的设计应基于科学的施工管理理论，同时结合工程实际，确保制度既符合理论要求，又能在实践中得到有效执行，制度还应具有一定的灵活性，能够应对施工过程中的各种变化和 challenge。(3)施工管理制度应强化监督和考核机制。企业应设立专门的监督机构或人员，对施工过程进行全程监督，确保各项制度得到有效执行，建立考核机制，对施工管理人员和施工人员的表现进行定期考核，将考核结果与奖惩制度挂钩，激励员工积极参与施工管理，提高工作绩效。(4)施工管理制度应不断更新和完善。随着建筑技术的不断进步和施工管理的不断发展，施工管理制度也应与时俱进，不断适应新的施工环境 and 要求。企业应定期组织对现有制度进行审查和评估，根据评估结果对制度进行修订和完善，确保其始终符合施工管理的实际需求。

3.4 引入先进的施工管理技术与方法

在建筑工程施工管理中，引入先进的施工管理技术与方法是提升管理水平、优化资源配置、提高施工效率和质量的重要途径。首先，信息化技术的应用通过引入BIM（建筑信息模型）技术，可以实现施工项目的三维可视化，提高施工设计的准确性和协调性，利用物联网、大数据等信息技术，可以实时监控施工进度、质量、安全等关键指标，及时发现并解决问题，提高施工

管理的效率和精准度。另外，精益施工管理方法的引入也是提升施工管理水平的重要手段。精益施工管理强调以客户需求为导向，通过持续改进和优化施工流程，消除浪费，提高施工效率和质量^[4]。通过实施精益施工管理，可以实现对施工资源的有效配置和利用，降低施工成本，提高施工效益。还有智能化施工管理技术的应用也为施工管理带来了新的机遇。例如，利用无人机进行现场勘查和监测，可以实现对施工现场的全面监控和数据分析，为施工管理提供更加准确和及时的信息支持。同时，智能化设备的应用也可以提高施工效率和质量，降低施工风险。最后，绿色施工管理理念的推广也是提升施工管理水平的重要方向。绿色施工管理强调在施工管理过程中注重环境保护和资源节约，通过采用环保材料、节能设备等措施，降低施工对环境的影响，实现可持续发展。

结语

总的来说，通过加强施工管理意识、完善培训体系、建立健全管理制度以及引入先进的施工管理技术与方法，可以有效应对当前施工管理面临的挑战，推动施工管理水平的全面提升。未来，随着科技的不断进步和建筑行业的持续发展，我们有理由相信，建筑工程施工管理的水平将迈上新的台阶，为建筑行业的繁荣和社会经济的进步做出更大贡献。

参考文献

- [1]朱建华.建筑工程施工技术管理水平有效提升策略探究[J].科技风,2020(15):134-135.
- [2]黄小兵.建筑工程施工技术管理水平有效提升策略探究[J].河南建材,2020(03):74-75.
- [3]侯越宾.建筑工程施工技术管理水平有效提升策略探究[J].居舍,2020(09):120-121.
- [4]龙俊树.刍议建筑工程管理的现状分析及控制措施[J].才智,2019(20):209-210.