

水利工程管理单位安全生产管理

朱伟伟

菏泽市河湖流域工程管理服务中心 山东 菏泽 274000

摘要: 水利工程管理单位的安全生产管理至关重要, 关乎工程效益与人员安全。本文深入剖析其安全生产管理现状, 揭示存在的问题, 包括安全管理制度执行不力、人员安全意识淡薄、安全设施投入欠缺以及应急管理体系不健全等。针对这些问题, 提出一系列有效措施, 如完善制度、强化培训、加大投入、加强应急管理和推进安全监督考核等, 旨在全面提升水利工程管理单位的安全生产管理水平, 保障水利工程安全、稳定、高效运行, 减少事故风险, 实现可持续发展。

关键词: 水利工程管理; 单位安全; 生产管理

引言: 水利工程作为国家基础设施的关键部分, 在防洪、灌溉、供水、发电等领域发挥着核心作用。水利工程管理单位安全生产管理的成效, 直接关系到工程的正常运行和周边居民的生命财产安全。然而, 当前在安全生产管理方面仍存在诸多不足, 如安全管理制度未能有效落地、人员安全意识有待增强、安全设施建设滞后、应急管理机制尚不完善等, 这些问题严重制约了水利工程综合效益的发挥。因此, 深入研究并优化水利工程管理单位的安全生产管理策略具有重要的现实意义和紧迫性, 以期水利事业的稳健发展筑牢安全基石。

1 水利工程管理单位安全生产管理的重要性

水利工程管理单位的安全生产管理具有多方面的重大意义, 不仅关系到工程本身的稳定运行, 还对社会、经济和环境产生深远影响。第一, 从工程运行角度看, 安全生产管理确保水利工程各设施正常运转。如大坝、水闸、泵站等关键部位的安全维护, 能有效预防因设备故障、结构损坏等引发的工程事故, 保证水利工程在设计寿命内持续发挥其防洪、灌溉、供水、发电等功能, 避免因工程失事导致的功能丧失, 减少经济损失和社会混乱。第二, 在保障人民生命财产安全方面, 安全生产管理尤为关键。许多水利工程位于人口密集区或重要经济区域, 一旦发生安全事故, 如溃坝、洪水漫溢等, 将直接威胁周边居民的生命安全, 造成大量人员伤亡和家庭破碎, 同时也会对居民的财产带来毁灭性打击, 包括房屋、农田、企业资产等。第三, 从社会经济稳定发展来说, 水利工程稳定运行是农业灌溉、工业用水、城市供水的重要保障, 安全生产管理的有效实施有助于维持正常的生产生活秩序, 促进农业丰收、工业生产稳定以及城市正常运转, 避免因水利工程事故引发的停水停电、粮食减产等问题, 进而维护社会的和谐稳定和经济

的持续增长^[1]。

2 水利工程管理单位安全生产管理现状

2.1 安全管理制度执行不到位

水利工程管理单位在安全管理制度执行方面存在诸多问题。部分单位虽建立了完善的制度体系, 但在实际工作中, 这些制度往往仅停留在纸面上, 未能真正落实到各个环节。日常巡检工作中, 存在工作人员走过场、敷衍了事的情况, 未严格按照制度规定的频次、内容和标准对水利设施进行检查, 导致一些潜在的安全隐患未能及时发现, 如堤坝的细微裂缝、水闸的部件松动等问题被长期忽视。在设备维护方面, 也未能遵循既定的维护计划和操作规程, 致使设备老化、损坏加速, 影响其正常运行和安全性能。对于一些危险作业区域, 如水库的深水区域、施工场地的高处作业区等, 未严格执行安全防护措施和人员准入制度, 随意性较大, 增加了事故发生风险。这些执行不到位的情况, 严重削弱了安全管理制度的效力, 使得水利工程在运行过程中面临较大的安全威胁, 无法有效保障工程本身及周边地区的安全稳定。

2.2 人员安全意识有待提高

水利工程管理单位中人员安全意识不足的问题较为突出。许多一线员工对安全生产的重要性缺乏深刻认知, 在日常工作中常常抱有侥幸心理。例如在操作水利机械设备时, 为图方便快捷, 不严格遵循安全操作流程, 随意简化步骤或忽视安全警示标识, 如不按规定佩戴个人防护装备就进入作业现场, 对可能出现的机械伤害风险视而不见。管理人员也存在安全意识短板, 在制定工作计划和安排工作任务时, 未能将安全因素充分考虑在内, 过于追求工程进度和经济效益, 而忽视了对安全生产条件的保障和安全措施的落实。此外, 部分员工

对安全事故的警惕性较低，在面对一些小型安全隐患时，缺乏主动报告和及时处理的意识，甚至认为这些小问题不会引发严重后果，任其发展，最终可能导致隐患扩大升级，引发不可挽回的安全事故，给水利工程的运行和人员生命财产安全带来巨大威胁。

2.3 安全设施投入不足

水利工程管理单位在安全设施方面的投入存在明显欠缺，给工程的安全运行埋下了隐患。在一些水利工程现场，监测设备陈旧落后，无法对水位、水质、堤坝稳定性等关键指标进行精准、实时的监测，导致管理人员难以及时获取准确的工程运行信息，难以第一时间察觉潜在危险并做出应对。例如，部分堤坝的渗漏监测设备老化失灵，对于堤坝内部可能出现的管涌、渗漏等严重安全隐患无法有效预警，使工程长期处于风险之中而未被察觉。同时，防护栏、警示标识等基础安全设施也存在不足。在水库周边、水闸附近等危险区域，防护栏破损缺失情况屡见不鲜，警示标识数量不足或被损坏后未能及时更换，难以对过往行人起到有效的警示作用，增加了意外落水等安全事故发生的可能性。而且，一些单位为节约成本，在安全设备更新换代上行动迟缓，长期使用超期服役的设备，严重影响了安全设施功能的发挥，降低了水利工程整体的安全性。

2.4 应急管理体系不完善

水利工程管理单位的应急管理体系存在明显缺陷。应急预案往往缺乏针对性和实用性，大多是照搬照抄其他单位的模板，未结合本工程的实际特点、周边环境以及可能发生的事故类型进行详细制定，导致在实际应急处置中可操作性不强。应急救援队伍建设不完善，人员组成不稳定，且缺乏专业的应急救援技能培训，在面对突发事件时，难以迅速、有效地开展救援工作。应急物资储备不足且管理不善，部分应急物资过期未及时更换，存放地点不明确，影响了应急物资的调配和使用效率。应急演练开展不频繁、形式化严重，未能真正检验和提升应急管理体系的有效性，使得员工在面对实际紧急情况时，无法迅速做出正确反应，难以有效应对事故的发生，进一步加剧了事故的危害程度^[2]。

3 加强水利工程管理单位安全生产管理的措施

3.1 完善安全管理制度

完善安全管理制度是水利工程管理单位安全生产的关键环节。第一，需对现有制度进行全面审查与优化，使其符合国家法律法规及行业规范要求，并紧密结合单位实际情况。明确各部门、各岗位在安全生产工作中的具体职责与权限，细化工作流程和操作规范，消除制

度中的模糊地带和漏洞。例如在工程设备的维护管理方面，应详细规定设备的日常巡检内容、维护周期、维修标准以及故障报修流程等，确保设备始终处于良好运行状态。第二，建立高效的监督与反馈机制不可或缺。成立专门的安全监督小组，定期或不定期对制度执行情况进行检查，通过现场巡查、查阅记录等方式，及时发现并纠正执行过程中的偏差与违规行为。同时，设立畅通的反馈渠道，鼓励员工积极提出关于制度改进的意见和建议，以便对制度进行动态调整与完善，使其更具科学性和可操作性。第三，将制度执行情况与绩效考核挂钩，强化制度的约束性和激励性。对严格遵守制度的员工给予适当奖励，如绩效加分、奖金激励等；对违反制度的行为进行严肃处理，包括警告、罚款、降职等，从而促使全体员工自觉遵守安全管理制度，形成良好的安全生产文化氛围，保障水利工程的安全稳定运行。

3.2 强化人员安全培训

在水利工程管理单位中，强化人员安全培训是安全生产管理的核心举措之一。首先，应制定全面且系统的培训计划，针对不同岗位、不同层级的员工设计个性化课程。对于一线操作人员，着重开展设备操作规范、安全操作规程以及应急处理技能的培训，通过实际案例分析和现场模拟演练，让他们深刻理解违规操作的危害，并熟练掌握在突发情况下的应对方法，如堤坝决口时的抢险操作流程等。对于管理人员，培训内容则侧重于安全生产法律法规、安全管理体系建设以及风险评估与防控方法，提升其安全管理意识和决策能力，确保在制定工作计划和管理策略时将安全因素放在首位。利用线上线下相结合的培训方式，提高培训的灵活性和覆盖面，定期组织考核评估，检验员工的学习成果，并将考核结果与绩效挂钩，激励员工积极主动参与培训，从而在单位内部形成良好的安全学习氛围，全面提升人员的安全素养，为水利工程的安全生产筑牢坚实基础。

3.3 加大安全设施投入

加大安全设施投入是提升水利工程安全生产水平的重要保障。水利工程管理单位应将安全设施建设列为重点预算项目，确保有充足稳定的资金用于购置和更新各类安全设施。第一，对于老旧水利工程，应优先对关键部位的防护设施进行升级改造。如对大坝的坝体加固、修复或更换老化的护坡防护层，增设可靠的防浪墙和安全栏杆，防止人员意外坠落和洪水漫坝风险；对水闸的启闭设备进行全面检修和升级，安装精准的限位装置与过载保护设施，确保水闸运行平稳安全；在渠道沿线设置坚固的防护栏，并定期检查维护，避免周边人员和牲

畜跌入渠道造成伤亡事故。第二,积极引入先进的安全监测系统,如高精度的变形监测仪、渗流监测设备以及自动化的数据采集与传输装置,实现对水利工程运行状态的实时、全方位监测,及时捕捉工程结构的细微变化和潜在安全隐患,为工程的安全评估和决策提供科学准确的数据支持。第三,配备充足的应急救援设备,如救生艇、救生圈、灭火器、急救药品等,并定期检查和维修,确保其处于良好的可用状态。此外,还应根据工程特点和周边环境,合理设置应急避难场所和疏散通道指示标志,为在紧急情况下人员的快速疏散和安全避险提供便利条件,从而有效降低安全事故造成的损失和风险,保障水利工程的安全稳定运行。

3.4 加强应急管理

结合水利工程的实际情况,制定详细、实用的应急预案。对应急组织机构、职责分工、应急响应程序、处置措施、救援资源调配等内容进行明确规定,并根据工程的变化和应急演练的反馈及时修订和完善,确保预案的科学性和可操作性。(1)加强应急救援队伍建设。选拔一批具有相关专业知识和技能的人员组成应急救援队伍,并定期组织专业培训和实战演练,提高队伍的应急处置能力和协同作战能力。与周边的消防、医疗、公安等应急救援力量建立联动机制,确保在发生突发事件时能够迅速得到外部支援。(2)完善应急物资储备管理体系。根据应急预案的要求,合理确定应急物资的储备种类、数量和存放地点,并建立物资清单和管理制度。定期对应急物资进行检查、维护和更新,确保物资处于良好状态,随时能够投入使用。(3)定期组织应急演练,演练形式包括桌面演练、实战演练等,演练内容涵盖火灾、洪水、设备故障等各类可能发生的突发事件。通过演练,检验和完善应急预案,提高员工的应急意识和应急处置能力,确保在紧急情况下能够迅速、有序、有效地开展应急救援工作。

3.5 推进安全监督考核

建立健全安全监督考核制度,明确考核的目标、内

容、方法和程序。考核内容应包括安全管理制度执行情况、安全设施建设与维护情况、人员安全培训效果、应急管理工作落实情况等方面,确保考核的全面性和客观性。成立专门的安全监督考核机构或小组,配备专业的监督考核人员,定期对水利工程管理单位的安全生产工作进行全面检查和考核评估。采用日常巡查、专项检查、定期考核相结合的方式,及时发现安全生产工作中存在的问题和不足,并提出整改意见和建议。将安全监督考核结果与单位的绩效评价、评先评优以及领导干部的政绩考核挂钩,对安全生产工作成绩突出的单位和个人给予表彰和奖励,对安全生产工作不力、存在重大安全隐患或发生安全事故的单位和个人进行严肃问责,追究相关责任,形成有效的激励约束机制,推动水利工程管理单位安全生产工作的持续改进和提升。加强安全监督考核的信息化建设,利用信息化手段对安全生产工作的各项数据进行收集、整理、分析和评价,提高监督考核工作的效率和准确性,实现安全监督考核工作的规范化、科学化和信息化管理^[3]。

结束语

水利工程安全生产管理工作任重道远,绝非一蹴而就。水利工程管理单位应时刻保持警醒,将安全生产理念融入日常工作的方方面面,持续优化完善各项管理措施,确保制度执行到位、人员素质过硬、设施保障有力、应急响应迅速。只有如此,方能有效防范各类安全事故的发生,保障水利工程安全稳定运行,使其持续为经济发展、社会稳定和人民幸福贡献力量,推动水利事业在安全的轨道上稳健前行,迈向更加辉煌的未来。

参考文献

- [1]徐华福.水利工程安全生产标准化建设探索[J].建筑安全,2019(10):56-59.
- [2]李晓峰,董康乾,赵云杰.浅谈水利工程安全生产标准化循环体系建设[J].中国水利,2019(14):022.
- [3]娄秀敏.探析水利工程质量管理中的存在问题及改进措施[J].建材与装饰,2019,556(47):292-292.