

建筑工程施工现场管理现状分析及优化措施

伍龙超

宝鸡钛谷新材料科技发展有限公司 陕西 宝鸡 721000

摘要：本文分析了建筑工程施工现场管理的现状，指出人员综合素质不高、技术手段落后、管理制度不完善、安全防范意识薄弱以及资源配置不合理等问题。针对这些问题，提出了优化措施，包括提升人员综合素质、完善管理制度体系、提升施工技术水平、加强安全管理以及优化资源配置。这些措施旨在提高施工现场的管理效率和质量，确保工程顺利进行，同时保障施工人员的安全。

关键词：建筑工程；施工现场；管理现状；优化措施

引言

建筑工程施工现场管理对于确保工程质量、进度和安全至关重要。然而，实际操作中，施工现场管理面临人员综合素质、技术手段、管理制度、安全防范意识及资源配置等多重挑战。本文深入剖析施工现场管理的现状，细致探讨存在的问题，并提出针对性的优化措施，旨在为施工企业提供实用指导，提升管理水平，确保工程顺利进行。

1 建筑工程施工现场管理现状分析

1.1 人员综合素质不高

建筑行业作为劳动密集型产业，其施工现场的人员构成复杂，尤以农民工为主。这些施工人员大多来自农村，缺乏系统的理论知识和专业技能培训，对现代建筑技术和工艺了解有限。他们往往凭借经验和直觉进行施工，这不仅限制了施工效率和质量，还增加了现场管理的难度。在实际操作中，由于技能水平不足，施工人员难以快速准确地掌握新技术、新设备的使用方法，导致工程进度受阻，质量难以保证。在管理人员方面，部分人员的专业能力有限，工作态度不够严谨，对施工现场的监管和控制能力较弱。他们可能缺乏系统的管理知识和实践经验，难以应对复杂多变的施工现场环境。此外，一些管理人员对新技术、新理念的接受程度不高，导致管理手段和方法落后，无法满足现代建筑工程管理的需求。这些问题不仅影响了工程质量的提升，还可能导致安全隐患的增加，给施工现场带来潜在风险。

1.2 技术手段落后

尽管近年来建筑行业在技术和设备上有所更新，但大部分工程项目在实际施工过程中仍采用传统的作业模式和技术手段。这些传统方法已难以满足现代社会对建筑工程的高标准要求，特别是在节能环保、智能化施工等方面存在明显不足。在节能环保方面，传统施工方法

往往忽视了对资源的合理利用和环境的保护。例如，施工材料的选择和使用不够环保，施工过程中产生的废弃物处理不当等，这些都给环境带来了污染和破坏。而在智能化施工方面，传统方法缺乏先进的信息化技术和智能化设备的支持，导致施工效率低下，难以实现精细化管理。

1.3 管理制度不完善

许多施工企业在管理制度建设方面存在漏洞，导致制度内容不完善，落实度低。这不仅影响了施工质量的提升，还造成了责任推诿、管理混乱等问题。例如，一些企业在制定施工计划时缺乏科学性和合理性，导致施工进度难以控制；在质量管理方面，缺乏严格的质量检验标准和程序，使得质量问题难以被及时发现和解决。特别是在安全生产责任制方面，部分施工企业未能有效落实这一制度。安全生产责任制的缺失或不完善，使得施工现场的安全管理流于形式，难以发挥实际作用^[1]。一些企业对安全生产的重视程度不够，安全投入不足，安全管理人员数量和质量不达标，导致安全隐患频发。

1.4 安全防范意识薄弱

施工人员安全防范意识的不足是施工现场安全管理的一大隐患。由于部分施工人员缺乏安全知识和自我保护能力，他们在施工过程中往往忽视安全规定和操作规程，增加了安全事故的风险。此外，一些施工企业对安全培训的重视程度不够，培训内容和方式单一，难以达到预期的培训效果。安全监督人员的整体素质不高也是安全防范意识薄弱的一个重要原因。一些安全监督人员缺乏专业知识和实践经验，对施工现场的安全隐患难以准确识别和有效处理。同时，他们的执法力度不强，对违规行为的处罚力度不够严厉，导致一些施工人员对安全规定视而不见。

1.5 资源配置不合理

在人力资源和物质资源的管理上,部分施工企业未能根据工序需求进行合理调整,导致资源浪费和效率低下。例如,在人力资源方面,一些企业忽视了对施工人员的合理调配和充分利用,导致人员闲置或过度使用;在物质资源方面,施工材料的验收不规范、存储不当以及机械组合不合理等问题时有发生,这些都严重影响了施工进度和质量。

2 建筑工程施工现场管理优化措施

2.1 提升人员综合素质

(1) 严格人员选拔。人员选拔是构建专业团队的第一步。针对施工人员和管理人员,应设定明确的岗位要求,确保录用的每一位员工都具备与岗位相匹配的专业知识和实践经验。这要求企业在招聘过程中,不仅要考察应聘者的专业技能,还要评估其工作态度、团队协作能力等综合素质。同时,应建立严格的选拔机制,杜绝录用缺乏必要背景和能力的人员,以确保施工队伍和管理团队的整体素质满足工程需求。(2) 加强培训与教育。培训与教育是提高人员综合素质的重要途径。企业应定期开展施工人员和管理人员的培训活动,以提升他们的专业技能和理论知识水平。对于施工人员,应重点培训关键节点的施工工艺、现代化机械设备的操作方法以及安全操作规程等;对于管理人员,则应注重培训理论知识、专业管理技能以及项目管理软件的应用等。同时,企业应引入奖惩制度,激励员工积极参与培训和学习,提升自我,增强工作责任感^[2]。(3) 推广全员安全文化。安全是施工现场管理的重中之重。为了构建安全施工环境,企业应积极推广全员安全文化,使安全管理成为压倒一切的工作。这要求企业从管理层到基层员工,每个人都应具备强烈的安全意识,严格遵守安全操作规程。为此,企业应建立分级负责、分级教育的安全培训体系,确保各类人员都具备相应的执业资格和安全知识。新员工或从事新工作的人员必须经过三级安全教育,并定期组织安全培训和工艺学习,以强化他们的安全风险意识和作业安全要求。同时,企业还应加强现场安全监管,及时发现和纠正违章行为,确保施工现场的安全稳定。

2.2 完善管理制度体系

(1) 建立严格的内部约束机制。为了保障施工现场管理的规范性和有效性,必须建立严格的内部约束机制。这包括制定严谨、规范的内部管理制度、考核标准和激励机制。这些制度应涵盖施工现场管理的各个方面,如人员管理、材料管理、设备管理、进度管理等,确保各项管理活动都有章可循、责任到人。同时,应设

立专门的监督机构或岗位,对各项制度的执行情况进行定期检查和评估,及时发现和纠正问题,确保制度得到有效落实。(2) 落实安全生产责任制。安全生产是施工现场管理的重中之重。为了保障施工安全,必须将安全生产责任制细化到每个岗位,明确各级人员的安全责任。这要求企业建立健全的安全管理制度,如安全生产操作规程、安全教育培训制度、安全检查制度等,并确保这些制度得到有效执行。同时,应设立专门的工程管理部门,选择具备高素质和丰富管理经验的人员进行工程监督。这些管理人员应结合质量标准,制定科学的管理制度,对施工现场的安全生产进行全面、细致的管理和监督。(3) 强化绩效考核。绩效考核是提升员工工作积极性和管理效率的重要手段。为了完善绩效考核制度,企业应将管理工作与员工奖金、福利等挂钩,形成有效的激励机制。这要求企业制定明确的绩效考核标准和流程,定期对员工的工作表现进行评估和反馈。同时,应要求管理部门定期检查工程质量,确保各项工程都符合质量标准。为了避免检查工作的片面性和主观性,不同检查项目应由不同管理人员负责,确保检查工作的全面性和专业性。此外,企业还应建立绩效反馈机制,及时与员工沟通考核结果,帮助他们了解自己的工作表现和改进方向,从而激发他们的工作积极性和创造力。

2.3 提升施工技术水平

(1) 引入现代化技术。鼓励施工企业积极投入科技研发,与科研机构 and 高校建立深度合作,共同研发和推广安全、高效、先进的施工工艺和技术装备。这不仅有助于淘汰落后工艺,提升生产效率和安全性,还能通过科技创新,为建筑业的可持续发展注入新的活力。企业应紧跟时代步伐,充分利用信息技术、物联网、人工智能等现代科技手段,提升施工现场的智能化和自动化水平。(2) 编制安全措施。依据建筑施工安全法规和标准,结合具体工程项目的特点,精心编制安全技术措施。对于深基坑开挖、起重吊装、模板支撑等高风险作业,必须制定单项安全施工组织设计方案,并经过严格审核批准后方可实施。这些措施应详细列出作业过程中的安全风险点、预防措施及应急处理方案,确保施工安全有序进行。(3) 优化施工设计。在施工准备阶段,应对施工图纸进行深入研究,充分理解设计意图。同时,结合实地考察结果,对施工方案和计划进行细致调整,确保施工进度计划与预算方案的科学性和合理性。通过综合分析技术标准、机械设备能力、材料供应等关键因素,不断完善施工设计,力求制定出最优的施工方案^[3]。

这不仅能够提升施工效率，还能有效保障工程质量，实现经济效益与社会效益的双赢。

2.4 加强安全管理

(1) 强化安全教育培训。

安全教育培训是提升员工安全意识、增强应对突发事件能力的关键。企业应定期开展安全知识宣传和培训工作，确保全体员工都能掌握基本的安全知识和技能。培训内容应包括安全法规、操作规程、应急处理等方面，通过案例分析、模拟演练等方式，让员工深刻认识到安全的重要性，形成群体化的施工现场安全意识。同时，企业还应建立安全教育培训档案，记录员工的培训情况和考核结果，作为员工晋升、奖惩的重要依据。

(2) 完善安全监督体系。建立健全的安全监督体系是保障施工现场安全的重要手段。企业应明确各级监督部门的职责，避免职能交叉和推诿扯皮现象的发生。同时，应提高安全监督人员的整体素质，加强执法力度，确保安全监督工作能够得到有效开展。为了进一步提升监督效果，企业可以引入中介机构和社会力量，共同参与到工程质量安全监督工作中来，形成多元化的监督格局。此外，企业还应建立安全监督信息平台，实现安全信息的实时共享和监控，提高安全监督的效率和准确性。

(3) 注重安全文化建设。安全文化建设是推动安全管理持续改进的重要动力。企业应推广全员安全管理模式，将安全管理与工程进度、工序穿插、施工方法等方面紧密结合，形成全方位、多层次的安全管理体系。通过变单纯的安全专业人员的岗位安全管理为全员参加的体系安全管理，实现安全管理的全面覆盖和持续改进。同时，企业还应建立安全激励机制，对在安全管理中表现突出的员工进行表彰和奖励，激发员工参与安全管理的积极性和创造性。此外，企业还应加强安全文化的宣传和推广，营造浓厚的安全文化氛围，让员工在潜移默化中接受安全文化的熏陶和感染。

2.5 优化资源配置

(1) 合理调整人力资源。根据项目各工序的资源需求变化，灵活调整人力资源配置。确保关键岗位和关键

环节有足够数量的高素质人员，这是提高施工效率和质量的关键。通过合理的人力资源规划，可以避免人力资源的浪费和短缺，确保施工进度的顺利进行。同时，注重员工的技能培训和职业发展，提升整体团队的专业素养和协作能力。(2) 规范物质资源管理。在物质资源管理方面，严格执行施工材料的验收规范和计量检测标准，确保材料的质量符合要求。合理安排材料的种类和定额预算，确保材料的采购、入库、出库都有详细的记录，明确用途和去向。同时，加强材料的防火、防潮、防变质等安全措施，确保材料在储存和使用过程中的安全保管。通过规范物质资源管理，可以降低材料损耗，提高资源利用效率。(3) 提高机械使用效率。根据项目的进度计划、质量要求以及机械的生产能力，合理选择主导机械，并留有适当的余地，以提高机械的使用率。定期对机械进行维护和保养，确保机械处于良好的工作状态，减少故障停机时间。通过合理安排机械的使用计划和维修保养计划，可以充分发挥机械的最大效能，提高施工效率和质量。

结束语

综上所述，建筑工程施工现场管理涉及多个方面，需要施工企业从人员、技术、制度、安全和资源等多个角度入手，全面提升管理水平。通过实施上述优化措施，施工企业不仅可以提高施工效率和质量，还可以有效保障施工人员的安全，为企业的可持续发展奠定坚实基础。未来，随着建筑行业的不断发展和技术的进步，施工现场管理将面临更多的挑战和机遇，施工企业需要不断创新和完善管理手段，以适应行业的发展需求。

参考文献

- [1]薛琳.建筑工程施工现场管理现状分析及优化措施[J].工程研究与实用,2024,5(20).
- [2]孙佳新.建筑工程施工现场管理现状分析及优化措施[J].工程研究与实用,2024,5(12).
- [3]陈默.建筑工程施工现场管理现状分析及优化措施[J].工程管理与技术探讨,2024,6(7).