

水利工程监理施工过程中的问题及对策研究

武 林

陕西省水利工程建设监理有限责任公司 陕西 西安 710000

摘 要：水利工程监理施工过程中存在诸多问题，包括监理人员素质参差不齐、经验不足、缺乏独立性、责任边界不清晰、手段落后以及成本过高等。这些问题严重影响了水利工程的施工质量与进度。为解决这些问题，本文提出了提高监理人员素质、加强经验积累、保障独立性、明确责任边界、创新监理手段及控制监理成本等对策。通过这些措施的实施，旨在提升水利工程监理施工的整体水平，确保工程顺利进行。

关键词：水利工程；监理施工过程；问题及对策研究

引言

水利工程作为国家基础设施建设的核心环节，其施工质量与国家安全、人民福祉息息相关。然而在水利工程的监理施工过程中，一系列问题逐渐浮出水面，如监理人员素质不高、经验匮乏、独立性缺失、责任界定模糊、监理手段滞后及成本过高等，这些问题不仅拖慢了工程进度，更对工程质量埋下了隐患。因此全面剖析水利工程监理施工中的问题，并探索有效的应对策略，对于保障工程质量、推进工程顺利进行具有至关重要的意义。

1 水利工程监理施工过程中的问题

1.1 监理人员素质参差不齐

监理人员的专业素质是水利工程监理工作的基础。然而当前部分监理人员的专业素质参差不齐，难以满足工程监理的高要求，一些监理人员缺乏系统的专业知识培训，对水利工程的复杂技术和规范掌握不够深入^[1]。在大坝施工监理中，对混凝土配合比设计、灌浆技术等关键环节理解不深，无法有效监督施工质量。此外，部分监理人员缺乏实践经验，难以发现施工过程中的潜在问题，给工程质量带来隐患。

1.2 监理经验不足

水利工程监理工作不仅需要扎实的专业知识，还需要丰富的实践经验。然而，一些监理人员由于从事监理工作时间较短，缺乏实际操作经验，对于工程监理中的复杂情况缺乏相应的处理经验。这导致他们在面对实际问题时往往束手无策，难以做出正确的判断和决策，影响了监理工作的质量和效率。

1.3 监理缺乏独立性

监理单位的独立性是保障监理工作公正、客观的前提。然而在实际工作中，一些监理单位受到建设单位或施工单位的影响，监理工作缺乏独立性。建设单位可能过度干预监理工作，导致监理人员难以按照既定规范和

标准进行监督；施工单位可能对监理指令不重视，拖延执行或拒不执行，使得监理工作难以有效开展。这种缺乏独立性的现象严重影响了监理结果的准确性和公正性。

1.4 监理责任边界不清晰

在水利工程监理工作中，监理责任边界的清晰界定对于明确各方职责、保障工程顺利进行具有重要意义。然而，在实际工作中，监理的职责范围有时难以明确界定，导致一些问题出现时，各方对监理的责任存在争议。这影响了监理工作的正常开展，还可能给工程建设带来不必要的纠纷和损失。

1.5 监理手段落后

随着水利工程技术的不断发展和施工要求的不断提高，传统的监理手段已经难以满足现代水利工程监理的需求。然而，一些监理单位仍然沿用传统的监理方法和手段，缺乏创新和改进。这导致监理工作效率低下，难以实现对工程质量的全面监控和有效管理。

1.6 监理成本过高

水利工程监理工作需要投入大量的人力、物力和财力。一些监理单位在监理过程中存在浪费现象，如人员配置不合理、设备使用不当等，导致监理成本过高。这增加了工程建设的总成本，还可能影响监理单位的经济效益和市场竞争力。

2 水利工程监理施工过程中的对策

2.1 提高监理人员素质

提高监理人员素质，是应对当前水利工程监理工作中人员素质参差不齐问题的关键所在。为有效改进这一问题，需采取一系列针对性措施。首先，加强培训和学习至关重要。监理单位应定期组织专业知识和技能培训课程，确保监理人员能够持续更新专业知识，掌握最新的技术和管理方法。鼓励监理人员自主学习，深入研究水利工程技术和管理知识，通过不断学习和实践，

提升自己的业务水平^[2]。这种持续学习的文化将有助于监理人员适应行业发展的变化,更好地履行监理职责。其次,引进高素质人才也是提升监理队伍整体素质的有效途径。监理单位应积极吸纳具有丰富实践经验和深厚专业知识的高素质人才,他们的加入将为监理队伍带来新的理念和方法,推动监理工作的创新和发展。通过引进人才,可以优化监理队伍结构,提高整体工作效率和质量。此外,建立健全激励机制同样不可或缺。监理单位应制定科学合理的激励机制,对表现优秀的监理人员进行表彰和奖励,以激发他们的工作积极性和创造力。这种正向激励将有助于营造积极向上的工作氛围,提高监理人员的工作满意度和忠诚度。对不合格的监理人员进行淘汰或调整岗位,以确保监理队伍的整体素质。这种严格的考核机制将促使监理人员时刻保持警觉,不断提升自己的专业能力和工作表现。

2.2 加强监理经验积累

针对监理经验不足的问题,必须从多个维度入手,以加速监理人员的经验积累,提升其专业素养。(1)鼓励监理人员深入实际项目,是积累监理经验最直接的途径。在实际项目中,监理人员将面对各种复杂情况,处理各类问题,这些实战经验是书本上学不到的。通过参与项目,监理人员能了解工程的全过程,还能在实践中学习和掌握监理工作的具体方法和技巧。(2)开展案例分析活动也是提升监理经验的重要手段。监理单位可以定期组织案例分析会议,选取具有代表性的监理案例进行深入剖析和总结。通过案例分析,监理人员可以了解不同类型工程的特点和难点,学习如何处理各种突发情况,掌握处理复杂问题的策略和方法。这有助于提升监理人员的专业素养,还能增强他们的应变能力和解决问题的能力。(3)加强与同行之间的交流与合作同样至关重要。监理单位应鼓励监理人员积极参加行业内的交流活动,与同行分享经验和教训。通过交流与合作,监理人员可以拓宽视野,了解最新的监理技术和方法,学习他人的先进经验。跨行业的交流与合作能够极大地激发监理人员的创新意识,促使他们从不同领域汲取先进理念和技术,从而推动监理工作的持续改进与提升。这种交流不仅拓宽了监理人员的视野,还增强了他们解决问题的能力,为水利工程监理行业的创新发展提供了源源不断的动力,助力监理工作迈向更高水平。

2.3 保障监理独立性

针对监理缺乏独立性的问题,必须从制度设计、执行力度及监管机制等多方面着手,以确保监理工作的独立性和公正性,从而有效提升工程质量与安全水平。第

一,明确监理的法律地位是保障其独立性的基础。通过合同等法律文件,清晰界定监理在工程中的权责范围,确保监理拥有独立执行监督任务的权力。建设单位和施工单位应充分认识到监理的重要性,建设单位需尊重并采纳监理的专业意见,施工单位则需无条件遵守监理的合法指令,共同维护监理工作的权威性和独立性。第二,建立严格的处罚机制是维护监理独立性的关键。对于建设单位和施工单位中任何不配合监理工作、甚至试图干预监理独立判断的行为,应设立明确的处罚条款,包括但不限于警告、罚款、暂停施工直至解除合同等^[3]。这一机制旨在通过法律手段约束各方行为,确保监理工作的顺利开展,不受外界不当影响。第三,加强监管力度是保障监理独立性的又一重要举措。政府主管部门或行业协会应定期对监理单位进行监督检查,评估其履职情况,确保其按照国家 and 行业标准严格执行监理任务。对于检查中发现的问题,应及时督促整改,对于严重失职或违规操作的监理单位,应依法依规进行处罚,直至取消其监理资格,以儆效尤。

2.4 明确监理责任边界

针对监理责任边界不清晰的问题,需从制度建设、沟通协调及责任追究等多方面综合施策,以确保监理工作的高效有序开展。(1)制定详尽的监理职责规范是根本。该规范应明确监理在工程建设全周期内的各项职责与义务,从项目启动到竣工验收的每一个环节,都应有清晰的职责界定。这有助于监理人员准确把握自身工作定位,还能有效避免责任推诿和扯皮现象,确保监理工作的专业性和有效性。(2)加强沟通协调机制是保障监理责任边界清晰的重要一环。监理单位需与建设单位、施工单位、设计单位等多方保持密切沟通,确保各方对监理工作的职责范围有统一的认识。通过定期的会议、报告及现场检查等方式,及时解决监理工作中遇到的难题和争议,确保工程各方对监理工作的理解和支持,共同推动项目的顺利进行。(3)建立严格的责任追究机制是确保监理责任落实的必要手段。对于因监理责任不清或履行不力导致的问题,应依据职责规范进行严肃追责。这能够强化监理人员的责任意识,促使其更加认真履行职责,还能工程建设营造一个公平、公正、透明的监督环境,保障工程质量与安全。通过制定详细的监理职责规范、加强沟通协调及建立责任追究机制等措施,可以有效解决监理责任边界不清晰的问题,提升监理工作的质量和效率,为工程建设提供坚实保障。

2.5 创新监理手段

面对监理手段落后的问题,必须积极寻求创新路

径,引入先进技术和理念,以科技力量驱动监理工作的现代化转型。引进先进技术是提升监理效能的关键。无人机巡检、远程监控等现代技术的应用,能够实现对工程现场的全方位、无死角监控,极大提高了监理工作的效率和准确性。这些高科技手段不仅有助于及时发现和纠正施工中的质量问题,还能有效预防安全事故的发生,为工程建设提供有力保障。推广信息化监理是顺应时代发展的必然选择。通过构建信息化监理平台,实现监理工作的数字化、网络化管理,可以大大提高监理过程的透明度和可追溯性^[4]。信息化手段的应用,使得监理数据得以实时采集、分析和存储,为监理决策提供科学依据,同时也方便了各方对监理工作的监督和评估。鼓励监理人员进行创新实践同样重要。创新是推动监理工作不断进步的源泉。监理单位应建立健全创新激励机制,鼓励监理人员勇于尝试新方法、新技术,不断探索适合自身特点的监理模式。通过创新实践,不仅可以提升监理人员的专业素养和创新能力,还能为水利工程建设提供更加优质、高效的监理服务。通过引进先进技术、推广信息化监理以及鼓励创新实践等措施,可以有效解决监理手段落后的问题,推动监理工作的现代化转型,为水利工程建设提供更加坚实的技术支撑和保障。

2.6 控制监理成本

监理成本过高一直是制约工程项目经济效益的重要因素之一。为了有效控制监理成本,需从人员配置、设备管理以及节能降耗等多个方面入手,实施一系列针对性的改进措施。(1)在人员配置方面,应根据工程项目的实际规模和监理需求,科学合理地配置监理人员。避免人员冗余和浪费,确保每位监理人员都能充分发挥其作用,提高工作效率和质量。通过优化人员结构,可以降低人力成本,还能提升监理团队的整体效能。(2)设备管理同样关键。监理单位应加强对监理设备的管理和维护,确保设备的正常运行和有效利用。定期对设备进

行检查和保养,及时发现并解决潜在问题,减少因设备故障导致的停工和维修成本。合理规划设备采购和更新计划,避免过度投资造成资源浪费。(3)推广节能降耗措施也是降低监理成本的有效途径。在监理过程中,应鼓励采用节能设备和技术,如LED照明、高效节能电机等,减少能源消耗。加强用水、用电管理,避免不必要的浪费。通过实施这些措施,可以降低监理成本,还能环境保护和可持续发展做出贡献。通过优化人员配置、加强设备管理以及推广节能降耗措施等策略,可以有效控制监理成本,提高工程项目的经济效益。通过优化监理流程、提高服务质量,监理行业将能够更好地服务于国家基础设施建设,为行业的长期健康发展注入强劲动力,实现共赢局面。

结语

综上,水利工程监理施工中的挑战需得到高度重视。通过提升监理人员素质、累积实战经验、确保监理独立性、清晰界定责任、引入创新监理手段及合理控制成本,我们能有效应对这些挑战,全面提升水利工程监理施工的质量。展望未来,我们必须紧跟监理施工领域的发展步伐,持续优化策略,确保水利工程的顺利实施,为国家的基础设施建设贡献力量,守护人民的切身利益与安全。

参考文献

- [1]丁冬.水利工程监理施工过程中的问题及对策研究[J].居业,2020(5):109,111.
- [2]相志庆.关于水利工程施工监理质量和进度控制的问题及对策研究[J].建筑工程技术与设计,2021(25):399-400.
- [3]殷匀春.水利工程施工管理中存在的问题及应对策略[J].建材与装饰,2020(18):284-285.
- [4]汤文豪,薄贤波,肖宁.常州市农业水利工程质量管理工作存在的问题及其对策[J].南方农业,2024,18(24):109-111.