

化工企业职业卫生管理体系构建与实施

张 杰

山西焦化股份有限公司 山西 临汾 041606

摘 要：化工企业职业卫生管理体系的构建与实施对保障员工健康至关重要。本文明确了体系框架，包括规划与设计、风险识别与评估、管理制度与流程建立、资源配置与保障等核心要素。提出了培训教育、监测评估、个体防护与工程措施、应急响应等实施策略。并强调了通过绩效评估、内部审核与管理评审、持续改进与创新来优化体系。

关键词：化工企业；职业卫生；管理体系；风险识别；持续改进

引言：随着化工行业的快速发展，职业卫生问题日益凸显，对员工的健康和安全生产构成了严重威胁。为了保障员工的职业健康，提高企业的安全生产水平，构建和实施一套科学、有效的职业卫生管理体系显得尤为重要。本文将详细探讨化工企业职业卫生管理体系的构建框架与实施策略，为相关企业提供有益的参考和指导。

1 职业卫生管理体系构建框架

1.1 体系规划与设计

构建职业卫生管理体系，首要任务是明确其核心要素与构建原则。核心要素，如职业健康监护、有害因素监测、个体防护、工程控制、应急救援及教育培训，是体系运行的基石，相互关联，织就一张职业卫生防护网。构建原则应秉承预防为主、综合治理的理念，确保体系设计科学、系统且具可操作性。结构框架是职业卫生管理体系的支撑。顶层设计需明确管理体系的总体目标、方针和政策，为下层执行指明方向。中层设计则需进一步细化，明确各部门职责与任务，确保工作有责任人，执行有路径。基层设计则聚焦实际操作与细节管理，确保制度、流程和措施得到有效执行。在职责划分上，坚持“谁主管、谁负责”，明确各级管理人员和员工的职业卫生管理责任。加强部门间协作与配合至关重要。为此，可建立跨部门协作机制，通过定期召开联席会议，及时协调解决职业卫生管理中的重大问题，形成推进职业卫生管理工作的合力。体系规划与设计是职业卫生管理体系建设的基础，需综合考虑核心要素、构建原则、结构框架及职责划分，确保体系既科学又实用，既能有效预防职业病，又能保障员工健康，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

1.2 风险识别与评估机制

风险识别是职业卫生管理的基础环节。为了准确识别职业卫生风险，需要建立一套科学、系统的风险识别方法和流程^[1]。这些方法可能包括现场调查、资料分析、

专家咨询等。通过综合运用这些方法，可以全面了解工作场所中存在的有害因素及其来源、分布和危害程度。在风险识别的基础上，还需要对潜在风险进行量化评估。风险评估标准是评估工作的依据，应基于科学原理和实践经验，确保评估结果的准确性和可靠性。评估过程中，可以采用定性或定量的方法，对风险的大小、严重性和可能性进行综合分析，从而确定风险的等级和优先控制顺序。风险评估的结果应作为制定职业卫生管理措施的重要依据。对于高风险区域和岗位，应采取更加严格的控制措施，降低风险的发生概率和危害程度。还应加强对风险变化的监测和预警，及时发现并应对新的风险挑战。

1.3 管理制度与流程建立

管理制度是职业卫生管理的行为规范，规定了各级管理人员和员工在职业卫生管理中的职责、权利和义务。为了确保职业卫生管理工作的有序进行，需要制定一套完善的管理制度，包括预防、控制、监测等方面的规定。预防制度应强调源头治理，通过改进生产工艺、加强设备维护、优化作业环境等措施，减少有害因素的产生和暴露。控制制度则应针对已识别的风险，制定具体的控制措施和操作规程，确保风险得到有效控制。监测制度则要求定期对工作环境和员工健康状况进行监测，及时发现并处理潜在问题。除了管理制度外，还需要设计一套合理的职业卫生管理流程。流程设计应注重效率和可操作性，确保各项制度能够得到有效执行。流程中应明确各个环节的责任人和执行时间，以及相应的监督、检查和考核机制。通过流程化管理，可以提高职业卫生管理工作的规范化和标准化水平。

1.4 资源配置与保障

职业卫生管理作为企业安全管理的重要组成部分，其有效运行离不开充足的资源支持。这些资源涵盖了人力、物力和财力等多个方面，是确保职业卫生管理体

系正常运转的基石。在人力方面,企业必须配备专业的职业卫生管理人员和技术人员。这些人员不仅负责日常管理的各项工作,还需要提供必要的技术支持,确保职业卫生管理体系的科学性和有效性。他们的专业素养和业务能力,直接关系到职业卫生管理的水平和效果。在物力方面,企业需要提供必要的检测设备、防护用品和应急救援设施等。这些物资是保障员工在作业过程中免受职业病危害的重要手段,必须确保其质量可靠、数量充足。在财力方面,企业需要合理安排职业卫生管理费用,确保各项工作的顺利进行。经费的充足与否,直接影响到职业卫生管理的投入和产出。为了确保资源的充足且合理分配,企业需要建立一套完善的资源配置保障机制。这一机制包括资源需求评估、资源配置计划、资源调配和执行以及资源使用监督等环节,以确保资源能够按照实际需求进行合理分配和使用,避免资源的浪费和闲置。

2 职业卫生管理体系实施策略

2.1 培训与教育提升

在职业卫生管理体系中,培训与教育提升是至关重要的一环。为了确保员工能够充分认识到职业卫生的重要性,并掌握必要的职业卫生知识和技能,企业必须制定详尽的职业卫生培训计划^[2]。这一计划应涵盖职业卫生的基础知识、常见职业病的预防与控制、个体防护装备的正确使用方法,以及应急处理措施等多个方面。培训计划的制定需要充分考虑员工的岗位特点、工作环境以及潜在的职业卫生风险。对于不同岗位的员工,培训内容应有所侧重,以确保培训的针对性和实效性。例如,对于接触有毒有害物质的员工,应重点培训如何正确佩戴和使用防护装备,以及如何识别和应对可能的中毒症状;对于从事高温作业的员工,则应重点培训如何预防中暑和热射病等。制定好培训计划后,企业需要按照计划定期组织培训活动。培训形式可以多种多样,包括课堂讲授、现场演示、实操演练等。通过多样化的培训形式,可以激发员工的学习兴趣,提高培训效果。企业还应鼓励员工积极参与培训,将培训成绩作为员工绩效考核的一项指标,以激励员工认真对待培训,持续提升自己的职业卫生意识和技能。除了定期培训外,企业还应关注职业卫生知识的更新和发展。随着科技的进步和工艺的改进,新的职业卫生问题可能会不断出现。企业需要定期更新培训内容,确保员工能够掌握最新的职业卫生知识。企业还可以通过建立职业卫生知识库、举办职业卫生知识竞赛等方式,营造浓厚的职业卫生学习氛围,促进员工之间的学习和交流。

2.2 监测与评估实施

为了及时了解工作环境和员工健康状况的变化,企业必须建立职业卫生监测体系。这一体系应包括对工作环境的定期监测和对员工健康状况的定期体检。通过监测,可以及时发现工作中存在的有害因素,如粉尘、噪音、有毒有害物质等,以及员工可能出现的职业病症状。在建立监测体系时,企业应明确监测的频率、方法和标准。监测频率应根据工作环境的变化情况和员工的职业暴露程度来确定;监测方法应选择科学、准确、可靠的检测技术;监测标准则应参照国家相关职业卫生标准来制定。企业还应确保监测数据的真实性和可追溯性,以便在出现问题时能够追溯原因,采取相应的措施。监测数据的分析是监测工作的重要环节。企业应定期对监测数据进行分析,评估工作环境和员工健康状况的变化趋势。通过分析,可以及时发现潜在的职业卫生问题,为制定针对性的控制措施提供依据。企业还应将监测结果及时告知员工,让员工了解自己的职业暴露情况和健康状况,增强员工的职业卫生意识。

2.3 个体防护与工程措施

个体防护和工程措施是职业卫生管理体系中的重要组成部分。为了确保员工在作业过程中得到有效保护,企业必须提供符合标准的个体防护装备^[3]。这些装备应包括防护服、防护手套、防护口罩、防护眼镜等,具体选择应根据员工的岗位特点和工作环境来确定。在提供个体防护装备的同时,企业还应加强对员工的培训,确保员工能够正确使用和维护这些装备。员工应了解装备的使用方法、注意事项以及保养方法,以确保装备的有效性和可靠性。还应定期对个体防护装备进行检查和更换,确保装备始终保持良好的状态。除了个体防护装备外,企业还应实施工程控制措施来降低或消除职业卫生风险源。工程控制措施包括改进生产工艺、优化作业环境、加强设备维护等多个方面。通过改进生产工艺,可以减少有害物质的产生和排放;通过优化作业环境,可以改善员工的作业条件;通过加强设备维护,可以确保设备的正常运转,减少故障和事故的发生。

2.4 应急响应与处置机制

在职业卫生管理中,应急响应与处置机制是必不可少的一部分。为了确保在发生职业卫生事件时能够迅速、有效地应对,企业必须制定职业卫生应急预案。预案应明确应急响应的流程和责任分工,确保在事件发生时能够迅速启动应急响应程序,采取有效的措施来控制事态的发展。应急预案的制定需要充分考虑可能发生的职业卫生事件类型和严重程度。对于不同类型和程度的

事件，应制定相应的应急措施和处置方案。企业还应定期组织应急演练，提高员工的应急反应能力和协同作战能力。通过演练，可以检验预案的可行性和有效性，发现存在的问题和不足，及时进行修改和完善。除了制定应急预案外，企业还应建立应急处置机制。这一机制应包括应急指挥系统的建立、应急资源的调配、应急信息的传递和报告等多个方面。通过建立完善的应急处置机制，可以确保在事件发生时能够迅速、有效地进行处置，最大限度地减少损失和影响。企业还应加强与相关部门的沟通和协作，共同应对职业卫生事件，保障员工的健康和安全。

3 职业卫生管理体系的持续改进与优化

3.1 绩效评估与监测机制

建立职业卫生管理绩效评估体系是持续改进的基础。这一体系应涵盖职业卫生管理的各个方面，包括预防措施的有效性、个体防护装备的配备与使用情况、工作环境的监测结果、员工健康监护数据等。通过设定明确的评估指标和标准，企业可以定期对职业卫生管理工作的成效进行量化评估，从而客观反映体系的运行状况。绩效评估不仅是对过去工作的总结，更是对未来工作的指导。评估结果应及时反馈给相关部门和人员，作为改进工作的依据。企业还应建立监测机制，对职业卫生管理体系的运行情况进行实时跟踪和监测。这包括对工作流程、操作规程、设备设施等方面的日常检查，以及针对特定风险点的专项监测。通过监测，可以及时发现体系中存在的问题和隐患，为改进工作提供第一手资料。

3.2 内部审核与管理评审

内部审核是确保职业卫生管理体系有效性的重要手段。企业应定期组织内部审核团队，对体系的各个环节进行全面、系统的审查。审核内容应包括体系的符合性、有效性和适宜性，即体系是否符合相关法律法规和标准的要求，是否能够有效控制职业卫生风险，是否适应企业当前和未来的发展需求。内部审核过程中，审核团队应秉持客观、公正、严谨的态度，对发现的问题进行详细记录和分析，并提出具体的改进建议。审核结果应及时报告给企业管理层，作为管理评审的输入^[4]。管理

评审是对职业卫生管理体系的全面审视和优化。企业管理层应定期组织管理评审会议，对体系的运行状况、绩效评估结果、内部审核报告等进行综合分析和讨论。通过管理评审，可以识别体系中存在的重大问题，确定改进方向和目标，并制定具体的改进计划。

3.3 持续改进与创新

持续改进是职业卫生管理体系的生命线，确保了体系的活力和适应性。企业应积极营造一种氛围，鼓励员工主动参与到职业卫生管理工作中来，提出他们的宝贵改进意见和建议。可以建立健全的员工反馈机制，比如设立意见箱、定期开展员工满意度调查等，确保每一位员工的声音都能被听到并得到重视。企业还应时刻保持对职业卫生管理新技术、新方法的关注。随着科技的飞速发展和工艺的不断改进，新的职业卫生管理技术层出不穷。企业应保持敏锐的市场洞察力，及时追踪并掌握这些新技术、新方法的应用动态。结合自身实际情况，积极引入并创新应用，以提高管理效率和效果，为员工打造一个更加安全、健康的工作环境。企业应不断推动技术创新和应用，持续提升职业卫生管理水平。

结束语

化工企业职业卫生管理体系的构建与实施是一项长期而艰巨的任务。通过明确体系框架、实施策略和持续改进措施，企业可以逐步建立起科学、有效的职业卫生管理体系，为员工的健康和安全提供有力保障。企业还应持续关注职业卫生管理的新动态、新技术和新方法，积极引入和创新，不断提升自身的职业卫生管理水平，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1]吕雪颖.化工企业职业卫生评价方法及应用实践研究[J].皮革制作与环保科技,2023,4(01):142-143+149.
- [2]卞书娟.化工企业职业卫生安全管理体系的构建探讨[J].当代化工研究,2021(08):159-160.
- [3]路红华.化工企业职业卫生检测与职业卫生安全问题研究[J].化纤与纺织技术,2021,50(02):63-64.
- [4]韩康达.化工企业职业卫生安全管理体系的构建[J].化工管理,2023,(14):47-49.